



MINISTERIE VAN JUSTITIE



Opleidingsinstituut voor Rechtshandhaving en Veiligheid (ORV)

Jaarverslag 2017



Inhoudsopgave

Inleiding	2
Hoofdstuk 1: Opleidingsinstituut voor Rechtshandhaving en Veiligheidszorg	3
1.1 Beleidsplan Minister van Justitie	4
1.2 Beleidsplannen Ministerie van Justitie	
1.3 Kwaliteitszorg	5
1.4 Integriteit binnen Justitiële diensten	
1.5 Erkenning Opleidingen	6
1.6 Beleid en Toezicht	
1.6.1 Raad voor de Rechtshandhaving	
1.6.2 Algemene Rekenkamer: de rechtmatigheid en doelmatigheid van de uitbesteding van de opleiding 'Bachelor in Policing' aan ICUC International B.V.	8
1.6.3 Expertise centrum Toetsing en Examinering, ETE	
1.7 Afstemming	
Hoofdstuk 2: Opleidingen, trainingen en workshops	9
2.1 KPC	10
2.1.1 Voortgang Opleiding Leidinggevend Politiedewerker (4L), Tactisch leidinggevende Politie (Bachelor, 5) en Strategisch leidinggevende Politie (Masters, 6) ter versterking van leiderschapskwaliteiten van het KPC en andere Justitiële organisaties.	
2.2 SDKK	13
2.3 Landsrecherche	14
2.3.1 LrC	
2.3.2 LrSxM	15
2.4 Interpol	
2.5 Kustwacht	
2.6 Douane	16
2.8 Bavpol 2016-I en 2017-I en Backbone	
Hoofdstuk 3: PIOFAH	18
3.1 Personeel	
3.2 Communicatie en Informatie	
3.3 Financiën	20
3.4 Huisvesting	21
Bijlage:	
Jaarverslag werkgroep Justitie Integriteit 2017	

Inleiding

Het jaar 2017 stond in het teken van voortzetting van de diverse beleidstrajecten die in 2016 zijn gestart. Ons meerjaren beleidsplan 2016-2018, onze communicatieplan en onze kwaliteit beleidsplan die in 2016 zijn opgesteld hebben gediend als kompas voor de richting die de organisatie heeft ingeslagen met als doel realisering van continue verbeteringen op de producten die we leveren, en de organisatie als geheel.

Nadat het ORV in 2016 door het beschikbaar hebben van Usona-middelen een groot aantal projecten en trajecten kon uitvoeren voor de politie en justitie, waren de beschikbare middelen voor het jaar 2017 wederom onvoldoende.

Hierdoor zijn een aantal trajecten ingekort, een aantal gedeeltelijk geparkeerd en andere niet opgestart.

Onze opleidingsverplichtingen van de grootste klanten namelijk de politie en de gevangenis maken dat ook in het jaar 2018 weer gezamenlijke inspanning verricht zal worden om over de noodzakelijke middelen te kunnen beschikken zodat voldaan kan worden aan hetgeen gesteld in het Beleidsplan van de Minister van Justitie, de noodzaken van onze gemeenschap, de vereisten conform de inrichtingsplannen, het gestelde aan kwaliteitseisen in de Rijkswet en bijbehorende onderlinge regelingen etc.

Het tekort aan personeel, een opleidingsinstituut met vacatures op de Management functies General Manager Opleidingen, Hoofd Human Resource, Hoofd Bedrijfsvoering en Chef Examenbureau, vier van de zes MT-functies betekent een onmenselijke druk en heeft uiteraard zijn impact gehad op de organisatie.

Terug blikkend is 2017 echter een jaar geweest waar we met de middelen en energie die we wel hadden, veel hebben bereikt.

Samenwerking met UoC, ter voorzetting van onze opleidingen Leidinggevend politiemedewerker (4L), Tactisch leidinggevende Politie (Bachelor) en Strategisch leidinggevende Politie (Masters) was een van de hoogte punten. Evenals het voor het eerst, sinds de verkregen erkenning van al onze opleidingen door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur, Wetenschappen en Sport indienen van al de vereiste documenten. Aan dit traject zijn we eind 2017 met ETE, Expertise Centrum Toetsing en Examinering, van start gegaan met aanpassingen, een uitdaging, daar het ORV moet voldoen aan zowel het gestelde in de Rijkswet Politie als de lokale vereisten van Onderwijs.

Vereisten waaraan wij voldoen moeten zoals het Integriteitstraject als de integrale Beroepsvaardigheid Toetsen zijn positief te noemen.

In het laatste kwartaal 2017 heeft onze Minister twee belangrijke voordrachten voor aanstelling, te weten voordracht voor de functie Hoofd bedrijfsvoering en jurist politiedocent, ingebracht bij de Raad van Ministers, welk op 23 november en 20 december geaccordeerd voor aanstelling bij het ORV.

Realisatie van opvulling van de functies General Manager Opleidingen en Hoofd Human Resource, behoort tot onze top prioriteiten 2018.

Een kader begroting 2018 met opgevoerd een startkapitaal voor renovatie van onze huisvesting te Rio Canario deed ons goed. Het terugkeren naar onze faciliteiten gaat realiteit worden!

Het ORV is het opleidingsinstituut van en voor de politie en justitiemedewerker, van strategisch tot uitvoerend niveau. Het continue bekwamen en versterken van competenties en vaardigheden is een vereiste. Stilstaan is dus geen optie!

De Directeur van het ORV,

Drs. A.B. Falbru

 Opleidingsinstituut
veiligheidszorg & Veiligheidszorg

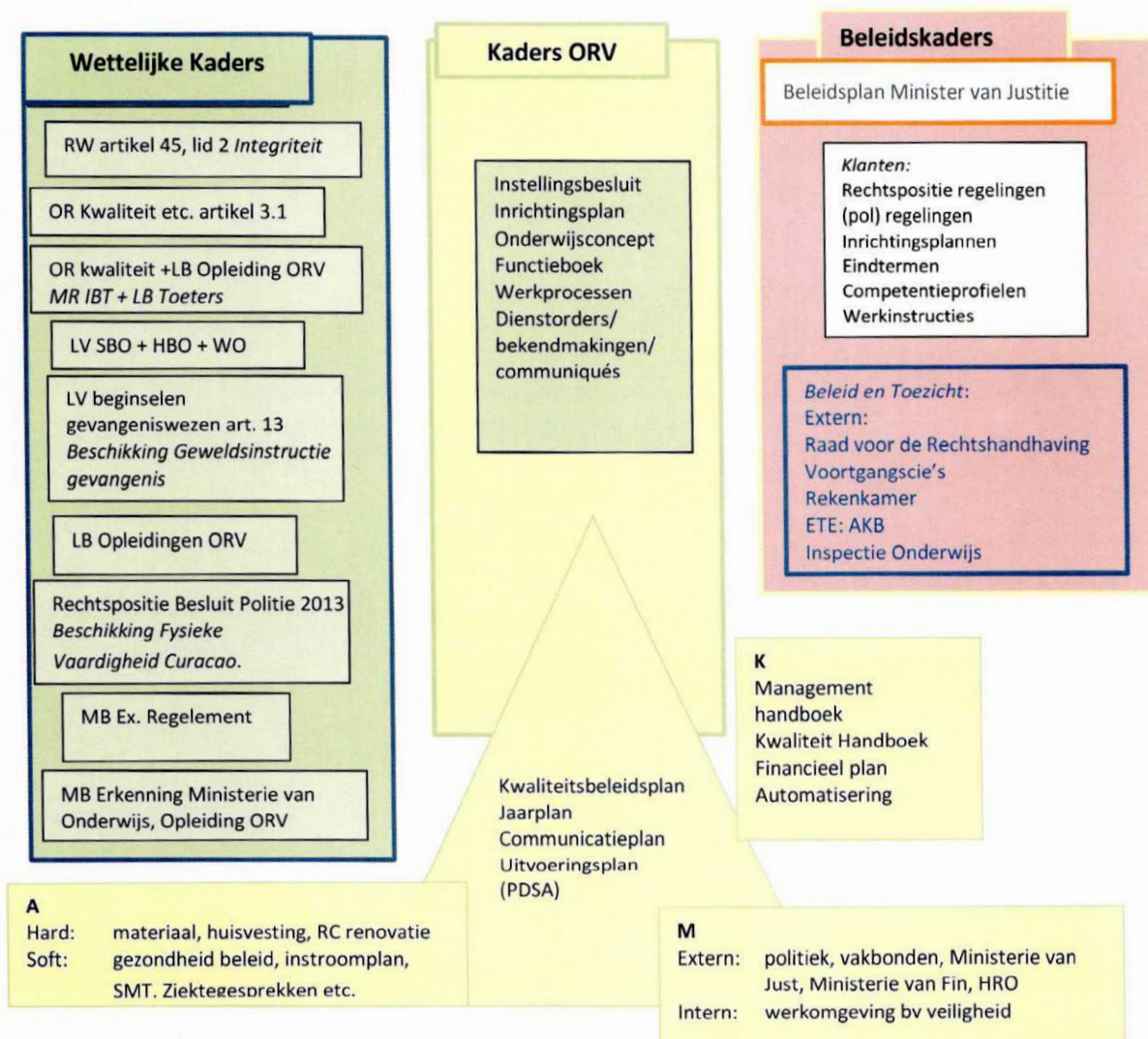
Hoofdstuk 1: Opleidingsinstituut voor Rechtshandhaving en Veiligheidszorg

De kaders waar binnen het ORV opereert en functioneert zijn wettelijke kaders, kaders gesteld door en voor het ORV en Beleidskaders.

