

Landelijk Politie Opleidingsinstituut Jaarverslag 2009



IBT KSSS



Backbone voor de Douane, KMAR,
Kustwacht en RST

rekrutentijd BPO 2009-I



Aspiranten in het kader van CGO
In de wijken



Bezoek Generaal KMAR



Presentatie vernieuwingen
PKN

Inhoudsopgave

Inleiding jaarverslag 2009	4
Hoofdstuk 1: Strategie en Samenwerking	7
1.1 Structureel overleg met onze stakeholders	7
1.2 Aanbod en ontwikkeling producten	8
Hoofdstuk 2: Opleidingen, trainingen, workshops en Leiderschapstrajecten	14
2.1 Initiële Opleidingen	14
2.2 Post- Initiële Opleidingen	16
2.3 verzorgde opleidingen, trainingen en workshops	17
2.3.1 Korps Bonaire	17
2.3.2 Korps SSS	18
2.3.3 Korps Curaçao	19
2.3.4 Korps Aruba	20
2.3.5 HVB Curaçao	20
2.3.6 HVB SXM	20
2.3.7 S.K.S	21
2.3.8 LBD	21
2.3.9 RST	21
2.3.10 KWNA & Aruba	21
2.3.11 Douane	22
2.3.12 KMAR	22
2.3.13 GVI	22
2.3.14 DJJO	22
2.3.15 Overige klanten	23
2.3.16 LPO	23
Hoofdstuk 3: Onderzoeken & Ontwikkelen, Examineren,	24
3.1 Onderzoeken en Ontwikkelen	24
3.1.1 Competentieverricht en duaal onderwijs	24
3.1.2 Erkenning Opleidingen	25
3.1.3 Website- Folders	26
3.1.4 Evaluatie van opleidingen	26
3.1.5 Stagiairs	26
3.2 Examineren	26
3.3 Kwaliteit en Integriteit	28
Hoofdstuk 4 Human Resource Management and Development.	29
Hoofdstuk 5 Bedrijfsvoering	31
5.1 Inkijkfunctie in het financieel informatiseringsysteem van het Directie Financiën	31
5.2 Huisvesting Aspiranten	31

5.3 Automatiseringsbeleid	31
5.4 Huisvesting LPO.....	32
5.5 Financieel rapportage.....	32
Hoofdstuk 6 Communicatie en Informatie	35
Bijlagen	38
Beleidskader zoals aangegeven door de Minister van Justitie	39
Samenstelling van de commissie	40
Overzicht van samenwerkingpartners	41

Inleiding jaarverslag 2009

Het jaar 2009 was een intensief jaar, hoge werkdruk, veel inspanning vereist van LPO-ers en meer werkuren. Diverse ontwikkelingen op weg naar een nieuwe staatkundige structuur van de Nederlandse Antillen hebben ervoor gezorgd dat ook voor het LPO vele intensieve trajecten tegelijkertijd naast elkaar hun voortgang hebben gehad en in 2010 zullen voortduren. De beslissing van 28 mei 2009 m.b.t. de overgang van het LPO naar het Opleidingsinstituut voor de keten van rechtshandhaving en veiligheidszorg (nader in dit document genoemd ORV); het instellen van de Commissie Justitieel Opleidingsinstituut; de komst van de nieuwe minister van Justitie en de voorbereidingen op het traject met de kwartiermakers (de opbouwmanagers) van het eilandgebied Curaçao zijn enkele van de trajecten die voor een ontzettend druk jaar hebben gezorgd. Enerzijds moest het LPO aan haar lopende verplichting aan de klanten voldoen, anderzijds hebben LPO-ers veel tijd geïnvesteerd in het maken van alle benodigde documentatie voor de diverse trajecten.

Onze Doelstellingen, visie en missie

De beslissing van de vergadering van 28 mei ¹ dat het nieuwe land Curaçao een eigen opleidingsinstituut heeft voor de keten van rechtshandhaving en veiligheidszorg voor Pais Korsou leidde tot bijstelling van onze missie en visie in het jaar 2009. Waar we voor die datum nog spraken over het verlenen van diensten aan de Korpsen Bonaire, Curaçao, en St. Maarten, Saba en St Eustatius zullen ingaande de nieuwe staatkundige structuur voor de korpsen en diensten buiten land Curaçao producten geleverd worden op basis van Service Level Agreements (SLA's). Ter voorbereiding op de nieuwe situatie zijn we in 2010 gestart met concept overeenkomsten met de twee korpsen Bonaire (KPB) en Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius (KPSSS). In 2009 hebben we de korpsen KPSSS en KPB als onderdeel van de Korps Politie Nederlandse Antillen (KPNA) als volwaardige klanten behandeld en hopen dat we ook na de nieuwe staatkundige verhoudingen deze jarenlange belangrijke klanten kunnen blijven dienen. Het uitgangspunt voor de nieuwe relatie met deze klanten zal onder andere zijn de Consensus Rijkswet Politie artikel 40 en 41, waarin gesteld wordt dat de landen gezamenlijk voorzien in politieonderwijs en het kader waarbinnen dit moet gebeuren. Het kader waarin dit moet gebeuren is bepaald door onze minister van justitie (zie bijlage 1).

¹ Minister van Justitie David Dick, Gedeputeerde Constitutionele Zaken EGC Zita Leito Hoofdcommissaris KPC, Carlos Casseres, Bedrijfvoerder KPC, Rudsel Martina en overige leden managementteam, Directeur LPO, Alpha Falbru, Directeur CPD, Richenel Meulens PRRC- Curaçao, Gibi de Windt, Voorzitter werkgroep "Verbetertraject" tevens lid presidium, Carl Grüning, Vertegenwoordiger Land "Verbetertraject", A. Cijntje
Vertegenwoordiging ABVO, Asmara Thodé, Roland Ignacio Vertegenwoordiging NABP, Elvis Mercelina PRRC-NA, Alvin Daal i Suzy Römer.

Onze Missie hebben we als volgt geherformuleerd:

Het 'Centre of Excellence' verleent zijn diensten aan het politiekorps en organisaties belast met de rechtshandhaving en veiligheidszorg van Pais Korsou
Ook de politie korpsen en organisaties belast met de rechtshandhaving en veiligheidszorg van de overige delen van het Caribische gebied van het Koninkrijk kunnen uiteraard gebruik maken van de diensten van Centre of Excellence.

Onze strategie.

Klantenpartner: alle acties zijn gericht op de behoeften van de klant rekening houdend met de marktontwikkeling. Kernwaarden zijn: opbouwen van langdurige relaties met klanten met een lange termijnplanning, klantgerichtheid en klantgetrouwheid.
Productleider: voor organisaties die steeds nieuwe of betere producten in de markt willen zetten. Kernwaarden zijn: innovatie, ondernemerschap, creativiteit en flexibiliteit.

Commissie Justitieel Opleidingsinstituut

In 2009 is ook de Commissie Justitieel Opleidingsinstituut Curaçao opgericht (een overzicht van de deelnemers aan de commissie vindt u in bijlage 2). De Commissie heeft als taak de keuze van (het toekomstig Land) Curaçao voor een eigen Opleidingsinstituut voor de keten van rechtshandhaving en veiligheidszorg, nader uit te werken tot een implementatiegereed voorstel. Daarnaast heeft de commissie ook als taak gekregen een voorstel te doen voor de inrichting van de samenwerking tussen Curaçao, Sint Maarten en Nederland (BES) voor wat betreft "het gezamenlijk voorzien in politieonderwijs", zoals voorgeschreven in artikel 40 van de ontwerp-consensus-rijkswet Politie. Op 15 september 2009 heeft de commissie haar advies opgestuurd naar de Minister van Justitie en de Gedeputeerde van constitutionele zaken.

Om haar werkzaamheden op een zo efficiënt mogelijke manier uit te voeren werkt de commissie telkens waar het noodzakelijk is om onderwerpen nader uit te werken, met zogenaamde kleine werkgroepen. De kleine werkgroepen bestonden uit onder anderen: werkgroep definiëring uitgangspunten, werkgroep vaststellen klantenkringen/Inventarisatie opleidingsbehoefte (in dit kader werden de primaire klanten van het opleidingsinstituut bezocht om de opleidingsbehoefte in kaart te brengen en de opleidingsplannen voor de komende jaren, om zodoende het aanbod van het opleidingsinstituut te bepalen), Werkgroep onderwijskundig concept, werkgroep kwaliteitseisen, werkgroep PIOFAH aspecten en werkgroep Onderwijsregelingen. Diverse leden van de commissie vormen op basis van hun kennis en expertise een kleine werkgroep, desgewenst aangevuld met externe deskundig(en).

De directeur van het LPO is lid van de commissie en daarnaast levert het LPO de secretariële ondersteuning in de commissie door twee medewerkers. Het LPO maakt deel uit van alle kleine werkgroepen en heeft in 2009 veel werkzaamheden uitgevoerd ten behoeve van de Commissie. De werkzaamheden voor de Commissie hebben een groot beslag gelegd op de reguliere werkzaamheden bij het LPO. Echter is het voor het LPO van groot belang om een inhoudelijk bijdrage te leveren aan de oprichting van het Opleidingsinstituut voor de keten van rechtshandhaving en veiligheidszorg gezien het feit dat deze werkzaamheden momenteel door het LPO worden uitgevoerd. De werkzaamheden met en voor de commissie geven ook uitvoering aan de lijn die in het visiedocument 2008 van het LPO is uitgezet.

Toekomst en verwachting:

Ondanks een aantal momenten waarop noodzakelijke middelen om onze bedrijfsvoering te kunnen uitoefenen ontbraken is het jaar 2009 binnen de begroting afgesloten. Voor het jaar 2010 is het streven om door middel van een strakkere monitoring van de planning zowel intern als extern (bij onze klanten) het gebruik van de middelen efficiënter te laten verlopen. Voor het overzicht van onze financiële activiteiten wordt verwezen naar hoofdstuk 6.

