



MINISTERIE VAN JUSTITIE



Opleidingsinstituut
Rechtshandhaving & Veiligheidszorg



**REGLA
TA REGLA
KÓDIGO DI KOMPORTASHON**



Inhoudsopgave

Formalisering Werkgroep Integriteit Justitie	blz. 2
Vergaderingen werkgroep	
Taken van de werkgroep	
 Belangrijke beslissingen en acties Werkgroep Integriteit 2018	
Januari	blz. 3
Februari	blz. 4
Maart	
April	
Mei	
Juni	
Juli	
Augustus	blz. 5
September	
Oktober	blz. 6
November	
December	
 Samenvatting Terugkomdagen/workshops voor strategisch leidinggevenden 2018	blz. 8
 Planning 2019	blz. 9
 Bijlage: ·MB Instelling werkgroep Integriteit	

Terug blik 2018

Formalisering Werkgroep Integriteit Justitie.

De werkgroep Integriteit Justitie is in 2018 geformaliseerd bij Ministeriele Beschikking 26 juni 2018 no. 2018/011722, met terugwerkende kracht tot 27 september 2016 (vide bijlage).

De organisaties KPC, LrC, Interpol, Kustwacht, SDKK, OM, ORV en de vakbonden SAP, NAPB, ABVO en sinds maart de vakbond STRAF, zijn lid van de werkgroep integriteit. De werkgroep wordt ondersteund door Nelly Schotborg.

Vanaf februari participeren HRO en het HOF en vanaf maart HR OM, aan de vergaderingen van de werkgroep.

Werkgroep Integriteit	KPC	SDKK	LrC	Interpol	Kustwacht	ORV	OM	ABVO	NAPB	SAP	STRAF
Aantal leden	3	1	1	1	2	3	2	1	1	2	2

Vergaderingen werkgroep

In 2018 waren er elf (11) bijeenkomsten van de werkgroep.

19 januari, 9 februari, 23 februari, 23 maart, 20 april, 25 mei, 29 juni, 31 augustus, 28 september, 19 oktober en 30 november.

Taken van de werkgroep

De werkgroep is belast met het bevorderen in de ruimste zin des woords van integer gedrag onder de medewerkers c.q. leden van het Opleidingsinstituut voor de Rechtshandhaving en Veiligheidszorg (ORV); het Korps Politie Curaçao (KPC); het Ministerie van Justitie (de Beleidsorganisatie); het Openbaar Ministerie (OM); de Landsrecherche Curaçao (LrC); de Kustwacht (KW); het Nationaal Centraal Bureau INTERPOL Curaçao, i.o. (NCB-IPC); Sentro pa Detenshon i Korekshon Kòrsou (SDKK); de vakbonden ABVO, NAPB, SAP en StrAF,

en zal daartoe alle geëigende middelen toepassen om het onderwerp integriteit te laten leven onder de medewerkers c.q. leden van deze diensten/organisaties.

Belangrijke beslissingen en acties Werkgroep Integriteit 2018.

Januari:

- Het jaarverslag 2017 wordt opgemaakt, is gereed in maart 2018 en is verspreid;
- Minister verzoeken de werkgroep te formaliseren. Werkgroep wordt bij MB geformaliseerd in juni 2018 met t.w.k. naar september 2016;
- Vergelijking gedragscode Justitie met die van het Land en van het OM. Dit leidt er toe dat vanaf februari de werkgroep voorafgaande aan haar bijeenkomsten, van 9:30 tot 10:30 overleg voert met HRO, Hof en HR OM. Vanaf augustus wonen ze de volledige bijeenkomsten van de werkgroep bij.
- workshop *strategisch leidinggevenden* Evaluatie Integriteitstraject en opname stand van zaken+ Way forward integriteitstraject op **24 en 26 januari**.

Uiteenlopende onderwerpen zijn tijdens de eerste workshop behandeld, zoals: actuele ontwikkelingen integriteit internationaal en lokaal, samenvattende bevindingen integriteitstraject justitieorganisaties sinds aanvang en plan van aanpak 2018, evaluatie, 'lessons learned', en 'way forward'. Het resultaat van de SWOT-analyse gedaan tijdens de eerste workshop, wordt hieronder aangegeven.