Genoemde kaders zijn o.a.:

- de Rijkswet Politie,
- de onderlinge Regelingen,
- de lokale Onderwijswetgeving,
- Beleidsplan van de Minister van Justitie "Dos man ta laba otro i tur dos ta keda limpi",
- Het Landbesluit opleidingen ORV,
- Ministeriele Beschikking Erkenning Opleidingen ORV van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur, Wetenschap en Sport.

In 2017 is het Lands Besluit opleidingen met terugwerkende kracht verlengd tot 10 oktober 2016 voor alle opleidingen van het ORV. In 2017 zijn ook onze IBT Toeters bij Lands Besluit Toetser LB oktober 2 2017, no.17/1760 benoemd. Een vereiste waaraan we als Land moesten voldoen.



1.1 Beleidsplan Minister van Justitie

Het jaar 2017 kende drie Ministers van Justitie.

Minister Girigorie heeft in augustus zijn Beleidsplan, "Dos man ta laba otro i tur dos ta keda limpi" gepresenteerd aan ons.

Dit beleidsplan, is het kader voor het ORV.

Het introduceren van de Buurtregisseur wordt ook als hoge prio aangeschreven.

Het ORV is hiermee gestart door het bieden van opleidingen en trainingen altijd in nauwe samenwerking en intensieve afstemming en prioriteit bepaling van thema's met en door het KPC.

Preventie waarbij grote aandacht voor instituten en projecten belast met preventieactiviteiten, vormt een van de speerpunten in het beleid van de Minister. Het ORV is in 2017 van start gegaan met het evalueren of preventieve projecten en activiteiten voldoende belicht worden in onze opleidingen.

Accentverschuivingen in de aanpak van criminaliteit en dus op de veiligheidsagenda in het driehoeksoverleg, betekent voor het ORV continuering en uitbreiding van onze structurele overleggen met onze klanten. In 2017 is er bijvoorbeeld overleg gevoerd met het MT+ van het KPC en een door de KC aangewezen werkgroep Buurtregisseur.

Aanvulling van het KPC door drie nieuwe klassen Basisopleiding medewerker Handhaving en Noodhulp. Afstemming is in 2017 van start gegaan door o.a. aanpassing van de inrichting van de Beroeps praktijkvorming.

Om een hoge kwaliteit van permanente educatie van de Politie te garanderen, geeft de Minister aan in zijn beleidsplan dat er geïnvesteerd moet worden in o.a. financiële middelen en huisvesting van het ORV.

De Minister is geïnformeerd over het benodigd budget voor de uitvoering van het opleidingsplan KPC en heeft onze huisvesting te Rio Canario, welk in deplorabele toestand verkeert, bezocht.

Integriteit van het Justitieel apparaat, de medewerkers, het integer handelen is een zeer belangrijk aspect zoals vermeld in de visie van de Minister. Het ORV is sinds 2016 de trekker van het Integriteitstraject Justitie.

1.2 Beleidsplannen Ministerie van Justitie

De Beleidsorganisatie van het Ministerie van justitie heeft in samenwerking met alle justitiële diensten het strategisch beleidsplan 2016- 2020 opgemaakt en gepresenteerd. Drie speerpunten staan centraal: Rechtshandhaving, Bestrijding en preventie jeugdcriminaliteit en resocialisatie, met als doel het gevoel van veiligheid onder de burgers te vergroten.

Voor deze drie speerpunten zijn drie afzonderlijk beleidsplannen opgesteld die binnen de keten geïmplementeerd dienen te worden, te weten Beleidsplan Rechtshandhaving 2017-2021, Beleidsplan resocialisatie en Beleidsplan bestrijding en preventie jeugdcriminaliteit.

De focus van het strategisch beleidsplan van Justitie is het stimuleren van integraal werken tussen en binnen de justitiële keten, waarbij tegelijkertijd op een duurzame wijze wordt samengewerkt aan een tijdige en effectieve aanpak van criminaliteit. Hierin is ook de samenwerking met andere ministeries in het land, de zuster ministeries, op onderhavige drie gebieden essentieel.

Het ORV heeft in 2017 deelgenomen aan de verschillende sessies om zodoende een bijdrage te leveren. Onze inzet betrof voornamelijk het meedenken over hoe wij door middel van het aanbieden van onderwijs de Politie en andere Justitiële diensten en organisaties moeten bekwamen ter uitvoering van de realisatie van de strategische doelstellingen binnen het ministerie.

1.3 Kwaliteitszorg

Conform het gestelde in onze kwaliteitsbeleidsplan 2016-2018 heeft het ORV intern gewerkt aan een beter systeem voor de implementatie van onze kwaliteitscyclus. In 2016 is het ORV gestart met de implementatie van het deelbeleidsplan op het gebied van communicatie. Naast het feit dat het ORV een website heeft, heeft ORV sinds 24 januari 2017, haar facebook page. Iedereen die geïnteresseerd is kan op de hoogte blijven van het laatste nieuws en ontwikkelingen in de organisatie.

1.4 Integriteit binnen Justitiële diensten

In 2017 is het ORV conform de eisen in de Rijkswet Politie het traject van integriteitsbewustzijn in de Justitiële keten blijven trekken.

De integriteitswerkgroep heeft de werkzaamheden voortgezet en onder leiding van het ORV is in januari 2017 een integriteitssessie gehouden voor de strategische en tactische leidinggevenden binnen het KPC. Op 26 januari is tijdens een bijeenkomst met de leiding van alle justitie dienst betrokken bij het integriteitstraject waaronder KPC, Landsrecherche, Kustwacht, Interpol, SDKK, het ministerie van Justitie en natuurlijk het ORV zelf.

De gedragscode integriteit "Regla ta regla" geratificeerd door de toenmalige minister van Justitie de heer Martina.



Op 7 juli heeft onze huidige minister van Justitie kennis gemaakt met de werkgroep integriteit. Ook heeft hij als eerste minister sinds de start van het integriteitstraject deelgenomen aan de workshop "intimidatie op de werkvloer".

De workshops integriteit zijn in 2017 voortgezet voor de strategische en tactische leidinggevenden. Bij elk workshop wordt een deel besteed aan evaluatie van het traject en wordt ook stilgestaan bij een thema. Zo is gesproken over: "functioneringstrajecten bij niet-integer gedrag van een medewerker", "geweld binnen de relationele sfeer" en "seksuele intimidatie op de werkvloer".

In 2017 heeft de CGOA (Centraal Georganiseerd Overleg Ambtenarenzaken) de gedragscode "Regla ta regla" behandeld. Een vaststelling van de gedragscode door de CGOA dient nog te geschieden middels convenant. De werkgroep heeft separaat haar jaarverslag 2017 opgemaakt en ingediend bij de Minister, welk als bijlage aan ons jaarverslag is toegevoegd.

1.5 Erkenning Opleidingen

Het jaar 2017 was het eerste jaar waarin alle opleidingen onder de vers verkregen MB erkenning van het ministerie van onderwijs zijn verzorgd.

Ten behoeve van deze erkenning heeft het ORV bij de inspectie onderwijs conform de eisen een groot aantal documenten betrekking hebbende op de toen lopende opleidingen in juni ingediend:

1. De adressenlijst;
2. Lijst van studenten;
3. MB Examenregeling;
4. handboek kwaliteitszorg
5. Studie en stage gidsen/wijzers, roosters en OER

Vanaf augustus 2017, dient het ORV alle documenten in de format en op de tijdstippen zoals vermeld in onderstaand schema:

Naam	Formaat		Inlever datum, uiterlijk					
Model opgave leerlingen	Excel bestand	Jaarlijks	15 sept					
Model opgave personele bezetting	Excel bestand	Jaarlijks	15 sept					
Toestand formulier (= wie in welke klas, niveau, wat geeft)	Excel bestand	v.d. mnd.	8-sept	8-dec	8-mrt		8-juni	
XYZ formulier (= aanwezigheid docenten)	Excel bestand	Maandelijks	uiterlijk de 8 ^e van de maand					
Model 4 (= verzuim docenten en kandidaten)	Excel bestand	Maandelijks	uiterlijk de 8 ^e van de maand					
Formulier resultaten, Zie Document in te leveren bescheiden	Word bestand	Jaarlijks,						5 juli
Lijst behaalde deelkwalificaties (per student), Ziedocument in te Leveren bescheiden	Word bestand	Jaarlijks						5 juli
Inrichting kwaliteitszorgstelsel (kwaliteitszorgplan)	Word bestand	Vierjaarlijks	15 sept	Dec	Mrt		Jun	
Studiegids / Studiewijzer + OER	Word bestand	Jaarlijks,				15 april		
Stage gids	Word bestand	Jaarlijks				15 april		
Schoolrooster	Word bestand	Jaarlijks,	15 sept					
Kwaliteitsverslag	Word bestand	Jaarlijks,				30 april		

1.6 Beleid en Toezicht

1.6.1 Raad voor de Rechtshandhaving

In 2017 heeft het MT van het ORV diverse gesprekken gevoerd met de leden van de Raad voor de Rechtshandhaving.

Op 11 oktober 2017 is het Inspectierapport betreffende politieonderwijs in Curaçao, aangeboden aan de Directeur ORV.

