

Jaarverslag 2005

Landelijk Politie Opleidingsinstituut





Jaarverslag 2005 LPO, the sky is not the limit

Inleiding

Het LPO heeft in 2005 veel successen geboekt, ondanks het feit dat ze maar voor 46% bezet is. Een groot deel van de LPO-ers verricht behalve de werkzaamheden genoemd in de functiebeschrijving, ook anderen die voortvloeien uit allerlei andere projecten en trajecten. 2005 kende nieuwe projecten als “Huisvesting”, Human Resource Management voor het KPNA, “monitoren en analyse”, “werving en selectie” en de effectieve inzet van de huishoudelijke dienst.

Voor wat betreft onze core business, opleidingen, hebben we de structurele opleidingen gedraaid, waarbij de opmerking dat we gestart zijn met het IBT-paspoort, de workshops betreffende de beroepscode “FIST” van het KPNA en hebben we drie mentorencursussen verzorgd. De VNA heeft het computerpakket afgerond en zijn we ons meer structureel gaan richten op opleidingen aan derden zoals de Basis Beroeps Beveiligingsopleiding voor de Antilliaanse militie, CAP, DEZ, DAZ en HVB Bonaire. Tevens hebben we een schietinstructeursopleiding voor de kustwacht verzorgd.

Natuurlijk heeft het LPO, net als de vorige jaren, ook de leergangen en specialistische opleidingen verzorgd. Hierover kunt u meer lezen in dit stuk.

In tegenstelling tot de voorgaande jaren waarin het LPO voortdurend haar bestaansrecht moest bewijzen, is hier door de komst van de nieuwe Minister een wending in ontstaan. Wij konden dit jaar daadwerkelijk ons werk uitvoeren kijkend naar de toekomst. Financiële middelen werden beschikbaar gesteld voor de schoonmaakactiviteiten en huisvesting.

Een zware druk op de LPO-ers, ook in 2005, als gevolg van het niet opvullen van vacatures is minder positief. Niet opgevulde vacatures op Directie niveau (Hoofd bedrijfsvoering en Beleidsmedewerker), op opleidingsniveau (10 docenten) en examenbureau (3) bracht behalve een extra druk ook een accentverschuiving van taken en verantwoordelijkheden met zich mee.

Vermeldenswaardig is het feit dat ook dit jaar weer Maduro & Curiels Bank ons heeft bijgestaan.

Een heel positief druk jaar, met nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen die in 2006 voortgezet zullen worden.

Ik hoop dat u dit jaarverslag met veel plezier leest, immers hebben wij het werk met veel plezier gedaan.

De Directeur van het Landelijk Politie Opleidingsinstituut
Drs. Alpha B. Falbru

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Indeling:

Hfst I. LPO in haar Opleidingstotaliteit

1.1	Het totaal aan verzorgde opleidingen	blz. 3
1.2	Kosten lesmateriaal en certificaten (reprokosten)	
1.3	Totaal gemaakte dienstreizen	blz. 4
1.3.1	Dienstreizen tussen Curaçao en Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius	
1.3.2	Dienstreizen van en naar Bonaire	blz. 5
1.3.3	Overige dienstreizen	
1.4	Totale examens en examenkosten	blz. 6
1.5.	Totaal bestand gastdocenten	
1.6	Werkzaamheden O&O	blz. 7
1.7	Voedingsactiviteiten	blz. 8
1.8	Kosten Opleidingsactiviteiten	

Hfst II. Basis Opleidingen

2.1	Totaal verzorgde basisopleidingen	blz. 9
2.1.1	Afgeronde Basisopleidingen	
2.1.2	Gestarte en lopende basisopleidingen	
2.2	Afgenomen examens en herexamens totaal	blz. 10
2.3	Dienstreizen in het kader van basisopleidingen	blz. 11
2.4	Gastdocenten Basis Opleidingen	blz. 12
2.5	Overige Basisopleidingen	blz. 13

Hfst III. Voortgezette en Specialistische Opleidingen

3.1	Leergang management op Operationeel niveau (LMO)	blz. 14
3.1.2	Verzorgde LMO in 2005	
3.1.2	Totaal afgenomen (her)examens LMO 2005	blz. 15
3.1.3	Externe docenten	blz. 16
3.1.4	Gemaakte dienstreizen	
3.2	Specialistische opleidingen	blz. 17
3.2.1	Examens, gastdocenten en dienstreizen Specialistische Opleidingen	

Hfst IV. Opleidingen aan Derden.

blz. 19

Hfst V. HRM

5.1	HRM-KPNA	blz. 20
5.2	Personeelszaken: ziekteverzuim, personeelsbestand, docentenbestand	blz. 22

Hfst VII. Huisvesting, Schoonmaakwerkzaamheden en Transport

blz. 24

Hfst VIII. Totale Begroting

blz. 26

Bijlage I: Begrippenlijst	blz. 27
---------------------------	---------

Bijlage II: Formatie LPO	blz. 28
--------------------------	---------

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

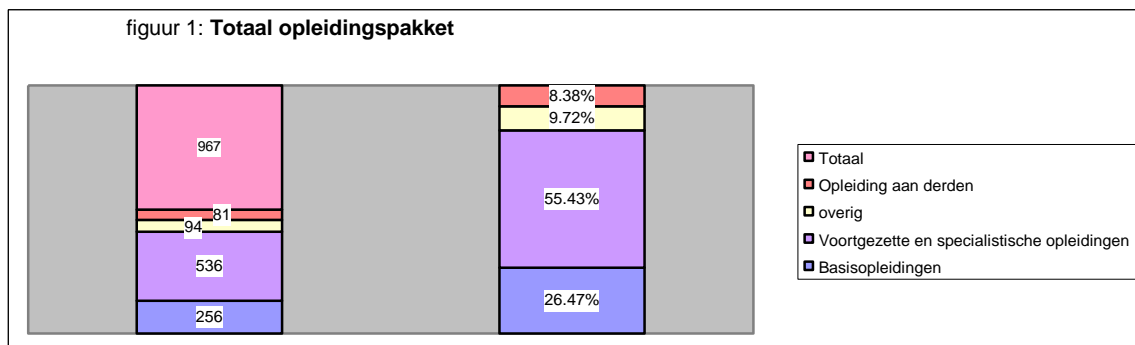
Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Hfst I. LPO in haar totaliteit

In dit hoofdstuk komen aan de orde het totaal aantal opleidingen, de hiervoor benodigde reprocosten, dienstreizen, het totaal aantal gehouden examens, de benodigde gastdocenten waarvan het LPO gebruik heeft gemaakt en de ontwikkelwerkzaamheden nodig voor het kunnen verzorgen van opleidingen. Tevens wordt er een weergave gegeven van de verzorgde maaltijden en het percentage van al de genoemde activiteiten op onze begroting.

1.1. *Het totaal aan verzorgde opleidingen*

In figuur 1 treft u aan een overzicht van het totaal aan verzorgde opleidingen.

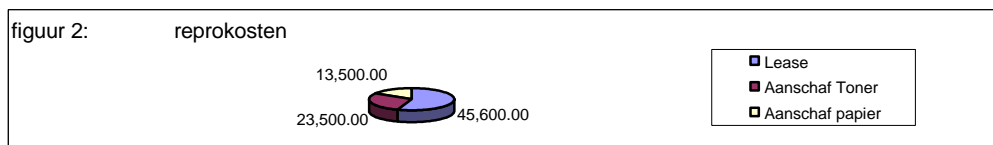


In totaal hebben 976 cursisten deelgenomen aan opleidingen, cursussen en workshops verzorgd door of onder auspiciën van het LPO. 256 cursisten namen deel aan de Basisopleidingen, (26,47%), 536 aan voortgezette en specialistische opleidingen (55,43%), 81 cursisten aan opleidingen voor derden (8,38%) en 94 aan overige opleidingsactiviteiten (9,72%).

Niet vermeld in de gegevens zijn de opleidingstrajecten in voorbereiding. Het betreft o.a. opleidingen voor het personeel werkzaam bij het cellencomplex Rio Canario. De ontwikkelwerkzaamheden zullen van start gaan zodra er financiële middelen door USONA beschikbaar gesteld worden. Ook heeft het LPO een verzoek gekregen van HVB Sint Maarten. Op het moment dat USONA hiervoor middelen beschikbaar heeft gesteld, kan het LPO van start gaan. HVB Curaçao heeft het LPO gevraagd voor de opleiding van buitengewoon agent van politie voor de gevangenenbewaarders. Het LPO is wachtende op het startsein. Tenslotte wacht het LPO op akkoord van het bestuur van Capriles Kliniek voor het verzorgen van een beveiligingscursus en op het startsein van SKS voor het verzorgen van de aangevraagde VIP.

1.2 *Kosten lesmateriaal en certificaten (reprocosten)*

Voor al de verzorgde opleidingen, cursussen en workshops draagt het LPO zorg voor het lesmateriaal. Hieronder worden mede verstaan: repro van docenten- en cursistenhandleidingen en certificaten. Om dit mogelijk te maken heeft het LPO gebruik moeten maken van de diverse copiermachines die gehuurd worden én toners en papier die aangeschaft moesten worden. De hieronder genoemde kosten zijn exclusief de salariskosten van het LPO-personeel.



Het gaat om een bedrag van fl. 82.600,-- in totaal

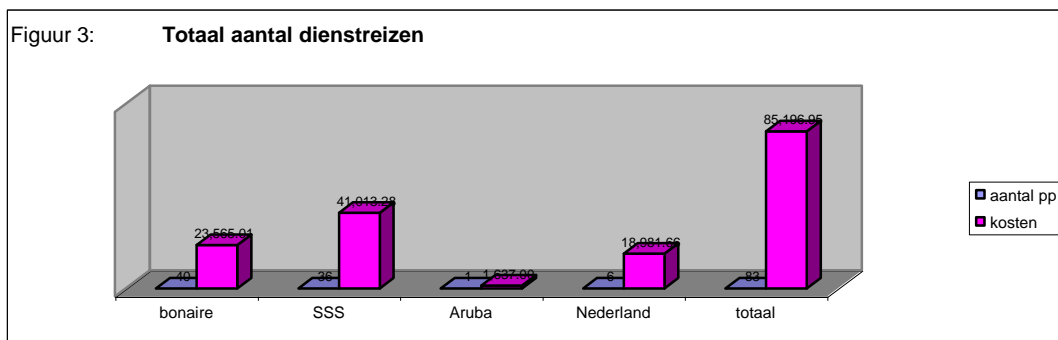
KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

1.3 Totaal gemaakte dienstreizen

In 2005 is er 83 keer gereisd. De gemaakte reizen waren tussen de verschillende eilanden van de Antillen, Aruba en Nederland voor diverse doeleinden. Het betrof altijd opleidingsdoeleinden als coördineren, doceren, examineren, lessen volgen en diploma/certificaatuitreikingen. Opgemerkt dient te worden dat tussen de maanden april en september geen dienstreizen hebben plaats gevonden. De reden hiervoor was dat er geen middelen in de criminaliteitsfonds beschikbaar waren hiervoor voor het LPO. Uiteraard heeft dit de opleidingen en de cursisten die opleidingen volgen op de andere eilanden en de planning van het LPO, nadelig beïnvloed.

