



KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

**Landelijk Politie Opleidingsinstituut**



## **Jaarverslag LPO 2007**

Op weg naar het Centre of Excellence



KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN



## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Inleiding

In het kader van personeelsaangelegenheden kan vermeld worden dat 179 aspiranten in opleiding waren en 589 personen hebben deelgenomen aan postinitiële opleidingen en leiderschapstrajecten verzorgd door het LPO. Daarnaast is er ook aandacht besteed aan de professionalisering van LPO-ers zelf die natuurlijk ten goede komt van de klanten. Zo hebben bijvoorbeeld het personeel hygiënische dienst en de koks een refreshment cursus hygiëne gevolgd, is er een kennismakelaar in Nederland opgeleid zodat PKN als onderwijsmiddel ingezet kan gaan worden, hebben 3 LPO-ers hun Pedagogisch Didactisch Getuigschrift afgerond en zijn de anderen er mee bezig; heeft een docent zich gekwalificeerd als docent documenten onderzoek II, zijn er actpol docenten opgeleid en de start van de verzorging van actpol in ons onderwijsaanbod gezien de ontwikkeling van de korpsen, hebben we gekwalificeerde docenten die instructie over het gebruik van de nieuwe MB beoordeling verzorgen, LPO-ers die de cursus "Advanced Good Governance" en workshops over competentiegericht onderwijs hebben gevolgd, etc.

Maar er is op dit gebied nog meer gebeurd. Zo zijn de selectie-instrumenten en competenties voor de selectie van aspiranten nu bepaald door het College van Korpschefs. Met dit gegeven kan in 2008 een start gemaakt worden met een plan van aanpak met als uitgangspunten competentiegericht KPNA-organisaties, management en als hulpmiddel competentie onderwijs. Het gaat om het verbeteren van het politieonderwijs met een beter balans tussen kennis, vaardigheden en beroepshouding. Uiteraard moeten de korpsen qua organisatie hiermee kunnen omgaan.

Het LPO is ook van start gegaan met de cursus "Custom service skills" voor ambtenaren binnen de Justitiële keten.

Ook het feit dat de MB beoordeling nu gereed is, maakt het mogelijk dat vanaf 2008 alle ambtenaren van politie beoordeeld kunnen worden. Een aspect wat in het kader van kwaliteit en integriteit heel belangrijk is.



In dit zelfde kader hebben LPO-ers de eed afgelegd en heeft er bij alle leidinggevendenden een integriteitscan plaats gevonden in het hele KPNA. Aan de hand van het resultaat van deze scan zal er een integriteitsbeleid vastgesteld worden voor de komende jaren die zal bestaan uit verschillende integriteitstrajecten.

Verder is het zeer belangrijk dat er een start is gemaakt met de portfolio's van de LPO-ers. Belangrijk voor de ED en MD trajecten in het kader van Human Resource Management. In 2007 zijn de MD-trajecten voor de korpsen Bonaire, Curaçao en Sint

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Maarten verder uitgewerkt. In 2008 zal hiermee gestart worden voor het LPO zelf. Ten slotte is de komst van 4 nieuwe docenten een enorme aanwinst geweest voor het LPO.

Op Organisatorisch gebied hebben verschillende ontwikkelingen plaats gevonden. Hoe de organisatie LPO, straks na de staatkundige hervormingen moet gaan functioneren en wat voor structuur in hoofdlijnen nodig is om dit mogelijk te maken, is beschreven door SOAB, gebaseerd op een vernieuwde visie en missie van het LPO.

Het LPO zal zich de komende 5 jaar door ontwikkelen als een Caribische Centre of Excellence. De prestatie indicatoren die hiermee gepaard gaan in 2008, zijn in dit kader dan ook in de maak. Als Centre of Excellence moeten je producten niet alleen van hoogwaardige kwaliteit zijn, maar ook bekend en erkend zijn. Equivalentie van onze opleidingen is hierbij het uitgangspunt.



In het traject van de doorontwikkeling van het LPO naar een Caribische Centre of Excellence heeft het LPO dit jaar ook geparticipeerd en als spreker deelgenomen aan de conferentie “thinking and education” gehouden op Aruba en heeft het LPO zich geïntroduceerd bij de ACCP in de bijeenkomst gehouden in Barbados. Samenwerking met anderen ook in het Caribische gebied wordt steeds belangrijker.

Een samenwerkingsovereenkomst met het Korps Aruba en het Korps Suriname is tijdens het Tripartiete overleg getekend. Opleidingsactiviteiten voor het Korps Aruba zijn vanaf eind november van start gegaan.

Onze bedrijfsvoering is verbeterd. Op basis van het ontwikkelde financieel programma vindt er een deugdelijke financiële verantwoording plaats en worden de beschikbare financiële middelen optimaal aangewend. Ook hebben we via PVNA nieuwe computers voor zowel het computerlokaal als de LPO-ers mogen ontvangen en laptops. Behalve opleidingsdoeleinden voor het LPO en het KPNA zullen in 2008 computercursussen van start gaan voor de gehele justitiële keten. Op het gebied van huisvesting hebben verschillende activiteiten plaats gevonden. De inzet van gevangenen en de laatste maanden ook de reclassering heeft het mogelijk gemaakt meer te kunnen doen, dan gebruikelijk was. Zo zijn de kamers van de aspiranten en de vleugels geleverd, is het dak behandeld, vindt nu een renovatie plaats van de kantine etc.

De communicatie binnen het LPO is een van de items die in het kwaliteitsonderzoek als te verbeteren aangemerkt is. Hoewel ons blad ‘LPO ta Informa’ wekelijks uitgegeven wordt en de info-uurtjes herstart zijn, is er bij enkele LPO-ers behoefte aan meer informatie. In 2008 zal door ons kwaliteitsbureau aanbevelingen gedaan worden hoe wij onze communicatie kunnen

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

verbeteren. Ook zullen we meer dan nu het geval is, de pers moeten betrekken bij de verschillende activiteiten die we organiseren.

Als bijzondere overige activiteiten kan o.a. genoemd worden de “Siman di cultura” die dit jaar groter is gevierd dan in het verleden. Het LPO heeft dit jaar ook verschillende lezingen verzorgd aan middelbare scholen. De inzet van het LPO heeft zich ook uitgebreid naar HVB-ers die deel hebben genomen aan de rekruten- en mentorencursus, burger personeel van de justitiële diensten die gestart zijn met de cursus “receptioniste/te woord staan publiek”. Ook heeft het LPO tijdens momenten van staking in HVB gekookt, technische bijstand verleend bij brandonderzoeken voor zowel de korpsen Curaçao en Bonaire en zijn onze executieven ingedeeld bij de inzet voor de komst van orkaan Felix.



En aan het einde van dit jaar kon het LPO weer pakketten uitdelen voor minderbedeelde kinderen.

Helaas was het ook een jaar van verdriet door het groot verlies van onze collega Laika Maria-Andrea en gepensioneerd docent Bak.

We zijn hun dankbaar voor hun grote inzet.

Samengevat kan gesteld worden dat 2007 een jaar was van hard werken, verdriet en nieuwe uitdagingen. Wij danken allen voor hun vertrouwen in ons gesteld.

Ons jaarverslag is opgebouwd op basis van onze taken het verzorgen van opleidingen, trainingen en leiderschapstrajecten, HRM en kwaliteitstrajecten. Vervolgens wordt er aandacht besteed aan de bedrijfsvoering.

De Directeur  
Drs. A.B. Falbru

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Inhoudsopgave

<b>I.</b>	<b>Kwartaal besprekingen</b>	blz. 5
<b>II</b>	<b>Opleidingen, trainingen, workshops en Leiderschapstrajecten</b>	blz. 6
2.1	Initiële Opleidingen	
2.1.1	<i>Korps Curaçao</i>	blz. 7
2.1.2	<i>Korps Bonaire</i>	blz. 8
2.1.3	<i>Korps Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius</i>	blz. 9
2.2	Postinitieel en Leiderschapstrajecten	
2.2.1	<i>Korps Curaçao</i>	blz. 11
2.2.2	<i>Korps Bonaire</i>	blz. 12
2.2.3	<i>Korps St. Maarten, Saba en St. Eustatius</i>	blz. 13
2.3	Afgelegde examens	blz. 14
2.4	Onderzoek en Ontwikkeling	
2.5	Repro activiteiten	blz. 17
<b>III</b>	<b>HRM-activiteiten voor de Korpsen KCur, KBon en KSSS</b>	blz. 18
<b>IV</b>	<b>Kwaliteitsactiviteiten</b>	blz. 21
4.1	Kwaliteitstraject binnen het LPO	
4.2	Kwaliteitstrajecten voor het KPNA, integriteitscan.	blz. 22
<b>V</b>	<b>Bedrijfsvoering</b>	blz. 24
5.1	In en uitgaande stukken	
5.2	Voeding	
5.3	HRM-LPO	blz. 25
5.3.1	<i>Fte's die nog opgevuld moeten worden</i>	
5.3.2	<i>Ziekteverzuim</i>	blz. 26
5.4	Dienstreizen	
5.4.1	<i>Kosten Dienstreizen</i>	blz. 29
5.5	Onderhoud LPO	
5.6	Financieel overzicht 2007	blz. 31