Dit Rapport is openbaar en staat op de website, dus volstaat het ORV hier met het weergeven van het Hoofdstuk 4, Conclusies en aanbevelingen.

4.1. Conclusies

- De Raad komt tot de conclusie dat zowel het KPC als het ORV de wettelijke vereisten bij het samenstellen van het onderwijsprogramma in acht nemen. Daarnaast wordt het onderwijsprogramma samengesteld en uitgevoerd conform het inrichtingsplan politie, de functie-inhoud en het document eindtermen politie Curaçao.
- De Raad concludeert dat het ORV beschikt over diverse deskundigen, ook afkomstig vanuit het korps, die betrokken zijn bij het samenstellen van zowel het theoretisch als praktisch deel van de politieopleidingen.
- De Raad concludeert eveneens dat het contact tussen het ORV en het KPC voor wat betreft de samenstelling van het onderwijsprogramma verloopt in beginsel via het hoofd HRM van het KPC. De Raad concludeert dat het Managementteam betrokken is bij het samenstellen van het onderwijsprogramma aangezien de beleidskaders door het Managementteam van het korps worden vastgesteld.
- De Raad concludeert dat het OM onvoldoende wordt betrokken bij de samenstelling van het onderwijsprogramma.
- De Raad concludeert dat er diverse opleidingstrajecten zijn geïdentificeerd en door het ORV en het KPC worden geïmplementeerd. De Raad is van oordeel dat de planning realistisch moet zijn waarbij de financiële en personele behoefte duidelijk in kaart worden gebracht. Tevens moeten de organisaties in het kader van een realistische planning aangeven wat de mogelijke gevolgen zijn van de personele en financiële beperkingen.
- De Raad constateert dat de lesroosters conform planning en afspraken worden ingepland. De Raad constateert daarbij ook dat de lesroosters met regelmaat niet tijdig worden uitgevoerd. Dit is vooral te wijten aan externe factoren waar het ORV en het KPC geen invloed op hebben. De Raad concludeert dat het ORV alle benodigde inspanningen verricht om zo spoedig mogelijk de uitgevallen lessen weer in te roosteren.
- De Raad komt tot de conclusie dat er voldoende samenwerking is tussen het KPC en het ORV voor wat betreft het voorbereiden en het afnemen van de examens. Dit garandeert dat bij de examens wordt getoetst aan hetgeen zowel theoretisch als praktisch van belang is voor de taakuitoefening binnen het korps.
- De Raad concludeert dat de betrokkenheid van het OM bij het opstellen en het uitvoeren van de examens wenselijk is.
- De Raad concludeert dat kwaliteitsborging van examens en procedures (ook enigszins) geschiedt door ETE (= Sentro di Ekspertisio pa Prueba i Eksamen).
- De Raad komt tot de conclusie dat de voortgang en implementatie van het onderwijsprogramma regelmatig wordt geëvalueerd en aangepast.
- De Raad komt tot de conclusie dat de externe controle beperkt is.

4.2. Aanbevelingen

Aanbevelingen aan de Minister

Algemene aanbevelingen aan de Minister

- Accordeer het meerjarenopleidingsplan van het KPC.
- Stel de fondsen beschikbaar voor het uitvoeren van het jaarlijks en meerjaren opleidingsplan van het KPC.
- Draag zorg voor spoedige invulling van de vacatures bij het ORV.

Aanbevelingen aan de Minister met betrekking tot het KPC

- Evalueer de voortgang en implementatie van het onderwijsprogramma en draag zorg voor de nodige aanpassingen.

Aanbevelingen aan de Minister met betrekking tot het ORV

- Betrek het OM bij de samenstelling van het onderwijsprogramma.
- Betrek het OM bij het voorbereiden en het uitvoeren van de examens.
- Draag zorg dat de externe controlecyclus wordt uitgevoerd.
- Draag zorg voor een gezamenlijke database waar beide organisaties toegang tot hebben.

1.6.2 Algemene Rekenkamer: de rechtmatigheid en doelmatigheid van de uitbesteding van de opleiding 'Bachelor in Policing' aan ICUC International B.V.

In de maanden augustus, september en oktober 2017, zijn er verschillende gesprekken gevoerd en documenten verstuurd naar de Algemene Rekenkamer in verband met het opgestarte onderzoek van de Algemene Rekenkamer Curaçao (hierna: ARC) naar de rechtmatigheid en doelmatigheid van de uitbesteding van de opleiding 'Bachelor in Policing' aan ICUC International B.V. (m.a.w. Carl Camelia).

Bij navraag in november, werd het ORV bericht dat het onderzoek door omstandigheden 'on hold' gezet moest worden. De Rekenkamer sprak de hoop uit begin 2018 verder te kunnen gaan.

1.6.3 Expertise centrum Toetsing en Examinering, ETE

In november benadert het ORV ETE, in verband met de Aanvullende Kwaliteits Borgingseisen (AKB) waar het ORV aan moeten voldoen, nu onze opleidingen erkend zijn.

Een cyclus van overleggen gaan van start met het ETE. Een van de eerste acties is het herschrijven van onze eindtermen conform format ETE. Het streven is eind juni 2018 alle eindtermen van al onze opleidingen conform dit format te hebben herschreven.

1.7 Afstemming

In 2017 heeft het MT verschillende overleggen gevoerd met de belangrijkste stakeholders van onze organisatie. Afstemming vindt plaats zowel via app, telefoon, email als persoonlijk.

Persoonlijke overleggen:



Werkoverleg intern geschiedt conform het werkoverleg structuur vastgelegd d.d. 3 februari 2016.

Ook houden de diverse sectorchefs overleggen met interne en externe deskundigen.



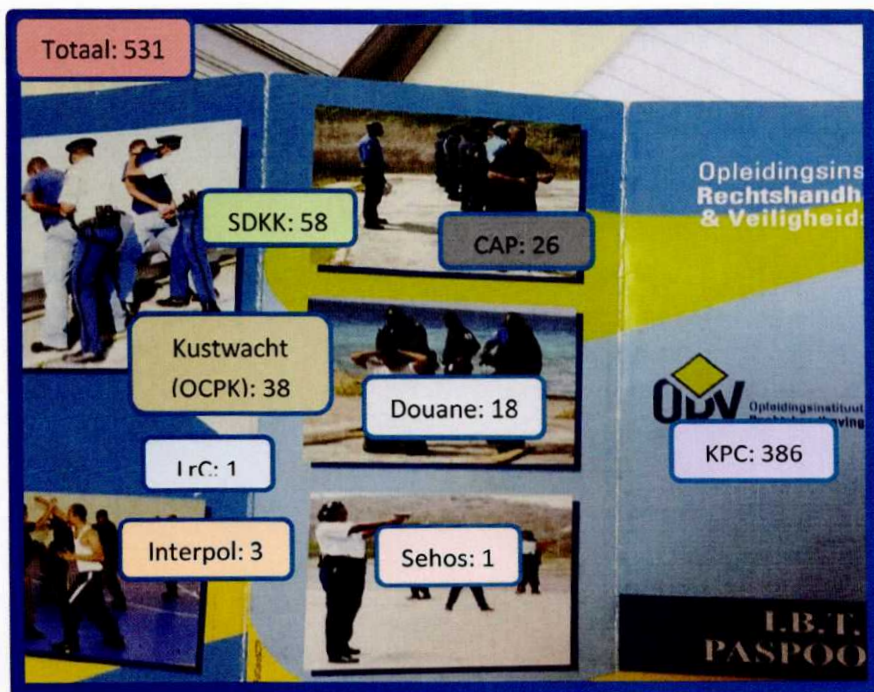
Hoofdstuk 2: Opleidingen, trainingen en workshops

Zoals in hoofdstuk 1 vermeld, zijn de Rijkswet Politie en de daaruit vloeiende onderlinge regelingen wettelijke kaders waaraan het ORV moet voldoen.

In paragraaf 4.1. is het traject Integriteit Justitie beschreven en aan ons verslag toegevoegd het jaarverslag van de werkgroep.

Voor wat betreft vereist conform de Rijkswet Politie en de bijbehorende Onderlinge Regelingen, is voor het land Curacao, sinds 26 mei 2015, onze Ministeriele regeling IBT van kracht.

De Toeters IBT zijn bij Landsbesluit d.d. 2 oktober 2017, no.17/1760 benoemd.