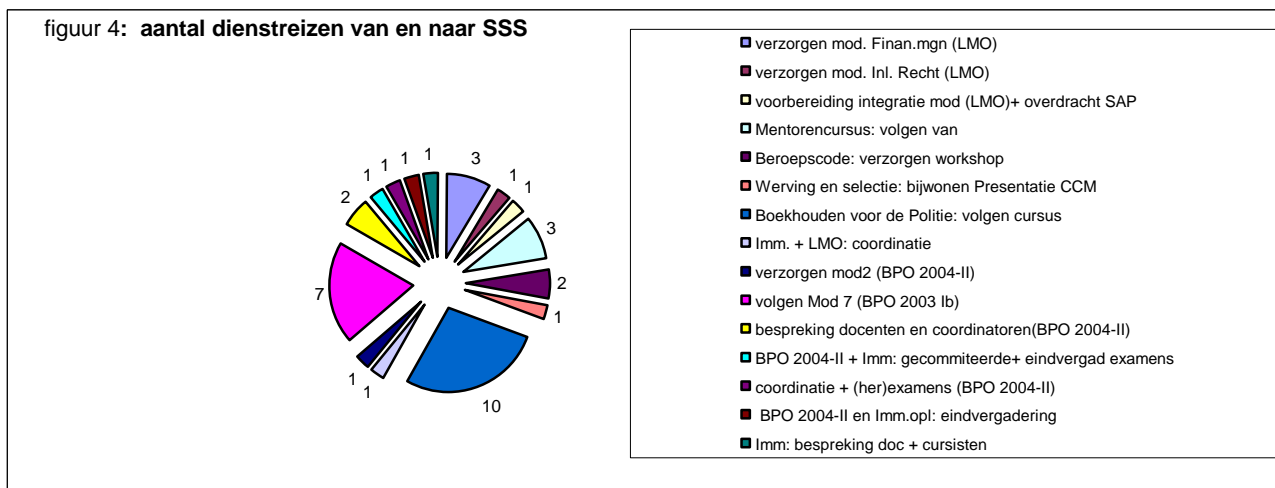
In 2005 hebben er in totaal 83 dienstreizen plaatsgevonden wat fl. 85.196,95 gekost.



1.3.1 Dienstreizen tussen Curaçao en Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius.

In totaal is door 36 mensen, waarbij verbleven 103 dagen, gereisd. Dit kostte in totaal fl.41.013,28. Het betreft reizen van zowel Curaçao naar SSS als van SSS naar Curaçao. Exclusief de dienstreizen van de cursisten van Saba en EUX naar SXM voor opleidingsdoeleinden.

In figuur 4 zien we dat het de volgende dienstreizen betreft:



- * LMO zijn docenten overgevlogen voor het verzorgen van de modules Financieel management en Inleiding Recht;
- * LMO is de coördinator LMO die tevens de coördinator is van de immigratieopleiding ook naar SXM geweest
- * LMO: de uitleg aan de cursisten over wat de laatste module, nml. De integratie module zal inhouden
- * BPO:het betreft reizen voor wat betreft afstemming, als gecommiteerde optreden, secretaris en voorzitter van de eindvergadering van de klas BPO 2004-II. Tevens betreft het de aspiranten die de BPO 2003-Ib op Curaçao volgden en hun laatste module op de werkplek moesten uitvoeren.
- * Immigratieopleiding: vond de nodige afstemming plaats met de docenten en cursisten, vond de eindvergadering plaats en vond er certificaatuitreiking plaats;
- * Beroepscode: is gestart met het verzorgen van de workshop beroepscode voor alle leden van het KSSS

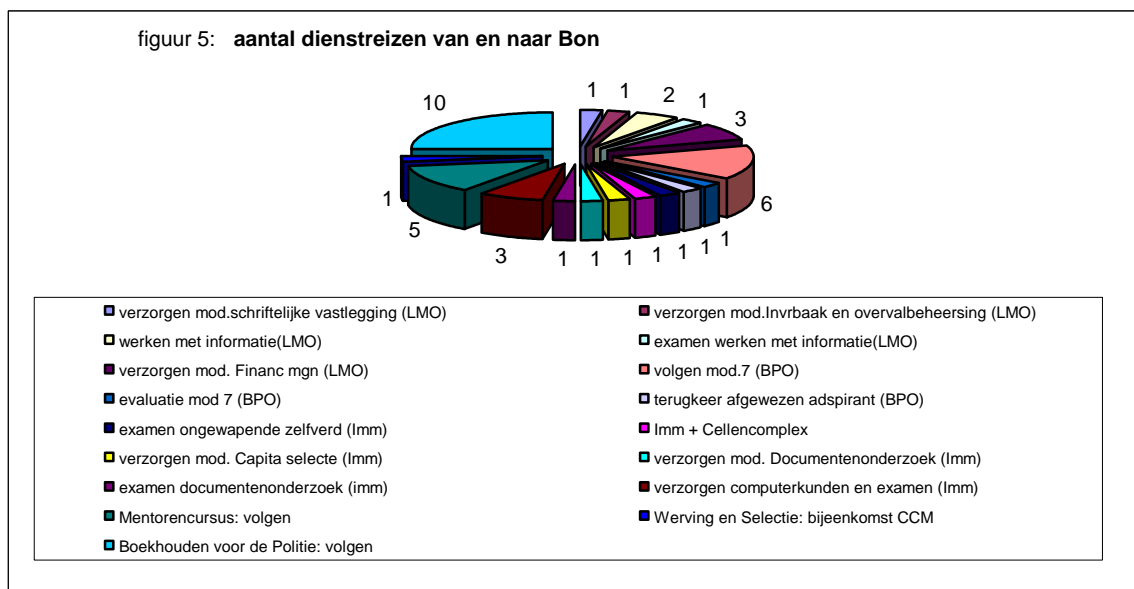
KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

- de nieuwe plannen t.a.v. werving en selectie en in dit kader een workshop/presentatie van Centrum Competentiemeting & monitoren Politie Academie Nederland

1.3.2 Dienstreizen van en naar Bonaire

Het gaat om een totaal van 40 reizende mensen die 95 dagen zijn verbleven. Kosten: fl.23.565,01

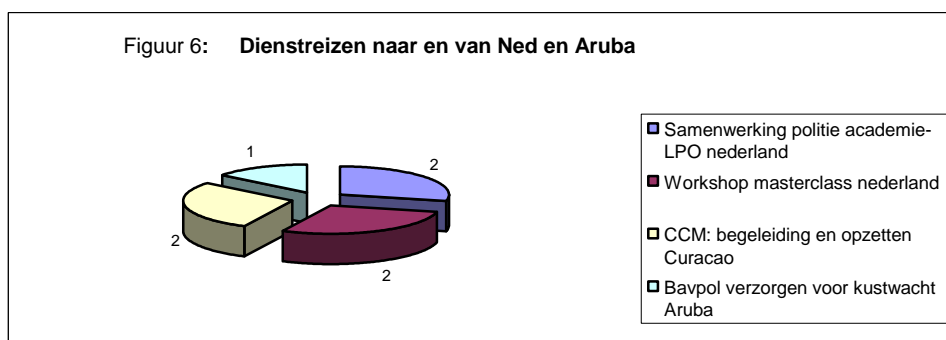


In het jaar 2005 hebben de volgende dienstreizen van en naar Bonaire plaats gevonden:

- In het kader van LMO het verzorgen van de modules schriftelijke vastlegging, werken met informatie, financieel management, inbraak en overvalbeheersing en het examineren van de module werken met informatie
- In het kader van BPO is 1 aspirant teruggekeerd, zijn de aspiranten module 7 gaan volgen en is het examenbureau naar Bonaire geweest voor de evaluatie van de module 7
- Docenten zijn naar Bonaire overgevlogen voor het verzorgen van de module Capita Selecta, computerkunde en documentenonderzoek voor de klas Immigratie 2004-I en tevens het examineren van de modules documentenonderzoek en computerkunde. Daarnaast zijn er ook besprekingen gevoerd in verband met de coördinatie van opleidingen en HVB Bon;
- Cursisten zijn van Bonaire overgevlogen naar curacao voor het volgen van de mentorencursus en boekhouden voor de politie. Tevens is de opleidingscoördinator van Bonaire overgekomen voor de bijeenkomst met CCM omtrent werving en selectie;

1.3.3 Overige dienstreizen

De overige dienstreizen betreffen dienstreizen van en naar Nederland en Aruba. Kosten: fl. 20.618,66. De reden van de dienstreizen staat aangegeven in figuur 6.

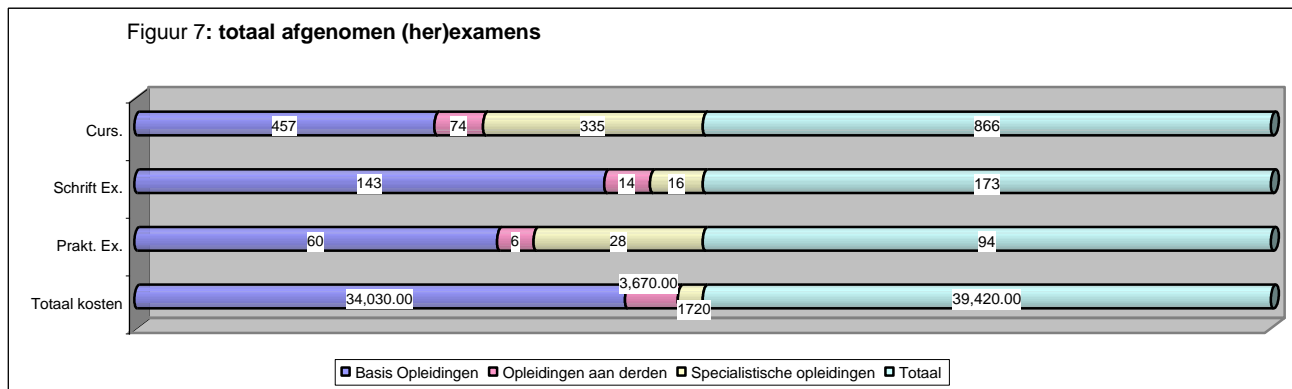


KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

1.4 Totale examens en examenkosten

In figuur 7 treft u aan een overzicht van de totaal afgenomen (her)examens en de hieraan verbonden kosten.