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

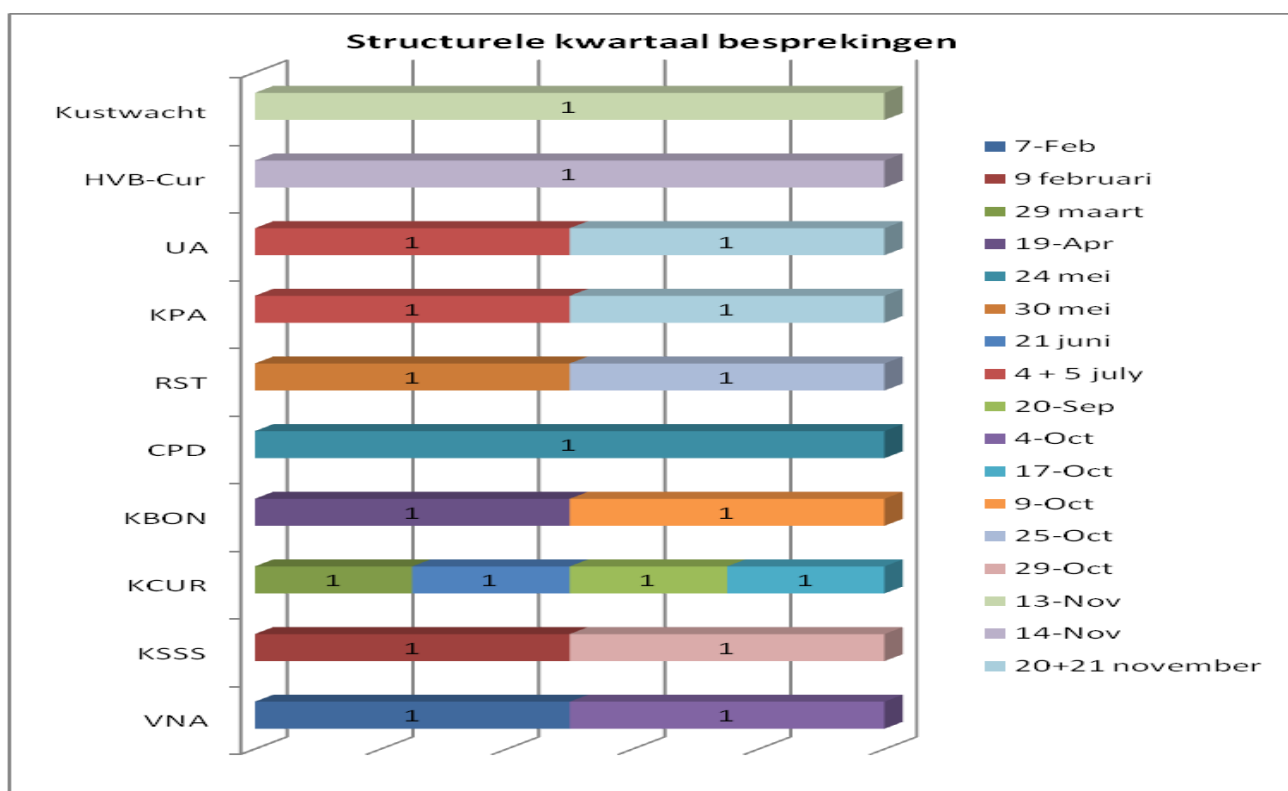
### Hoofdstuk I Kwartaal besprekingen

In het licht van het zijn van een "klanten" en "product" organisatie, houdt het MTO-LPO structureel besprekingen met haar klanten. In principe gebeurt dit per klant één maal per kwartaal. Het betreft besprekingen waarbij enerzijds de Directeur van het LPO zelf aanwezig is en anderzijds de korpschef of het diensthoofd van het korps c.q. de dienst. Uiteraard vinden door de direct verantwoordelijken op meer continue basis afstemmingsgesprekken en besprekingen plaats tussen de twee partijen.

De onderwerpen variëren van opleidingen, trainingen, cursussen, specialistische opleidingen en leiderschapstraject tot ondersteuning op HRM gebied en Kwaliteit w.o. integriteit.

Het doel is om constant de behoeftes af te stemmen, een gezamenlijke haalbare planning te maken, elkaar in te lichten over nieuwe ontwikkelingen, de afgelopen periode te evalueren etc.

In het jaar 2007 zijn in totaal 19 structurele MT-besprekingen gevoerd. Hieronder per korps/dienst het aantal en data.





# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Hoofdstuk II Opleidingen, trainingen, workshops en Leiderschapstrajecten

In dit hoofdstuk komt aan de orde de Initiële Opleidingen, de Post Initiële Opleidingen en leiderschapstrajecten, de afgenomen examens en de voor deze afdelingen verrichtte werkzaamheden door de afdeling Onderzoek en Ontwikkeling en gedane reproactiviteiten.

#### 2.1 Initiële Opleidingen

De afdeling Initiële Opleidingen verzorgt de opleidingen HOP, BPO, EOAI en Mentorencursus.



In het jaar 2007 zijn onder auspiciën van deze afdeling tevens 6 trainers opgeleid voor het verzorgen van workshops over de nieuwe Beoordeling aan alle ambtenaren van Politie.

Er is in 2007 een start gemaakt met het PKN, de aspiranten hebben kennis kunnen maken met PKN en we hebben een kennismakelaar opgeleid.



Sluiting "train the trainers" Actpol

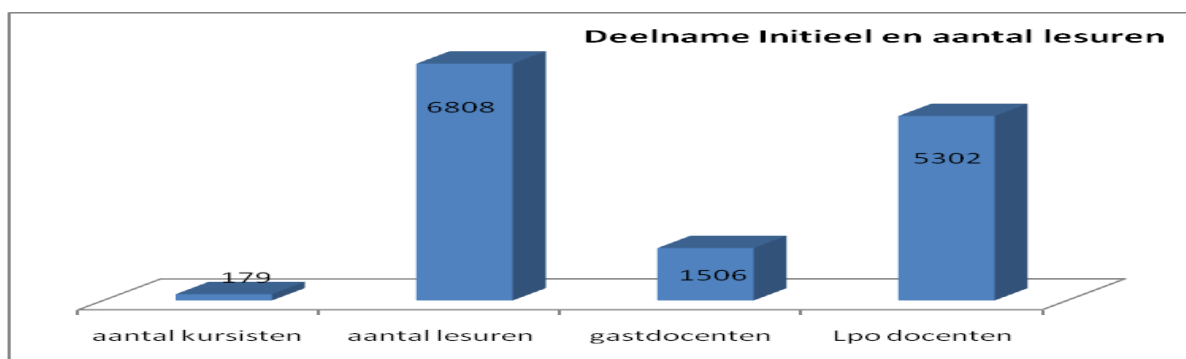
Tevens heeft de train the trainers cursus Actpol plaats gevonden. Actpol maakt nu structureel onderdeel uit van alle opleidingen die door het LPO worden verzorgd.

In totaliteit hebben 179 cursisten deelgenomen aan de Initiële opleidingen. Het aantal lesuren gemoeid voor deze opleidingen bedraagt in totaliteit 6808 uren. LPO docenten hebben 5302

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

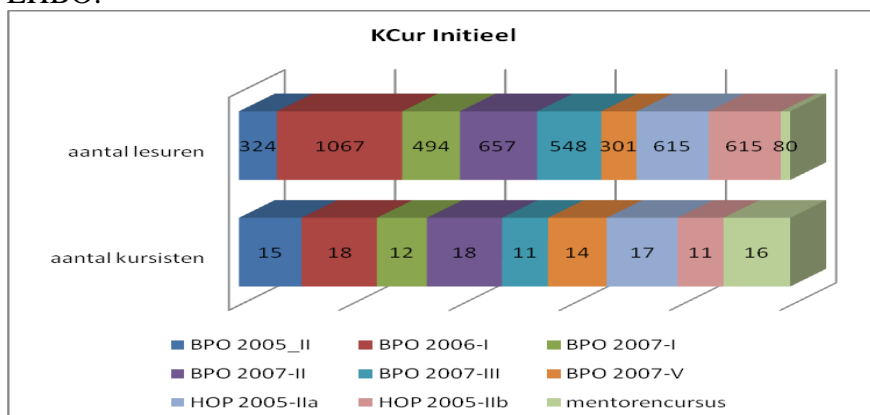
lesuren verzorgd, terwijl externen zijn ingehuurd voor de onderdelen Nederlands, Engels, Frans, EHBO, Zwemmen en Vreemdelingenwetgeving.



### 2.1.1 Korps Curaçao:



Totaal 118 cursisten van Korps Curaçao hebben deelgenomen aan de initiële opleidingen. Aan deze groep zijn 4400 lesuren verzorgd. 802 lesuren zijn verzorgd door externe docenten voor de vakken Nederlands, Zwemmen, Engels en EHBO.





# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

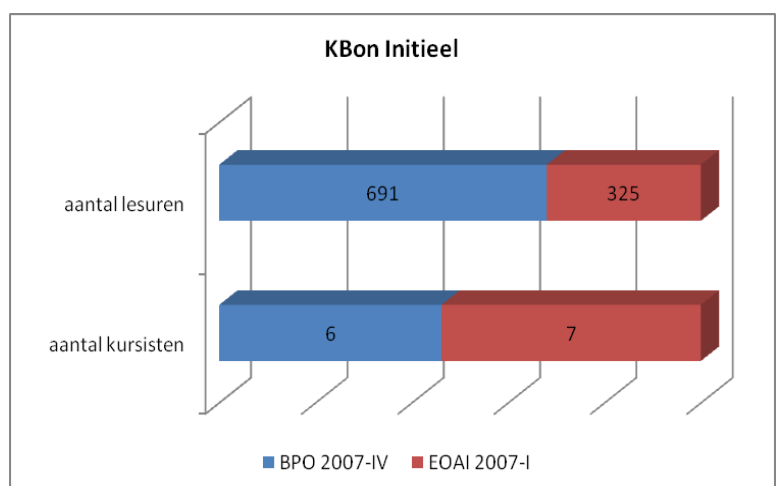


*'Mentoren en Begeleiders', maandag 14 mei, starten met de twee weekse cursus*

### 2.1.2 Korps Bonaire:

In totaal hebben 13 kandidaten deelgenomen aan de initiële opleidingen. Aan deze groep zijn 1016 lesuren verzorgd waarvan 360 door externe docenten voor de onderdelen Frans, Nederlands, Engels, vreemdelingen wetgeving.