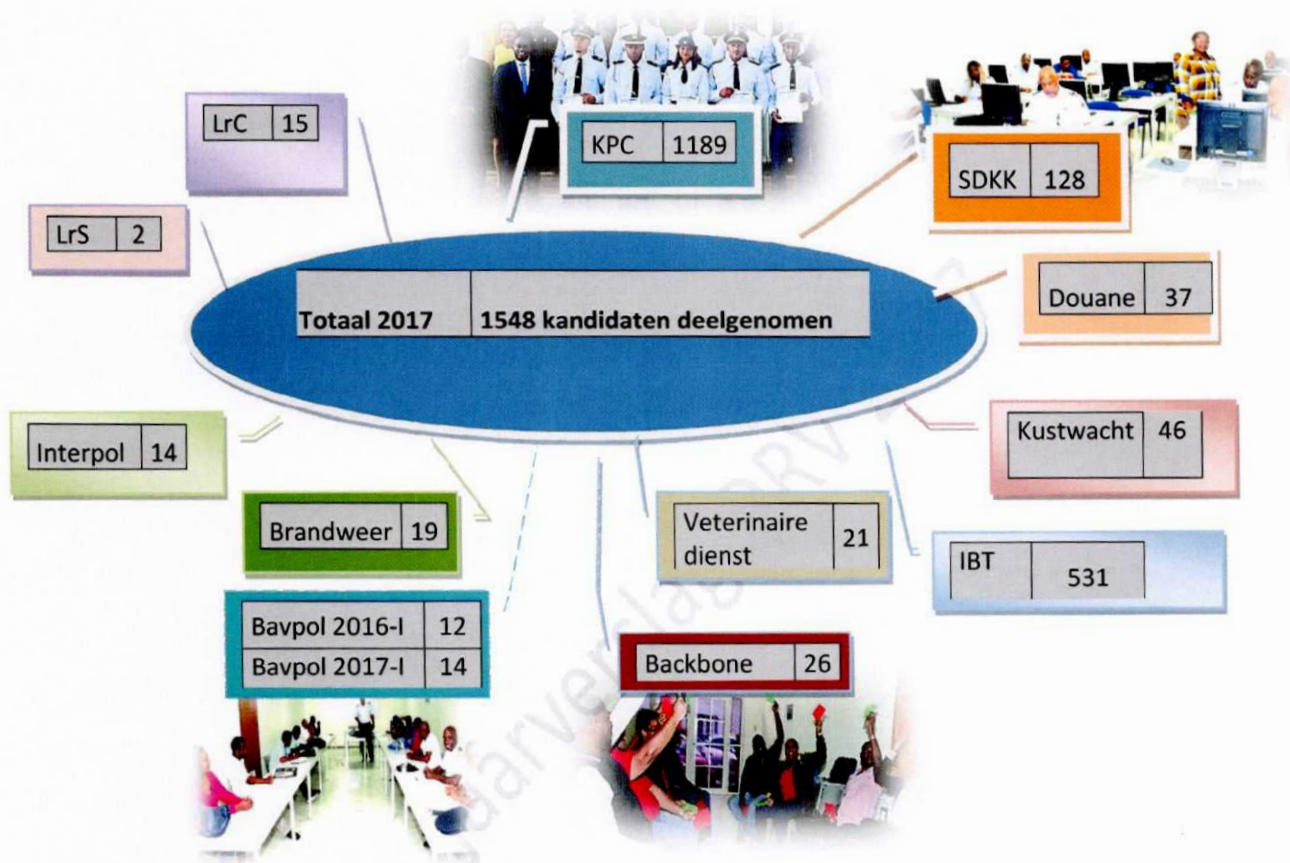
In 2017 hebben in totaal 531 kandidaten deelgenomen aan onderdelen van de Integrale Beroepsvaardigheid waarop verplichte training en (her)certificering een vereiste is.

Van deze 531 zijn 386 cursisten van het KPC, 58 van de SDKK, 38 van de Kustwacht, 3 van Interpol, 1 van LrC en 18 van de Douane, 26 kandidaten van CAP en 1 van Sehos deelgenomen aan.

De werkgroep IBT heeft sinds augustus haar overleggen hervat, evaluaties zijn gevoerd en een strakke planning voor 2018 is opgemaakt met het doel dat binnen twee jaar alle wapen dragende voldoen aan alle eisen. Het feit dat onze Toeters nu benoemd zijn bij Landsbesluit, is ook een behaald speerpunt.

Aantal kandidaten deelgenomen aan Opleidingen, trainingen en workshops in 2017

In 2017 hebben **1548** kandidaten deelgenomen aan opleidingen verzorgd door en/of onder auspiciën van het ORV, waarvan 1189 van het KPC en 128 van SDKK.



2.1 KPC

1189 kandidaten van het KPC hebben deelgenomen aan de diverse opleidingstrajecten verzorgd door en/of onder auspiciën van het ORV.

Het aantal van 1189 is exclusief 82 kandidaten van de BPO's en VPO's die ook PD-management als onderwijseenheid binnen die opleidingen hebben gevolgd.

**KPC uitgevoerde
Opleidingstrajecten ORV 2017**

Totaal KPC 1189

SBO2	41
Bavpol 2016-I	2
Recherche Assistent 2016	16
Call takers 2016	16
Intake en service 2016	7

SBO3	95
Basis Politie Opleiding (upgrading UCB-ers) BPO 2014 - I	2
Basis Politie Opleiding BPO 2015 - I	11
Basis Politie Opleiding (upgrading UCB-ers) BPO 2016-I	13
OGB 2015-I (Opleiding voor Grensbewaking) <i>ingezet bij airport sinds 14 sept 17</i>	18
Upgrading grensbewakers UGB 2015-I en UGB 2015-II , (9+9) <i>stopzetting wk 11 + 18 sept. wegens Irma</i>	13
Upgrading grensbewakers UGB 2016-I en UGB 2016-II (10+11) <i>stopzetting wk 11 + 18 sept. wegens Irma</i>	12
PV/Ned. gr 2017-I +II (ook als onderdeel BPO refreshment)	14
PV/Ned. gr 2017-III + IV (ook als onderdeel BPO refreshment)	12
PV/Ned. gr 2017-V + VI : geen doorgang wegens geen financiën	

SBO4: Opleiding Senior Politie medewerker	91
VPO 2016-I	16
VPO 2016-II	14
VPO 2016-III	14
VPO 2016-IV	22
VPO 2016-V	25
5 klassen zijn in nov. 17 gemerged tot 4	
VPO's 2017 geen start wegens geen financiën	

Opleiding Leidinggevende Politie medewerker 4L, Tactisch leidinggevende Politie (Bachelor) en Strategisch leidinggevende Politie (Master)	162
Afronding programs Universiteit Twente voor 22 pp	
Strategisch Leidinggevende Politie, gr 6 Blok Human Rights UoC	11
Tactisch Leidinggevende Politie, gr 5 Blok Human Rights UoC	32
Opleiding Leidinggevende Politie medewerker, gr 4L, Blok Human Rights UoC	44
Strategisch Leidinggevende Politie, gr 6, Blok Culture, Cultural Tolerance and Organizational Culture UoC	11
Tactisch Leidinggevende Politie, gr 5 Blok Culture, Cultural Tolerance and Organizational Culture UoC	25
Opleiding Leidinggevende Politie medewerker, gr 4L, Blok Culture, Cultural Tolerance and Organizational Culture UoC	39

Workshops Integriteit	140
Strategisch Leidinggevenden, Evaluatie Integriteitstraject 7 jun	12
Strategisch Leidinggevenden, Functioneringstraject bij niet integer gedrag 7 jun.	13
Strategisch Leidinggevenden, presentatie Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken 5 jul.	16
Strategisch Leidinggevenden, Richtlijn OM over omgang met relationeel geweld en Slachtofferhulp over relationeel geweld en gevolgen op de werkvloer 5 jul.	16
Strategisch Leidinggevenden, Evaluatie Integriteitstraject 4+6 oktober	13
Strategisch Leidinggevenden, seksuele intimidatie en ongewenste intimiteit 4 + 6 oktober	16
Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken. 6+8 dec: <i>verschoven door algehele staking vanaf 4 dec en 13 de. naar, 24 en 26 jan</i>	
Way forward integriteitstraject. 6+8 dec: <i>verschoven door algehele staking vanaf 4 dec en 13 dec. naar 24 en 26 jan</i>	
Workshop Budgetteren voor werkgroep en VPO-ers (in het kader van het onderwerp: omgaan met schulden) nov-dec	54

IBT	386
Integrale Beroepsvaardigheid IBT (Omscholing Glock en hercertificering)	
certificering IBT BPO 2016-I in 2017	8
Omscholing Glock in 2017	110
hercertificering IBT in 2017	260
IBT/omscholing Glock voor ex-KW-ers etc. ingestroomd in KPC	8

Workshop omgaan met klanten	93
Workshops Omgaan met klanten korps breed	75
OGB 2015-I: 17 april	18

	47
cursus politiefotografie	15
Forward Airforce Operation Location FOL forensic training (onder auspicien)	32

PD Management	82
BPO 2015-I	12
BPO 2016-I	11
VPO 2016-I	15
VPO 2016-II	10
VPO 2016-III	12
VPO 2016-IV	11
VPO 2016-V	11

HOVJ	22
HOVJ instap 2017	15
HOVJ seminar 2017	7

Mentoren cursus	16
Mentoren cursus RASS 2016-I	9
Mentoren cursus CT/i&S	7

2.1.1 Voortgang Opleiding Leidinggevend Politiedewerker (4L), Tactisch leidinggevende Politie (Bachelor, 5) en Strategisch leidinggevende Politie (Masters, 6) ter versterking van leiderschapskwaliteiten van het KPC en andere Justitiële organisaties.

Opleidingen voor de Operationeel, Tactisch (w.o. de buurtregisseurs) en Strategisch leidinggevend Politie zijn in 2017 voortgezet.

In mei 2017 zijn te UoC, 74 certificaten en cijferlijsten uitgereikt aan de kandidaten die succesvol de vakken verzorgd door Universiteit Twente en 75 voor het vak Kwaliteits denken, hebben afgerond.