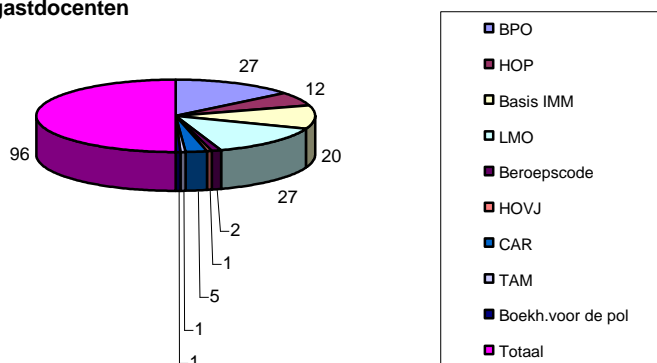
In totaal hebben cursisten 866 keer deelgenomen aan (her)examens waarvan 173 een schriftelijk (her)examen en 94 een praktisch (her)examen. De totale kosten gemoeid met het examineren bedroeg fl.39.420,--

In december 2005 hebben we gezamenlijk binnen het LPO een beslissing kunnen nemen ten aanzien van de uitbetaling van examengelden. Immers behoren de examenwerkzaamheden tot de functie van de docent en tot de werkzaamheden van een aangetrokken docent. Examenwerkzaamheden worden dan ook niet meer separaat uitbetaald, daar dit onderdeel vormt van het geheel van het verzorgen van een module, vak en/of onderdeel. In 2006 zullen de examenkosten, als gevolg van deze beslissing dan ook lager uitvallen.

1.5. Totaal bestand gastdocenten

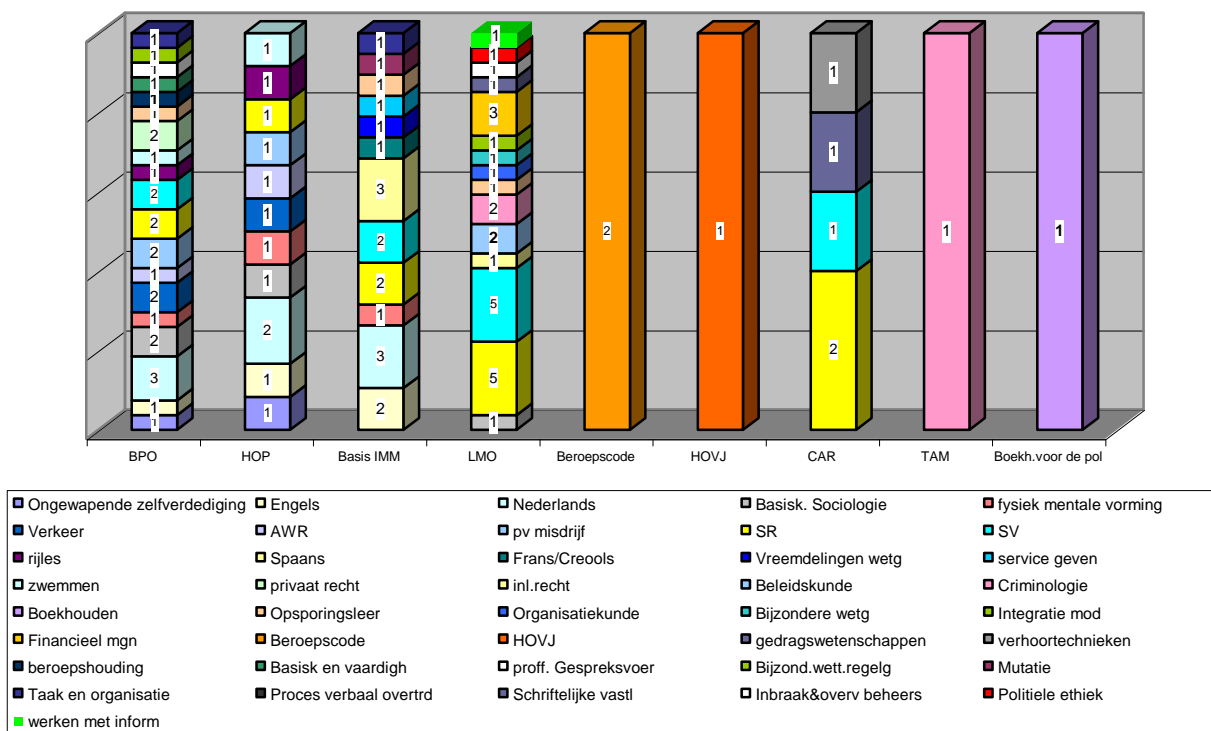
Het LPO in het jaar 2005 voor haar opleidingen BPO klassen 2003 Ia, 2003Ib, 2004-I, 2004-II en HOP 2004-I, basis Immigratie 2004-II, Immigratie 2005-I, Immigratie 2005-II, LMO, HOVJ, Boekhouden voor de politie, CAR, TAM en beroepscode in totaal van 96 externe docenten gebruik gemaakt voor de opleidingen die op Curaçao, Bonaire en Sint Maarten plaats. In figuur 8 staat aangegeven het aantal gastdocenten per opleidingen terwijl in figuur 9 een weergave volgt van de vakken welk verzorgd door de gastdocenten.

figuur 8: Totaal aantal gastdocenten



KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN
Landelijk Politie Opleidingsinstituut

figuur 9: Gastdocenten per opleiding en vak



1.6 Werkzaamheden afdeling Onderzoek en Ontwikkeling

Ter ondersteuning van de opleidingsactiviteiten verricht door het LPO heeft de afdeling O&O ontwikkelwerkzaamheden verricht, intake afgenomen en voorstellen tot opleidingen en/of andere activiteiten verricht in 2005.

Ontwikkelwerkzaamheden	Intake en/of formulering	Overig
‘Werken binnen wettelijke kaders’ (Marine-BBB)	voorstel BAP-opleiding t.b.v. DAZ	Presentatie/ toelichting ‘Integratiemodule’ aan LMO-ers SSS
Maatschappij & Cultuur’ (Marine-BBB)	voorstel CAP/ BAP-opleiding	Formuleren document ‘Kwantiteit & Kwaliteit’
‘Integratiemodule’ (LMO)	voorstel Bureau Rijbewijzen	Ondersteuning opzet ‘mentorencursus
‘Politiele Ethiek’ (LMO)	opleidingsvoorstel HvB Sint Maarten	
‘Inleiding Recht’ (LMO)	opleidingsvoorstel HvB Curaçao	
Opzet Opleiding Beveiligingsmedewerker Marine BBB	voorstel Caprileskliniek/ Opleiding Beveiligingsmedewerker	
indicatieve toetsen (Marine-BBB)	‘Centre of excellence’	
Formulering aangepaste plan van aanpak HVB Bon	‘Werving & Selectie’	
Formulering opleidingsplan ‘IBT’	vernieuwde LMO-opzet	
modules 1 & 2 CAP/ BAP-opleiding	‘Intake’ Scheepvaartinspectie	
module 1 DAZ/ BAP-opleiding		
(Aanpassing) evaluatieformulier module 4/ 7 (BPO)		

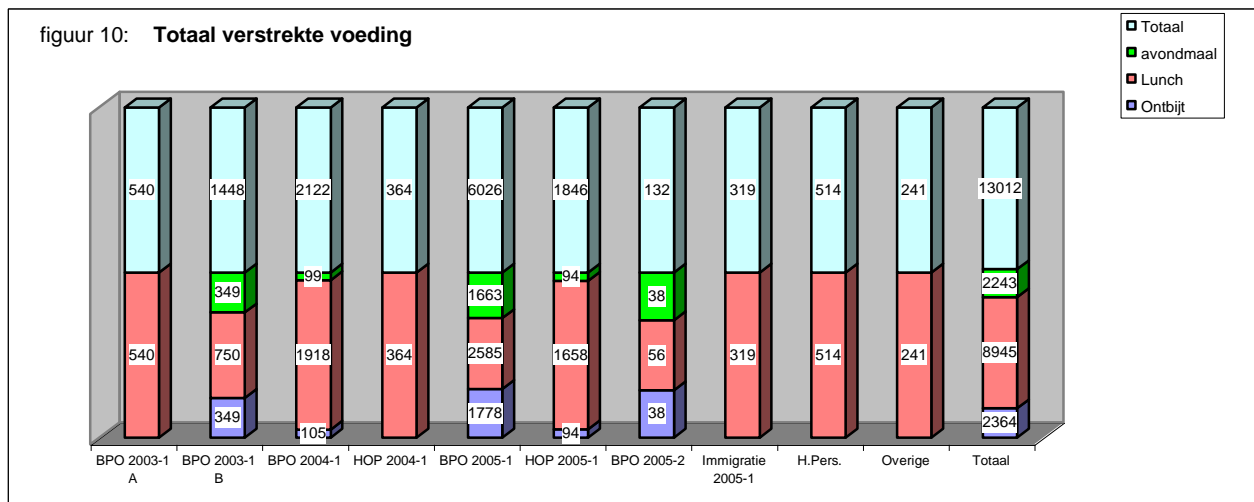
KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

1.7 Voedingsactiviteiten

Volgens het Besluit rechtspositie KPNA 2000, PB no. 802000, artikel 80 lid 5, genieten de aspiranten in opleiding huisvesting en voeding. Het LPO heeft in dit kader totaal 13.012 maaltijden verstrekt. Rekening moet gehouden worden met het feit dat het LPO geen maaltijden heeft voorbereid noch verstrekt in de maanden juni, juli, augustus en de eerste 2 weken van september, wegens renovatiewerkzaamheden in onze keuken.