*Bernabela tijdens welkome ceremonie BPO 2007-IV*



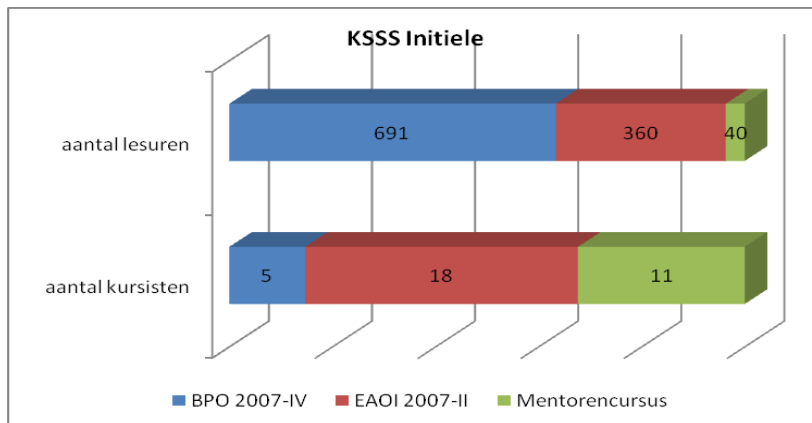
BPO 2007-IV bestaat uit 12 kandidaten waarvan 6 bestemd zijn voor het Korps Bonaire

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### 2.1.3 Korps Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius

In totaal hebben 34 kandidaten deelgenomen aan Initiële Opleidingen. Voor deze groep zijn 1091 lesuren verzorgd, waarvan 288 door externe docenten voor de vakken Nederlands, zwemmen, Frans, Vreemdelingenwetgeving en Engels.



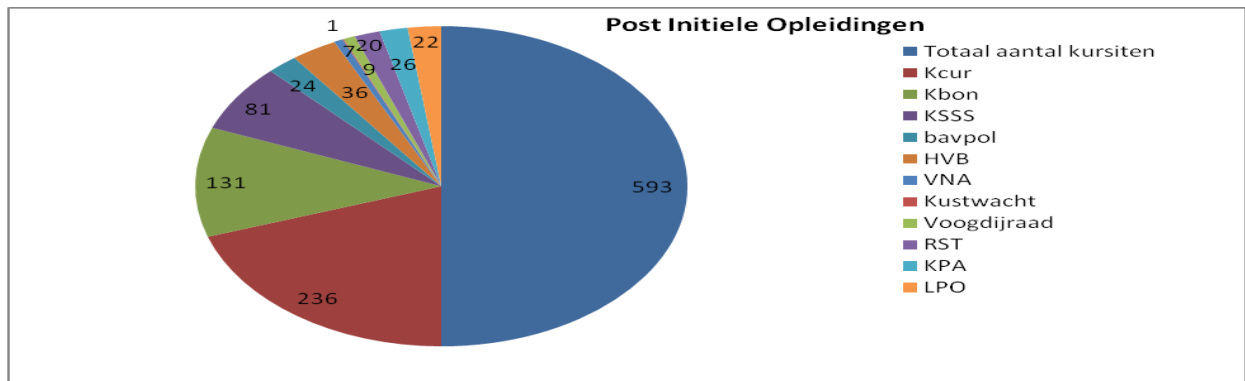
BPO 2007-IV bestaat uit 12 kandidaten. 6 waren bestemd voor het Korps SSS, echter is er 1 definitief afgewezen. In totaliteit heeft KSSS nog 5 kandidaten in BPO 2007-IV

### 2.2 Postinitieel en Leiderschapstrajecten

In het jaar 2007 hebben 593 kandidaten deelgenomen aan opleidingen verzorgd door de afdeling Post Initieel en Leiderschapstrajecten. Kandidaten waren afkomstig van de Politie Korpsen Curaçao, Bonaire, Aruba en Sint Maarten, Saba en St. Eustatius, Kustwacht, Diensten als DAZ, DEZ, SAE die een bavpol cursus hebben gevolgd en van de Justitiële diensten HVB, VNA, Voogdijraad en RST.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut



15 soorten opleidingen en cursussen zijn in 2007 verzorgd. Bepaalde modules, die al voor de politie werden verzorgd, zijn aangeboden in aangepaste vorm aan andere klanten terwijl er voor het niet executief, werkzaam bij de Justitiële diensten, met de cursus "customers service skills" gestart is.

**schietinstructeursopleiding**

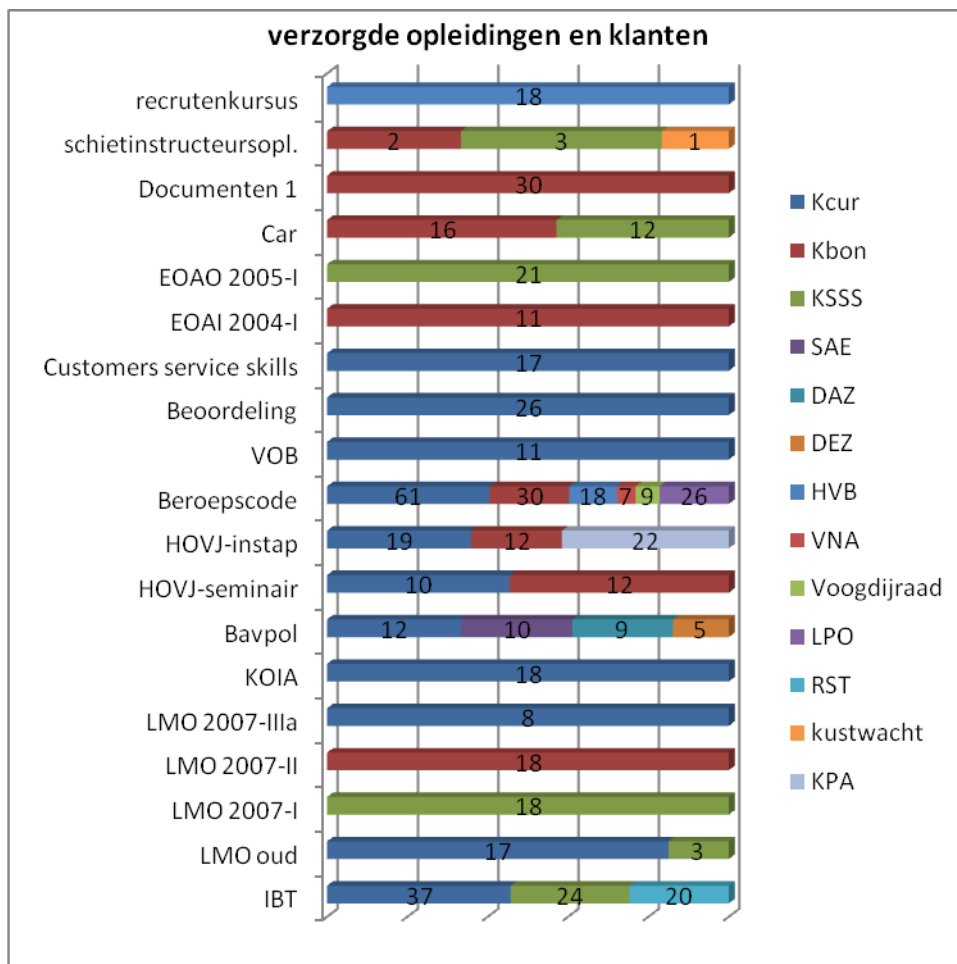


# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut



Vorbereidingsgesprekken met Cees van Es en Joost Alberts van Maatwerk NPA over Officier van Dienst



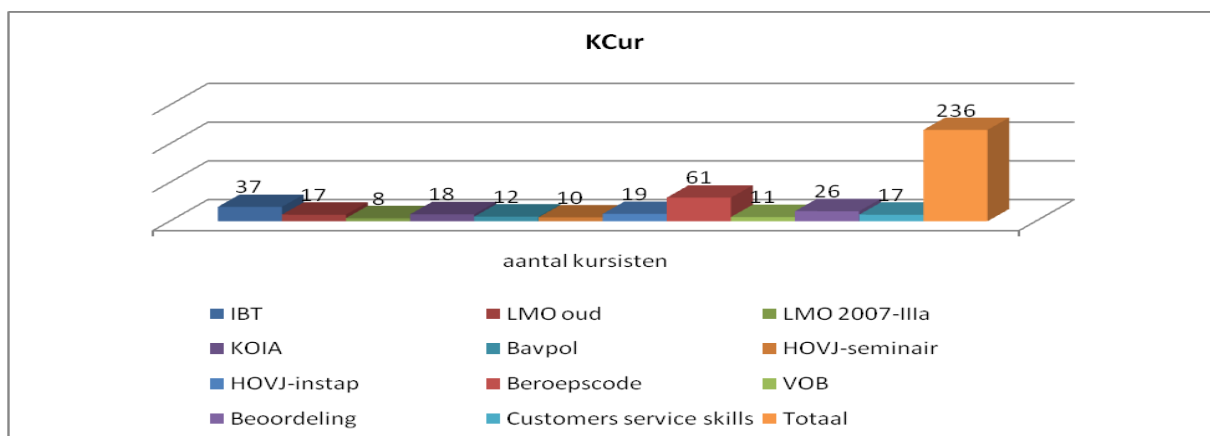
# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### 2.2.1 Korps Curaçao

In totaliteit hebben 236 cursisten van het Korps Curaçao deelgenomen aan post initiële opleidingen. Van de 617 personen werkzaam bij het Korps Curacao (exclusief aspiranten en LBD-ers die de initiële opleidingen volgen) heeft ietsjes meer dan 1/3 deelgenomen aan post initiële opleidingen.