Kwaliteitsdenken en Organisatiekunde, Beleidskunde en Verandermanagement:

Totaal: 74 Organisatiekunde, Beleidskunde en Verandermanagement en

75 Certificaten Kwaliteits denken

- * **42** (waarvan 7 ORV, 1 Interpol): Certificaat U Twente (en $\geq 80\%$ deelname en een voldoende)
- * **7** (waarvan 1 ORV, 1 Interpol): Bewijs van deelname ($\geq 80\%$ deelname)
- * **25** (waarvan 3 ORV): Cijferlijst ORV (voldoende voor de eindopdracht, $< 80\%$)



De eindopdrachten afgerond met een voldoende, gecategoriseerd naar thema en doelgroep (niveau opleiding):

<i>Thema: Woning inbraken</i>
Operationeel leidinggevend Politie (4L)
Bestrijding Woninginbraken
Tactisch leidinggevend Politie (Bachelor)
Aanpak Woninginbraken 2017- 2020
Strategisch leidinggevend Politie (Masters)
Vermindering wooninbraken

<i>Thema: Verkeer</i>
Operationeel leidinggevend Politie (4L)
Verkeer: Doorrijden na een ongeval
Tactisch leidinggevend Politie (Bachelor)
Verkeersveiligheid
Strategisch leidinggevend Politie (Masters)
Verantwoord in verkeer

<i>Thema: Relatieel Geweld</i>
Operationeel leidinggevend Politie (4L)
Relatieel geweld
Tactisch leidinggevend Politie (Bachelor)
Relatieel geweld

<i>Thema: Imago</i>
Tactisch leidinggevend Politie (Bachelor)
Schild en zwaard! Hoeveel is KPC's imago waard?

<i>Thema: Veiligheid</i>
Operationeel leidinggevend Politie (4L)
Toerisme en Veiligheid
Jeugd en veiligheid

<i>Thema: verhoging kwaliteit, organisatie, onderwijsaanbod en samenwerking ORV</i>
Tactisch leidinggevend Politie (Bachelor)
Klant centraal op weg naar een betere kwaliteit
Assistentia Organisatie en Kwaliteit; Innovatie& Ontwikkeling
Kwaliteit van examens
Kwaliteit Onderwijs& Instructiemiddelen
Kwaliteit van het onderwijs en instructiemiddelen
Klant centraal BOPV
Strategisch leidinggevend Politie (Masters)
MT ORV: verhoging kwaliteit, organisatie, onderwijsaanbod en samenwerking ORV
Verhogen kwaliteit van onderwijs
Verhogen kwaliteit van het Onderwijs IBT

<i>Thema: Atrako</i>
Operationeel leidinggevend Politie (4L)
Atrako en Slachtofferhulp
Diefstal/inbraak
Migratie, criminaliteit Douane
Tactisch leidinggevend Politie (Bachelor)
Atrako vermindering
Atrako den Chino

In mei 2017 hebben het ORV en UoC voor de verdere voortgang van deze opleidingen, een samenwerking overeenkomst ondertekend.

Deze samenwerking had als startresultaat het verzorgen van de twee blokken "Cultural Tolerance and Organizational Culture" en 'Human Rights' in de maanden september/oktober en november/december.



De start werd verricht door de korpschef wvd., de Minister van Justitie wvd., de rector Magnificus UoC en de Directeur ORV.

Belangrijkste thema's aangaande de ontwikkelingen in onze maatschappij, ontwikkelingen in de wijken en hun invloed en gevolgen voor het werk van de politie zijn behandeld. Er werd ook dieper ingegaan op contacten tussen de politie en de sociale controle in de wijken. Onderwerpen die aan bod kwamen zijn culture diversity, organisatie cultuur, cultuur in relatie tot etniciteit en religie.

Begin 2018 zal het volgende blok "Gender and Diversity" verzorgd worden. Hierna zal de certificaatuitreiking plaats vinden.

2.2 SDKK

In 2017 hebben 128 kandidaten opleidingen, trainingen en cursussen gevolgd bij het ORV.

Voor wat betreft de Basis Beveiligers Beroepsopleiding kan vermeld worden dat het ORV in september 2014 de opdracht kreeg om 147 kandidaten van SDKK op te leiden tot Basis Beveiligers op SBO niveau 2.

Voor de groep BBB 2016-II heeft ORV een speciaal programma ontwikkeld met een langere opleidingsduur, waardoor hun opleidingstraject in 2017 is afgerond.

Augustus 2017 is de laatste klas Beveiligers gestart met hun opleiding, te weten BBB 2017-I.

11 deelnemers volgen deze opleiding conform de vereisten MB erkenning van december 2016.

De scholing op het gebied van rapporteren met voorafgaande computercursussen zijn ook in 2017 voortgezet en afgerond. In 2018 zullen voor de restgroepen, zijnde de mensen met herkansing en/of niet geparticipeerd, de laatste cursussen worden georganiseerd.

Het personeel van SDKK op niveau brengen ook op deze gebieden maakt onderdeel uit van Plan van Aanpak SDKK waaraan de Directeur voldoen moet.

In 2017 is een start gemaakt met certificering op het gebied van de Integrale Beroepsvaardigheid (IBT), een vereiste waar ook alle wapen dragende Beveiligers en Bewaarders van SDKK aan moeten voldoen.

Voor wat betreft het traject Integriteit Justitie kan vermeld worden dat voor het gehele MT van SDKK in januari een presentatie verzorgd is over de aanpak. Een lid van het MT is vervolgens door de Directeur aangewezen en maakt sinds 2 juni deel uit van de werkgroep Integriteit Justitie.

**SDKK uitgevoerde
Opleidingstrajecten ORV 2017**

TOTAAL SDKK 128

SBO2: BBB 25

BBB 2016-II	14
BBB 2017-I	11

Computercursus 22

Computer gr 2017-I	6
Computergr 2017-II	9
Computer gr 2017-III	7

Rapporteren 23

2017-I	8
2017-II	10
2017-III	5

IBT 58

Start certificering beveiligers en bewaarders	58
---	----



Workshop Integriteit 2

Strategisch Leidinggevenden, presentatie Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken 5 jul.	1
Strategisch Leidinggevenden, Richtlijn OM over omgang met relationeel geweld en Slachtofferhulp over relationeel geweld en gevolgen op de werkvloer 5 jul.	1

2.3 De Landsrecherche

2.3.1 LrC

Personeel van LrC heeft deelgenomen aan de instaptoets meesterproef HOVJ, IBT, leiderschapstrajecten en integriteitstrajecten. Een totaal van 15 kandidaten.

Een MT-lid van LrC, maakt sinds 2017 deel uit van de werkgroep Integriteit Justitie.

**Opleiding Leidinggevende Politie medewerker 4L,
Tactisch leidinggevende Politie (Bachelor) en
Strategisch leidinggevende Politie (Master)**

Strategisch Leidinggevende Politie, gr 6 Blok Human Rights UoC	1
Strategisch Leidinggevende Politie, gr 6, Blok Culture, Cultural Tolerance and Organizational Culture UoC	2

HOVJ

HOVJ meesterproef seminar	1
---------------------------	---

IBT

Integrale Beroepsvaardigheid IBT (Omscholing Glock en hercertificering)	1
---	---

Workshops Integriteit

Strategisch Leidinggevenden, Evaluatie Integriteitstraject 7 jun	2
Strategisch Leidinggevenden, Functioneringstraject bij niet integer gedrag 7 jun.	2
Strategisch Leidinggevenden, presentatie Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken 5 jul.	2
Strategisch Leidinggevenden, Richtlijn OM over omgang met relationeel geweld en Slachtofferhulp over relationeel geweld en gevolgen op de werkvloer 5 jul.	2
Strategisch Leidinggevenden, Evaluatie Integriteitstraject 4+6 oktober	1
Strategisch Leidinggevenden, seksuele intimidatie en ongewenste intimiteit 4 + 6 oktober	1
Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken. 6+8 dec: <i>verschoven door algehele staking vanaf 4 dec en 13 dec. naar, 24 en 26 jan</i>	
Way forward integriteitstraject. 6+8 dec: <i>verschoven door algehele staking vanaf 4 dec en 13 dec. naar 24 en 26 jan</i>	

2.3.2 LrSxM

Landsrecherche Sint Maarten heeft in 2017 twee kandidaten laten deelnemen aan het seminar HOVJ, welk alle twee de meesterproef succesvol hebben afgerond.

2.4 Interpol

14 kandidaten van Interpol hebben deelgenomen aan omscholing Glock, de workshops integriteit en programma's behorende bij de HBO/BA en de Opleiding Leidinggevende Politiemedewerker 4L

Lid van MT Interpol Willemstad, maakt sinds 2017 deel uit van de werkgroep Integriteit Justitie.

Opleiding Leidinggevende Politie medewerker 4L, Tactisch leidinggevende Politie (Bachelor) en Strategisch leidinggevende Politie (Master)	
Strategisch Leidinggevende Politie, gr 6 Blok Human Rights UoC	1

IBT	
Integrale Beroepsvaardigheid IBT: Omscholing Glock	3

Workshops Integriteit	
Strategisch Leidinggevend, Evaluatie Integriteitstraject 7 jun	1
Strategisch Leidinggevend, Functioneringstraject bij niet integer gedrag 7 jun.	1
Strategisch Leidinggevend, presentatie Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken 5 jul.	2
Strategisch Leidinggevend, Richtlijn OM over omgang met relationeel geweld en Slachtofferhulp over relationeel geweld en gevolgen op de werkvloer 5 jul.	2
Strategisch Leidinggevend, Evaluatie Integriteitstraject 4+6 oktober	1
Strategisch Leidinggevend, seksuele intimidatie en ongewenste intimiteit 4 + 6 oktober	3
Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken. 6+8 dec: <i>verschoven door algehele staking vanaf 4 dec en 13 dec. naar, 24 en 26 jan</i>	
Way forward integriteitstraject. 6+8 dec: <i>verschoven door algehele staking vanaf 4 dec en 13 dec. naar 24 en 26 jan</i>	

2.5 Kustwacht

In 2017 hebben 46 medewerkers van de Kustwacht deelgenomen aan de diverse opleidingstrajecten van het ORV.