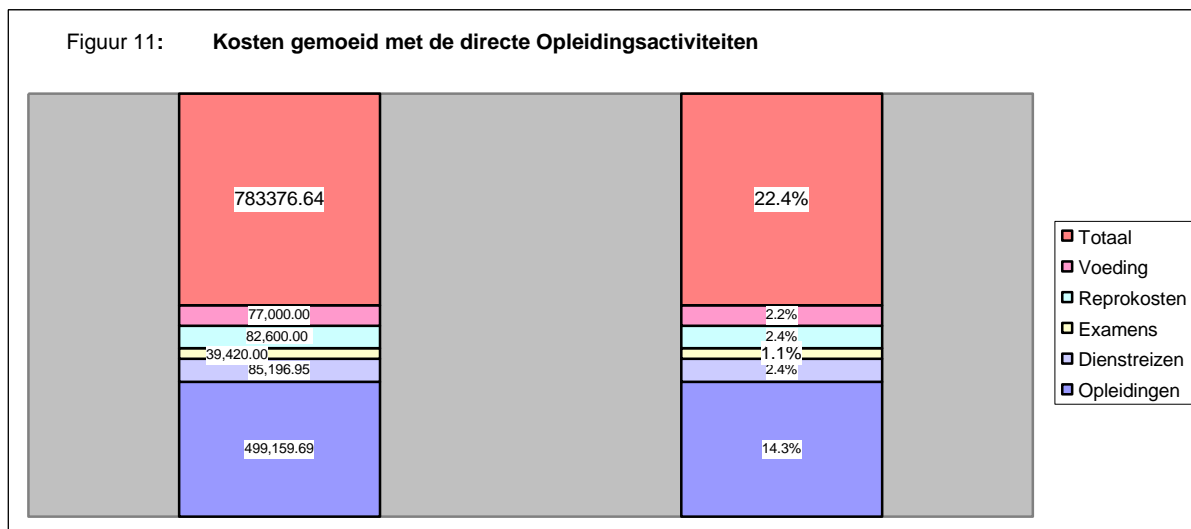
De totale kosten gemoeid met het verzorgen van de maaltijden bedroeg fl.77.000,00. Niet meegerekend zijn de salariskosten van het personeel die hiermee belast is.



Voor de aspirant BPO-ers geldt dat ze 6 maanden intern verblijven en tijdens deze periode 3 maaltijden nuttigen. Na deze 6 maanden verblijven ze extern en nuttigen alleen het middagmaal, met uitzondering van de aspiranten die hebben verzocht ook na deze 6 maanden intern te verblijven. De aspirant HOP en aspirant immigratie daarentegen verblijven niet intern en nuttigen alleen het middagmaal.

1.8 Kosten Opleidingsactiviteiten

22.4 % van onze begroting wordt aangewend voor opleidingsdoeleinden. Hiervoor worden opleidingen ontwikkeld, verzorgd, geëxamineerd, worden de benodigde dienstreizen afgelegd en worden de aspiranten voorzien van voeding. Niet meegerekend zijn de salariskosten van het personeel dat met deze activiteiten belast is.



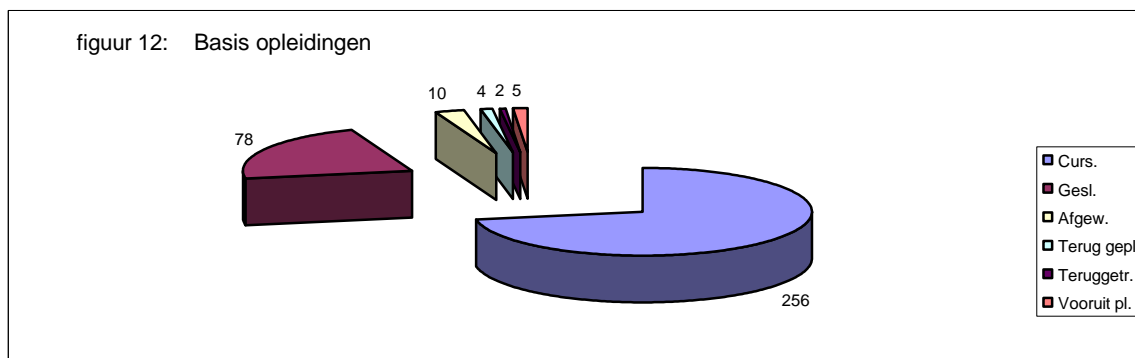
KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Hfst II: Basis Opleidingen

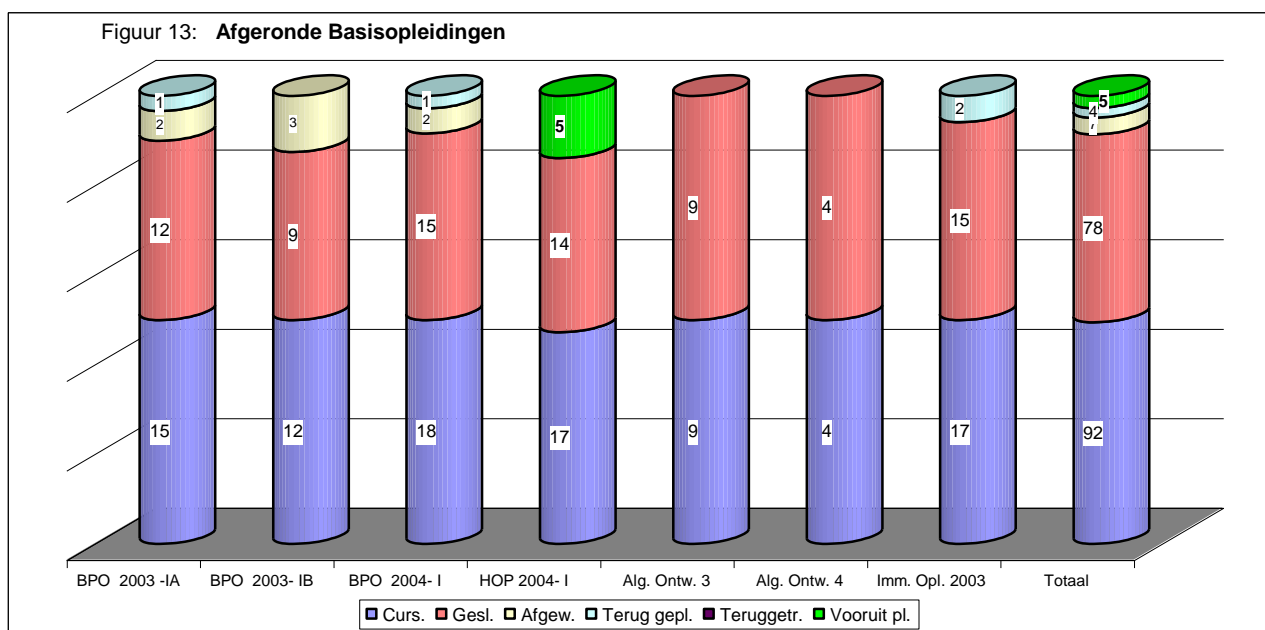
2.1 totaal verzorgde basisopleidingen

In het jaar 2005 heeft het LPO v.w.b. basis opleidingen de (a) Basis Politie Opleiding verzorgd, de BPO, (b) de Hulpagentenopleidingen, de HOP (c) de Elementaire opleiding voor de immigratie en (d) de Algemene Ontwikkelingscursus niveau 3 en 4.



In 2005 zijn in totaal 78 aspiranten afgezwaaaid, 7 afgewezen waarvan 3 toch tewerkgesteld, 4 door de Minister teruggeplaatst en 5 door het LPO vooruit geplaatst. Tevens hebben 9 personen de Cursus Algemene Ontwikkeling op mavo 3 en mavo 4 niveau beëindigd. Deze laatste zijn georganiseerd voor de LBD-ers zodat ze kunnen doorstromen naar de Hulpagentenopleiding.

2.1.1 Afgeronde Basisopleidingen.



In totaal hebben 78 aspiranten hun opleiding afgerond, zijn er 7 definitief afgewezen, 4 teruggeplaatst en 5 vooruitgeplaatst.

2.1.2 Gestarte en lopende basisopleidingen

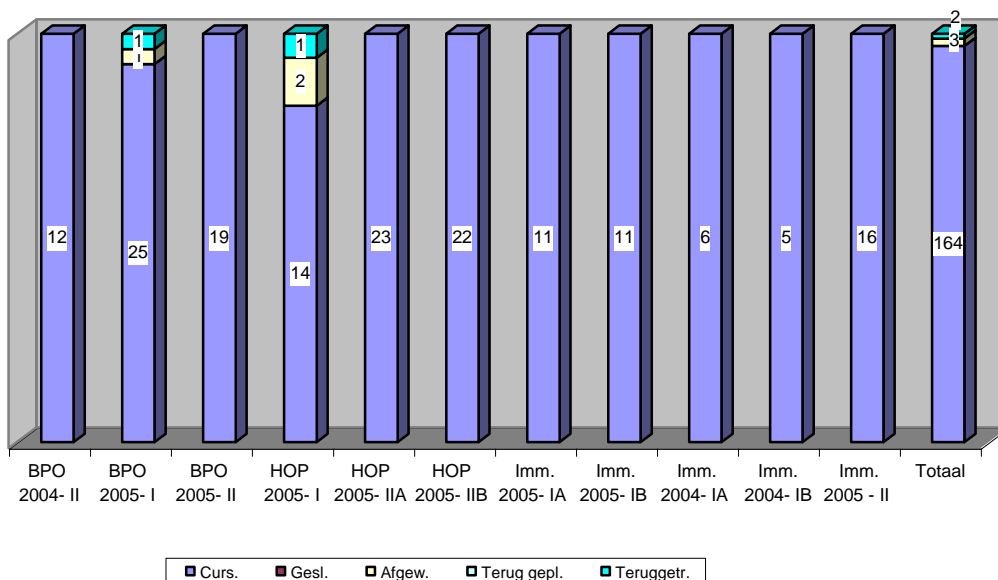
In het jaar 2005 zijn de volgende opleidingen gestart: BPO 2005-I (bestaande uit aspiranten voor KSSS en Kcur), BPO 2005-II (aspiranten Kcur en CPD), HOP 2005-I (aspiranten Kcur en

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

KSSS), HOP 2005-IIa (LBD), HOP 2005-IIb (LBD), Immigratie 2005-I a en 2005-Ib (KSSS) en Immigratie 2005-II (Kcur). De Opleiding die in 2004 deeltijds gestart is en nog lopende is in 2005, is de BPO 2004-II. Deze laatste klas bestaat uit kandidaten van KSSS die de hulpagentenopleiding met succes doorlopen hebben en als gevolg daarvan deelnemen aan de Basis Politie Opleiding.

figuur 14: **Gestarte en lopende Basisopleidingen**

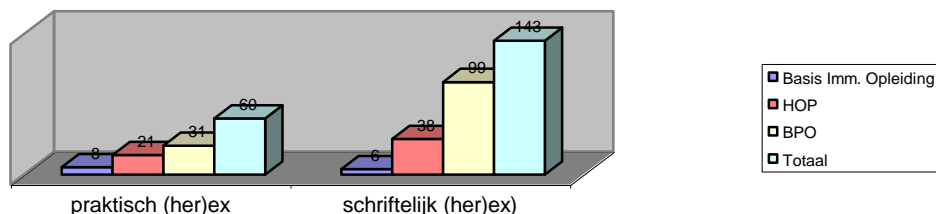


2.2. *afgenomen examens en herexamens totaal:*

Bij Ministeriële Beschikking van de december 9 2003, 4008/MJ is bepaald in artikel 3 dat het (her) examen plaats kan vinden door middel van een schriftelijk-, mondeling- of vaardigheidsexamen dan wel een werkopdracht of een combinatie van deze vier. Tevens kent het LPO een modulair systeem van examinering. Elke module wordt afgesloten met examens.