De ontwikkelingen van het afgelopen jaar hebben natuurlijk ook hun weergave op het personeel van het LPO. Zeker de ontwikkelingen met betrekking tot de veranderingen in de nieuwe staatkundige structuur voor de Nederlandse Antillen en de gevolgen van de oprichting van het Opleidingsinstituut voor rechtshandhaving en veiligheidszorg voor Pais Korsou heeft voor het personeel momenten van onzekerheid veroorzaakt. Gezien de ontwikkelingen eind 2009 en de richting die is ingegaan in 2010 voor wat betreft het nieuwe Ministerie van Justitie in de NBO, lijkt het dat het moment is aangebroken dat er daadwerkelijk sprake zal zijn van een Opleidingsinstituut voor de keten van rechtshandhaving en veiligheidszorg. Een streven die het LPO al vanaf 1996 heeft en waaraan we in de loop der jaren binnen onze mogelijkheden invulling aan hebben gegeven. De realisering van een dergelijk instituut per 10-10-10 betekent voor het LPO in zijn geheel en de medewerkers in het bijzonder een positieve impuls en een interessante uitdaging

De Directeur



Hoofdstuk 1: Strategie en Samenwerking

Strategie

In het jaar 2007 heeft het LPO ervoor gekozen om haar werkzaamheden uit te voeren vanuit de volgende basisstrategieën:

- **Klantenpartner zijn:** *alle acties zijn gericht op de behoeften van de klant rekening houdend met de marktontwikkeling, met als kenwaarden; opbouwen van langdurige relaties met klanten met een lange termijnplanning, klantgerichtheid en klantgetrouwheid, en*
- **Productleider zijn:** *voor organisaties die steeds nieuwe of betere producten in de markt willen zetten met als kernwaarden; innovatie, ondernemerschap, creativiteit en flexibiliteit,*

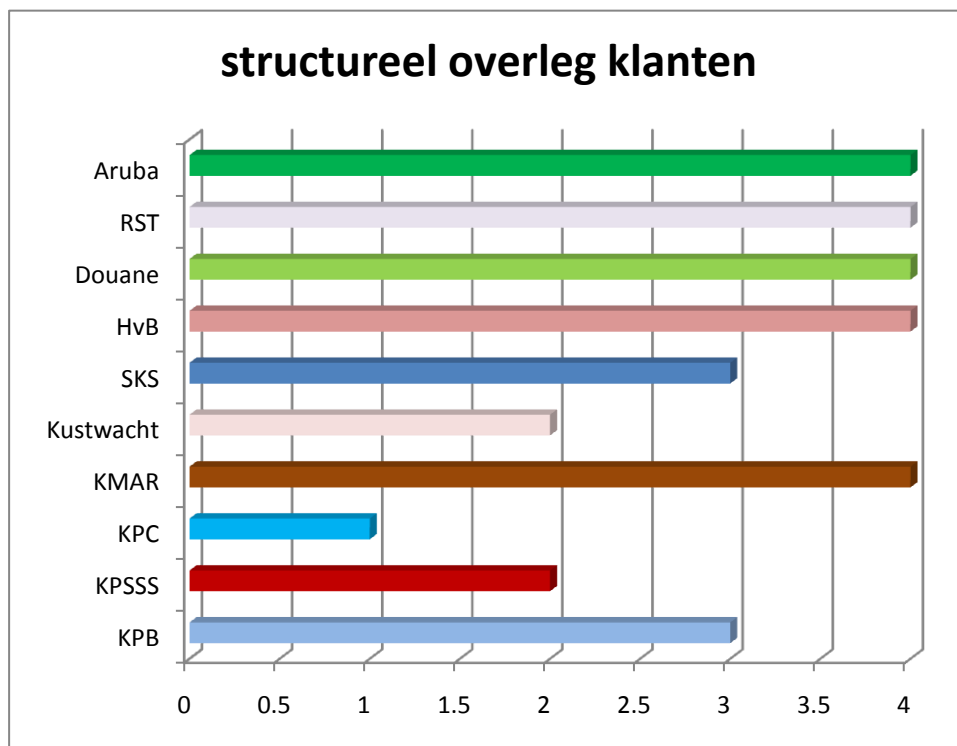
In het jaar 2009 hebben we verder gewerkt aan de uitbouw van de relatie met onze klanten door het leveren van innovatieve producten (zoals competentie management, beleidsplan en werkplan integriteit) en zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de wensen van onze klanten.

1.1 Structureel overleg met onze stakeholders

Het LPO heeft ook in 2009 de structurele besprekingen met onze klanten voortgezet. De ontwikkelingen op het gebied van de nieuwe staatkundige structuur heeft ook zijn invloed op het werk van verschillende van onze klanten. Desondanks heeft het LPO geprobeerd om minstens een keer per kwartaal met ieder van onze klanten te overleggen.

Tijdens de structurele besprekingen met onze klanten vindt er afstemming plaats over de diverse lopende trajecten van opleiding en training en is er ook een inventarisatie van de wensen van onze klanten voor de toekomst. De onderwerpen variëren van opleidingen, trainingen, cursussen, specialistische opleidingen en leiderschapstrajecten en kwaliteit w.o. integriteitstrajecten.

Onderstaand schema geeft een overzicht van het uitgevoerde structurele overleggen in 2009



Met het Korps Politie Curaçao heeft in 2009 een formele structurele vergadering plaats gevonden. Dit was te wijten aan het feit dat in 2009 het KPC intens bezig was met haar inrichtingsplan, waardoor de structurele vergaderingen steeds moesten worden afgezegd. Echter hebben op uitvoerend niveau wel verschillende onderwijsinhoudelijke besprekingen plaats gevonden over de inhoud van de VPO, ontwikkelgroepen, workshops competentie management en coaching.

1.2 Aanbod en ontwikkeling producten

Competentiegericht Onderwijs

Competentiegerichtheid is een internationale ontwikkeling in onderwijs. Mede in verband met de invoering van competentie management in de politiekorpsen en de internationale onderwijstrend volgend, is in 2008 gestart met de invoering van competentiegericht onderwijs. Deze ontwikkeling is voortgezet en uitgebreid in 2009.

De focus ligt hierbij op 3 aspecten: *de ontwikkeling* van het competentiegerichte onderwijs, de *professionalisering* van betrokkenen en de *communicatie en procedures* die nodig zijn om het onderwijs te laten plaatsvinden.

Ontwikkeling van het competentiegericht onderwijs: de voorgezette politieopleiding fungeert als pilot voor de ontwikkeling van dit type onderwijs. Ook in de ontwikkeling van andere producten worden zoveel mogelijk principes van het CGO toegepast.

Professionalisering van betrokkenen: voor de actoren in het CGO worden trainingen m.b.t. coaching en competentie management georganiseerd.

Communicatie en procedures: voor diverse niveaus in de politieorganisatie en voor het College van Korpschefs en de vakbonden zijn presentatie verzorgd over de aard en de consequenties van CGO. Parallel aan de ontwikkeling van de VPO worden werkwijzen en procedures uitgewerkt voor de toepassing van CGO.

Integriteit

In 2008 is het LPO gestart met het traject integriteit samen met Bureau Integriteit Amsterdam (BIA). In september 2008 kwam het Bureau Integriteit Amsterdam (BIA) op verzoek van het LPO met medewerking van het Bureau DMC naar Curaçao. Om een goed beeld te krijgen van de situatie en voor het formuleren van een plan van aanpak, heeft BIA met elk korps en dienst binnen het KPNA en de vakbonden gesprekken gevoerd. Aan de hand van deze gesprekken werd een gezamenlijke workshop verzorgd. In deze workshop werd een compilatie van actiepunten c.q. plan van aanpak geformuleerd. Het College van Korpschefs wijst naar aanleiding van de bevindingen van de BIA vervolgens personen aan als vertegenwoordigers om dit traject in 2009 op te starten en bewaken.



In maart en juni 2009 vonden werkbijeenkomsten plaats tussen de aangewezen Integriteit coördinatoren van de korpsen, de hoofdintegriteit coördinator van het LPO en de leden van de BIA. In de werkbijeenkomsten werd informatie vergaard voor het Beleidsplan Integriteit voor de korpsen.

Het LPO heeft in 2009 verschillende sessies gehouden waarin een integriteitstraject verder is uitgewerkt. Naar aanleiding van deze sessies is een beleidsplan integriteit opgesteld die op 29 juni 2009 door het Overlegorgaan² geaccordeerd is, van hieruit is er een werkplan opgesteld die door het Overlegorgaan 6 november 2009 is geaccordeerd en in 2010 uitgevoerd zal worden. Een van de acties die uit dit traject voortvloeit, zijn de workshops integriteit. Deze

² Het overlegorgaan is een overlegstructuur tussen het College van Korpschefs, de vakbonden en de Directie Justitiële Zaken en is vastgelegd in het Landsbesluit d.d. 6 november 2003 no. 1, no. 6667/RNA

zullen eind maart 2010 starten met als eerste de workshops voor het overlegorgaan, de MT's van de korpsen, het LPO en de SKS, vervolgens worden LPO-docenten opgeleid tot trainers. Het is de bedoeling dat de partners binnen de justitiële keten dit traject gaan volgen (KPNA, KPA, VNA, Directie Justitie, Politie vakbonden, SKS, Douane, HvB etc.)

Promises in the justice area

In het nieuwe land Curaçao staat als een van de kernwaarden van de NBO hoogwaardige service hoog op de agenda. Het LPO die door Freeman gecertificeerd is voor het verzorgen van Promises in the Justice Area heeft in 2009 voor 220 cursisten bestaande uit korps Bonaire, Huis van Bewaring, Douane maar ook de eigen medewerkers van het LPO workshops georganiseerd. In 2010 worden voor diegenen die al de workshop gevolgd hebben refreshment sessie georganiseerd, terwijl voor de klanten in de keten die deze workshop nog moeten volgen, deze verzorgd zullen worden

IBT

Ook in 2009 heeft het LPO invulling gegeven aan de Integrale Beroepsvaardigheidstrainingen (IBT) voor de leden van de korpsen, de HvB en de Douane om hun "skills" op peil te houden. Dit is een vereiste, voortvloeiende uit de opgemaakte CPT (comittee prevention of torture) rapporten hieromtrent. Deze trainingen zijn gericht op voortdurend onderhouden van de kennis op het gebied van beheersing van de geweldsmiddelen en hun voorschriften voor gebruik. Diverse diensten uit rechtshandavingsketen hebben deelgenomen aan deze trainingen.



IBT schietinstructies

Kenniscentrum

Naast haar taak als onderwijsinstelling vervult het LPO ook de rol van een kenniscentrum. De beroepsbeoefenaar kan het kenniscentrum raadplegen om inlichtingen in te winnen of zich op de hoogte te stellen van zaken die te maken hebben met zijn beroepspraktijk. Om deze rol gestalte te geven is het de bedoeling om een afdeling kenniscentrum LPO in het leven te roepen waar onder andere Politie Kennis Net (PKN) en vragenbak Asistencia zullen ressorteren.