Vooraf de deelname t.w. IBT, een vereiste binnen de CPT-afspraken, laat te wensen over. Van de 140 personen die aangewezen waren in 2007, zijn maar 37 op komen dagen. Ook deelname aan de HVOJ, een afspraak tussen het Korps en het OM is niet goed verlopen. Van de 56 personen die zijn aangezegd, hebben maar 19 personen zich aangemeld voor de instaptoets, waarvan 12 geslaagd.



### 2.2.2 Korps Bonaire

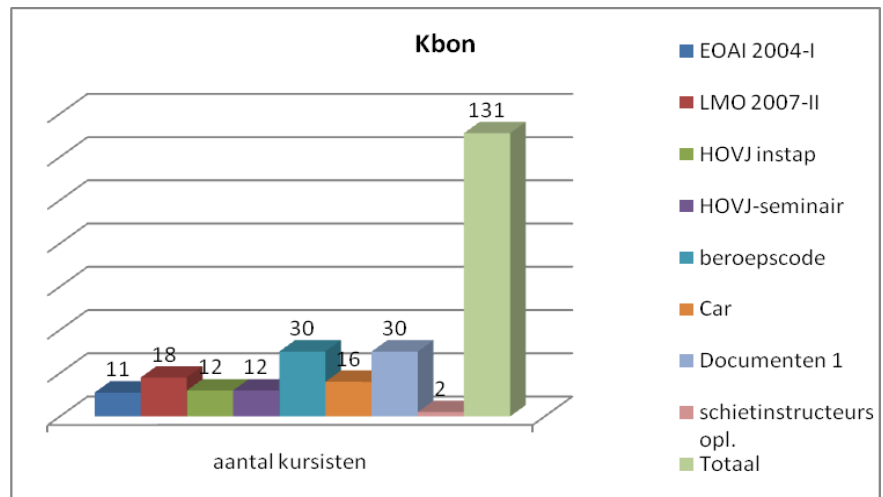
Deelname van Korps Bonaire is over het algemeen goed te noemen. Helaas kon de geplande IBT geen doorgang vinden daar er op Bonaire maar een schietbaan beschikbaar is en die is na een regenbui niet bruikbaar. Korps Bonaire heeft 89 personen in dienst (exclusief aspiranten BPO en EOAI die de initiële opleidingen volgen).

Een totale deelname van 131 personen geeft aan dat voor Korps Bonaire opleidingen een grote rol spelen in haar doorontwikkeling



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut





# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

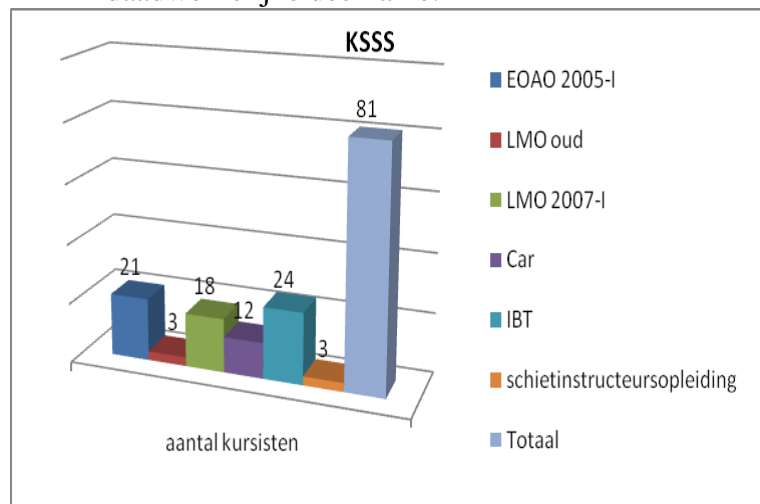
## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### 2.2.3 Korps St. Maarten, Saba en St. Eustatius

Het Korps St. Maarten, Saba en St. Eustatius, telt 178 personen (exclusief aspiranten die de BPO en EOAI volgen).



In totaliteit hebben 81 personen deelgenomen aan de Post Initiële opleidingen. Dit betekent iets minder dan de helft. Ook hier geldt, net als bij het Korps Curaçao dat meestal het aantal opgegeven kandidaten meer is dan de daadwerkelijke deelname.



### Inzet gastdocenten

In deze afdeling worden over het algemeen meer gastdocenten ingezet. Dit heeft enerzijds te maken met de verschillende vakspecialisten die moeten worden ingehuurd, anderzijds de vereisten van de docenten die bijvoorbeeld voor LMO gelden.

Gastdocenten zijn ingehuurd voor:

- de LMO, modules introductie module, persoonlijk leiderschap, organisatiekunde en Politie ethiek.
- In de CAR worden specialisten van het Korps Curaçao ingehuurd (financieel en recherche)
- EOAI fase II wat decentraal en op de werkplek op de eilanden Bonaire en St. Maarten plaats vindt (dienstvoorschriften, vreemdelingen wetgeving, informatica,
- Beroepscode
- Customers service skills

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### 2.3 Afgelegde examens

Voor de totaliteit van verzorgde opleidingen, cursussen, trainingen, workshops en leiderschapstrajecten zijn in totaliteit 242 onderdelen geëxamineerd, hebben 771 kandidaten deelgenomen aan examens, zijn 497 direct geslaagd, hadden 158 een herexamen, zijn 50 geslaagd na het herexamen, zijn 6 definitief afgewezen en zijn 218 kandidaten nog in afwachting van een herexamen of uitslag.

	Eerste kwartaal	Tweede kwartaal	Derde kwartaal	Vierde kwartaal
Aantal examen onderdelen	33	64	81	64
Aantal kand. examens	116	202	273	180
Direct geslaagd	94	125	166	112
Niet geslaagd	8	21	91	38
Aantal geslaagden herexamen	13	14	16	7
Aantal definitief afgewezen na herexamen	1	4	1	0

**Opmerking:** • Het restant van de niet geslaagden moeten nog de herexamens afleggen of wachten op de resultaten van deze herexamens.

Continue activiteiten van ons Examenbureau zijn:

Examens ontwikkelen	Examenbekendmakingen	Inzage cursisten
Correctievergaderingen	Betaling Examengelden	File documenten
Eindvergaderingen	Overleg met coördinatoren LPO	Afhandelen examens
Planning van Gecommitteerden	Overleg met coördinatoren Korpsen	Resumé examens
Planning van Examinatoren	Bijhouden IBT paspoort	
Planning van Examenlokaliteiten	Planning examendata	

### 2.4 Onderzoek en Ontwikkeling

Wanneer klanten een vraag hebben naar onderwijs, onderzoekt O&O wat de specifieke behoefte is, maakt een opleidingsplan en evalueert achteraf hoe de cursisten bepaalde opleidingen of cursus hebben ervaren en wat eventueel de verbeterpunten zijn.

Tevens zorgt deze afdeling ervoor dat de al bestaande opleidingstrajecten bij de tijd blijven.

In het jaar 2007 hebben O&O-ers ook ondersteuning geboden aan het Onderzoek MTO (Medewerkers Tevredenheid Onderzoek, vide hoofdstuk IV). Het betrof werkzaamheden als ontwerpen invoerscherm, invoeren gegevens, verwerken gegevens, analyseren, verslag schrijven, presentaties resultaten onderzoek aan medewerkers en NAPB, 2<sup>de</sup> fase onderzoek gesprekken en verslaglegging hiervan.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Ook is er binnen deze afdeling vooronderzoek gedaan naar ‘Competentie onderwijs d.m.v. Literatuur te verzamelen en bespreken en is er een 1<sup>ste</sup> aanzet opzet onderzoek opgemaakt, is de conferentie op Aruba bijgewoond en is in het kader van een betere afstemming tussen het onderwijsaanbod (kennis, vaardigheden en houding) het werkbezoek van LPO-docenten aan de praktijk voorbereid.

Onze O&O-ers zetten zich ook in voor de HRM-ondersteuning (vide hoofdstuk 3)

Hieronder volgt een overzicht van de activiteiten verdeeld over Initiële en Post initiële opleidingen en leiderschapstrajecten.

	Initieel Onderwijs	Post Initieel en leiderschapstrajecten
Eerste kwartaal		<ol style="list-style-type: none"><li>1. 1<sup>ste</sup> Tussentijdse Evaluatieverslag ‘Schietinstructeurs’:<ul style="list-style-type: none"><li>• Ontwikkelen van evaluatieformulier</li><li>• Ontwerpen invoerscherm</li><li>• Verwerken en analyseren van data</li><li>• Verslag schrijven</li></ul></li><li>2. 2<sup>de</sup> Tussentijdse evaluatieformulier ‘Schietinstructeurs’<ul style="list-style-type: none"><li>• Ontwikkelen van evaluatieformulier</li></ul></li><li>3. Ontwikkeling Evaluatieformulier voor module 1, BAP-cursus KPC</li><li>4. Formulier eind evaluatie ‘Schietinstructeurs’ Ontwikkelen</li><li>5. Initieel adviseren bij ontwikkeling examenvragen</li><li>6. Ontwikkelen vragenlijst docenten IBT</li></ol>
Tweede kwartaal	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Evaluatieformulier rekrutencursus HVB<ul style="list-style-type: none"><li>• samenstellen voor</li><li>• invoerscherm opstellen;</li><li>• gedeeltelijk invoeren data ingevulde lijsten</li></ul></li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>7. Document centralisten:<ul style="list-style-type: none"><li>• Bestuderen document Schriftelijk commentaar Bespreking</li></ul></li><li>8. Kaderopleiding immigratie:<ul style="list-style-type: none"><li>• Opstellen raamwerk opbouw opleiding 1ste versie;</li><li>• Bespreking met medewerkers LPO;</li><li>• Opstellen raamwerk opbouw opleiding, 2de versie.</li></ul></li><li>9. participeren aan Workshop “Buurtregisseur &amp; Informatie Gestuurde Politie” – Bonaire (19, 20, 21 jun07)</li></ol>