256 cursisten verbonden aan de Basisopleidingen hebben 455 keer aan een examen deelgenomen. Hiervoor is er 203 keer een examen georganiseerd waarvan 60 praktisch en 143 schriftelijk. Kosten: fl.34.030,00

figuur 15: **(her)examens Basisopleidingen**

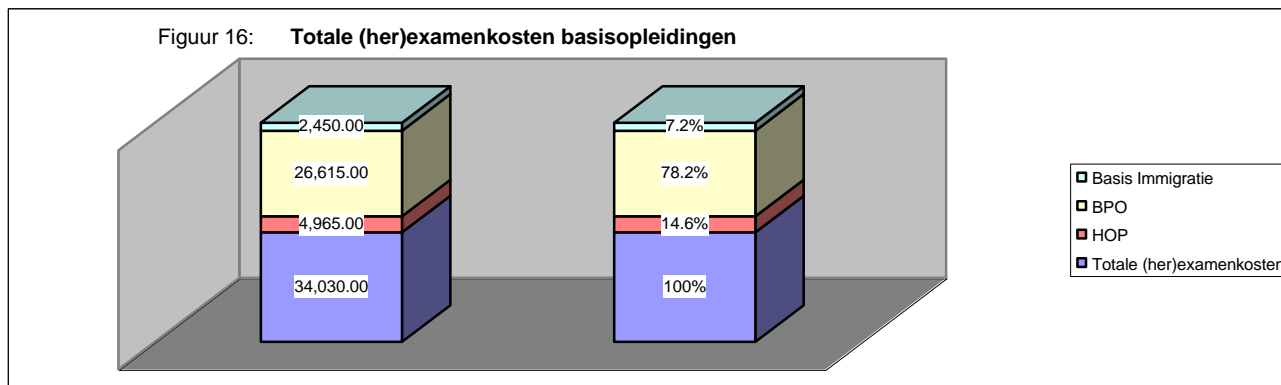


In totaal zijn er in de basisopleidingen 60 praktische (her)examens en 143 schriftelijke (her)examens afgenomen.

Wat de examenkosten zijn per Basisopleiding is te zien in figuur 16.

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut



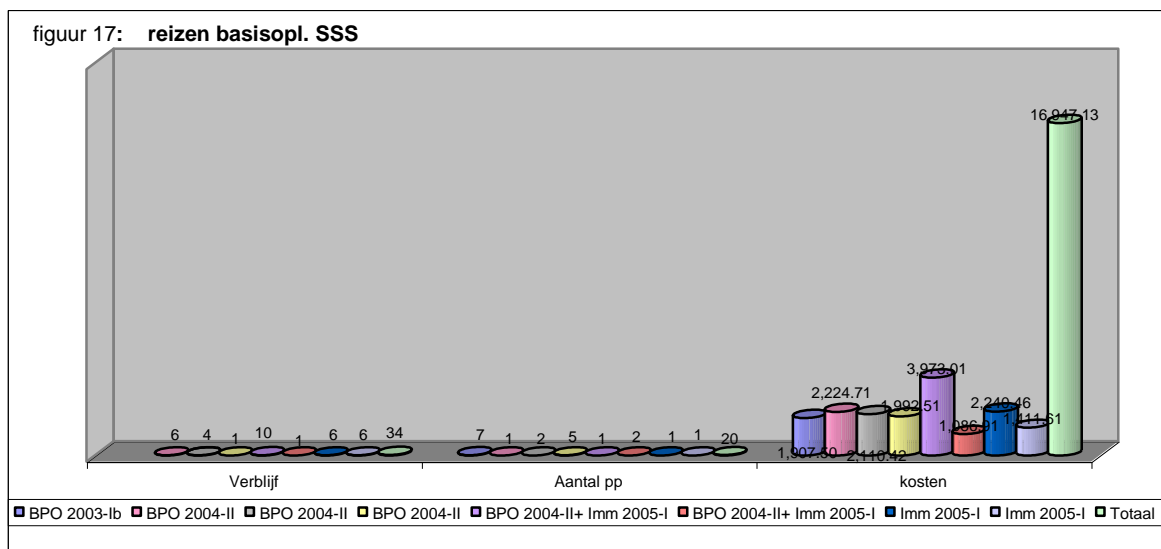
2.3 Dienstreizen in het kader van basisopleidingen

In het kader van de decentrale basisopleidingen hebben 35 dienstreizen plaats gevonden: 20 pp 34 dagen van en naar SSS (niet meegerekend de kandidaten die tussen de eilanden Sint Eustatius en Saba naar SXM vliegen voor opleidingsdoeleinden) en 15 personen 27 dagen van en naar Bonaire.

De dienstreizen hadden als doel het verzorgen van modules, besprekingen met docenten en cursisten, examens coördineren en het houden van eindvergaderingen.

Ook hebben de aspiranten van klas BPO 2003-Ib hun laatste module, namelijk module 7, in hun eigen korps doorlopen. Deze enkele reizen zijn door de desbetreffende korpsen zelf betaald.

De evaluatie van deze module vond op het eiland zelf plaats, waarbij de chef Examenbureau van het LPO aanwezig was.



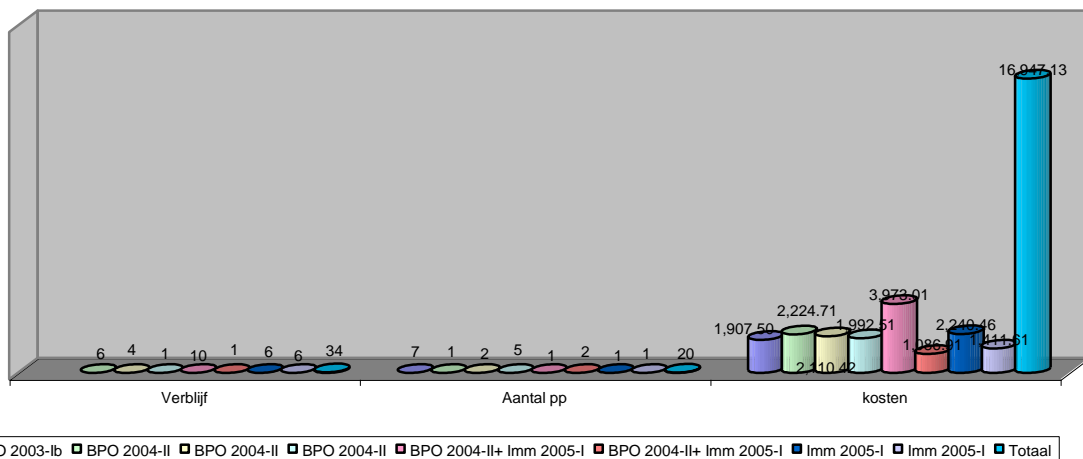
Dienstreizen van en naar Sint Maarten (figuur 17) hebben plaatsgevonden voor de volgende doeleinden:

- BPO 2003-Ib: volgen van module 7
- BPO 2004-II: verzorgen module 2, bespreking met docenten en coördinator, coördinatie en (her)examens, optreden als gecommitteerde bij (her) examens, voorzitten van eindvergaderingen.
- Imm. 2005-I: optreden als gecommitteerde bij (her)examens, bijwonen van eindvergaderingen, besprekingen met docenten en cursisten en coördinatie werkzaamheden.

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

figuur 18: reizen basisopleidingen Bonaire



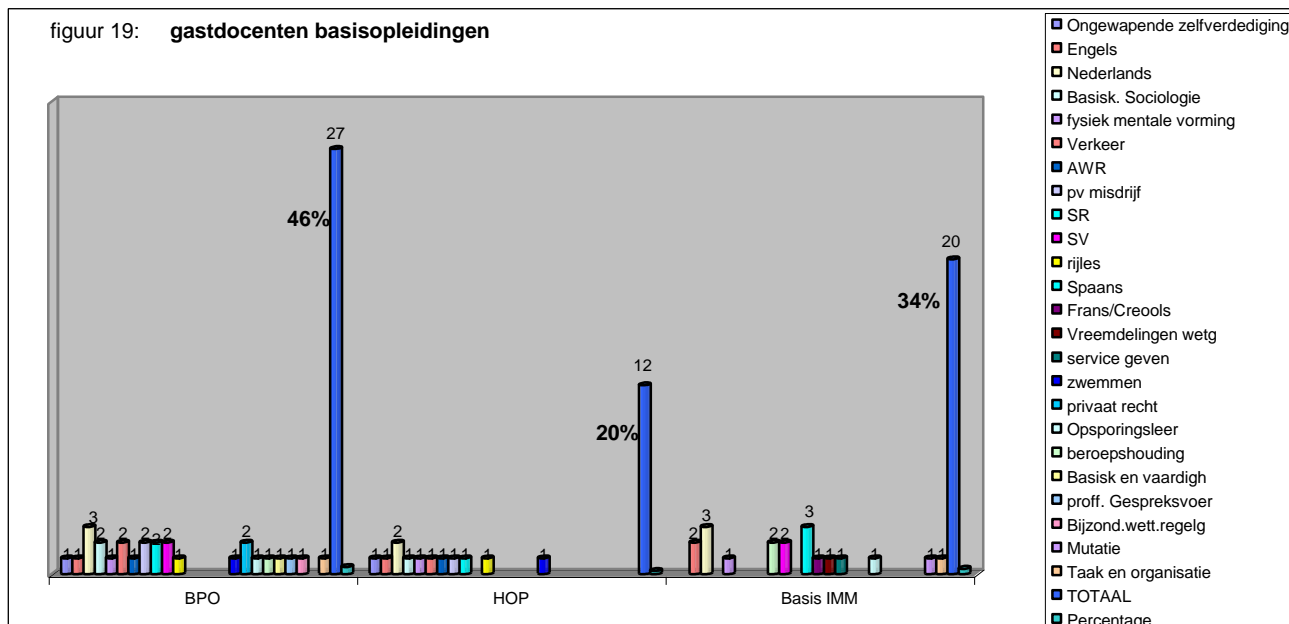
Dienstreizen van en naar Bonaire en plaats gevonden in het kader van:

- BPO 2003-Ib: volgen en evaluatie van module 7
- BPO 2004-I: volgen van module 7
- BPO 2005-I: terugkeer afgewezen aspirant
- Imm 2004-I: bespreking met coördinator, verzorgen en examineren van de modules Capita selecta, documenten onderzoek, computerkunde
- HVB Bon: bespreking coördinator

2.4 Gastdocenten Basis Opleidingen

Van de ingehuurd gastdocenten is 46% ingezet voor de BPO-ers, 20% voor HOP-ers en 34% voor de Basisimmigratie opleiding.