In 2009 heeft het LPO gewerkt aan de opzet van het kenniscentrum. De volgende activiteiten werden ondernomen:

- a) verder aanscherpen en voorbereidingen getroffen voor de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst met Jurdoc;
- b) voorbereidingen getroffen voor het opzetten van "Asistencia", waar de beroepsbeoefenaar vragen kan stellen en geverifieerde antwoorden kan terug krijgen;
- c) procedures beschreven (stroomdiagram) voor het verwerken van binnengekomen vragen;
- d) besprekingen met IT-deskundigen gehouden over de mogelijkheid om via het portal van het LPO op de website van Justitie, middels een password, op de (te ontwerpen) site van "Asistencia" terecht te komen;
- e) aan docenten van het LPO en van de Arubaanse politieschool instructies gegeven door deskundigen over de nieuwe opzet en mogelijkheden van PKN;
- f) alle LPO docenten hebben een persoonlijk telewerk account gekregen die hen toegang biedt tot het vernieuwde PKN;
- g) het LPO heeft een eigen omgeving in de PKN gekregen PKN-LPO alwaar onze eigen kennisobjecten (documenten) geplaatst zijn.
- h) de PKN-kennismakelaars van Aruba en Curaçao hebben op Aruba een afstemmingsbijeenkomst met deskundigen vanuit PKN Nederland gehouden.

Samenwerking

Om te zorgen voor kwalitatief goed onderwijs werkt LPO bij de ontwikkeling en uitvoering van opleidingen samen met diverse partners in de justitiële sector en met externe aanbieders van opleidingen en andere specialisten. We maken onderscheid in partners waar een wederkerige verhouding mee is voor het ontwikkelen of uitvoeren van opleidingsactiviteiten en partners die op ons verzoek en/of door ons ingehuurd producten ontwikkelen en/of leveren onder ons auspiciën.

KPA

Met de Korps Politie Aruba zijn we in 2008 gestart met samenwerking op diverse onderwijsterreinen zoals de opleiding Officier van Dienst. In 2009 is deze samenwerking voortgezet. In november 2009 is opnieuw met de KPA een samenwerkingsovereenkomst getekend. Ook zijn er besprekingen gevoerd voor het starten van de opleiding LMO in het jaar 2010.



KMAR

In maart 2009 heeft Generaal Dick van Putten van de Koninklijke Marechaussee het LPO bezocht in het kader van samenwerking met de KMAR. Het LPO verzorgt voor de medewerkers van de KMAR o.a. de upgradering van de Landsverordening Toelating en Uitzetting (LTU). Het KMAR en docenten van het LPO delen mee aan trajecten georganiseerd voor en door de KMAR zoals: politiewet, functioneringsgesprekken etc. Ook maakt het LPO gebruik van hun docenten op het gebied van documentenonderzoek. De nieuwe staatkundige vernieuwingen en de rol van de KMAR op voornamelijk de BES-eilanden vormt structureel onderdeel van onze besprekingen. Leden van de KMAR werken samen met docenten van de LPO aan hun IBT trainingen.



RST

Ook met het RST heeft het LPO een goede samenwerking. In 2009 hebben docenten van het LPO deelgenomen aan de conferentie financiële onderzoeken georganiseerd door het RST en hebben twee docenten van het LPO de training dossiervorming gevolgd. In 2009 is ook samen met het RST verder gewerkt aan de certificering van de training OT. Verder zijn er

voorbereidingen getroffen voor het verzorgen van de workshops zicht op digitaal en financieel rechercheren.

Bureau Integriteit Amsterdam

Zoals eerder aangegeven is in het traject voor de opzet van een integriteitsbeleidsplan en integriteitswerkplan een samenwerking aangegaan met Bureau Integriteit Amsterdam (BIA).

Opleidingsinstituut voor ambtenaren

Het LPO heeft op uitnodiging van het nieuw op te richten Opleidingsinstituut voor ambtenaren in 2009 gesprekken gevoerd over het aanbod van het LPO en van het nieuwe opleidingsinstituut. De intentie van beide instituten is om een convenant af te sluiten over de inhoud en de afstemming van hetgeen beide instituten gaan verzorgen.

In bijlage 3 treft u een overzicht van onze samenwerkingspartners die in het jaar 2009 een bijdrage hebben geleverd aan onderwijs en of productontwikkeling binnen LPO.

Hoofdstuk 2: Opleidingen, trainingen, workshops en Leiderschapstrajecten

In 2009 hebben een totaal van 1070 cursisten aan opleidingen, training en cursussen verzorgd door of onder auspiciën van het LPO deelgenomen. Onderstaand tabel geeft een overzicht van het aantal deelnemers aan een opleiding of trainingstraject over de jaren 2008 en 2009. Het grote verschil is o.a. te wijten aan het feit dat in 2008 Actpol en de training beoordeling zijn gegeven aan bijna alle ambtenaren van Politie. Daarnaast zijn zoals eerder aangegeven bij verschillende van onze klanten in 2009 verschillende trajecten in het kader van de staatkundige vernieuwingen gestart waardoor het soms moeilijk was om onze volledige opleidingsprogramma te realiseren. Voor 2010 verwachten we door middel van een strakkere monitoring van de planning zowel intern als extern (bij onze klanten) de uitvoering van onze geplande activiteiten effectiever te laten verlopen.

Aantal cursisten	2008	2009
Initiële opleidingen	894	528
Deelnemers trajecten SPOLT	2116	542
Totaal aantal	3010	1070

In het kader van de invoering van Competentie gericht onderwijs zijn de Workshops voor de LPO-docenten (maandelijks) die eind 2008 gestart zijn in 2009 voortgezet. Het betrof de diverse onderwerpen betreffende het CGO zoals o.a. onderwijsconcept, onderwijsontwikkeling, begeleidingssysteem, consequenties voor het LPO, consequenties voor het korps, praktisch toetsen en kwaliteitseisen.

De afdeling Opleiding heeft in 2009, in samenwerking met de afdelingen Onderzoek en Ontwikkeling en het Examenbureau gewerkt aan producten zoals, Backbone; Politie Kennis Net (o.a. concept draaiboek opgesteld voor het behandelen vragen die binnenkomen voor de vragenbak "Asistensia"), Opleiding voor Arrestanten bewaarder; SKS bavpol traject, KPSSS bavpol / surveillant, de cursus Slachtofferhulp, Immigratie BES, de cursus Zelfverdediging (GVI, GOG), TLL, cursus Toetsconstructie; Behoeftte-onderzoek cursus Criminaliteitsanalyse, Vergelijking basisopleiding Douane en Politie.

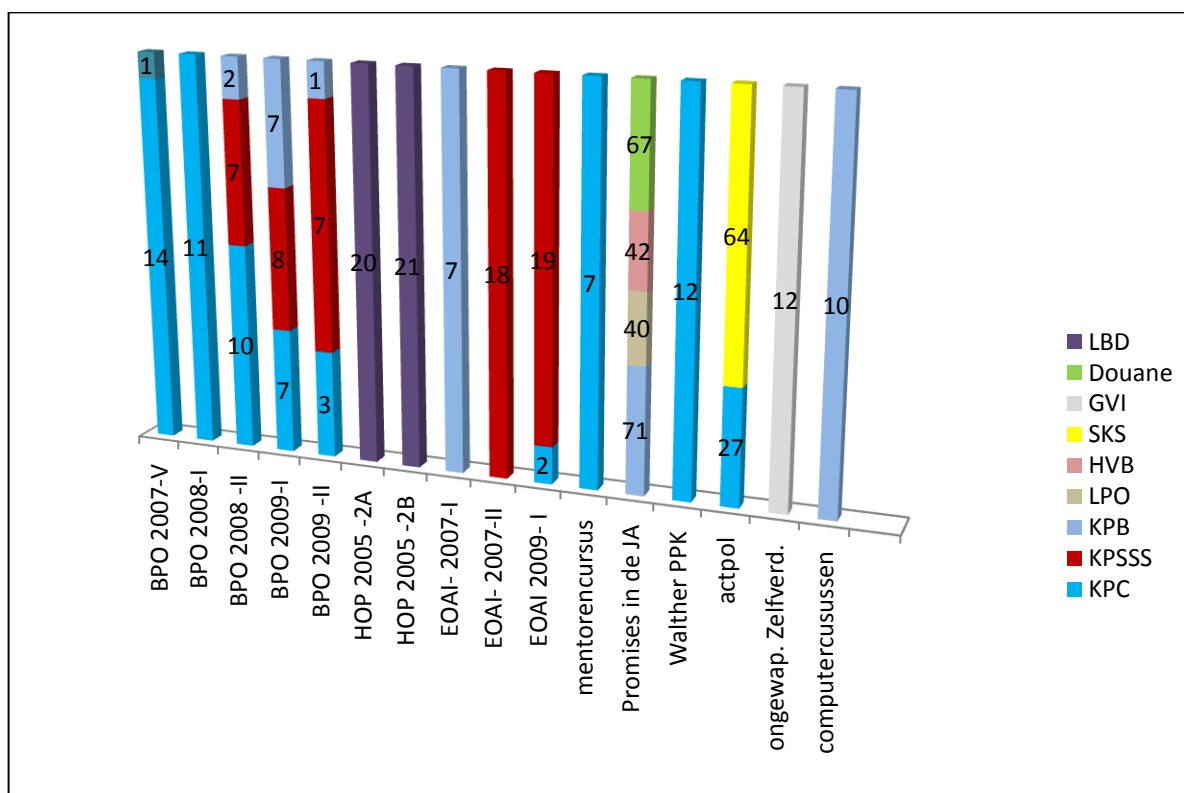
2.1 Initiële Opleidingen

528 kandidaten hebben deelgenomen aan Initiële opleidingen. Binnen de afdeling initiële opleidingen zijn er per jaar een aantal bijzondere activiteiten die met de aspiranten worden uitgevoerd. In 2009 zijn de aspiranten de praktijk ingegaan in het kader van praktijkopdrachten

voor competentiegericht onderwijs. De aspiranten van de EOAI hebben in het kader van hun vormingsactiviteiten deelgenomen aan communautaire projecten. Onze docent fysiek mentale vorming heeft ook in het jaar 2009 trainingen op het gebied van fysiek mentale vorming verzorgd voor verschillende middelbare scholen waaronder Scholengemeenschap Parrera, VSBO Regina Pasis, en VSBO Ancilla Domini. Voor de Adventschool te Koraalspecht heeft hij voor de groep leerlingen van 9 en 10 jaar een sessie vorming en discipline verzorgd.