In juni 2017 is het ORV op verzoek van KPCN gestart met het verzorgen van AZV in IBT van de opleiding Caribisch Politie Kustwacht (OCPK). Hieraan hebben 38 kandidaten aan deelgenomen.

Kustwachters hebben ook deelgenomen aan de diverse workshops integriteit, onderdeel zijnde van het Integriteitstraject Justitie, waar Kustwacht sinds juli 2016 deel uitmaakt van de werkgroep Integriteit.

Kustwacht heeft in 2017 ook deelgenomen aan de opleiding Strategisch Leidinggevende Politie.

Opleiding Leidinggevende Politie medewerker 4L, Tactisch leidinggevende Politie (Bachelor) en Strategisch leidinggevende Politie (Master)	
Strategisch Leidinggevende Politie, gr 6 Blok Human Rights UoC	1
Strategisch Leidinggevende Politie, gr 6, Blok Culture, Cultural Tolerance and Organizational Culture UoC	1

Opleiding Caribisch Politie Kustwacht	
Aanhouding en zelfverdediging in IBT	38

Workshops Integriteit	
Strategisch Leidinggeven, Evaluatie Integriteitstraject 7 jun	1
Strategisch Leidinggeven, Functioneringstraject bij niet integer gedrag 7 jun.	1
Strategisch Leidinggeven, presentatie Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken 5 jul.	1
Strategisch Leidinggeven, Richtlijn OM over omgang met relationeel geweld en Slachtofferhulp over relationeel geweld en gevolgen op de werkvloer 5 jul.	1
Strategisch Leidinggeven, Evaluatie Integriteitstraject 4+6 oktober	1
Strategisch Leidinggeven, seksuele intimidatie en ongewenste intimiteit 4 + 6 oktober	1
Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken. 6+8 dec: <i>verschoven door algehele staking vanaf 4 dec en 13 de. naar, 24 en 26 jan</i>	
Way forward integriteitstraject. 6+8 dec: <i>verschoven door algehele staking vanaf 4 dec en 13 dec. naar 24 en 26 jan</i>	

2.6 Douane



Per 1 november 2017 is een opleiding Kommies Douane, de BDO van start gegaan waaraan 17 aspiranten deelnemen. Ook deze opleiding is een door het Ministerie van Onderwijs erkende opleiding.

18 kandidaten van de Douane hebben ook deelgenomen aan de IBT en 2 aan het seminar meesterproef HOVJ. In ons Landsbesluit Toeters IBT, is een van onze toeters een douane schietdocent.

Douane	37
BDO 2017-I	17
HOVJ	2
IBT	18

2.8 Bavpol 2016-I en 2017-I en Backbone

Bavpol 2016-I is afgerond in 2017 en Bavpol 2017-I is van start gegaan in 2017.



De kandidaten in opleiding Buiten gewoon agent van Politie, hebben ook de training Backbone gevolgd.

Bavpol 2016-I	
Bavpol 2016-I: 12 pp	
Bavpol 2016-I KPC	2
Bavpol 2016-I CAP	2
Bavpol 2016-I Sehos	1
Bavpol 2016-I Veterinaire dienst	3
Bavpol 2016-I TO	2
Bavpol 2016-I OWCS	2

Bavpol 2017-I	
Bavpol 2017-I "gemengd"	
Bavpol 2017-I Brandweer	2
Bavpol 2017-I MEO	3
Bavpol 2017-I CAP	2
Bavpol 2017-I Gaming Control	3
Bavpol 2017-I Vet. Zaken	3
Bavpol 2017-I CPA	1

Hoofdstuk 3 PIOFAH

3.1 Personeel

Ook in het jaar 2017 had het ORV een immens tekort aan personeel op een groot aantal kritische functies binnen onze organisatie, te beginnen in het MT dat formeel vacatures had op de functies hoofd bedrijfsvoering, General Manager Opleidingen, hoofd HR en hoofd examenbureau.

Deze functies zijn allemaal opengesteld in een intensief selectietraject in 2017.

Echter door de beperkte mogelijkheid om de functies ook extern open te stellen zijn er onvoldoende goed gekwalificeerde kandidaten om deze functies te vervullen.

Voordrachten voor de Functies Hoofd Bedrijfsvoering en juridisch politiedocent zijn in november en december door de Raad van Ministers goedgekeurd.

Het aanhoudend tekort aan capaciteit heeft dus ook in het jaar 2017 een grote inbreuk gemaakt op het tempo van de doorontwikkeling van de opleidingsorganisatie en haar productiemogelijkheden.

Sinds april 2015 heeft het ORV ondersteuning van een deskundige gepensioneerd HR voor opmaak van personeelsstukken. In 2017 is deze ondersteuning voortgezet.

Strategisch, Tactisch en Operationeel leidinggevende ORV-ers hebben in 2017 deelgenomen aan diverse trainingen, workshops en opleidingen die wij voor het KPC georganiseerd hebben.

Het betreft zowel de workshops en terug/themadagen integriteit als programma's van de Opleiding voor Leidinggevende Politie medewerker, Tactisch Leidinggevende Politie als Strategisch leidinggevende Politie.



3.2 Communicatie en Informatie

In 2016 heeft het ORV als onderdeel van onze kwaliteitsbeleidsplan het beleidsplan communicatie opgesteld.

Dit is een intern document dat dient als handvat voor het concreet maken van stappen die het ORV op het gebied van de interne en externe communicatie moet maken.

De activiteiten ter uitvoering en controle van de communicatiestappen binnen de organisatie zijn in 2017 minder ingezet dan gepland. Gebleken is dat er meer sturing nodig is vanuit het MT. Het gebrek aan de Chefs General Manager Opleidingen, Chef examen bureau en Hoofd Human resource maakt dat sturing niet optimaal geschied. Als oplossing, participeert de communicatiemanager nu aan een deel van de wekelijkse vergadering van het MT, met als onderwerp communicatieactiviteiten. Ook ondersteunt de Directie secretaresse de afdeling communicatie op distributie van interne communicatiemiddelen en afspraken bijhouden.

In 2017 is het digitaal invullen van de agenda's in Zimbabwa door de ORV-er, verbeterd.

Informashon ORV en app group ORV

Wanneer noodzakelijk worden belangrijke berichten via de app group of via de mail middels "Informashon ORV", verspreid. Het betreft informatie specifiek intern gericht ten behoeve van de ORV-er zelf.

"ORV ta informa" en Facebook Page ORV

In 2017 zijn vijf edities waaronder een halfjaarlijks en jaarlijks resume 2017 uitgebracht.

De feedback die we krijgen van onze klanten maar ook externen die het informatieblad lezen, wordt intern meegenomen in de verbeteracties.

In 2017 heeft de communicatie afdeling onze Face Book page ORV geopend voor het plaatsen van berichten. Onze Facebook page wordt heel vaak bezocht.

"Persberichten"

Binnen de afdeling communicatie wordt van zoveel mogelijke activiteiten, waarvan de bekendheid kan bijdragen tot de productinformatie, naamsbekendheid en algemene informatie, een persbericht opgesteld. Door onze goede relatie met de diverse media kunnen we meestal rekenen op een plaatsing c.q. uitzending van een door ons opgemaakte persbericht.

Certificaatuitreiking

De afdeling communicatie en informatie is ook belast met de uitreiking van certificaten. Datum en locatie waarop de uitreiking kan plaatsvinden worden afgestemd met de klant. Hierna worden de kandidaten uitgenodigd. De certificaatuitreiking wordt als afsluiting van een opleiding beschouwd en wordt daarom altijd op een eenvoudige wijze feestelijk gevierd.

Activiteiten ORV

De afdeling communicatie en informatie draagt de zorg voor de PR, MC en foto opnames bij de verschillende activiteiten die het ORV organiseert. De medewerkers maar zeker ook aspiranten en andere klanten van het instituut hebben door de fotorapportages een leuke herinnering aan hun tijd bij het ORV.



3.3 Financiën

De grootste kostenpost op de gewone dienst begroting van het ORV betreft de post Opleiding en Training. Het ORV heeft al een aantal jaren achter elkaar te kampen met een tekort op deze post. Hierdoor moeten er jaarlijks noodzakelijke trajecten on hold gezet worden of kunnen deze slechts gedeeltelijk uitgevoerd worden. In het jaar 2017 heeft het ORV op haar eigen begroting 300.000 ontvangen t.b.v. van het verzorgen van opleidingen.

Een tekort van 700.000 voor de noodzakelijke uitvoering van het opleidingsplan KPC.