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

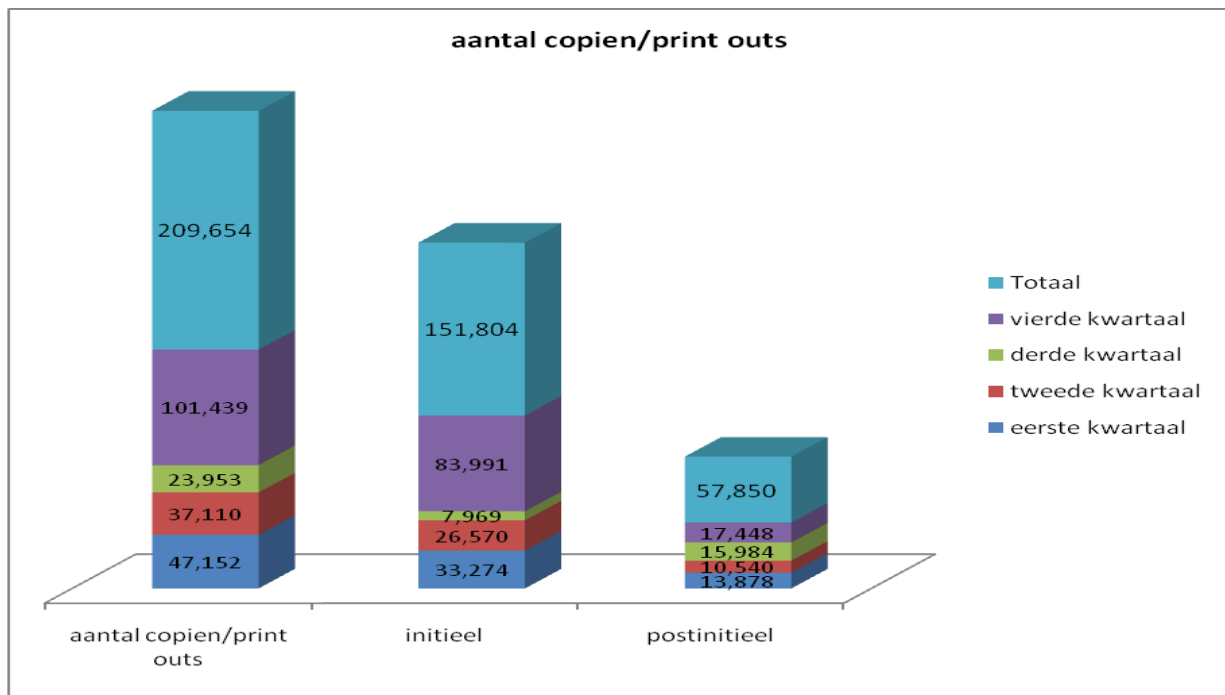
	Initieel Onderwijs	Post Initieel en leiderschapstrajecten
Derde kwartaal	<p>2. Ontwikkeling definitieve versie registratieschema voor het werkbezoek LPO- docenten in de praktijk</p> <p>3. Evaluatie “rekrutencursus” Aspirant Gevangensbewaarders</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• analyseren gegevens;</li> <li>• schrijven + indienen verslag;</li> </ul> <p>4. Evaluatie Mentorencursus Gevangensbewaarders:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ontwikkelen evaluatieformulier</li> </ul>	<p>10. Lesmateriaal SAE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bestuderen bijzondere regelingen SAE;</li> <li>• samenstellen lesmateriaal SAE concept ingediend</li> </ul> <p>11 Kaderopleiding immigratie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concept Opbouw <u>Middenkaderopleiding</u>,</li> <li>• concept MB, Concept Opbouw <u>Kaderopleiding</u>, concept MB, concept Opleidingsbekendmaking</li> </ul>
Vierde kwartaal	<p>5. Ontwikkeling Instroom BPO uit Engelstalige scholen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voorbereiden brainstormingsessie</li> <li>• presentatie samenstellen</li> <li>• moderator van de brainstormingsessie</li> <li>• verslag bijeenkomst opstellen en versturen</li> </ul> <p>6. Evaluatie verslag Mentorencursus Immigratieambtenaren St. Maarten, opgemaakt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Invoerscherm evaluatieformulier aanpassen;</li> <li>• Invoeren + analyseren van gegevens;</li> <li>• verslag schrijven.</li> </ul> <p>7. Samenstellen van een concept voorstel BPO voor aspiranten met een havo/vwo instroom die op basis van hun competenties versneld de opleiding kunnen doorlopen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het maken van een 1ste concept presentatie</li> </ul> <p>8. Examen wapenbehandeling</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• document gewijzigd;</li> <li>• nieuwe aangepaste versie voor het LPO samengesteld;</li> <li>• aangepaste versie verstuurd naar examenbureau en docent;</li> <li>• bespreking over de aangepaste versie.</li> </ul>	<p>12. Ontwikkeling Voortgezette Politie Opleiding op basis van verschillende thema's</p> <p>13. evaluatie LMO met als doel het aanpassen van het studieprogramma</p> <p>14. Traject HvB Curaçao</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• feedback op samengestelde vragenlijsten'</li> <li>• voorbereiden nulmeting onder personeel</li> </ul> <p>15 Aanpassingen concept opbouw competentiegericht Voortgezette Politie Opleiding (VPO)</p>

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### 2.5 Repro activiteiten

In totaal zijn in 2007, voor het onderwijs, 209.654 kopieën en print-outs gemaakt.



In totaliteit zijn 168 ordners uitgedeeld voor personen in opleidingen. 103 voor cursisten die deelnamen aan de initiële opleidingen en 65 voor cursisten die deelnamen aan post initiële opleidingen.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Hoofdstuk III HRM-activiteiten voor de Korpsen KCur, KBon en KSSS

Zoals bepaald in MB jun. 19 2006, no. 423/MJ betreffende HRM-LPO ten behoeve van de korpsen en door de korpsen kenbaar gemaakt, geeft het LPO ondersteuning op het gebied van Human Resource. De ondersteuning gaat ervan uit dat elk korps haar eigen Human Resource afdeling heeft en het LPO meer op het beleidsmatige ondersteunt.

In dit kader heeft het LPO een MB beoordeling opgemaakt, welk goedgekeurd door het College van Korpschefs en geaccordeerd door de Minister. Het KPNA kent nu een beoordeling, het LPO heeft haar docenten opgeleid als trainer, en de trainingen zullen uiterlijk april 2008 afgerond worden, zodat eind 2008 alle ambtenaren van politie beoordeeld kunnen worden.

Ook heeft het LPO een MB competenties werving en selectie opgemaakt, welk goedgekeurd door de Minister is doorgestuurd naar de Minister.

Tevens zijn er activiteiten verricht en heeft ondersteuning per korps plaats gevonden. De kennis opgedaan tijdens de verschillende activiteiten die voor het Korps Curaçao waren georganiseerd, door de door PVNA beschikbaar gestelde gelden, zijn door het LPO ingezet voor de korpsen Bonaire en St. Maarten, Saba en St. Eustatius.

#### Korps Curaçao

Eerste kwartaal	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ondersteunen/Adviseren/evalueren Wervingscampagne</li><li>2. I.s.m. Psychologisch adviesbureau organiseren van voorlichting Competentiemanagement</li><li>3. I.s.m. Psychologisch advies bureau: het schrijven van profiel voor het selecteren van agenten voor het KPC Samenstellen van een <i>beoordelingsformulier</i> bij het AG-gesprek Ontwikkelen van een <i>scoreformulier</i> bij het AG-gesprek</li><li>4. introductie in het <i>STAR(T) model</i> voor het voeren van gesprekken</li><li>5. Formulieren van 'casus' voor het meten van competenties</li><li>6. Aanpassen van de 'richtlijnen voor het AG-gesprek</li><li>7. Ontwikkelen van een 'inlichtingenformulier voor werkgever'</li><li>8. Aanpassen van het inlichtingenformulier voor Scholen'</li><li>9. Ontwikkelen van <i>scoreformulier</i> bij het Milieu &amp; Antecedentenonderzoek</li><li>10. <b>Pilot</b> gesprekvoering AG-gesprek adv 'Competentiegericht interview'</li><li>11. en scoren competenties- feedback aangekoppeld</li><li>11. Voorstel document Trajecten geschreven voor KPC en met KPC besproken</li></ol>
Tweede kwartaal	<ol style="list-style-type: none"><li>12. Ondersteunen &amp; evalueren</li><li>13. Trainingsdoelen voor <i>Criteriumgericht interview en selecteren</i> samengesteld</li><li>14. Training Criteriumgericht interview verzorgt door Psychologisch bureau bijgewoond</li><li>15. Aanpassen van instrumentarium '<i>richtlijnen voor het AG-gesprek</i>'</li><li>16. Advies document: MD-II traject strategisch niveau</li></ol>
Derde kwartaal	<ol style="list-style-type: none"><li>17. Plan van aanpak -reactie afwachten</li><li>18. Hoe gaan we over naar MD-2/3 traject</li></ol>
Vierde kwartaal	<ol style="list-style-type: none"><li>19. Voorbereiding en uitvoering brievenselectie <i>Kwartiermakers</i></li></ol>