Onderstaand tabel geeft een overzicht van de kandidaten per initieel programma in 2009



2.2 Post- Initiële Opleidingen

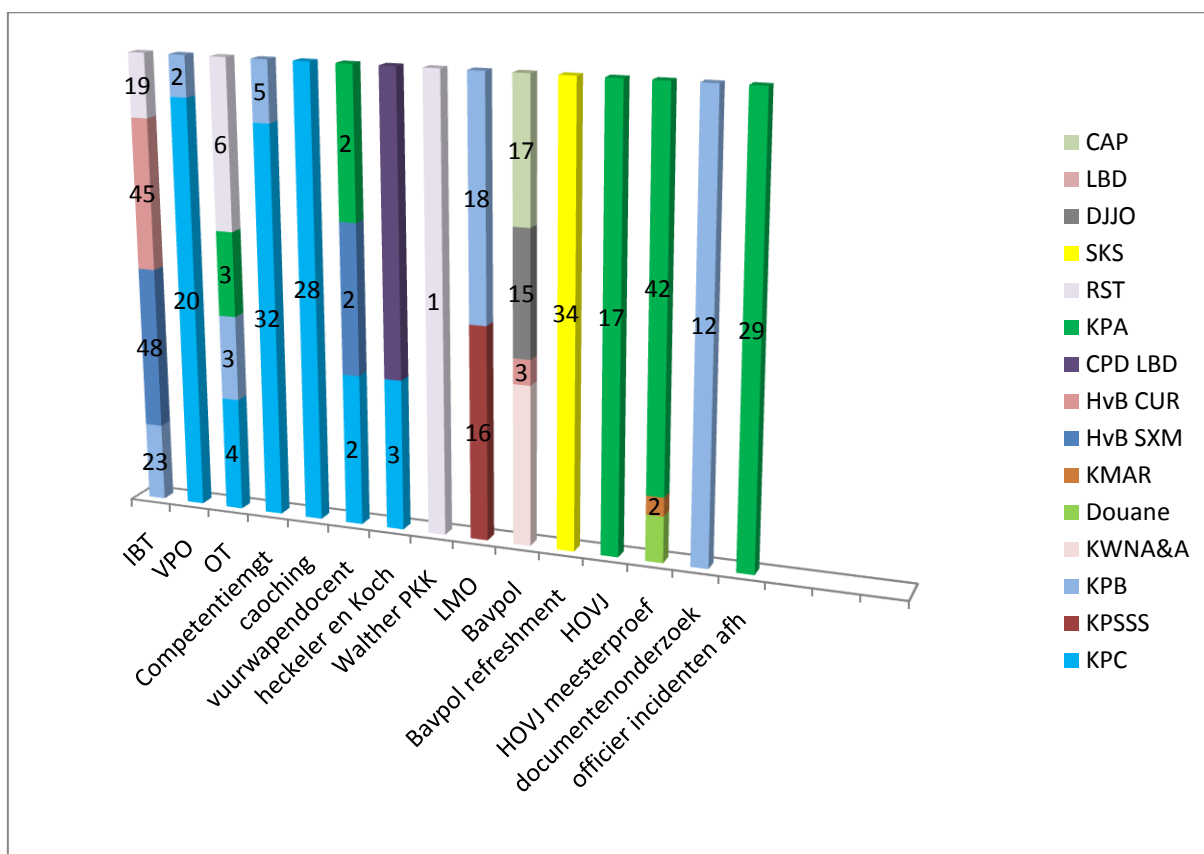
De afdeling Post Initieel werkt met Domeinen en Domeinhouders. Onder de chef, ressorteren vier domeinhouders die als eerste of tweede domeinhouder belast zijn met diverse specialistische trajecten waaronder, HOVJ, CAR, Beroepscode, Huiselijk geweld, Strafrecht, Bijzondere wetgeving, LMO, IBT, AT, Competentie gericht onderwijs, Nieuw onderwijs wapenleer, VOB, Centralisten opleiding, VRO, ACTPOL, Verkeer, Costumer Service skills, Midden- en Kader Immigratie, Documenten Onderzoek, BavPol, Masterclasses, opsporingsleer, Digitaal Rechercheren, Informatie gestuurde politie en Observatie Team.

542 kandidaten hebben deelgenomen aan post- initiële opleidingen/specialistische opleidingen en/of leiderschapstrajecten in 2009. Een voorbeeld hiervan is de Voortgezette Politie Opleiding (VPO). Deze opleiding is volgens de principes van Competentie gericht onderwijs (CGO) in 2009 voor het Korps Curaçao ontwikkeld en van start gegaan. Om het CGO succesvol te kunnen uitvoeren is het van belang dat betrokkenen aan de kant van LPO en aan de kant van de klantorganisatie gedegen kennis hebben van de aard van dit onderwijs, de ontwikkelprocessen, het begeleidingssysteem, de rollen van de actoren. In 2009 hebben in dit kader de volgende opleidingsactiviteiten plaatsvonden:

- Training coaching voor docenten, praktijkcoaches en begeleiders in gemengde groepen van LPO en KPC
- Training competentie management voor leidinggevenden die betrokken zijn bij het CGO in gemengde groepen van LPO en KPC

Verder is in 2009 gestart met de voorbereidingen van de opleiding TLL die in de tweede helft van 2010 van start zal gaan en zijn diverse workshops georganiseerd ter verdere introductie van competentiegericht onderwijs zoals de workshops competentie management en coaching. Voor wat betreft de Leergang Management op Operationeel niveau (LMO) kan vermeld worden dat van start is gegaan met het erkenningstraject. De LMO voor de KPSSS en KPB zullen in de eerste helft van 2010 afgerond worden. Voor LMO Aruba zijn in 2009 de nodige voorbereidingen getroffen om in 2010 van start te gaan.

Op de volgende bladzijde treft u een overzicht van de kandidaten per postinitieel programma in 2009.



2.3 verzorgde opleidingen, trainingen en workshops

Onderstaande tabellen geven een overzicht per klant van de uitgevoerde opleidingsactiviteiten in het jaar 2009.

2.3.1 Korps Bonaire



In totaal hebben 149 cursisten van het korps Bonaire deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO.

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Start datum	Geslaagd	Afgewezen	Nog in opleiding	Bijzonderheden
Klas 2009-I	7	13-4-09			6	1 Cursist afgevallen
Klas 2009-II	1	5-10-09			1	1 aspirant Imm ambt overgeplaatst in BPO
Klas EOIA 2007-I	7	7-5-07	7		0	Einde opl. 3 april 2009 laatste kandidaat geslaagd
Computer cursus Windows/Word	10	Juni 09				
Promises	66	maart 2009	55			11 opgegeven cursisten hebben niet aan de eindtermen voldaan
IBT	23		ja			Paspoort volledig
LMO	18					In opleiding
Documentenonderzoek	12		ja			
Totaal	144					

2.3.2 Korps SSS

In totaal hebben 95 cursisten van het korps SSS deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO.

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Start datum	Geslaagd	Afgewezen	Nog in opleiding	Bijzonderheden
Klas 2008-II	7	6-10-2008			7	Module7
Klas 2009-I	8	13-4-2009			8	Module 3 resultaat: nog niet bekend
Klas 2009-II	7	5-10-2009			7	Einde module 1 nov'09 Start module 2 nov'09
Klas EOIA 2007-II	18	15-10-007	9	2	7 +2 =9	2 hervat na zwangerschap
Klas EOIA 2009-I	19	5-10-2009			18	1 cursist teruggetrokken
IBT	20		ja			
LMO	16					In opleiding
Totaal	95					

2.3.3 Korps Curaçao

In totaal hebben 225 cursisten van het korps Curaçao deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO.

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Startdatum	Geslaagd	Afgewezen	Nog in opleiding	Bijzonderheden
Klas 2007-V	14	8 -6-2007	8	6		
Klas 2008-I	11	14-4-2008	7	1	2	1 cursist afgevallen
Klas 2008-II	9	6-10-2008			9	Start module 6 19 okt'09
Klas 2009-I	7	13-4-2009			7	Module 1,2 en 3
Klas 2009-II	3	5-10-2009			3	Module 1 en 2
Klas EOIA 2009-I	2	5-10-2009			2	
Kans examens	7		1	4		2 cursisten afwezig voor examen
Mentoren cursus	7		7			1 cursist eindtermen niet gehaald
Walter PPK cursus	12		12			
Actpol	27		26	1		
IBT	28					
VPO	20					In opleiding
OT	4		Ja			
Competentiemanagement	32		Ja			
Coaching	28		Ja			
vuurwapendocent	2		Ja			
Cursus heckler en Koch	3		ja			
Cursus Walther PPK	8		ja			
totaal	225					

2.3.4 Korps Aruba

In totaal hebben 72 cursisten van het korps Aruba deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO.

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Geslaagd/certificaat	Niet geslaagd	Bijzonderheden
HOVJ instap	23			
HOVJ Seminair	18			
Officier incidenten afhandeling	29	23	6	
Vuurwapen docenten opleiding	2	ja		
Totaal	72			

2.3.5 HVB Curaçao

In totaal hebben 90 cursisten van het HVB Curaçao deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO.

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Geslaagd/certificaat	Niet geslaagd	Bijzonderheden
IBT	45			Nog niet volledig afgerond
Bavpol	3			
Promises in the Justice Area	42	42		
Totaal	90			

2.3.6 HVB SXM

In totaal hebben 50 cursisten van het HVB Curaçao deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO.

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Geslaagd/certificaat	Niet geslaagd	Bijzonderheden
IBT	48	ja		
Vuurwapendocenten opleiding	2	ja		
Ed traject TRM	1			Loopt nog
Totaal	50			

2.3.7 S.K.S

In totaal hebben 98 cursisten van de SKS deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO

Opleiding	kandidaten	Bijzonderheden
Actpol	64	Cursus is onder auspiciën van het LPO, door Acts verzorgd
Bavpol Refreshent	34	
Totaal	98	

2.3.8 LBD

In totaal hebben 48 cursisten van de LBD deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO.

Aantal cursisten	Aantal deelnemers	Start datum	Geslaagd	Definitief afgewezen	Nog in opleiding	Bijzonderheden
HOP 2005-2A	20	3-10-005	5	10	5	
HOP 2005-2B	21	3-10-005	4	10	7	
Cursus Heckler en Koch	6		ja			
Cursus Walter P-5	1		ja			
Totaal	48					

2.3.9 RST

In totaal hebben 26 cursisten van het RST deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO.

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Geslaagd/certificaat	Niet geslaagd	Bijzonderheden
IBT	19			Moet nog een onderdeel
OT	6	ja		
Cursus Walther P-5	1	ja		
Totaal	26			

2.3.10 KWNA & Aruba

In totaal hebben 19 cursisten van KWNA& A deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO.