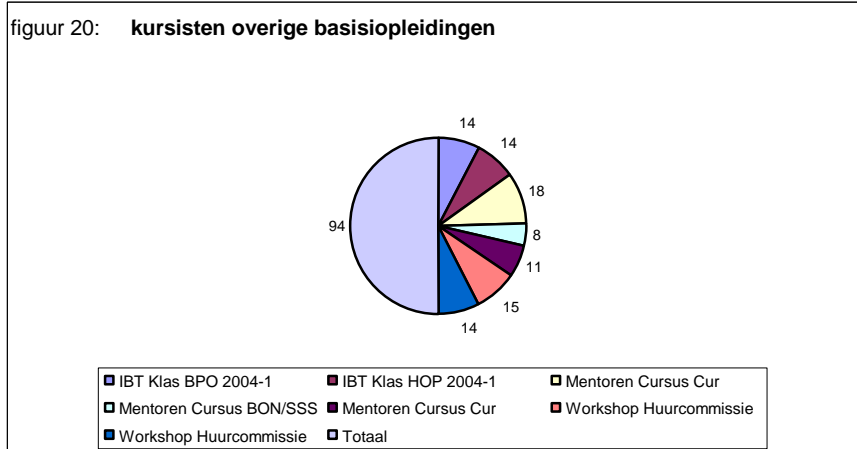
figuur 19: gastdocenten basisopleidingen



KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

2.5 Overige Basisopleidingen



In het kader van de overige Basisopleidingen zijn 3 mentoren van Sint Maarten en 5 van Bonaire naar Curaçao overgevlogen voor het volgen van mentorencursus. De reiskosten hiermee gemoeid waren fl.9.093,68.

Tevens heeft het examenbureau examens moeten opmaken voor de Integrale beroepsvaardigheidstraining (IBT) welk bestond uit 3 vaardigheidstoetsen en 1 schriftelijk deel.

De afdeling O&O heeft ondersteuning verleend bij de opzet van de mentorencursus en het opleidingsplan voor de IBT geformuleerd.

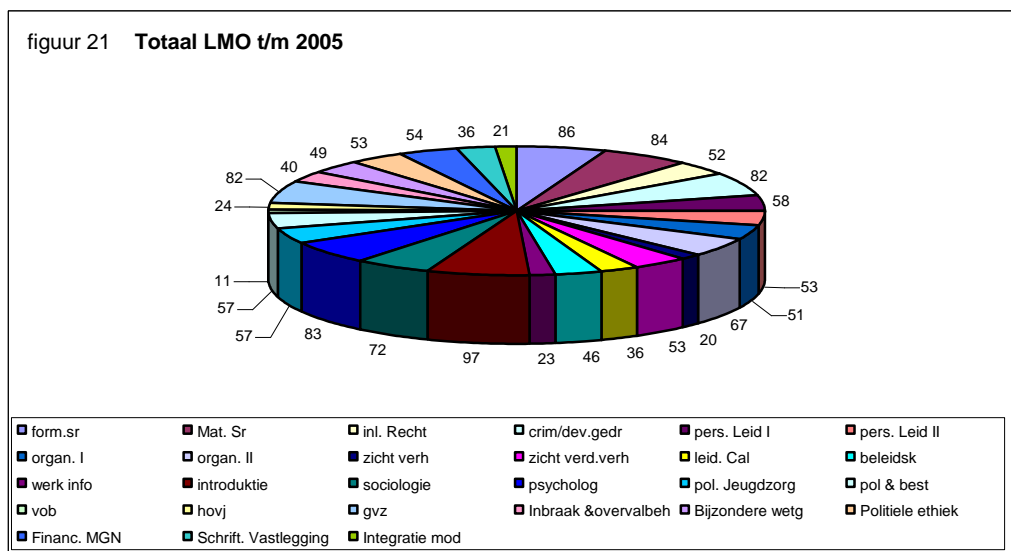
KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Hfst III Voortgezette en specialistische opleidingen

3.1 Leergang management op Operationeel niveau (LMO)

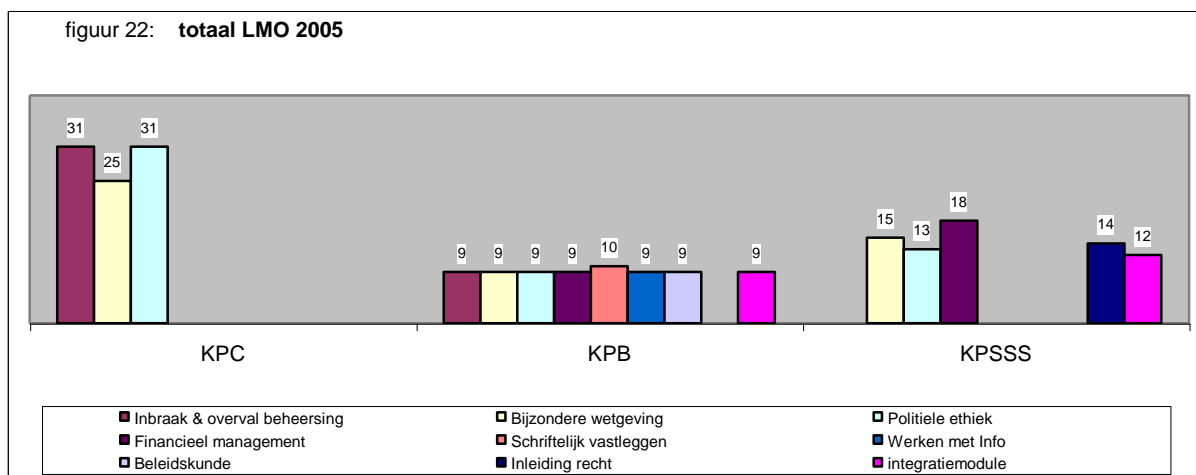
De Leergang Management op Operationeel niveau is door 1447 cursisten gevolgd. Zowel het aantal cursisten als de gevolgde modules is te zien in figuur 22.



3.1.2 Verzorgde LMO in 2005

Zoals in het jaarverslag van 2004 vermeld heeft het LPO zoveel mogelijk haar middelen proberen aan te wenden voor de leergang LMO, vooral gezien de rechtspositionele gevolgen die dit heeft voor het personeel maar ook gezien het belang van het functioneren op- niveau. Immers zijn deze cursisten met de reorganisatie op functies geplaatst zonder hiervoor de nodige opleidingsbagage te bezitten.

In 2005 hebben in totaal 272 cursisten deelgenomen aan de verzorgde modules.



In totaal heeft het LPO in 2005 9 modules verzorgd, namelijk. Inbraak & overval beheersing, Bijzondere wetgeving, Politiele ethiek, Financieel management, Schriftelijk vastleggen, Werken met Info, Beleidskunde, Inleiding recht en de integratiemodule.

3 op Curaçao, 8 op Bonaire en 5 op Sint Maarten.

Het aantal cursisten die per eiland deel hebben genomen aan een module, staat vermeld in bovenstaande grafiek.