MINISTERIE VAN JUSTITIE
ORV

Aan: de Minister van Justitie
Dhr. G. Pisas

Postadres: Bureau Onderwijsplanning
En administratie
Mortierweg 5
Dir ORV
Directeur ORV
866524
866253
a.falbru@orv.cw
17/ORV/073
23 mei 2017
Bemiddelt opleidingsbudget voortgang opleidingstrajecten KPC
Opleidingsplan 2017

Afdeling: Bureau Onderwijsplanning
Behandeld door: En administratie
Telefoonnummer: Mortierweg 5
Faxnummer: Dir ORV
E-mailadres: Directeur ORV
Oms kenmerk: 866524
Uw kenmerk: 866253
Datum: a.falbru@orv.cw
Onderwerp: 17/ORV/215
23 november 2017
Verplichtingenstop Overheid Curaçao

Geachte Minister,
Hierbij vragen de korpchef van het KPC en de directeur van het ORV, uw aandacht voor het volgende:

Met in achtneming van het gestelde in het inrichtingsplan met behorende competentieboek van het KPC, de vereisten zoals o.a. gesteld in de Rijksoet Politie, de onderlinge regeling kwaliteitsbeelden, opleidings- en trainingsvereisten politie, het plan van aanpak KPC, de bevindingen van de commissie van toezicht P.v.A. en de Raad voor de Rechtshandhaving, heeft de KPC sedert 2014 een meerjarig opleidingsplan opgesteld.

Elk jaar opnieuw worden de opleidingstrajecten van het lopende jaar geëvalueerd en wordt een opleidingsplan opgesteld.

Het ORV en het KPC hebben aan het eind van 2016 gezamenlijk de opleidingsbehoefte van het KPC in kaart gebracht voor het jaar 2017.

Hierbij is rekening gehouden met de trajecten die sinds 2015 en 2016 lopen, onder andere de opleiding voor de medewerkers Noodhulp en Handhaving (BPO 2015-I) en upgraden voor de ee-UCB-ers (BPO 2016-I), de opleiding voor de medewerkers van de grensbewaking (UGB 2015-I, 2016-I en 2016-II), de opleiding voor de zittende medewerkers van de grensbewaking (UGB 2015-I, 2016-I en 2016-II), de opleiding voor de Calitakers, Recherche Assistent en Medewerker Intake en Service 2016-I en 2016-II, de verplichte hercertificering IBT conform Ministeriele regeling IBT, het omscholingstraject voor de Gloc, het bijscholingstraject op SBO3 niveau voor Proces-Verbaal en Nederlandse taal, de workshop omgaan met klachten conform de instructie klantvriendelijk omgaan van het KPC, etc.

Ook meegenomen in de planning 2017, in het kader van voortgang professionalisering van het personeel KPC om aan de benodigde competenties te voldoen, zijn diverse opleidingstrajecten.

Ingaande 17 november 2017 heeft de Raad van Ministers op Curaçao de beslissing genomen om een voorlopige verplichtingenstop in te stellen i.v.m. de financiële situatie van het land.

Deze beslissing houdt o.a. in de evaluatie van lopende verplichtingen en deze waar nodig stop te zetten.

Zoals u kunt begrijpen zorgt deze beslissing ook voor het ORV voor een vervelende situatie.

U bent momenteel inernormerd in een lopend opleidingstraject bij het ORV. Echter is het zo dat gezamenlijk de situatie waarin we ons bevinden, de betaling van door u gegeven lessen voor het jaar 2017 langer zal duren dan gepland en misschien zelf kan gaan plaats vinden in 2018. De betaling is namelijk volledig afhankelijk van de urgentie waarmee de verschillende aanvragen bij financiën centraal aangenomen zullen worden.

Indien u nog vragen heeft kunt u direct contact opnemen met Pearlita Gonet vnd. Hoofd bedrijfsvoering op telefoonnummer 866524 of 296263.

Hopende u voldoende te hebben geïnformeerd en in afwachting van uw antwoord.

Met vriendelijke groet,
Drs. Alana B. Falbru
Directeur ORV

MINISTERIE VAN JUSTITIE
ORV

Aan: de Minister van Justitie
Mr. Q.C.O. Grigorio
Wilhelminaplein z/n

Postadres: Bureau Onderwijsplanning
En administratie
Mortierweg 5
Dir ORV
Directeur ORV
866530
www.orv.cw
a.falbru@orv.cw
17/ORV/143
31 augustus 2017
Bevestiging van uw directieven voortgang opleidingsactiviteiten

Afdeling: Bureau Onderwijsplanning
Behandeld door: En administratie
Telefoonnummer: Mortierweg 5
Faxnummer: Dir ORV
E-mailadres: Directeur ORV
Oms kenmerk: 866530
Uw kenmerk: www.orv.cw
Datum: a.falbru@orv.cw
Onderwerp: 17/ORV/208
2 november 2017
Opleidingsplan ORV tot en met december 2017
Stand van zaken planning ORV tot en met december 2017

Geachte Minister,
Middels dit schrijven bevestig ik uw directieven, welke verstrekt aan mijn persoon om de noodzakelijke opleidingsactiviteiten voor het KPC voort te zetten.

De situatie van het ORV en het tekort aan opleidingsbudget is sinds januari 2017 bekend bij uw Ministerie van Justitie.

Reden waarom aan uw voorgangers, de ministers Martina en Pisas, voorstellen gedaan zijn voor aanvulling van het opleidingsbudget voor het ORV een en ander zoals vermeld in o.a. de brief van de korpchef en mijn persoon d.d. 23 mei 2017, no. 17/ORV/073.

U heeft mij verzocht de activiteiten zoals opgenomen in deze planning voort te zetten in afwachting het benodigd budget.

U heeft aangegeven op 18 en 29 augustus j.l. de SG de opdracht gegeven te hebben, de benodigde middelen te zoeken voor het ORV.

Reden waarom de opleidingsactiviteiten gaande zijn.

Hoogachtend,
Drs. Alana B. Falbru
Directeur ORV

Jaarverslag

De hoge tekorten op de post opleidingen is ook de oorzaak geweest voor het aanpassen en stopzetten van de uitvoering van een aantal trajecten in oktober 2017.

Daarnaast is er in november 2017 een verplichtingenstop geïntroduceerd door het land. Voor het ORV heeft dit als gevolg dat een aantal, dat al waren afgesproken en/of gestart geen doorgaan meer konden vinden. Ook verzoeken die al ingediend waren voor extra financiering zijn niet meer in behandeling genomen. Het gevolg hiervan is dat kosten die in 2017 gemaakt zijn wederom gaan drukken op het nieuwe begrotingsjaar 2018 die al een tekort toont.

Hier volgt een overzicht van de tekorten van de ORV in het begrotingsjaar 2017 die ten laste van het begrotingsjaar 2018 moeten worden verantwoord.

Tekorten van begrotingsjaar 2017		
	Begrotingspost	Bedrag
131201.4371	Huur & Lease kantooruitrust.	4,340.30
131201.4372	Onderh. Kantoor uitrusting.	463.75
131201.4356	Onderh. duurz. roer.goed.	132.50
131201.4357	Overig huisvesting.	8,913.54
131201.4373	Kleine inventarisgoed.	3,530.65
131201.4467	Overig uit- besteed werk.	8,803.30
131201.4468	Andere spec. goed&diensten	3,947.28
131201.4334	Opleiding & Training	76,722.40
131201.4424	Verz. Belast. Openb vervoer	6,061.00
Totaal		112,914.72

Usona middelen

In 2016 is met behulp van middelen van Usona een aantal belangrijke opleidingstrajecten voor het KPC en de SDKK gefinancierd o.a. de opleidingen Call takers, Intake en Service en Recherche assistent, een gedeelte van de kosten van de Opleiding senior medewerker politie (VPO), de upgrading voor de grensbewaking, de train de trainers Hulp Officier van Justitie, de omscholing Glock en de opleidingen voor operationeel leidinggevend medewerker (4L), tactisch Leidinggevende Politie (Bachelor) en Strategisch leidinggevende Politie (Master) van start gegaan. Echter is door het wegvallen van de middelen van Usona in 2017 noodzakelijk geweest om sommige trajecten te financieren uit de eigen begroting. Daar de eigen begroting ook niet toereikend was heeft het ORV in 2017 gedeeltes van een aantal lopende trajecten moeten stopzetten en/of financiering met toestemming van de Minister gezocht. Opgemerkt dient te worden dat een groot aantal van deze trajecten nog afgerond dienen te worden. Alle onderwijsseenheden die verzorgd moesten worden door externe docenten en die kosten met zich meebrachten zijn stopgezet. In 2018 zullen deze moeten worden voortgezet.

3.4 Huisvesting

De tijdelijk huisvesting van het ORV in het gebouw aan de mortiersweg is wederom verlengd.

Wel is er een lichtpunt. Voor het eerst is er een startbedrag opgenomen op de kaderbegroting van het jaar 2018

om met de renovatiewerkzaamheden aan onze gebouwen te Rio Canario te kunnen beginnen. In 2017 konden we met de middelen die we hadden voor onderhoud, enkele onderdelen van het dak van de sportzaal te Rio Canario repareren. Onze minister van justitie heeft op 8 juli een bezoek gebracht aan het gebouwencomplex te Rio Canario om de situatie aldaar zelf te kunnen zien. Na zijn bezoek heeft hij aangegeven alles wat mogelijk te zullen doen zodat het ORV zou kunnen starten met de renovatie werkzaamheden.