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Geslaagd/certificaat	Niet geslaagd	Bijzonderheden
Bavpol	19	ja		

2.3.11 Douane

In totaal hebben 72 cursisten van de Douane deelgenomen aan opleidingen verzorgd door het LPO.

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Geslaagd/certificaat	Niet geslaagd	Bijzonderheden
HOVJ seminar	5	ja		
Promises in the Justice Area	67	59	8	
totaal	72			

2.3.12 KMAR

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Geslaagd/certificaat	Niet geslaagd	Bijzonderheden
HOVJ seminar	2			

2.3.13 GVI

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Geslaagd/certificaat	Niet geslaagd	Bijzonderheden
Ongewapende zelfverdediging	12	ja		

2.3.14 DJJO

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Geslaagd/certificaat	Niet geslaagd	Bijzonderheden
Bavpol	15			Loopt nog

2.3.15 Overige klanten

Een aantal klanten buiten de justitiële keten hebben in het kader van hun beroepsuitoefening in 2009 een opleiding tot Bavpol gevolgd, deze zijn:

Cursus/training of opleiding	kandidaten	Bijzonderheden
Bavpol	DJJO CAP PDVSA UTS, BZV CPA LR DJJO	15 17 1 2 3 1 1 1
Totaal		41

Ook voor de eigen LPO collega' wordt door de HR afdeling, opleiding en trainingactiviteiten georganiseerd.

2.3.16 LPO

Cursus/training of opleiding	Aantal deelnemers	Geslaagd/certificaat	Bijzonderheden
Promises in the Justice Area	40	ja	
Fitness LPO personeel	5		Zal in 2010 weer worden opgestart
Toetsconstructie	26	22	4 deelnemers hebben geen certificaat behaald
NPG+	1	ja	
Vuurwapendocent	1	ja	
Coaching	6	ja	
Competentiemanagement	6	ja	

Hoofdstuk 3: Onderzoeken & Ontwikkelen, Examineren, Kwaliteit en Integriteit.

3.1 Onderzoeken en Ontwikkelen

De afdeling Onderzoek & Ontwikkeling is belast met het ontwikkelen van (nieuwe) opleidingen en cursussen, het aanpassen en verbeteren van bestaande producten en het doen van onderzoek hiertoe. Onderzoek bestaat uit behoefteondersteek: wat zijn de wensen van de klantorganisatie o.a. d.m.v. nieuw ontwikkelde intakeformulieren en wat moeten de cursisten precies leren; literatuuronderzoek om de benodigde vakkennis te verzamelen en uit evaluatieonderzoek.

3.1.1 Competentiegericht en duaal onderwijs

LPO is in 2009 doorgegaan met de invoering van Competentiegericht en duaal onderwijs. Bij CGO gaat het kort gezegd om het ontwikkelen van kennis, vaardigheden en houding, op een geïntegreerde manier in beroepsspecifieke situaties. Duaal geeft aan dat het leren zowel op school als in de werkpraktijk plaatsvindt. Alle drie de politiekorpsen hebben gekozen voor dit type onderwijs. Ook is door de commissie justitieel opleidingsinstituut dit onderwijs concept gekozen t.b.v. het onderwijs dat justitiebreed zal worden aangeboden. De invoering van CGO zal stapsgewijs verlopen. De VPO dient als pilot en de hier opgedane ervaringen worden vervolgens benut voor het aanpassen en ontwikkelen van andere politieopleidingen en opleidingen voor andere klanten. Er zijn diverse presentaties CGO – VPO gegeven voor het College van korpschefs, de vakbonden, teamleiders, wijkteamchefs etc. Hiermee is ruim voor de uitvoering van de VPO gestart, zodat het korps in de gelegenheid was om personen aan te wijzen voor de rol van praktijkcoach en leertrajectbegeleider.

De invoering van CGO kent 3 sporen:

Professionalisering van het eigen personeel

Professionalisering van je eigen docentenkorps, examenbureau en Onderzoek en Ontwikkeling, zoals vermeld in hoofdstuk 2.

Ontwikkeling van het onderwijs

De Voortgezette Politieopleiding dient als pilot voor de invoering van CGO. Deze opleiding wordt zoveel mogelijk volgens de principes van CGO ontwikkeld en opgezet. Dit betekent o.a. dat:

- het curriculum voor de opleiding is vastgesteld gezamenlijk met het korps Curaçao
- de onderdelen van de opleiding worden ontwikkeld in ontwikkelgroepen, die bestaan uit vakdocent(en), onderwijskundige, deskundig(en) vanuit korps en eventueel externe deskundig(en). Een ontwikkelgroep bepaalt de leerdoelen en levert de inhoud van de lessen, Lesmateriaal, Lesprogramma, (praktijk)opdrachten, toetsen
- er sprake is van afwisseling en wisselwerking, tussen leren op school en leren in de praktijk
- de student verantwoordelijk is voor het eigen leerproces.
- er behalve schriftelijk ook andere vormen van examinering worden toegepast.
- er met een begeleidingssysteem, procesbegeleider, praktijkbegeleider etc. wordt gewerkt waarbij de student zowel op het LPO als in het korps begeleidt wordt. De begeleiding richt zich op de vakinhoud en op het leerproces.

In 2009 is de ontwikkeling van de VPO gestart. Dit betreft module 1 en 2. Te weten: effectief leren – research – projectmatig werken – inleiding recht, mat en formeel strafrecht – Engels – Spaans – politieke ethiek. De eerste module is uitgevoerd.

Communicatie en procedures

Voor de start van de VPO opleiding en de cursussen coaching en competentie management zijn een inloop sessie en een informatie bijeenkomst gehouden voor deelnemers en andere actoren. De VPO en de CGO aspecten hierin zijn beschreven in de studiehandleiding van de VPO. Ook de in te zetten externe docenten zijn geïnformeerd over de aard van het onderwijs en hun rol daarin. Gaandeweg de ontwikkeling worden diverse procedures voor bijvoorbeeld het werken in ontwikkelgroepen en het omgaan met praktijkopdrachten, uitgewerkt die vervolgens met het korps worden afgestemd.

3.1.2 Erkenning Opleidingen

LPO heeft, hierbij ondersteund door een externe deskundige, gewerkt aan het erkenningstraject van de LMO. De werkgroep die hiermee belast is heeft de vereisten voor erkenning en voor accreditatie bestudeerd, de huidige stand van zaken m.b.t. de LMO (en andere opleidingen) bestudeerd en een plan van aanpak voor erkenning/accreditatie van de LMO gemaakt.

In de ontwikkelgroepen VPO (zie hierboven) wordt al zoveel mogelijk rekening houden met de vereisten voor erkenning. Voorschrijdend inzicht levert op dat in 2010 prioriteit wordt gegeven aan het verkrijgen van erkenning voor de LMO, de VPO en de BPO.

In 2010 gaat de ontwikkeling van de VPO verder. Ook zal de VPO op maat gemaakt worden voor KPSSS en KPB. Bij de ontwikkeling van nieuwe opleidingen wordt gebruik gemaakt van de lering die we trekken uit het pilotproject.

3.1.3 Website- Folders

Om het LPO, de werkwijzen en de producten beter onder de aandacht te kunnen brengen van onze klanten, toekomstige aspiranten en andere geïnteresseerden is gestart met de ontwikkeling van een website en folders. In 2009 hebben we hiervoor de offertetrajecten doorlopen, aanbieders geselecteerd, een ontwerp voor de folder gemaakt en een interactieve structuur voor de website ontwikkeld. Vervolgens is een groot deel van de benodigde teksten geschreven en is met en dank zij medewerking van de grootste klanten van het LPO een 6 tal fotoshots georganiseerd. In 2010 zal de website operationeel worden. De assistencia functie moet tevens via de website gaan draaien. Ook de folders zullen in 2010 beschikbaar worden.

3.1.4 Evaluatie van opleidingen

Onderdeel van de kwaliteitszorg van LPO is het evalueren van opleidingen. Verschillende opleidingen en cursussen zijn in 2009 geëvalueerd. In 2010 zal dit worden uitgebreid naar meerdere opleidingen. De gegevens hiervan worden verwerkt tot een evaluatieverslag. De uitkomsten van deze evaluatieonderzoeken worden gebruikt om opleidingen bij te stellen waar nodig. Tevens zijn de evaluatieformulieren herzien, zodat het verwerken ervan minder tijdrovend is terwijl wel de beoogde informatie naar boven komt. LPO is voornemens om ook de basisopleidingen op deze wijze te gaan evalueren. Daarnaast is het doel de verkregen evaluatieresultaten beter bij betrokkenen bekend te maken.

3.1.5 Stagiairs

In 2009 heeft LPO voor het eerst gewerkt met twee stagiaires van de studie onderwijskunde van de Universiteit van Utrecht. De stagiaires hebben meegewerkt aan de ontwikkeling van twee vakken voor de Voortgezette Politieopleiding en voeren allebei een onderzoeksopdracht gerelateerd aan de invoering van CGO uit. Voor het stagedeel worden zij begeleidt vanuit de afdeling O&O en voor het onderzoeksdeel is een externe deskundige ingezet. De stages zijn half oktober gestart en worden afgerond in 2010.

3.2 Examineren

In 2009 werden 261 vakken geëxamineerd door het Examenbureau en 66 eindvergaderingen gehouden door de examencommissie. 1066 kandidaten hebben aan de examens deelgenomen en 105 kandidaten hebben aan de herexamens deelgenomen. Voor de examens waren 846 kandidaten geslaagd en voor de herexamens waren 64 kandidaten geslaagd. 19 kandidaten waren afwezig voor de examens en 13 kandidaten afwezig voor de herexamens. 24 Kandidaten waren definitief afgewezen voor de herexamens en hebben de eindtermen niet behaald. Andere kandidaten moeten nog uitslag krijgen en herexamen afleggen. Op verzoek van de

korpsen werden extra examens gehouden voor ambtenaren die in vaste dienst zijn en die voor hun herexamens afgewezen waren.

Een overzicht van de examens, herexamens en kansexamens in 2009 treft u in bijlage 4.

Voor de kwaliteitsverbetering van examens, de upgradering van de toetsontwikkelaars en het bijhouden van de aansluiting met het regulier onderwijs, heeft het LPO een workshop Toetsconstructie gehouden van 6 tot en met 10 juli 2009.

Aan de workshop hebben 4 ambtenaren van de Douane, 1 docent van politieschool Aruba en 17 leden van het LPO deelgenomen. Het LPO werkt continu aan de kwaliteitsverbetering van haar producten.

Het belang van de onafhankelijkheid van examinatoren.