STERKTE (STRENGTH) INTERN <ul style="list-style-type: none">• Merendeel wil een integere organisatie• 1^{ste} stappen zijn gezet (<i>bewustwording, tools</i>)• Role-models in de organisatie• Job security (bestaanszekerheid)• Meer aanpak van integriteitsschendingen• Collega's zijn toegewijd, ondanks tekortkomingen in de organisatie• Meer helderheid door processen en procedures• Meer aandacht voor integriteit vanuit leiding (<i>integriteit is benoemd in jaarplanning</i>)• Integriteit wordt standaard agendapunt Divisiehoofdenoverleg• Meer openheid/ bespreekbaar over integriteitsissues• Het is meer geconcretiseerd wat onder schendingen wordt verstaan• Mentaliteit wordt beïnvloed richting meer integriteitsbewustzijn	ZWAKTE (WEAKNESS) INTERN <ul style="list-style-type: none">• Besluit Rechtspositie <u>nog</u> in concept• Gebrek aan financiële middelen• Persoonlijke problemen collega's (<i>frustraties, financieel</i>)• Onderbezetting• Gebrek aan vertrouwen onderling• Hoog ziekteverzuim• Weinig samenhangigheid en samenwerking• Weinig beroepstrots (<i>wordt versterkt door problemen met uniformen</i>)• Onvoldoende communicatie• Geen sancties bij overtredingen/ handhaving• Gebrek aan synchronisatie van regels en procedures (<i>er is sprake van versnipperdheid</i>)• Meldbereidheid is laag• Angst• Risico dat voortgang integriteitstraject stopt• Te weinig role models
KANSEN (OPPORTUNITIES) EXTERN <ul style="list-style-type: none">• Wereldwijde aandacht integriteitsonderwerpen• Integriteitsbeleid BPD/HRO• Steun van de Minister van Justitie• Verlangen naar een andere maatschappij (<i>meer integer, meer open</i>)• In verschillende zaken is gestraft• Team ondermijning (5 j)• Meer bewustzijn• Andere diensten/organisaties zijn ook bezig met integriteit• Initiatief wetsvoorstel Seksuele Intimidatie• Oude wetgeving wordt herzien / nieuwe wordt gemaakt• Aanpak Openbaar Ministerie (<i>meer open houding, ze informeren beter</i>)• Bevolking is corruptie moe, wordt gerelateerd aan armoede	BEDREIGINGEN (THREATS) EXTERN <ul style="list-style-type: none">• Toename druk georganiseerde criminaliteit, toename corruptie• Financiële problemen van zowel overheid, private sector als privépersonen• Mentaliteit: groeiend Individualisme en materialisme• Verval / verandering van normen en waarden• Angst voor afrekeningen uit het criminele milieu• Straffeloosheid• Vermoedens worden niet opgepakt

Februari:

- Voorstel STRAF en Sitek uit te nodigen voor onze werkgroep overleggen. Werkgroep gaat akkoord met STRAF, omdat deze leden heeft in de Kustwacht. STRAF neemt vanaf maart deel aan onze werkgroep als lid.

Onze organisaties kennen geen leden van de Sitek, reden waarom deze vakbond niet als lid wordt uitgenodigd. De werkgroep is wel bereid aan de Sitek een presentatie te geven;

Maart:

- De Minister verzoekt de werkgroep zich te buigen over het concept MB drugstest. In dit kader wordt bij verschillende instanties advies ingewonnen en verzoekt en krijgt de werkgroep een presentatie van FMA over alcohol en drugsbeleid. De werkgroep moet haar advies uitbrengen aan de Minister;
- Verzoek HRO om gezamenlijk een voorstel te doen c.q. input te leveren voor een concept instructie "dienstreis aaneengesloten vakantie". Werkgroep levert input.

**April:**

- HRO gaat ook de gedragscode van het Land doorsturen naar CGOA.
- HRO verzoekt ondersteuning van de werkgroep bij het onderwerp "seksuele intimidatie". Petit werkgroep wordt samengesteld bestaande uit enkele leden werkgroep integriteit en HRO. Uitvoering kon niet plaats vinden in 2018, daar HRO geen middelen hiervoor had;
- De werkgroep organiseert een happy hour, als sociale activiteit.