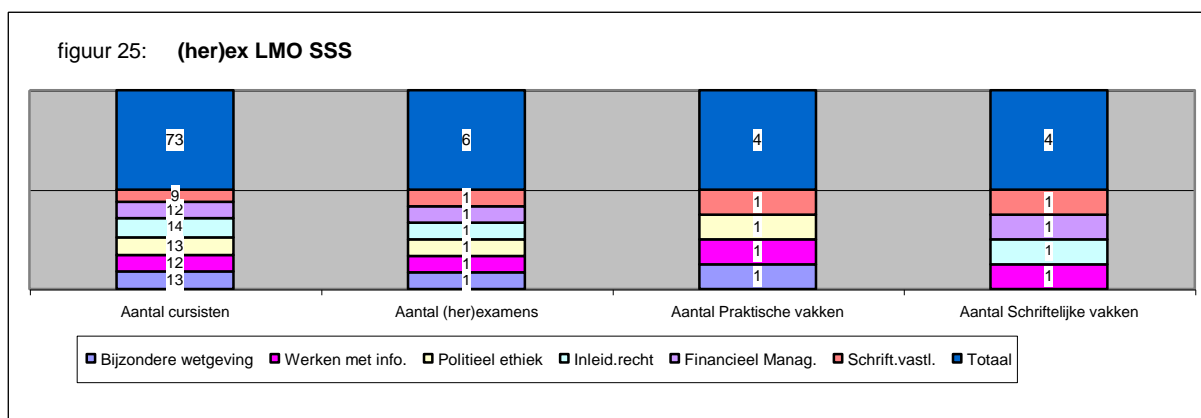
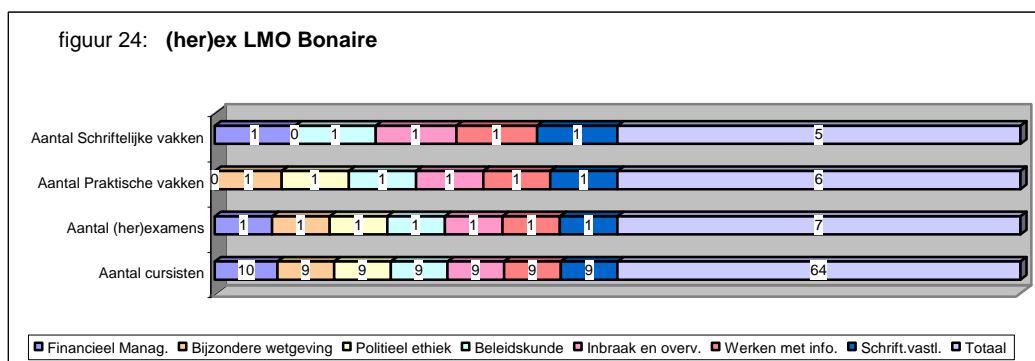
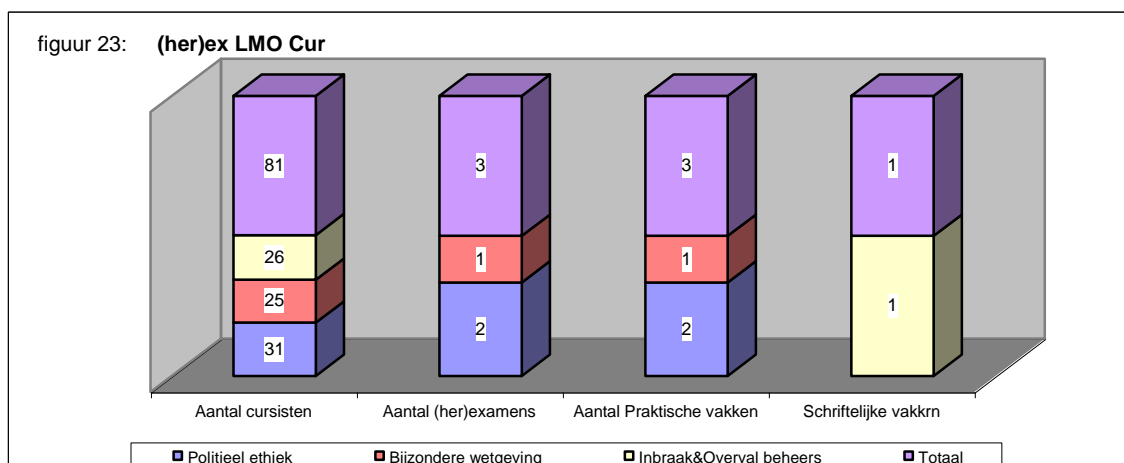
KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

3.1.2 Totaal afgenomen (her)examens LMO 2005

De LMO is, net als de overige opleidingen, leergangen e.d. praktijk gericht. De examens behorende bij deze leergang zijn merendeel werkstukken die gemaakt worden aan de hand van problemen die zich in de praktijk voordoen. De werkstukken dienen ook altijd verdedigd te worden. Aan de hand van deze 2 onderdelen wordt het eindcijfer gevormd. Onder schriftelijk examen wordt ook werkstukken bedoeld.

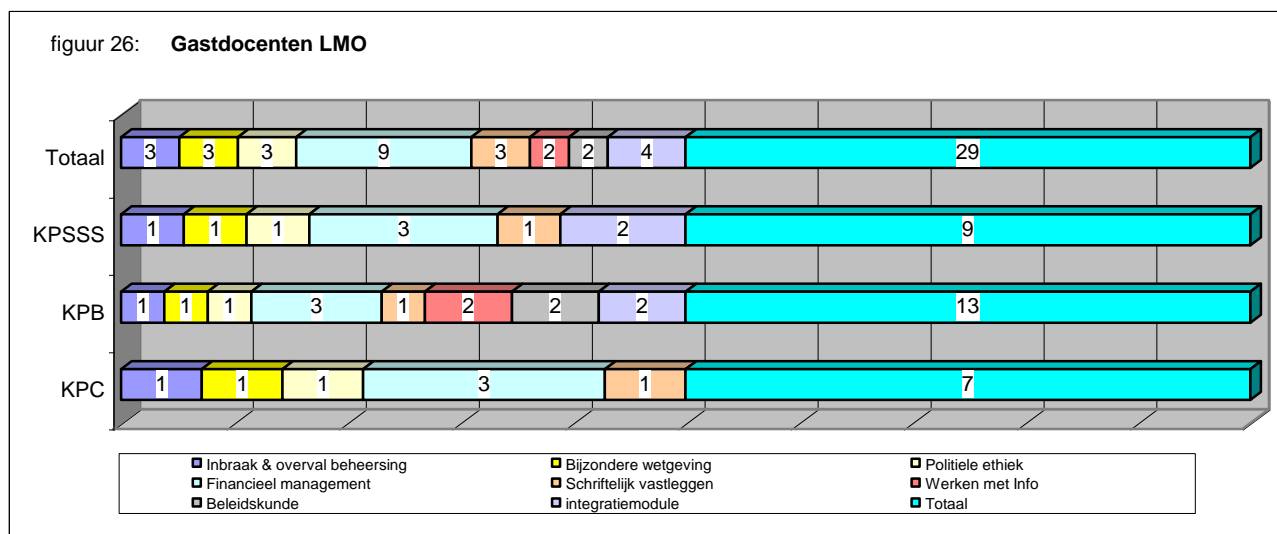
In totaal hebben 218 cursisten deelgenomen aan examens behorende bij de verzorgde modules. In de figuren 23, 24 en 25 volgt een overzicht van deelname aan de verzorgde modules per eiland.



KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

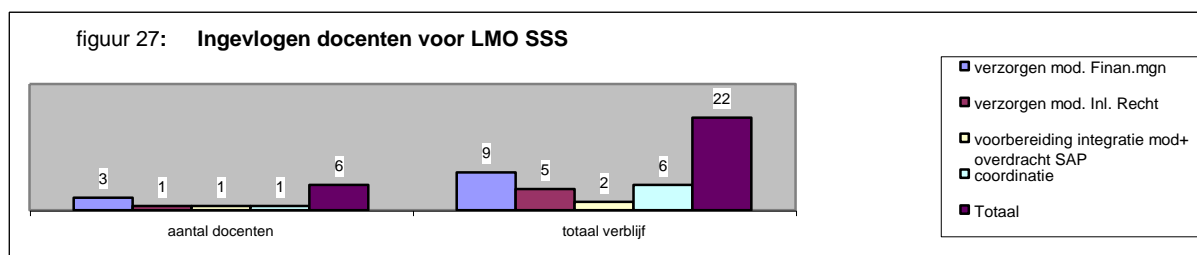
3.1.3 externe docenten



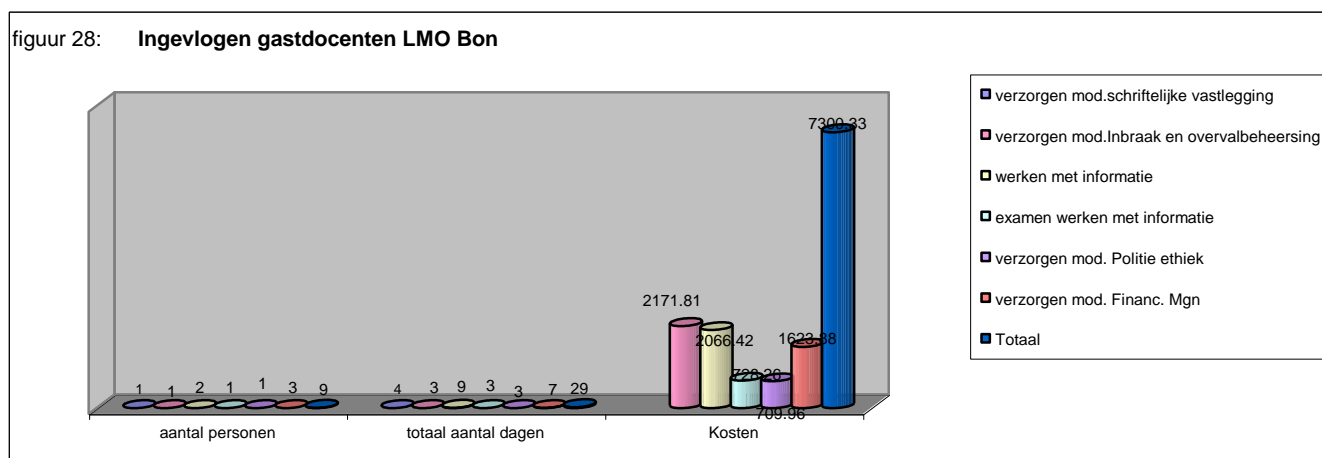
Het LPO heeft voor haar modules LMO 29 keer gastdocenten ingezet voor het verzorgen van de modules zoals vermeld in figuur 26.

3.1.4 Gemaakte dienstreizen

Voor de leergang LMO die verzorgd is voor de korpsen Bonaire en Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius, hebben diverse externe – en LPO docenten gereisd.