Bij het LPO geschiedt de examinering docentonafhankelijk door het examenbureau aan de hand van vastgestelde eindtermen. De schriftelijke examens worden door 2 correctoren nagekeken en na een correctievergadering bij het examenbureau worden de resultaten bepaald. Vervolgens wordt in een vergadering van de examencommissie, de moederlijst met resultaten door de voorzitter bekrachtigd. Hierna worden de resultaten door de examencommissie aan de kandidaten bekendgemaakt door middel van een puntenlijst.

Kandidaten hebben recht op inzage en kunnen hierop bezwaar maken conform het examenreglement.

Op basis van verworven competenties bestaat de mogelijkheid dat de kandidaat vrijstelling kan krijgen voor examens. In een EVC procedure worden kennis en inzicht, vaardigheden, houdingen, persoonlijke eigenschappen en ervaringen (competenties) van een individu vergeleken met de opleidingseisen en de functie-eisen van de betrokken functie. Hierbij wordt gekeken naar de eerder verworven kwalificaties van de student en de competenties die zijn verworven door werkervaring. EVC's bestaan uit elders en eerder verworven kwalificaties, werkervaring en andere informeel verworven competenties.

Het LPO kan verworven competenties erkennen hetgeen leidt tot een vrijstelling voor één of meer examenopdrachten behorende bij een opleiding of cursus.

Het besluit van de examencommissie kan zijn:

- Het erkennen van de verworven competentie;
- Het niet erkennen van de verworven competentie;
- Bij het niet voldoen aan de vooropleidingseisen het besluit nemen dat een kandidaat nog een instaptoets moet afleggen;
- Bij twijfel het besluit dat iemand alsnog het examen moet afleggen.

Op verzoek van de korpsen geeft het LPO ook advies op competenties en opleidingsniveau van personen die bij de korpsen solliciteren.

Opmaak certificaten

Er werden 719 certificaten/diploma's/getuigschriften in 2009 opgemaakt. Als een van de belangrijkste aandachtspunten wil het examenbureau in nauwe samenwerking met onze PR afdeling en hoofd opleidingen ervoor zorgen dat in het eerste kwartaal van 2010 alle achterstand in uitreiking van certificaten en diploma's is ingelopen

3.3 Kwaliteit en Integriteit

Op initiatief en onder auspiciën van het LPO zijn we van start gegaan met het integriteitstraject voor KPNA en KPA. Samen met de door de korpsen aangewezen integriteitcoördinatoren is het Beleidsplan voorbereid. Goedkeuring vond plaats op 29 juni 2009 door het Overlegorgaan. In de maanden die volgden hebben ook andere belangrijke klanten van het LPO, namelijk de SKS, HVB en Douane zich aangesloten bij dit traject.

Op 6 november 2009 heeft het Overlegorgaan vervolgens ons werkplan geaccordeerd. Met de workshops, die nu van start gaan, starten we met de Deskundigheidsbevordering voor leidinggevendenden (trainingen voor MT, staf en vakbonden) zoals in dit plan als een van de prioriteiten is aangegeven.

Rechtshandhaving en Veiligheidszorg en Integriteit

Voor het werk in de rechtshandhaving en veiligheidzorg is integriteit zeer van belang omdat we heel direct het machtsmonopolie toepassen dat ons als overheid is toevertrouwd. Het werk heeft een aantal specifieke kenmerken die investeren in de integriteit extra nodig maakt. We noemen vier punten.

- Het werk vraagt veel van het oordeelsvermogen van individuele collega's. We vragen vaak dat zij zelf ter plekke een afweging maken van de alle rechten, belangen en wensen die in het geding zijn.
- In de uitoefening van ons beroep zijn we altijd kwetsbaar voor integriteitschendingen of beschuldigingen daarvan; vooral voor machtsmisbruik en corruptie. Burgers en bedrijven zijn van ons afhankelijk en de belangen kunnen groot zijn.
- De handhaving kan onder druk komen van andere politieke en bestuurlijke ambities of gekozen oplossingen.
- De wet- en regelgeving, die we handhaven, is een complex en dynamisch geheel. Het werkveld staat maatschappelijk steeds ter discussie en verandert snel.

Hoofdstuk 4 Human Resource Management and Development.

In 2009 hebben de volgende activiteiten plaatsgevonden voor wat betreft de afdeling Human Resources:

- Het LPO is al een tijdje bezig met investering in onze eigen medewerkers door middel van diverse professionaliseringstrajecten. In 2009 hebben verschillende LPO-ers daarom de training coaching en competentiemangement gevolgd. Ook zijn we bezig met het afronden van het traject voor het behalen van hun pedagogisch getuigschrift door alle docenten van het LPO. Naast de trajecten hebben medewerkers van het LPO deelgenomen aan andere opleidingen en trainingen die het LPO heeft georganiseerd. Genoemd kunnen worden:
- Promises in the Justice Area
- Backbone
- Toetsconstructie
- Vuurwapendocenten opleiding
- Coaching on the job van een aantal leidinggevenden LPO



Op weg naar het ORV voor Pais Korsou zullen er meerder trajecten uitgestippeld worden ter ondersteuning van het eigen personeel.

In het jaar 2009 zijn twee belangrijke vacatures opgevuld, te noemen de functies Hoofd Bedrijfsvoering en Beleidsmedewerker. Verder zijn er nog een aantal belangrijke vacatures open. Voor het jaar 2010 is het streven dat alle cruciale vacatures opgevuld zijn. Met bemanning van de organisatie dient ook rekening gehouden te worden met een tijdige opvulling van de uitstroom die gaat plaats vinden. In dit kader zijn een aantal functies opengesteld waarvan de selectie uiterlijk 2010 afgerond moet zijn. Onze vacatures worden ook op de site van Directie Arbeidszaken (diraz.an) geplaatst.

De formatie van het LPO is als volgt:

Goedgekeurde startformatie	Formatie in 2009:	Verwachte formatie in 2010
74 fte's	45 fte's	52 fte's

Door invulling van verschillende vacatures in 2010 wil het LPO op de formatiesterkte van 52 komen.

Tabel ontwikkeling personeelsbestand:

Personeel in loondienst	2007	2008	2009	formatie in 2010
Sterkte aanvang jaar	40	42	43	47
Instroom	6	1	2	
Uitstroom	4	1	Geen	
Sterkte einde jaar	42	42	45	52

In 2009 zijn een overgroot deel van de functioneringsgesprekken gevoerd zijn. Doch gezien het feit dat de MB beoordeling nog niet gepubliceerd is, zijn er geen beoordelingsgesprekken gehouden. De functioneringsgesprekken, van belang voor een goede organisatieontwikkeling zullen in 2010 gericht zijn op de ORV en de hiervoor benodigde competenties.

Op het gebied van HRM ontwikkeling heeft het LPO ondersteuning gehad in 2009. De HRM specialist van het PVNA werkt sinds 2009 samen met de HRM manager van het LPO aan het ordenen van personeelsdossiers, zodat deze gedigitaliseerd ingevoerd worden in het nieuwe systeem People Time. Dit traject zal in 2010 verder worden afgerond. De HRM &D specialist van de PVNA heeft in 2009 ook assistentie verleend aan bij trajecten van werving en selectie binnen het LPO.

Ziekteverzuim

Het aantal ziektedagen in 2009 is gestegen ten opzichte van het jaar 2008, van 733 ziektedagen voor het gehele personeel over 2008 naar 836 in 2009. Ook in het jaar 2009 waren er een aantal langdurig zieken die het totaal aantal ziektedagen sterk beïnvloeden. Van het totaal aantal ziektedagen in 2009 zijn 426 dagen toe te schrijven aan langdurig ziek zijn. Met het oog op het bevorderen van een gezonde geest en gezond lichaam als ondersteuning van een betere werkhouding is voor de medewerkers van het LPO het traject “un Kurpa salu, Mente salu op 6 oktober van start gegaan. Dit is een van de instrumenten die het LPO heeft ingezet om te werken aan het verlagen van ons ziekteverzuim.

Hoofdstuk 5 Bedrijfsvoering

5.1 Inkijkfunctie in het financieel informatiseringssysteem van het Directie Financiën

De LPO is sinds een aantal jaren in ontwikkeling. Ons instituut heeft als doel om een opleidingsinstituut te worden voor de keten van rechtshandhaving en veiligheidszorg. In verband hiermee is het van belang dat wij zowel aan de kwaliteit van onze opleidingen als onze dienstverlening blijven investeren. Hiermee rekening houdend is het belangrijk dat het management van het LPO dagelijks over de juiste financiële cijfers kan beschikken. Gelet hierop hebben wij de Directie Financiën benaderd om het Financieel Informatiesysteem (FIS) bij ons instituut te laten installeren. Ons verzoek is geaccordeerd. Op termijn streven wij in het kader van de verzakelijking van de financiële relaties, als pilot project te gaan fungeren door zelf in het systeem te kunnen inboeken.

5.2 Huisvesting Aspiranten

In het kader van de reguliere werkzaamheden van het LPO zijn in de maand september 2 nieuwe klassen gestart BPO (Basis Politie Opleiding) 2009-II en EOAI (Elementaire Opleiding der Immigratieambtenaren) 2009-I, naast de klas BPO 2009- I die al aanwezig was. Het eilandgebied St. Maarten heeft voor deze twee opleidingen 27 aspiranten opgegeven, zijnde 8 voor BPO en 19 voor EOIA. Het Korps van het eilandgebied Curaçao heeft voor de BPO ook 8 aspiranten voorgedragen. Dus in totaal zijn in het jaar 2009 57 nieuwe studenten in het internaat geplaatst.

Het internaat heeft een capaciteit van 19 kamers. De ideale bezetting is 2 aspiranten per kamer. In 2009 zaten 4 aspiranten over een periode van 9 maanden in het internaat. Het betreft voornamelijk aspiranten voor BPO en EOIA.

5.3 Automatiseringsbeleid

Voor de continuïteit van het LPO is een toekomstvast informatie-infrastructuur een vereiste. Vanwege de tijdsdruk als gevolg van reeds ingezette ontwikkelingen en de schaarse deskundigheid op de lokale markt, hebben wij een beperkt aantal specialisten uitgenodigd te offren op een TOR die door ons is opgesteld. In het jaar 2010 moet gestart worden met de implementatie van de ICT beleidsplan.

5.4 Huisvesting LPO

De huisvesting van het LPO was ook in het jaar 2009 een punt van discussie. Voorts is het de bedoeling om te werken aan de realisatie een nieuw gebouw in de komende jaren, met de benodigde infrastructuur om onze opleidingsaanbod volledig te kunnen realiseren.