Juni:

De Workshop Behandeling reële casussen integriteitschendingen justitieorganisaties voor de *strategisch leidinggevenden* wordt op 19 en 21 juni verzorgd, door Nelly Schotborg en Simone van der Zee.

Tijdens de behandeling van reële casussen integriteitschendingen justitieorganisaties, worden de volgende onderwerpen besproken en behandeld:

- Wat kunnen we daar van leren?
- Hoe gaan we daarmee om in de toekomst?
- Wat betekent het voor je eigen handelen?
- Breng aanpak in de praktijk.

Augustus:

- Inbreng zaak vonnis Valencia door HRO en bespreking in de werkgroep.
- Start workshops Integriteit voor MT SDKK.
Workshops gaan van start en de grootste knelpunten binnen SDKK worden geïnventariseerd. Gezien onrust binnen SDKK, is de workshop verschillende malen uit gesteld. Laatste workshop moet nog gepland worden in 2019.

September:

- Op 5 september wordt er een presentatie verzorgd voor de diensthoofden van KPC, KW, LrC, Interpol en het ORV.
Tijdens deze bijeenkomst wordt er teruggeblikt naar de periode september 2016 t/m augustus 2018.
We spreken af dat we een planning opmaken van te nemen acties met implementatie- en afrondingsdatum. Dit overzicht sturen we rond en vervolgens bespreken we het in onze volgende diensthoofdenoverleg.
Ook het bekendmaken van de profielschets vertrouwenspersoon in de organisaties, moet meegenomen worden.
- Op 11 en 18 september wordt de Workshop Mediation bij integriteitsproblemen op de werkvloer voor strategisch leidinggevendend verzorgd door Mr. Bianca G. Scheepbouwer
Mediation kan een rol spelen in het aanpakken van 'hardnekkig (oud) zeer op de werkvloer' teneinde te komen tot een veiliger organisatiecultuur. Een 1ste stap in dit proces is het geven van uitleg aan de strategisch leidinggevendend over wat mediation inhoudt en wat het eventueel zou kunnen betekenen bij het oplossen van integriteitsproblemen op de werkvloer.
Voorbeelden van 'hardnekkig (oud) zeer' zijn: onderling verraad in de eigen organisatie of daarbuiten; vermoedens van het onderhouden van relaties met criminelen; vermoedens van het lekken van vertrouwelijke informatie; vermoedens van onterechte ziektemeldingen; misgelopen onderlinge (seksuele) relaties of gedoe tussen elkaars partners; misgelopen benoemingen; vermoedens van het dwarsbomen van elkaars carrières; etc.



Oktober:

- Etienne Ys geeft een uitzettingen over de oprichting Bureau Integriteit. Drie aanbevelingen van de werkgroep worden opgenomen:
 - a. meenemen integriteit Ministers door de Rekenkamer,
 - b. bescherming van de diensthoofden bij niet integere opdrachten van Ministers,
 - c. directe samenwerking Bureau Integriteit met de rekenkamer.

Ook het voorstel van de werkgroep om een soortgelijke presentatie te verzorgen voor CGOA, wordt overgenomen door de heer Ys.

November:

- Presentatie van de Centrale Bank over problematische schulden. Centrale Bank biedt de werkgroep aan om lezingen en “train the trainers” program te kunnen verzorgen. Op het moment dat wij ons profiel aanleveren en aangeven wat onze onderwerpen zijn voor 2019, kunnen zij aangeven waarmee zij kunnen helpen.

**December:**

- Op 4 en 6 december wordt de Workshop *drugs, alcohol en gaming voor de strategisch leidinggevendenden verzorgd*, door Mevr. Sonaly Diaz, Coördinator afdeling Training & Voorlichting, Fundashon pa Maneho di Adikshon. (FMA). Alcohol- en drugsgebruik kunnen, zeker in het geval van een verslaving, het functioneren op de werkvloer negatief beïnvloeden, leiden tot verzuim of gevaarlijke situaties voor de persoon zelf en voor anderen. Tijdens de workshop wordt ingegaan op wat de werkgever kan doen om problemen met alcohol- en drugsgebruik op de werkvloer te voorkomen. Ook wordt stilgestaan bij de verschijnselen en de gevolgen van internet gambling verslaving.