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Korps Bonaire

Eerste kwartaal	1. Voorstel document Trajecten geschreven voor KPB
Tweede kwartaal	2. Voorlichting CM 3. Profiel 'Agent' geadopteerd 4. bestuderen, schriftelijke reactie op inhoud en opbouw document Korps Politie Bonaire 5. lijst potentiële kandidaten, MD-III-traject 6. HBO Politiekundig Bachelor: informatie bestuderen; Besprekingen
Derde kwartaal	7. Onderzoek werving doelen 8. Voorlichting Succession-planning aan Potentiële kandidaten 9. samenstellen portfolio Merced t.b.v. verkrijgen toegang tot TLL(Leergang Tactisch Leidinggevende van de NPA 10. Kort intakegesprek afgenomen t.b.v. samenstellen van portfolio en advies uitbrengen op het gebied van opleiding 11. Commentaar definitieve versie document Korps Politie Bonaire. 12. invulling van MD-4 traject (onderzoek is in uitvoering)
Vierde kwartaal	13. Voortzetten MD- Trajecten, geval Merced 14. Portfolio bij het EVC-bureau besproken 15. Mogelijkheden in Nederland bij de Koninklijke Marechaussee onderzocht


### Korps St. Maarten, Saba en St. Eustatius



Eerste kwartaal	1. Voorstel document MD-trajecten geschreven voor KPSSS
Tweede kwartaal	2. Voorlichting CM 3. Training Beroepenvoorlichting 4. Onderzoek W& S-opzet

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

	<ul style="list-style-type: none"><li>5. Profiel 'Agent' geadopteerd</li><li>6. Interview schoolhoofden</li><li>7. Gesprek met Mw. Marcela van het Departement van Onderwijs over Advies: </li></ul> <p>Engelstalige BPO-ontwikkelen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>8. Presenteren Afvloeiing personeel op management niveau</li><li>9. Voortgang bespreken en bewaken</li><li>10. Hoe gaan we over naar MD-2 traject</li></ul>
Derde kwartaal	<ul style="list-style-type: none"><li>11. Er is een plan van aanpak samengesteld</li><li>12. Hoe gaan we over naar MD-2 traject</li></ul>
Vierde kwartaal	<ul style="list-style-type: none"><li>13. In ontwikkeling &amp; Ondersteuning W&amp;S</li><li>14. Interview met schoolhoofden Engelstalige scholen i.v.m. Werving</li><li>15. Samenstellen van een 1ste <i>concept communicatieplan</i> (instrumenten en imago bepalen)</li><li>16. Afnemen van interviews met o.a. PZ en secretariaat afdeling met het doel: het in kaart brengen van de Werving&amp;Selectie proces</li><li>17. Interview +werkafspraken maken met extern bureau voor het opzetten van een wervingscampagne</li><li>18. Training: 'Competentiegericht selecteren' voor Ag-ers en M&amp;A-ers</li><li>19. 1ste concept document 'Selecteren op basis van competenties' geschreven</li><li>20. Lezen concept document 'Selectiecommissie KPSSS'</li><li>21. Lijst met vervolg afspraken gemaakt</li></ul>

Voor CPD is er een voorstel document MD-trajecten geschreven.

Voor VNA zijn er interviews gehouden met VNA over MD-trajecten, is het competentiedocument bestudeerd en aan de hand hiervan een interpretatie van competentiegericht werken en vragenlijst opgesteld en heeft er een interview met een leidinggevende op Sint Maarten over competentiegericht werken plaats gevonden.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Hoofdstuk IV Kwaliteitsactiviteiten

In het kader van de taak van het LPO, het beheren en coördineren van kwaliteitstrajecten worden de activiteiten enerzijds uitgevoerd voor de totaliteit van de korpsen en anderzijds binnen het LPO zelf.

#### 4.1 Kwaliteitstraject binnen het LPO

Voor wat betreft het LPO, kan vermeld worden dat er in september 2006 van start is gegaan met de voorbereidingen voor het medewerkers tevredenheids onderzoek (MTO) binnen het LPO. De werkzaamheden zijn verricht door de Chef Examenbureau en een medewerker O&O.

In 2007 zijn de enquête formulieren ontwikkeld, vertaald in het Papiamentu, gepresenteerd aan de medewerkers, ingevuld door de medewerkers, zijn de gegevens verwerkt en geanalyseerd en gepresenteerd. Vervolgens is er een start gemaakt met de probleemoplossingvergaderingen per afdeling.

Hieronder een overzicht.

#### Check

Opdracht Kwaliteit	opzetten van	Informatie materialen	enquête formulier in MT-overleg besproken	MTO formulier vertalen en aanpassen	Presentatie Kwaliteit voor motivatie medewerkers
27-Sep-06		Nov-Dec 06	7-Feb-07	12-13 Feb-07	15-Feb-07 aanwezig 31 medewerkers

MTO invullen en inleveren	Ontwerp bestand voor MTO	Invoeren gegevens in bestand MTO	Verwerking gegevens	MTO analyseren en schrijven verslag
20-26 Feb-07	Feb-Mart 07	1 - 7 Mrt 07	12-15 Mrt 07	19 Mrt - 3 Apr-07

Analyse		Presentation	Act		Check
MTO analyseren en schrijven verslag	Verslag MTO afronding	Resultaten MTO gepresenteerd	Probleemoplossing vergadering per afdeling	Kwaliteitscontrole per afdeling	2de meting MTO
19 Mrt - 3 Apr-07	16-Apr-07	29-Juni-07 en 9-Juli-07 aan LPO. 16-Nov-07 aan NAPB	25 Okt Horeca - 9 Nov Initiële opleidingen. De andere afdelingen zal in april - juni plaatsvinden	Nagaan of de afspraken en activiteiten uitgevoerd zijn. Mei-Augustus 2008	September 08

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### On going activities

Vergaderen
Vergelijken
Informatie zoeken
Formulieren ontwikkelen
Adviseren
Informeren
Coachen
Motiveren
Kwaliteit bewaken
Resultaten vastleggen
Luisteren

### 4.2 Kwaliteitstrajecten voor het KPNA, integriteitscan.

Gevolg gevende aan de afspraak van het College van Korpschefs dat het LPO beheersmatig verantwoordelijk is voor de kwaliteit van de politiekorpsen in de zin van onder andere Management Development (MD) en aandacht voor integriteit en ethical leadership binnen de politie organisaties is in de periode van 3 t/m 14 december 2007 een Nyenrode Integrity Scan uitgevoerd.

Het College wou immers weten hoe het zit met de integriteit in onze organisatie, om zo de kwaliteit van ons werk te kunnen verbeteren. Met de Integrity Scan neemt het KPNA het initiatief binnen de overheid.

De Universiteit Nyenrode is door het LPO aangetrokken deze scan uit te voeren, de uitslagen te analyseren en te verwerken in een schriftelijke rapportage waarin de uitkomsten, inclusief een managementverslag met de belangrijkste conclusies, aandachtspunten en aanbevelingen opgenomen zijn. Op basis van dit rapport kan de korpsleiding stappen zetten om de integriteit van de organisatie te verbeteren.

De Nyenrode Integrity Scan biedt het KPNA de mogelijkheid om de integriteit van de organisatie in kaart te brengen:

- Hoe gedragen medewerkers zich in ethisch opzicht ten opzichte van de organisatie?
- Ten opzichte van elkaar?
- Ten opzichte van burgers?

Vervolgens wordt inzicht verkregen in achterliggende factoren die het ethisch gedrag van de medewerker sturen, zoals:

- De kwaliteit van het ethiekmanagement (hoe worden mensen direct aangestuurd?)
- het voorbeeldgedrag van de leiding
- De organisatiecultuur (wat zijn de impliciete verwachtingen)

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Het LPO ontvangt de offerte d.d.12 juni, de Minister accordeert deze d.d. 22 juni waarna de totaliteit door de chef Examenbureau wordt gecoördineerd.

De scan kost het LPO € 11.700, welk ze bekostigt uit haar eigen begroting.

Helaas participeert maar 35.5% van het opgegeven totaal aan deze scan. Een teleurstellende deelname, gezien het groot belang voor onze kwaliteit van het werk!

Korps	Opgegeven	Geparticipeerd	
Kbon	21	22	104%
KSSS	44	1	2.2%
KCur	136	46	33.8%
CPD	14	0	0
LPO	30	18	60%
Totaal	245	87	35.5%

In het jaar 2008 zullen de resultaten bekend gemaakt worden en de vervolgtrajecten worden uitgestippeld.

### Integriteit eerste fase

- Scanperiode is bepaald van 3 t/m 14 december 2007
- Briefmotivering en oproeping aanpassen
- Vragenlijst controleren en aanpassen
- Lokaliteiten op SXM ok, CUR ok, BON moet nog afgesproken worden met Korpschef
- Indeling kandidaten afspreken met Korpschef

### Integriteit tweede fase

- De Integriteitscan vond plaats van 3 t/m 14 december 2007
- Briefmotivering en oproeping zijn geaccordeerd
- Vragenlijst geaccordeerd
- Lokaliteiten op SXM ok, CUR ok, BON ok
- Indeling van de kandidaten is geaccordeerd
- De code voor het invoeren van de vragenlijst is doorgegeven aan de coördinatoren
- De code voor het invoeren van de vragenlijst is doorgegeven aan de kandidaten
- Aantal kandidaten die de vragenlijst hebben ingevuld zijn:
  - 46 kandidaten van het KPC
  - 22 kandidaten van het KPB
  - 18 kandidaten van het LPO
  - 1 kandidaat van het KPSSS
- Het verslag van het resultaat van de Integriteitscan van Nyenrode is nog niet klaar.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Hoofdstuk V Bedrijfsvoering