5.5 Financieel rapportage

Tabel 1

Financieel verslag 2009			
	Goedgek begroting	Werkelijke cijfers	Verschil
	2009	2009	werk – begroting
Gewone dienst	4,086,470	4.164.872	(78,402)
Kapitale dienst	275,000	278,825	(3,825)
Totaal	4.361.470	4.443.697	(82,227)

De eerste twee kolommen van dit overzicht geven een vergelijking van de werkelijke uitgaven van het jaar 2009 vergeleken met de goedgekeurde begroting 2009. Het derde kolom maakt de verschillen zichtbaar tussen de begroting en de werkelijke uitgaven van het jaar 2009. Uit dit overzicht blijkt dat het begrote tekort van het Landelijk Politie Opleidingsinstituut in het jaar 2009 slechts ANG 82.227 bedroeg. Relatief gezien betekent dit een overschrijding van het budget met iets meer dan 2%. Dit deficit werd vooral veroorzaakt door het tekort dat ontstaan is in de gewone dienst. De overschrijding van de kapitale dienst was slechts 1%.

Om een duidelijk beeld te geven van de oorzaak van het tekort dat in het jaar 2009 is ontstaan hebben wij de gewone dienst in twee gesplitst, zijnde: personeel en materieel kosten.

Tabel 2 laat duidelijk zien dat in het jaar 2009 de personeelkosten de oorspronkelijke begroting met iets meer dan 0.375 mln hebben overschreden. Dit komt neer op een overschrijding van bijna 12% t.o.v het goedgekeurd bedrag. Wat ook merkbaar is het feit dat de overschrijding van de personeelkosten veel hoger is geweest dan de totale overschrijdingen van gewone dienst. De reden van deze overschrijding ligt op het feit dat het bedrag dat de overheid heeft goedgekeurd slechts voor een deel rekening heeft gehouden met de begroting die wij hebben ingediend. De doorwerking van de trede per 1 januari 2009, welke afhankelijk is van het beoordelingsresultaat over 2008, werd ook niet meegenomen. Uiteindelijk heeft de Landsoverheid een bedrag van Ang 3.156.170 ter dekking van de personeelkosten goedgekeurd. Hetgeen ANG 375.723 lager was da het bedrag dat onze instelling geraamd was en dat gelijk is aan de overschrijden van het jaar 2009.

Tabel 2

Financieel verslag 2009			
Gewone Dienst/personeelkosten			
Gewone Dienst	Begroting	Werkelijke cijfers	Verschil
	2009	2009	werk – begroting
4121- 4128 Personeelkosten	3.156.170	3.531.893	(375,723)

Het materieelbudget vertoont een onderschrijving van iets meer dan ANG 297.000. Dit komt vooral door het feit dat het Departement van Financiën de kredieten op de post “kapitaallasten” die LPO heeft opgevoerd, nog niet aangesproken heeft.

Tabel 3

Financieel verslag 2009			
Gewone Dienst/materiële kosten			
Gewone Dienst	Begroting	Werkelijke cijfers	Verschil
	2009	2009	werk - begroting
4251- 4621	930,300	632,979	297,321

Investeringsen

Ten behoeve van de kapitaaluitgaven van het LPO werd in het jaar 2009 door de Landsoverheid een totaal een bedrag van ANG 275.000, - goedgekeurd.

Bij de kapitaaluitgaven dient aan de volgende criteria te worden voldaan:

- Prioriteitsgebieden conform transitieakkoord/transitieprogramma.
- Hoogstnoodzakelijke investeringen t.b.v. onderhoud landsgebouwen en voorziening voor vervangingsinvesteringen.
- Onvermijdelijke vakspecifieke investeringen, zoals specifieke opsporing- en Beveiligingsmiddelen.

- Lopende projecten. Dit zijn projecten die al in uitvoering zijn uit hoofde van al door de Regering genomen beslissingen.
- De projecten welke door USONA worden gefinancierd dienen te worden opgenomen in de begroting.

Uit onderstaand overzicht blijkt dat het LPO in het jaar 2009 qua totaal aan kapitaallasten in principe vrij nauwkeurig binnen de raming wist te blijven.

Kapitaallasten			
Kapitaal Dienst	Begroting	Werkelijke cijfers	Verschil
	2009	2009	werk begroting –
1323561103 Landelijk Politie Opleiding			
5321 Kantoormid/Meubilair	-	21,113	(21,113)
5322 Airco Apparatuur	10,000	9,713	287
5324 Aansch.Computerhardw	15,000	14,999	1
5326 Inv In Cursus/Opleid	250,000	233,000	17,000
1323561103 Landelijk Politie Opl. inst	275,000	278,825	(3,825)

Hoofdstuk 6

Communicatie en Informatie

In 2009 hebben we getracht zowel intern als extern meer nadruk te leggen op onze Communicatie en Informatie. De communicatiemiddelen zoals die ook in 2008 zijn aangewend waren:

“LPO ta informa”

In 2009 zijn de edities 143 tot en met 150 verschenen.

“Lotus ta Informa”

“Activiteiten matrix”

Met als doel wekelijks het personeel op de hoogte houden van alle activiteiten zoals vergaderingen, bijeenkomsten, cursussen en trainingen binnen het LPO;

“Persberichten”

In 2009, zijn 17 persberichten van LPO verschenen in de pers.

Begrippenlijst

ABVO	= Algemene Bond Voor Overheidspersoneel
AT	= Arrestatie Team
Bavpol	= Buiten agent van politie
BBB	= Bureau Buitenlandse Betrekkingen
BES	= Bonaire St. Eustatius en Saba
BIA	= Bureau Integriteit Amsterdam
BPO	= Basis Politie Opleiding
BZK	= Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
CAR	= Cursus Algemeen Rechercheren
Doc. Ond.	= Documenten Onderzoek
DEA	= Drugs Enforcement Agency
DMC	= Dutch Management Consultancy
DJZ	= Directie Justitiële Zaken
EOAI	= Elementaire Opleiding Ambtenaren der Immigratie
FIST	= Beroepscode KPNA "Firmesa, Integridat, Solidaridat i Transparensia
GOG	= Gouvernement Opvoeding Gesticht
HOP	= Hulpagenten Opleiding
HR	= Human Resources
HRM&D	= Human Resource Management & Development
HOvJ	= Hulp Officier van Justitie
HvB	= Huis van Bewaring
IBT	= Integraal Beroepsvaardigheids Training
IND	= Immigratie & Naturalisatie Dienst
Jurdoc	= Juridisch documentatie
KPA	= Korps Politie Aruba
KBon	= Korps Bonaire
KCur	= Korps Curaçao
KMar	= Koninklijke Marechaussee
KSSS	= Korps St. Maarten, Saba en St. Eustatius
KWNA &A	= Kustwacht Nederlandse Antillen & Aruba
LBD	= Landelijke Beveiligings Dienst
LMO	= Leergang Management op Operationeel niveau
LPO	= Landelijk Politie Opleidingsinstituut
LTU	= Landsverordening Toelating & Uitzetting
MB	= Ministeriële Beschikking
MD	= Management Development traject
Mngt	Management
MTO	= Management Team Overleg

NAPB	= Nederlandse Antilliaanse Politie Bond
OBM	= Ofisina pa Bienestar di Mucha
OIA	= Officier Incidenten Afhandeling
OM	= Openbaar Ministerie
O&O	= Onderzoek & Ontwikkeling
Optreden PD	= Optreden Plaats Delict
OT	= Observatie Team
OvD	= Officier van Dienst
OvD-P	= Officier van Dienst Politie
ORV	= Opleidingsinstituut voor Rechtshandhaving en Veiligheidszorg
PHP	= Plaatselijk Hoofd van Politie
POI	= Politie Opleidings Instituut
PPO	= Praktisch Politie Optreden
PVNA	= Plan Veiligheid Nederlandse Antillen
PZ	= Personeels Zaken
RST	= Recherche Samenwerkings Team
SKS	= Servisio pa Kontrol i Siguridat
SMT	= Sociaal Medisch Team
SOAB	= Stichting Overheids Account Bureau
SXM	= St. Maarten
UA	= Universiteit Aruba
VPO	= Voortgezette Politie Opleidingen
VOB	= Verkeers Ongevallen Behandeling
VNA	= Veiligheidsdienst Nederlandse Antillen
VRO	= Voortgezette Rij Opleidingen
VSBO	= Voorbereidend Secundair Beroeps Onderwijs
W&S	= Werving & Selectie

Bijlagen

Bijlage 1.

Beleidskader geschetst door de minister van Justitie ter uitvoering van artikel 40 en 41 van de Consensus Rijkswet Politie.

Beleidskader zoals aangegeven door de Minister van Justitie

Gezamenlijk voorzien in politieonderwijs: Voor Curaçao betekent dit dat Curaçao zich bereidt verklaart tot samenwerking met Sint Maarten en met de BES-eilanden. Deze samenwerking moet gebaseerd zijn op het subsidiariteitsprincipe en moet dienen ter versterking van de leidraad, zoals bedoeld in de memorie van toelichting op het concept CRW-Politie, dat de wetgever van de landen maximale ruimte moet hebben om eigen keuzen te maken ten aanzien van de inrichting en organisatie van de korpsen. Om deze samenwerking te realiseren is het voor Curaçao noodzakelijk om met Sint Maarten en met de BES-eilanden afspraken te maken ten aanzien van de volgende drie aspecten:

1. De opleidingsniveaus
2. De kwaliteitseisen
3. De kwaliteitscontrole

Door niveaus, kwaliteitseisen en kwaliteitsbewaking vast te leggen wordt vergelijkbaarheid en daarmee gelijkwaardigheid en uitwisselbaarheid gerealiseerd en gewaarborgd. Door niet de inhoud van opleidingen vast te leggen, blijft eigen invulling door elk van de landen mogelijk, hetgeen, gegeven de autonomie van de landen, wenselijk is. Dit laat onverlet de mogelijkheden tot verdergaande samenwerking bij de ontwikkeling en uitvoering van opleidingen wanneer partijen dat wenselijk achten.

Bij het bestuurlijk accorderen van de in dit voorstel beschreven Curaçaose inkadering van “het gezamenlijk voorzien in politieonderwijs”, is het voor Curaçao belangrijk de nodige ruimte te krijgen om eerst zelf voorstellen te ontwikkelen met betrekking tot de minimale kernkwaliteitseisen en de eventueel aanvullende kwaliteitseisen alvorens in een overlegplatform te treden om te komen tot consensus over de nadere invulling van de kwaliteitseisen en de kwaliteitscontrole.

Bijlage 2.