De onderwerpen 'gebruik alcohol en drugs' en 'kansspelen' worden ook genoemd in de gedragscode:

► 8. ALCOHOL EN DRUGS

Alle medewerkers van de justitieorganisatie gaan verantwoordelijk om met alcohol. Alcohol beïnvloedt uw gedrag en uw reactievermogen wat risico's oplevert op de werkvloer en daarbuiten. Het bezit en gebruik van drugs is strafbaar.

Dit betekent in de praktijk onder meer dat:

1. U nooit onder invloed van alcohol of drugs op het werk verschijnt. Uw lichaam heeft gemiddeld 1,5 uur nodig om een standaardglas alcohol af te breken. Hoe meer u drinkt, hoe langer dit duurt.
2. U geen motorvoertuig bestuurt als u het toegestane alcoholpromillage in uw bloed heeft overschreden.
3. U geen alcohol op de werkplek mag bezitten of gebruiken, tenzij door de organisatie gereserveerd bij een feestelijke gelegenheid.

► 9. KANSSPELEN

Gokken kan buitengewoon spannend en opwindend zijn. Zó spannend dat iemand alles om zich heen vergeet en in een roes raakt. Gokken kan verslavend zijn, waardoor gemakkelijk geldproblemen kunnen ontstaan.

Dit betekent in de praktijk onder meer dat:

1. U (het risico op) gokverslaving voorkomt door niet, of slechts zeer sporadisch, deel te nemen aan kansspelen.
2. U nooit deelneemt aan illegale kansspelen.



Samenvattingen Terugkomdagen/workshops voor strategisch leidinggevenden 2018

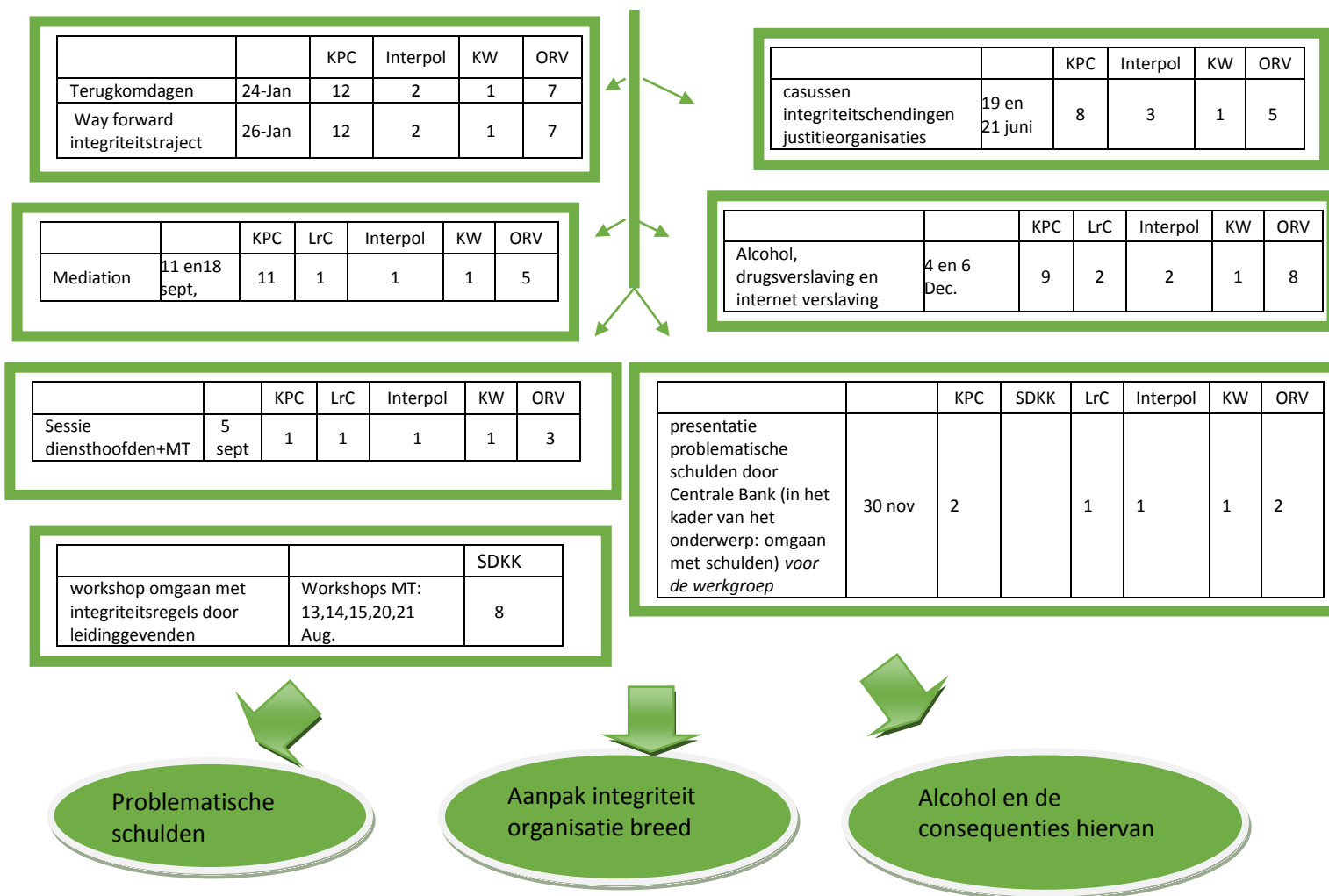
Uitgangspunt: tone at the top= top down benadering