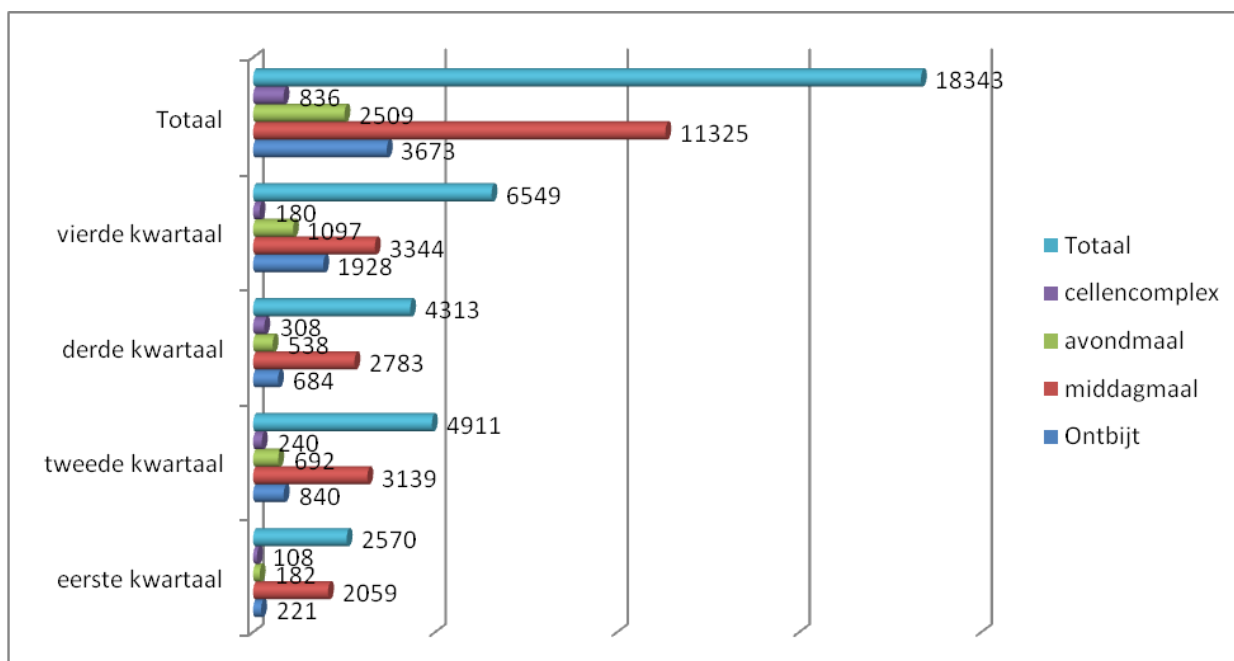
In dit hoofdstuk komt aan de orde het aantal in- en uitgaande post, het aantal verstrekte maaltijden, HRM specifiek m.b.t. het LPO, waaronder het aantal, dat nog moeten worden opgevuld, de uitstroom voor de komende jaren en de ziektemelding, de dienstreizen die in het kader van alle taken zijn gemaakt en de kosten hieraan verbonden, onderhoudswerkzaamheden die zijn verricht en ten slotte het totaal financieel plaatje van 2007.

#### 5.1 In en uitgaande stukken:

In 2007: 734 ingekomen stukken en 740 uitgaande stukken. Niet meegerekend zijn de stukken die via mail en/of fax verzonden en/of ontvangen zijn.

#### 5.2 Voeding

In het jaar 2007 zijn in totaal 18.343 maaltijden verstrekt waarvan 836 maaltijden voor het cellencomplex Korps Curaçao, 2509 avondmaaltijden, 11.325 middagmaaltijden en 3673 ontbijtmaaltijden.





# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### 5.3 HRM-LPO

Het personeelsbestand over 2007 was 50 personen over het hele jaar, bij sluiting van 2007 was het 47 LPO-ers daar 2 personen met pensioen zijn gegaan en 1 persoon overleden is. Zes (6) nieuwe LPO-ers erbij gekomen in 2007: (4 docenten, medewerker FEZ en administratief medewerker Examenbureau)



#### 5.3.1 Fte's die nog opgevuld moeten worden:

- Hoofd Bedrijfsvoering
- Chef O&O
- Onderwijskundige O&O
- Chef Facilitaire Dienst
- Chef Financiële zaken
- Chef Onderwijs administratie en planning
- Chef Horeca
- Examen medewerker Examenbureau
- Medewerker HRM afdeling
- 2 Docenten Initiële opleidingen
- 6 huishoudelijke medewerkers
- Receptioniste/telefoniste
- Kok

En dient ook rekening gehouden te worden met het opzetten van ED/CD of MD-trajecten en/of zijlijninstroom voor de volgende functies (gezien de uitstroom):

Uitstroomtabel

Datum Uitstroom	Functie
10 oktober 2010	Docent IO
25 oktober 2010	IBT docent
17 januari 2011	Mdw. Examenbureau
2 april 2011	Hoofd Opleidingen
21 april 2012	Keukenassistent
6 december 2012	Assistent Planner

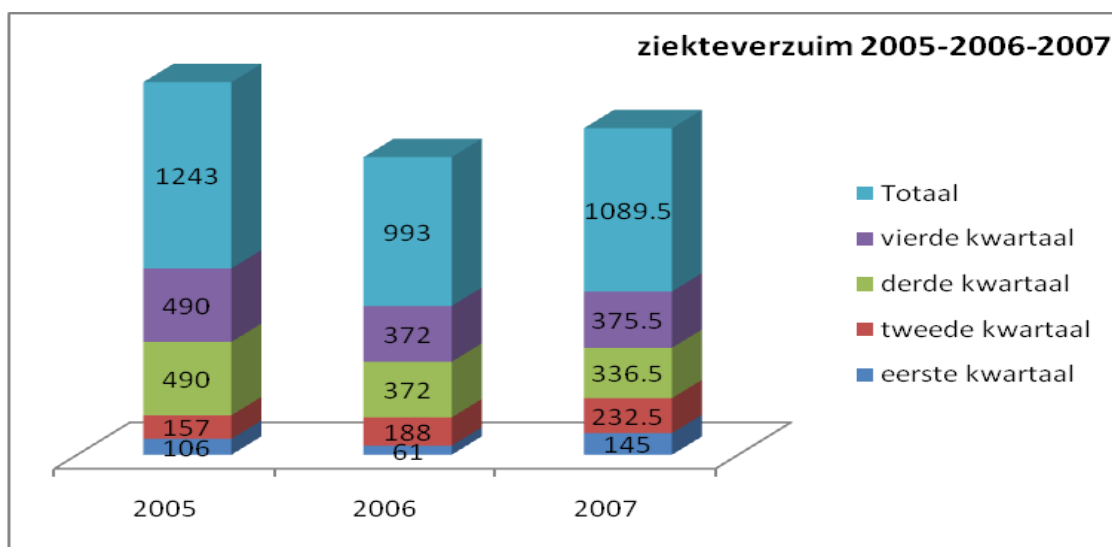
# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### 5.3.2 Ziekteverzuim

Het LPO hanteert de ARBO norm van 4 ziektemeldingen per jaar met in totaal 10 dagen. Uitgaande van 50 personeelsleden in 2007, zouden we eigenlijk onder de 500 ziektedagen per jaar moeten zitten.

Een LPO-er die ongeneselijk ziek was en in 2007 overleden is, heeft weliswaar het ziektebeeld beïnvloed, doch niet zodanig dat dit als afdoende kan worden beschouwd.



In 2008 zullen de ziektegesprekken weer moeten plaats vinden. In 2006 hebben deze gesprekken geleid tot een verlaging van het aantal ziektemeldingen (van 1243 in 2005 naar 993 in 2006).

Verlaging van het aantal ziektedagen zal als prestatie indicator meegenomen worden in 2008.

### 5.4 Dienstreizen:

#### Eerste kwartaal

In totaal zijn in het eerste kwartaal 10 dienstreizen gemaakt.

Maand	DOELSTELLING	LAND/EILAND	AANTAL PP
jan	College van Korpschefs	Bonaire	2
februari	Inzage examen EOAI	Bonaire	1
februari	Bespreking MT/Certificaatuitreiking LMO	SXM	4
februari	Examentraining AWR/SV/SR EOIA	Bonaire	1
maart	Introductie module LMO	SXM	1
maart	Ondersteuning brandonderzoeken	Bonaire	1

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Tweede kwartaal

Totaal zijn er in het tweede kwartaal 35 dienstreizen gemaakt in de 2e kwartaal .

maand	DOELSTELLING	LAND/EILAND	AANTAL PP
april	documentenonderzoek	Nederland	2
april	MT bespreking en certificaat uitreiking	Bonaire	4
april	HRM ondersteuning	St. Maarten	2
april	HRM ondersteuning	Bonaire	2
mei	Deelname als speaker en als deelnemer aan conferentie Thinking en learning	Aruba	7
mei	Introductie module LMO	Bonaire	2
juni	Clustering EOAI 2005-I	St. Maarten	1
juni	Ondersteuning HRM	St. Maarten	2
juni	LMO inbraak en overvalbeheersing	Bonaire	1
juni	LMO persoonlijk leiderschap	St. Maarten	1
juni	Participeren aan cursus buurtregisseurs	Bonaire	2
juni	Verzorgen computerlessen voor EOAI-2005-I	St. Maarten	1
juni	Uitreiking diploma EOAI 2004-I	Bonaire	3
juni	College van korpschefs	St. Maarten	2
juni	Ondersteuning brandonderzoek	Bonaire	1
juni	2 aspiranten BPO 2007-III met vakantie naar huis	St. Maarten	2

### Derde kwartaal

In het derde kwartaal zijn in totaal 25 dienstreizen gemaakt.