Samenstelling van de commissie

De samenstelling van de commissie is als volgt:

Mr. Carl M. Grüning, lid, tevens voorzitter;
Drs. Richard Begina, lid, aangewezen door het eil.geb. Curaçao;
Drs. Henri W. Vijber, lid, aangewezen door de Minister van Justitie;
dhr. Rudsel M. Martina, MBA, lid, vertegenwoordiger van het KPC;
Mevr. . Madelaine I. Scharbaai, lid, HRM-deskundige;
Mevr. drs. Alpha Falbru, lid, vertegenwoordiger van het LPO;
Mr. Elvis Mercelina, lid, vertegenwoordiger van de NAPB;
Mevr. Asmara Thodé, lid, vertegenwoordiger van de ABVO;
dhr. Michael F. Winklaar, lid, vertegenwoordiger van de STRAF;
mevr. Pearlita Gonet, secretaris / ondersteuner;
Mevr. Drs. Inge Staarman, secretaris / ondersteuner.

Bijlage 3

Overzicht van samenwerkingpartners die in het jaar 2009 een bijdrage hebben geleverd aan onderwijs en of productontwikkeling binnen het LPO.

- UNA / UA: docenten voor LMO
- FBI: leadership development cursus
- Smart Works: ontwikkeling en uitvoering training coaching in het kader van de invoering CGO, ontwikkeling en uitvoering projectmatig werken in de VPO
- TJ-Managament: ontwikkeling en uitvoering training competentiemanagement in het kader van de invoering CGO.
- Freemangroup: Ontwikkeling en train de trainer traject Promises in the Justice Area.
- Examen Commissie Eilandelijke leergangen pedagogisch getuigschrift; t.b.v. het behalen van deze getuigschriften door e LPO docenten.
- ICS: niveaubepaling opleidingen
- EVC Apeldoorn Nederland: niveaubepaling opleidingen
- Dijkhoff Learning Unlimited: advisering m.b.t. taalbeleid
- Djaoen Swimming Center: zwemlessen basisopleiding
- Midlab: verzorgen van diverse taalvakken in Voortgezette politieopleiding
- Dhr. G. Cijntje: verzorging vak Effectief Leren in Voortgezette politieopleiding
- HRD Consultancy en Training: ontwikkeling verzorging van het vak research voor de Voortgezette Politieopleiding.
- Myra Biegelbaar: verzorgt LTU lessen.
- Dhr. E. Kooks: training toetsconstructie voor LPO en Douane

Bijlage 4

Overzicht Examens, herexamens en kansexamens in 2009

Opleiding/cursus	Periode	Aantal kandidaten	Aantal vakken	Aantal geslaagd	Aantal niet geslaagd	Afwezig voor examen	Aantal inzage
BPO 2007-1	27 apr.	2	2	1	1	0	0
BPO 2007-2	14 okt-27 nov.	2	1	2	0	0	0
BPO 2007-2	5 feb.	3	1	3	0	0	0
BPO 2007-2	8 – 15 apr.	3	4	2	1	0	0
BPO 2007-2	26 juni	1	1	1	0	0	0
BPO 2007-3	8-9 apr.	3	2	2	0	0	0
BPO 2007-3	27 apr. - 6 mei	1	4	0	1	0	0
BPO 2007-3	31 aug.	1	1	1	0	0	0
BPO 2007-4	3 apr.	2	1	2	0	0	0
BPO 2007-4	15-20 apr.	6	4	5	1	0	1
BPO 2007-4	6 juli	1	1	1	0	0	0
BPO 2007-5	6-22 jan	14	13	6	8	0	4
BPO 2007-5	6 feb.	1	1	1	0	0	0
BPO 2007-5	30 mrt – 1 apr.	7	4	6	1	0	1
BPO 2007-5	26 juni	1	1	1	0	0	0
BPO 2008-1	20-24 apr.	11	7	9	1	1	5
BPO 2008-1	8-9 apr.	3	2	3	0	0	1
BPO 2008-1	27 apr.	11	1	10	0	1	0
BPO 2008-1	8 sep.	1	1	0	1	0	0
BPO 2008-1	24 aug. – 7sep	11	12	9	2	0	3
BPO 2008-1	23-27 nov.	1	3	1	0	0	0
BPO 2008-1	23, 26 juni	1	3	1	0	0	0
BPO 2008-1	23-27 nov.	1	3	1	0	0	0
BPO 2008-1	26 sept- 6 nov.	10	1	8	2	0	0
BPO 2008-1	9-31 dec.	1	1	1	0	0	0
BPO 2008-2	8-12 dec.	16	5	13	3	0	0
BPO 2008-2	16, 18 mrt	3	3	3	0	0	0
BPO 2008-2	9-12 feb.	16	4	10	6	0	4
BPO 2008-2	2,3 apr.	6	2	5	0	1	0
BPO 2008-2	26,27 mrt	15	2	15	0	0	7
BPO 2008-2	23,24 apr.	1	2	1	0	0	0
Opleiding/cursus	Periode	Aantal kandidaten	Aantal vakken	Aantal geslaagd	Aantal niet geslaagd	Afwezig voor examen	Aantal inzage

BPO 2008-2	21-24 apr.	16	4	12	4	0	0
BPO 2008-2	14 aug.	4	2	3	1	0	1
BPO 2008-2	12-17 oct.	17	8	13	1	3	4
BPO 2008-2	6 oct.	1	1	1	0	0	0
BPO 2008-2	12,14 oct.	1	2	1	0	0	0
BPO 2009-1	22-26 juni	21	3	17	4	0	7
BPO 2009-1	21,22 sep	5	2	5	0	0	0
BPO 2009-1	22-26	21	2	16	5	0	0
BPO 2009-1	21, 22 sep	2	1	2	0	0	0
BPO 2009-1	20-23 oct.	20	2	17	2	1	0
BPO 2009-1	20-23 oct.	20	2	18	2	0	0
BPO 2009-1	7 oct.	18	1	18	0	0	0
BPO 2009-2	23-27 nov.	11	5	Uitslag in 2010			
Kansexamen BPO	25-28 aug.	7	4	1	4	2	0
EOAI SXM 2005-1	aug.	6	2	3	2	1	0
EOAI SXM 2005-1	26-30 oct.	3	3	2	0	1	0
EOAI BON 2007-1	11-12 mrt	1	3	1	0	0	0
EOAI SXM 2007-2	16-19 feb.	18	2	12	5	1	0
EOAI SXM 2007-2	23 mrt	18	1	16	0	2	0
EOAI SXM 2007-2	26-30 oct.	9	13	3	5	1	0
EOAI SXM 2007-2	15-19 juni	18	4	13	4	1	0
EOAI SXM 2007-2	16 juni	1	1	0	1	0	0
EOAI SXM 2009-1	30 nov-4 dec.	21	7	Uitslag in 2010			
Bavpol CAP 2009-1	24 nov.,1 dec.	17	2	12	5	0	0
Bavpol DJJO 2008-1	16, 19 dec., 5 feb., 27 apr., 6 mei	14	5	10	4	0	0
Bavpol DJJO 2008-1	14, 16 dec.	3	3	3	0	0	0
Bavpol Kustwacht	6, 10 feb.	8	2	4	4	0	4
Instaptoets Hovj KPA	9 apr.	17	1	6	11	0	0
Instaptoets Hovj KPA	15, 16 oct.	19	1	11	8	0	0
Instaptoets hovj CPD	27 feb.	1	1	1	0	0	0
Meesterproef Hovj KPC	3 dec.	13	1	13	0	0	0
Meesterproef Hovj Douane	1 apr.	5	1	4	0	1	0
Opleiding/cursus	Periode	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal	Afwezig	Aantal

		kandidaten	vakken	geslaagd	niet geslaagd	voor examen	inzage
Meesterproef Hovj KMAR	1 apr.	2	1	2	0	0	0
Meesterproef Hovj KPA	25 nov.	8	1	8	0	0	0
Meesterproef Hovj KPA	2 dec.	10	1	8	2	0	0
Actpol KPC	26-30 jan	27	1	26	0	1	0
Coaching	27 nov.	28	1	26	2	0	0
Competentie management	17 dec.	32	1	26	6	0	0
Documentenonde rzoek 1 KPB	27 feb.	11	1	11	0	0	0
Promises Justice area Douane	Juni, sep	67	1	59	8	0	0
Promises Justice area BPO	Sept	7	1	7	0	0	0
Promises Justice area HVB	aug.	42	1	42	0	0	0
Promises Justice area LPO	nov.	40	1	18	22	0	0
Promise Justice area KPB	Mrt	71	1	71	0	0	0
IBT RST	Mrt,nov.	6	1	6	0	0	0
IBT HVB Cur	6 mrt	5	3	5	0	0	0
IBT HVB Cur	Juni	47	2	46	1	0	0
IBT KPC	Mei, juni	23	3	23	0	0	0
IBT KPSSS	feb.	20	2	20	0	0	0
IBT Douane Cur	27 nov.	1	1	1	0	0	0
IBT LBD Minjust	3 dec.	1	2	1	0	0	0
Observatie RST, KPA, KPC	14-16 apr.	8	1	6	2	0	0
Observatie KPC, RST	23-25 juni	5	1	5	0	0	0
Observatie KPB, KPC, KPSSS	3-5 nov.	8	1	7	1	0	0
NPG Ned. Kerndocent	9-13 feb.	1	1	1	0	0	0
Dossiervorming KPC, RST, KPSSS, LPO	19-29 jan	15	1	Geen uitslag			
Off. Incidenten afhandeling Aruba	18 mrt-9 apr.	39	1	25	13	1	0

HOP 2005-2A	2-9 feb.	10	11	3	3	4	0
HOP 2005-2B	2-9 feb.	5	11	2	2	1	0
Opleiding/cursus	Periode	Aantal kandidaten	Aantal vakken	Aantal geslaagd	Aantal niet geslaagd	Afwezig voor examen	Aantal inzage
HOP 2005-2A en 2B	2-7 dec.	14	9	3	6	5	0
VPO 2009-1	10 nov.	20	1	19	0	1	0
VPO 2009-1	26 nov.	20	1	9	9	2	4
Vuurwapendocent KPC, LPO, KPA, HVB Cur, HVB Sxm, Refineria Isla	29 okt-5 nov.	10	5	10	0	0	0
Walther PPK	19 feb.- 5 juni	12	1	12	0	0	0
Heckler en Koch LBD, KPC	6 feb.	9	2	9	0	0	0
Mentorcursus KPC	28 aug.	7	1	7	0	0	0
Slachtofferhulp KPB	nov.	6	1	6	0	0	0
Toetsconstructie LPO, Douane Cur, KPA	6-10 juli	22	1	21	1	0	0