Resultaat: meer bewustzijn en expertise

In totaal hebben 116 Strategisch leidinggevenden van het KPC, de LrC, Interpol, Kustwacht en het ORV deelgenomen aan de integriteitstrajecten georganiseerd voor hen.

Integriteit trajecten Strategisch leidinggevenden KPC, LrC, ORV, Interpol, KW	KPC	SDKK	LrC	Interpol	Kustwacht	ORV
Aantal participanten	55	8	5	12	7	29

Integriteit trajecten Strategisch leidinggevenden KPC, LrC, ORV, Interpol, KW, SDKK



Niet doorgegaan, wegens tekort aan budget, zijn de 20 groepen workshop budgetteren, welk in het kader van omgaan met schulden verzorgd zou worden.

Planning 2019

Voor de doelgroepen: KPC, LrC, KW, Interpol, SDKK en ORV

Budget For You voor 20 groepen	30.000
Vervolg terugkomdagen Strategisch Leidinggevenden, 4 dagen (alle posters en handleidingen herhalen met de strategisch leidinggevenden)	20.800
Workshops overig personeel (20 a 25 gr v 20pp)	25.000
Ondersteuning Werkgroep integriteit	<u>6.250</u>
	82.050



MINISTERIËLE BESCHIKKING

VAN DE

26 JUNI 2018

No.

DE MINISTER VAN JUSTITIE

Gelezen:

de brief van 15 maart 2017 van de directeur van het Opleidingsinstituut voor de Rechtshandhaving en Veiligheidszorg (ORV) en in die hoedanigheid de voorzitter/trekker van de werkgroep integriteit;

Overwegende dat:

- integriteit bij het gehele ministerie van Justitie hoog in het vaandel staat
- het ministerie van justitie zich geroepen voelt om vooruit te lopen m.b.t. integriteit binnen haar ministerie om met name bij de justitiële diensten deze met voortvarendheid te bevorderen;
- vanaf augustus 2015 een werkgroep onder voorzitterschap van de directeur ORV aan het thema integriteit werkt binnen de justitiële diensten;
- de wens en noodzaak bestaan om deze werkgroep thans formeel bij ministeriële beschikking te formaliseren;
- de diensthoofden van het Korps Politie Curaçao, de Landsrecherche Curaçao, Kustwacht voor het Koninkrijk der Nederlanden en het Caribisch gebied, Nationaal Centraal Bureau INTERPOL Curaçao en het Opleidingsinstituut Rechtshandhaving en Veiligheidszorg hebben in september 2016 samen met de vakbonden NAPB, SAP en ABVO, de gedragscode Justitie ondertekend;
- dat de vakbond StrAF, met verwijzing naar artikel 4 in dit document, in maart 2018 zich aan de werkgroep heeft aangesloten;
- de gedragscode in januari 2017 door de Minister van Justitie werd geratificeerd.