Maand	DOELSTELLING	LAND/EILAND	AANTAL PP
juli	MT BESPR. LPO/KPA	ARUBA	7
juli	PERSOONLIJK LEIDERSCHAP	BONAIRE	1
augustus	CURSUS MAKELAAR PKN	NEDERLAND	1
augustus	9 <sup>TH</sup> ANNUAL COMPUTER CRIME SYMPOSIUM AT FAIRFAX VIRGINIA	VIRGINIA U.S.A	1
augustus	ORGANISATIEKUNDE LMO SSS	ST.MAARTEN	1
augustus	CAR OPLEIDING KO-BON	BONAIRE	3
september	CAR OPLEIDING KO-BON	BONAIRE	7
september	INBRAAK EN OVERVALSBEHEERSING KO-SSS	ST.MAARTEN	1
september	I.B.T. OPLEIDING KO-SSS	ST. MAARTEN	2
september	WORKSHOP SOAB	SXM-CUR-SXM	1
<b>totaal</b>			<b>25</b>

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Vierde kwartaal

In het Vierde kwartaal zijn in totaal 44 dienstreizen gemaakt:

maand	DOELSTELLING	LAND/ EILAND	AANT AL PP
oktober	EXAMEN FRANS CREOLE EOIA KO-SSS	SXM	1
oktober	VERZORGEN VREEMDELINGENWETGEVING EOIA 2007-I	Bonaire	3
oktober	VERZORGEN CAR OPLEIDING KO-BON	Bonaire	5
oktober	MTO BESPREKING LPO/KSSS	Sxm	5
november	VERZORGEN VREEMDELINGENWETGEVING EOIA 2007-I	Bonaire	1
november	BESPREKING ANTILLIAANSE/ARUBAANSE DOMEINEN	Aruba	1
november	BESPREKING KUSTWACHT SXM I.V.M. COMPETENTIEGERICHT WERKEN	Sxm	2
november	VERZORGEN INSTAPTOETS HOVJ KO-BON	Bonaire	1
november	MD TRAJCTEN KO-BON	Bonaire	3
november	BRAINSTORMING SESSIE ENGELSE TAAL BPO	Sxm-Cur	1
november	DOCUMENTEN ONDERZOEK KO-SSS	Sxm	1
november	BESPREKING LPO/KPA/EXAMENBUREAU	Aruba	7
november	VERZORGEN CAR OPL KO-SSS	Sxm	4
December	VERZORGEN SEMINAIR HOVJ KO-BON	Bonaire	1
december	VERZORGEN CAR OPLEIDING KO-SSS	Sxm	2
december	ACCP INTERSESSIONAL MEETING BARBADOS	Barbados	2
december	VERZORGEN INSTAPTOETS HOVJ	Bonaire	1
december	COLLEGE VAN KORPSCHEFS KO-SSS	Sxm	2
december	DIVERSE BESPREKING NPA EN KONINKLIJKE MARRECHAUSSEE	Nederland	1
	<b>TOTAAL</b>		<b>44</b>

### Totaal aantal dienstreizen 2007

MAAND	CUR- AUA	CUR- BON	CUR - AMST	CUR- VIRG.	CUR- BARB.	CUR- SXM	SXM- CUR	TOT
JAN		2						2
FEB		2				8		10
MRT		1				1		2
APR		6	2			2		10
MEI	7	2						9
JUNI		7				9		16
JULI	7	1						8
AUG		3	1	1		1		6
SEPT		7				3	1	11
OKT		8				6		14
NOV	8	5				7	1	21
DEC		2	1		2	4		9

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

TOTAAL	22	46	4	1	2	41	2	118
--------	----	----	---	---	---	----	---	-----

### 5.4.1 Kosten Dienstreizen

Aan dienstreizen is in totaliteit fl. 185.374,-- uitgegeven.

ITEMS	TICKET	TEERKOSTEN	HOTELKOSTEN	REGISTRATIE FEE	AIRPORTTAX	TRANSPORTKOSTEN	Totaal
jan	388	400	771		49	19.96	1627.96
feb.	1880	1310	2169		174.5	119.76	5653.26
mrt.	474	722.5	1320		61	39.92	2617.42
apr.	5057.2	14,158.04	3255.9		239	159.68	22869.8
mei	2460	2150	7033.7	2100	881,20	179.64	13923.3
juni	6480	5385	11020		426	279.44	23590.4
juli	2319	1435	2717		847.7	159.68	7478.38
aug.	3411.6	6345.4	5128.2	1820	119.5	600.64	17425.3
sept.	3894	4775	10780		301.5	219.56	19970.1
okt.	5433	4992.5	7200		445	279.44	18349.9
nov.	7847	8012.5	12890		1395.3	419.16	30564
dec.	4285	9299	6523.32		200.5	996.21	21304
Totaal	43928.8	58984.94	70808.1	3920	4259	3473.09	185374

### 5.5 Onderhoud LPO

In het kader van het Resocialisatie Beleid van de Minister van Justitie, en in overleg met HVB en Reclassering, zijn in 2007 in totaal 5393,25 manuren ingezet bij het LPO. Deze groep personen heeft werkzaamheden verricht zoals voorbereiding voor schilderwerkzaamheden, vernissen twee deuren, tuinschoonmaak en werken, vernissen deur en dak hotelunit, dak bewerken als preventie lekkage, dak vernissen, vernissen deur gymlokaal, schilderen deur kamer C, dak kantine met highpressure schoonmaken en daarna schilderen, dak van de kantine gedeeltelijk gerepareerd, kantine geschilderd, verlichting gymlokaal geheel vernieuwt. (150 lampen, verbouwing kantine etc.

April 2007, aspiranten schilderen hun kamers



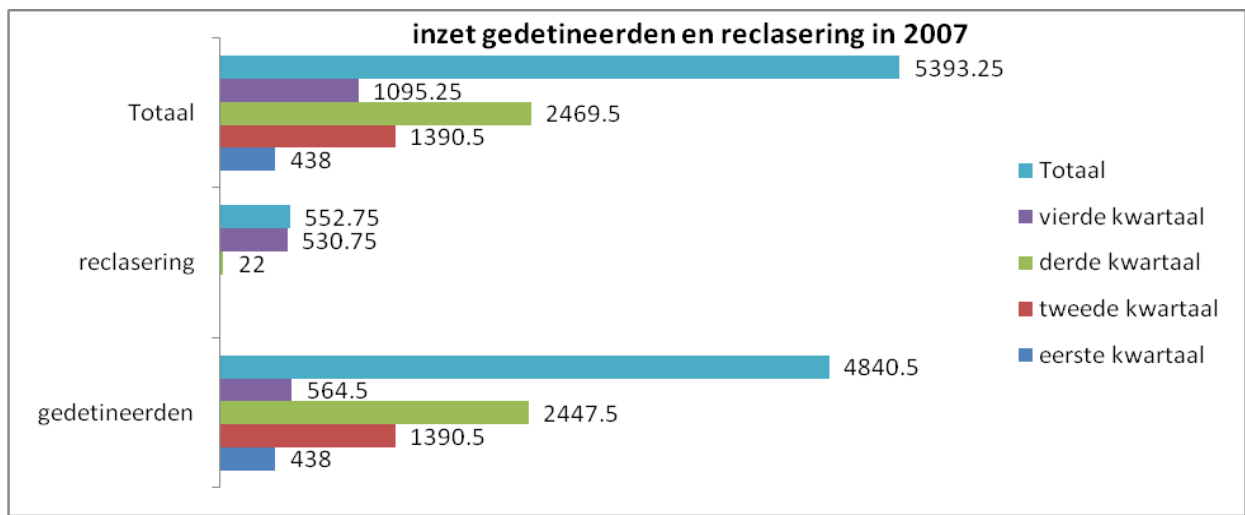
November: Renovatie kantine



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Hieronder een overzicht van de inzet van gedetineerden en personen van reclassering per kwartaal.



In het kader van huisvesting is in 2007 het volgende aangeschaft:

1. twee wasmachines voor aspiranten.
2. printer voor PR
3. 3 airco's 26000 BTU
4. 2 beamers
5. 5 stealth flysystem
6. 150 lampen sportzaal
7. 8 printers tafelmodel (4 kleur + 4 zwart-wit)
8. 1 Windows + 6 splitunit airco's
9. 13 lessenaars (1 Directeur, 12 personeel)
10. 12 bedden voor internaat
11. 7 watercoolers
12. 3 beamers
13. Rekken voor walk in vriezer en walk in cooler
14. 75 memorsticks 2 GB, 5 memorsticks 4 GB



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### 5.6 Financieel overzicht 2007

Gewone en kapitaaldienst	Begroting	Werkelijke & geplande uitgaven	Uitputting	Restant
Gewone Dienst	fl. 3,503,650.00	fl. 3,821,244.00	fl. 3,821,244.00	-fl. 317,594.00
Kapitaal Dienst	fl. 465,000.00	fl. 456,518.00	fl. 456,518.00	fl. 8,482.00
	fl. 3,968,650.00	fl. 4,277,762.00	fl. 4,277,762.00	-fl. 309,112.00

Posten waarop ook na af en overschrijving een tekort was, waren salarissen en lonen, kindertoelagen, vakantie-uitkeringen, overige uitkeringen en toelagen, W.G. aandeel AVBZ, Opleidingen en cursussen, kantoor- en schrijfbenodigdheden.

LPO heeft ook inkomsten gegenereerd voor de landskas zoals:

De rekrutencursus en mentorencursus verzorgd voor HVB fl. 14.151,40

De Kustwacht heeft deelgenomen aan de schietinstructeurs opleiding, fl. 2.780,--

Het LPO heeft voor het KPA de HOJV instaptoets (deel 1) verzorgd, wat koste fl. 7.261,38

SAE heeft de Bavpol cursus gevolgd: fl. 23.016,--

Bij alle aspiranten worden Menagekosten door Directie Financiën ingehouden wat varieert van fl. 250,-- als ze intern verblijven en fl.125,-- als ze het middagmaal nuttigen.