Eind november zijn de gesprekken met de Fundashon Kas Popular hervat die vanaf 2013 de planning van de renovatie werkzaamheden had opgemaakt voor ons. We gaan in 2018 van start met het streven eind van het jaar terug te zijn!

jaarverslag ORV 2017

BIJLAGE

Jaarverslag werkgroep Integriteit Justitie 2017

jaarverslag ORV 2017

Jaarverslag werkgroep Integriteit 2017



**REGLA
TA REGLA
KÓDIGO DI KOMPORTASHO**



In de Rijkswet Politie artikel 45 lid 2, wordt de noodzaak gesteld van het voeren van een integriteitsbeleid door de politie en het bevorderen van het integriteitsbewustzijn.

Werkgroep

Onder leiding van het ORV is vanaf augustus 2015 een multidisciplinaire werkgroep samengesteld bestaande uit vertegenwoordigers van de drie vakbonden NAPB, ABVO en SAP, een vertegenwoordiger van het OM, een criminoloog/gecertificeerde fraude examiner, een vertegenwoordiger van de beleidsorganisatie van het Ministerie van Justitie, vertegenwoordigers van het KPC en het ORV. Sinds juli 2016 is de werkgroep aangevuld met Kustwacht Caribisch gebied (KWCARIB) en in 2017 met de Landsrecherche Curaçao (LrC), NCB-Interpol Curaçao en SDKK. Ook het ministerie van Bureau Planning & Dienstverlening (BPD) heeft deelgenomen aan enkele vergadering van de werkgroep.



De taakstelling van de Werkgroep Integriteit is gericht op het ontwikkelen van een integriteitsbeleid voor justitieorganisaties met accent op:

1. Bewustwording gevoel van Integriteit binnen de justitiële diensten;
2. Het tegengaan van misbruik van macht, tegenstrijdige belangen (belangenverstrengeling) en discriminatie en
3. Conform de Rijkswet voldoen aan hetgeen gesteld in Justitieel Integriteitscode boekje mei 2014

De werkgroep is tevens verantwoordelijk voor de hierbij behorende training en andere ondersteuning.

Drie hoofdthema's, welk door het KPC aangegeven, staan vanaf 2015 centraal.

- a. Omgaan met problematische schulden;
- b. (seksuele) intimidatie op de werkvloer;
- c. Geweld binnen de relationele sfeer

In 2015 is voor alle strategisch, tactisch en operationeel leidinggevende een refreshment van onze integriteitscode justitie verzorgd.

In **2016** heeft ORV namens de Werkgroep Integriteit de volgende schriftelijke stukken ontwikkeld en uitgebracht aan vijf justitieorganisaties (KPC, LrC, NCB-Interpol Curaçao, KWCARIB, ORV):

- Gedragscode Justitieorganisaties;
- Signaleringsregeling;
- Profiel Vertrouwenspersoon, taakomschrijving en rechtsbescherming;
- Profiel Vertrouwenscommissie en taakstelling;
- Jaarkalender Integriteit met waarin maandelijks een onderwerp uit de Gedragscode;
- 6 Posters (1 per 2 maanden) die per poster uitleg geven over twee integriteitsonderwerpen;
- Een maandelijks toelichting voor leidinggevend op het integriteitsthema van de maand.

Daarnaast heeft ORV in 2016 integriteitstrainingen georganiseerd voor zowel het Strategisch, het Tactisch- als het Operationeel Leidinggevend niveau.

Workshops met het thema budgetteren zijn o.a. belicht en besproken, waarbij externen zoals ARBO, Optima (2^{de} workshop) en de centrale Bank (3^{de} workshop), gastsprekers waren.

Het concept gedragscode is in deze lagen besproken en aangevuld.

De gedragscode, signaleringsregeling en meldingsformulier zijn hierna begin september besproken in de werkgroep integriteit en op **28 september 2016** door de diensthoofden van het KPC, LrC, Kustwacht, Interpol en het ORV ondertekend en geparafeerd door de vertegenwoordigers van de drie vakbonden.

Aantal cursisten Integriteitstrajecten 2016	KPC	ORV	LrC	KW	Interp	SDKK	Vod	
workshop omgaan met integriteitsregels door leidinggevend voor Strategisch Leidinggevend	15	5	1		3	1	1	
workshop omgaan met integriteitsregels door leidinggevend voor Tactisch Leidinggevend	16	4	1	4	1			
workshop omgaan met integriteitsregels door leidinggevend, voor Operationeel Leidinggevend	30	3	5	3				
workshop omgaan met integriteitsregels door leidinggevend deel II voor Strategisch Leidinggevend	12	4	1	2	2			
voorbereiding sessie introductie gedragscode+ jaarkalender etc. (4 KPC, 2 Interpol, 5 KW, 5 ORV)	4	5		5	2			
Workshop omgaan met Integriteitsregels + schulden + gedragscode (5 gr VPO)	53							
Totaal	130	21	8	15	8	1	1	184

De werkgroep is vanaf augustus 2015 tot en met december 2016, 19 maal bij elkaar geweest.

In **2017** is de focus van het ORV, in voortdurende samenspraak met de Werkgroep Integriteit, gericht geweest op het organisatie breed 'uitrollen' van het integriteitsbeleid.

In dat verband is op **23 januari 2017** een bijeenkomst georganiseerd voor de diensthoofden en de strategisch leidinggevendenden van de betrokken vijf justitieorganisaties.



Tijdens de bijeenkomst zijn Instructies gegeven voor de invoering integriteitstraject. De jaarkalender met integriteitsonderwerpen en een handleiding voor leidinggevendenden is uitgereikt.

26 januari 2017 is onze gedragscode *Regla ta Regla* geratificeerd door de Minister van Justitie.

Om het verloop van het Integriteitstraject Justitieorganisaties te monitoren zijn vervolgens voor de diensthoofden en strategisch leidinggevendenden in 2017 vier 'terugkomdagen integriteit' georganiseerd. Tijdens deze dagen is de stand van zaken van de uitvoering van het integriteitstraject in de verschillende organisaties geëvalueerd. Nagegaan is wat eventuele knelpunten zijn en waar verbeteringen kunnen worden aangebracht. Daarnaast is tijdens de terugkomdagen aandacht besteed aan nieuwe ontwikkelingen op het gebied van integriteit. In elke bijeenkomst heeft een gastspreker een nieuw onderwerp belicht. De terugkomdagen hebben op de volgende dagen plaatsgevonden. De volgende onderwerpen zijn behandeld:

Datum	Onderwerp	Gastspreker(s)
7 juni	Functioneringstrajecten bij niet-integer gedrag	<i>Danny Evers</i> Van Iam Consult
5 – 7 juli	Relationeel Geweld	mevr. Girigoria (Bureau Slachtofferhulp) en Monique Dennaoui (Openbaar Ministerie)
4 – 6 okt	Seksuele intimidatie op de werkvloer	Giovanni Eugenia van Optima Consult
24 – 26 Jan 2018*	Evaluatie integriteitstraject 2017 en toekomst	Nelly Schotborgh

**De 4^{de} terugkomdag zou aanvankelijk plaatsvinden in december 2017 maar is door overmacht (stakingen ambtenaren) verplaatst naar januari 2018.*

Workshops Integriteit 2017 voor strategisch leidinggevend								
		KPC	SDKK	KW	LrC	Inter pol	ORV	
Evaluatie Integriteitstraject	7 jun	12		1	2	1	4	
Functioneringstraject bij niet integer gedrag	7 jun	13		1	2	1	4	
presentatie Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken	5 jul	16	1	1	2	2	3	
Richtlijn OM over omgang met relationeel geweld en Slachtofferhulp over relationeel geweld en gevolgen op de werkvloer	5 jul	16	1	1	2	2	3	
Evaluatie Integriteitstraject	4+6 okt.	13		1	1	1	3	
seksuele intimidatie en ongewenste intimiteit	4 +6 okt.	16		1	1	3	6	
presentatie Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken	24 en 26 Jan. 18							
Way forward integriteitstraject	24 en 26 Jan. 18							
Workshop Budgetteren voor werkgroep en VPO-ers (in het kader van het onderwerp: omgaan met schulden)	13/11-1/12	54						
Totaal		140	2	6	10	10	23	191

De Werkgroep Integriteit is in 2017 achtmaal bijeen geweest. De volgende activiteiten zijn onder meer vanuit de Werkgroep Integriteit verricht:

- Maandelijks handleidingen voor leidinggevend zijn samengesteld en verspreid onder de betrokken diensten;
- Posters zijn verspreid onder de betrokken diensten;
- Samenstelling Financiële instructie voor het aangaan van financiële verplichtingen door ambtenaren van justitie;
- Organisatie en bijwonen van (proef)training Budgetteren Fundashon pa Konsumidó;
- Samenstelling Meldformulier nevenactiviteiten en (financiële) belangen;
- Voorbereiding terugkomdagen voor strategisch leidinggevend: keuze van onderwerpen en gastsprekers;
- Alle verantwoordelijken van de betrokken organisaties zijn op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen in het integriteitstraject;

- Aanbieding van de Gedragscode aan de CGOA;
- Door twee leden van de werkgroep is de Basisopleiding Vertrouwenspersoon Integriteit gevolgd bij SRA-Caribbean. In totaal hebben vier justitiemedewerkers de opleiding gevolgd.

De introductie van de functie van de Vertrouwenspersoon en de Vertrouwenscommissie is nog pending.

Jaarverslag 2017

Geformaliseerd tijdens de werkgroep vergadering van 23 februari 2018.

Namens de werkgroep Integriteit Justitie,

De Voorzitter,

Drs. Alpha B. Falbru

OV
Ombudsinstituut
Integriteitszorg en Vertrouwenspersoon