HEEFT BESLOTEN:

Artikel 1

Instelling van de werkgroep integriteit

Er wordt een werkgroep integriteit ter bevordering van de integriteit binnen het ministerie van Justitie, ingesteld, hierna te noemen de werkgroep.

Artikel 2

Samenstelling van de werkgroep

1. De werkgroep bestaat uit de volgende diensten/organisaties dan wel door deze diensten/organisaties aangewezen vertegenwoordigers:
 - 1) het Opleidingsinstituut voor de Rechtshandhaving en Veiligheidszorg (ORV);
 - 2) het Korps Politie Curaçao (KPC);
 - 3) het Ministerie van Justitie (de Beleidsorganisatie);
 - 4) het Openbaar Ministerie (OM);
 - 5) de Landsrecherche Curaçao (LrC);
 - 6) de Kustwacht (KW);
 - 7) het Nationaal Centraal Bureau INTERPOL Curaçao, i.o. (NCB-IPC);
 - 8) het Sentro pa Detenshon i Korekshon Kòrsou (SDKK);
 - 9) de vakbond ABVO;
 - 10) de vakbond NAPB;
 - 11) de vakbond SAP en
 - 12) de vakbond StrAF.
2. De werkgroep kan ter ondersteuning in haar werkzaamheden gebruik maken van de diensten van externen.

Artikel 3

Taken van de werkgroep

De werkgroep is belast met het bevorderen in de ruimste zin des woords van integer gedrag onder de medewerkers c.q. leden van de in artikel 2 lid 1 genoemde diensten/organisaties en zal daartoe alle geëigende middelen toepassen om het onderwerp integriteit te laten leven onder de medewerkers c.q. leden van deze diensten/organisaties.

Artikel 4

Uitbreiding van de werkgroep

De werkgroep kan in de toekomst, op voordracht van de werkgroep en aangewezen door de Minister, worden uitgebreid met vertegenwoordigers van andere (justitiële) diensten/organisaties.

Artikel 5

Opheffing van de werkgroep

De werkgroep kan bij ministeriële beschikking van de Minister van Justitie, worden opgeheven. Een evaluatie zal daaraan vooraf worden gegaan om te bepalen in hoeverre het doel, waarvoor de werkgroep is ingesteld, is bereikt.

Artikel 6

Dekking van kosten van de werkgroep

De kosten gemaakt door de werkgroep in het kader van de integriteitsbewustwording en ter verwezenlijking van dat ideaal komen ten laste van het Ministerie van Justitie. Ook kan de voorzitter t.b.v. integriteitsbewustwording voorstellen indienen bij het criminaliteitsfonds.

Artikel 7

Inwerkingtreding

Deze ministeriële beschikking treedt in werking met ingang van de datum van dagtekening en werkt terug tot 27 september 2016.

Afschrift deze te zenden aan:

- De Secretaris-generaal van het Ministerie van Justitie;
- De Sector- en beleidsdirecteur van het Ministerie van Justitie;
- Directeur Opleidingsinstituut voor de Rechtshandhaving en Veiligheidszorg;
- Korps Chef Politie Curaçao;
- Hoofd Landsrecherche Curaçao;
- Hoofd Officier van Justitie;
- Directeur Kustwacht;
- Directeur Nationaal Centraal Bureau INTERPOL Curaçao, i.o.;
- Directeur Sentro pa Detenshon i Korèkshon Kòrsou;
- Bestuur van de vakbond ABVO;
- Bestuur van de vakbond NAPB;
- Bestuur van de vakbond SAP en
- Bestuur van de vakbond StrAF.

Willemstad,
De Minister van Justitie

26 JUNI 2018