Er zijn in totaal 6 docenten overgevlogen naar Sint Maarten voor het verzorgen van LMO- en Imm modules en voor coördinatiedoelinden



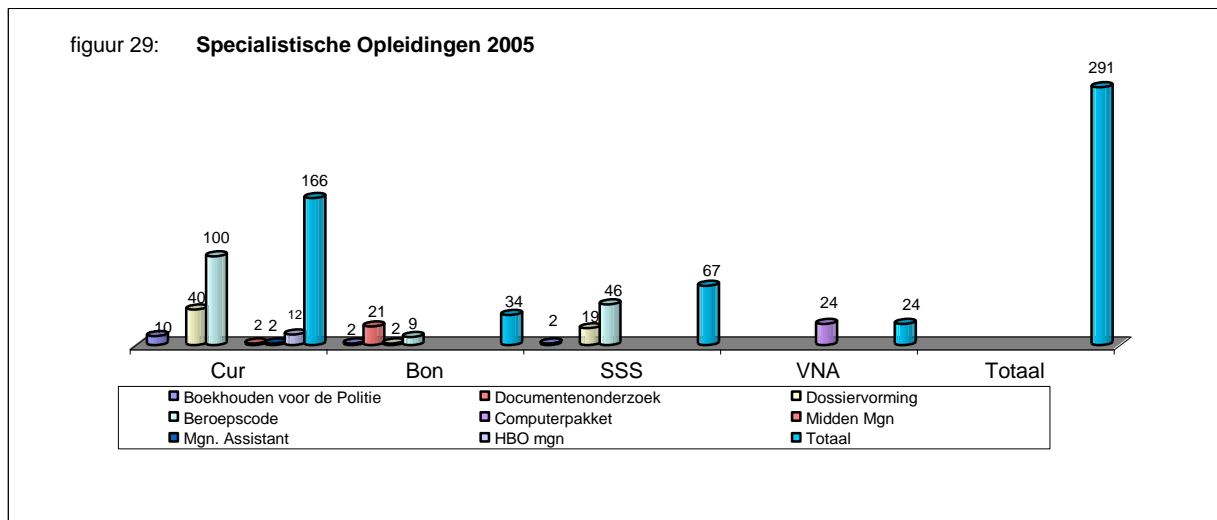
Er zijn in totaal 9 docenten overgevlogen naar Bonaire voor het verzorgen van LMO-modules

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

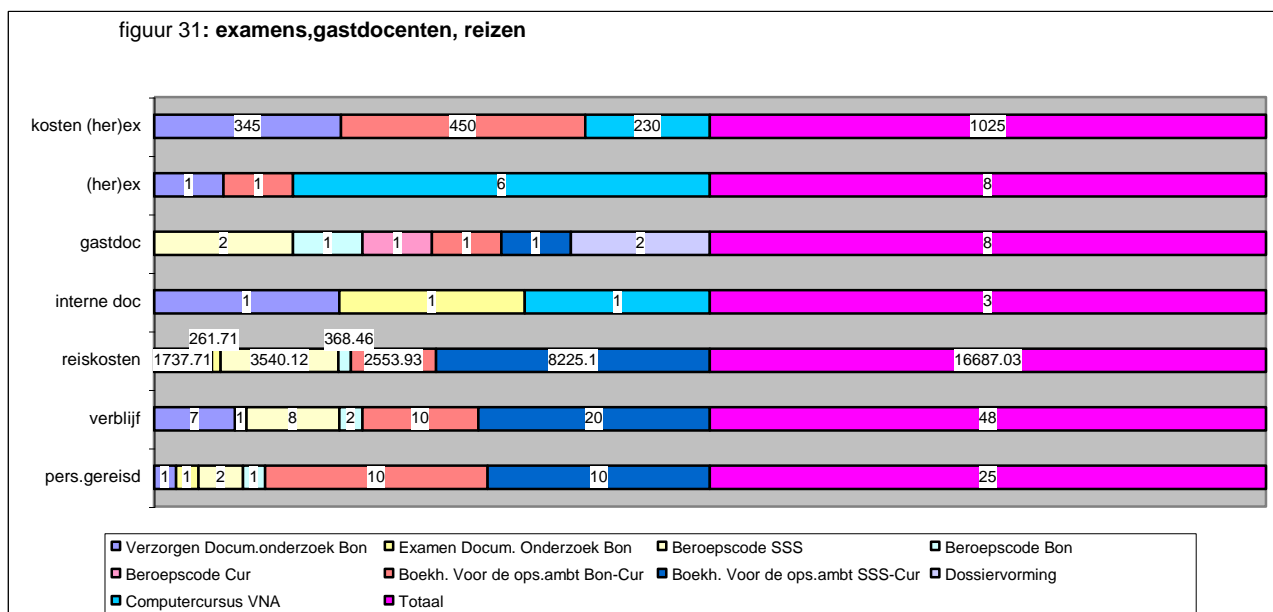
3.2 Specialistische opleidingen

In het jaar 2005 hebben in totaal 291 cursisten deelgenomen aan de door of onder auspiciën van het LPO verzorgde specialistische opleidingen, cursussen en workshops. In figuur 29 treft u aan de aantallen per opleiding.



3.2.1 Examens, gastdocenten en dienstreizen Specialistische Opleidingen

Voor het verzorgen van de specialistische opleidingen maakte het LPO gebruik van 5 gastdocenten voor de opleidingen Boekhouden voor de politie, beroepscode, documentenonderzoek en dossiervorming. Computercursus wordt door een LPO-er verzorgd. De managementopleidingen (midden management, management assistent en HBO management) worden door externe bedrijven georganiseerd waarbij meerdere docenten ingezet worden.

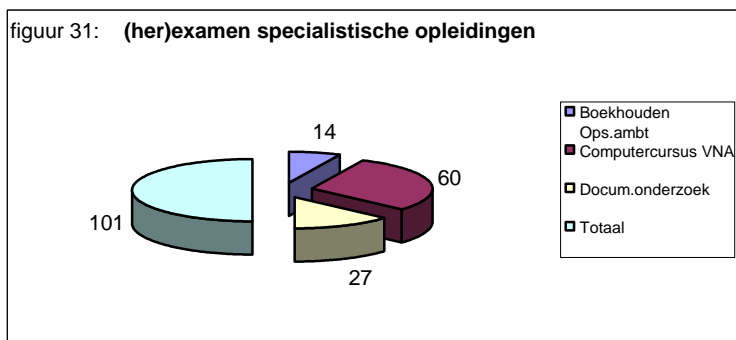


In het kader van de specialistische opleidingen moesten 25 personen reizen wat in totaal 16.687.03 kostte. Er zijn 8 examens georganiseerd (voor documentenonderzoek, Boekhouden voor de opsporingsambtenaar en computercursus VNA) wat fl. 1025,- kostte.

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Van de verzorgde specialistische opleidingen zijn 8 afgerond met een examen. Computercursus VNA bestond uit 6 onderdelen te weten power point, Acces, Word, Excel, Internet en Windows. 60 cursisten hebben aan deze examens deelgenomen. In documentenonderzoek hebben 27 cursisten examen afgelegd en 14 kandidaten die deel hebben genomen aan de opleiding Boekhouden voor de opsporingsambtenaar hebben examen afgelegd. Van overige opleidingen en cursussen vindt deels geen examen plaats (workshop beroepscode, dossiervorming) terwijl het examen van de opleidingen Management assistent, HBO management en Middenmanagement in 2006 zal geschieden.



KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

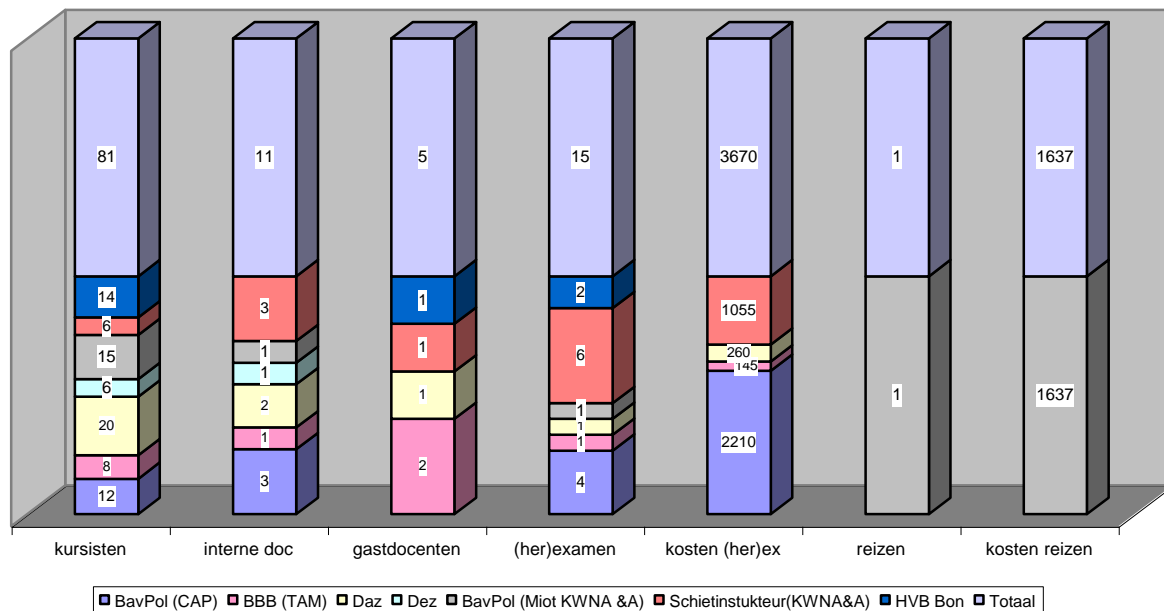
IV Opleidingen aan derden.

In totaal hebben 81 cursisten deelgenomen aan de opleidingen verzorgd voor derden. Het LPO heeft de opleiding buiten gewoon agent van politie georganiseerd voor curacao airport partners (CAP), de MIOT van de kustwacht en voor Dienst Economische Zaken (DEZ) en Dienst Arbeids Zaken (DAZ). Tevens is de opleiding Basis Beroepsopleiding Beveiliging voor de Antilliaanse Militie van start gegaan en zijn 6 cursisten van de Kustwacht opgeleid tot schietinstructeur.

Tenslotte is de opleiding voor het huis van bewaring Bonaire van start gegaan.

Het LPO heeft voor het verzorgen van deze opleidingen 11 keer gebruik gemaakt van haar eigen docenten en 5 keer van gastdocenten. Voor deze opleidingen heeft het examenbureau 15 keer een examen georganiseerd wat in totaal fl.3670,-- koste. De opleiding buitengewoon agent van politie voor MIOT Kustwacht werd op Aruba verzorgd en in dit kader moest een LPO docent naar Aruba overvliegen. De kosten hiervoor bedroegen fl.1637,--

figuur 32: opleidingen aan derden



KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

V. HRM

5.1 HRM-KPNA

Door het gebrek dat de Minister ervaart aan HRM bij het KPNA en daardoor een gebrek aan een zeer belangrijk beleidsinstrument, heeft de Minister het LPO verzocht ervoor zorg te dragen een HR-afdeling, bestaande uit werving en selectie en monitoren en analyse, in te stellen bij het LPO die zorg moet dragen voor het gehele KPNA.

Medio augustus start het LPO met de voorbereiding door het aanvragen van de benodigde informatie bij zowel de Directie Financien als de korpsen en CPD.

Er worden 3 werkgroepen in het leven geroepen, namelijk HRM in haar totaliteit, werving en selectie en monitoren en analyse.

In september wordt er een presentatie verzorgd voor de Minister en vervolgens tijdens het Justitieel diensthoofdenoverleg in oktober.

In november krijgen we ondersteuning van het Centrum Competentiemeting en Monitoren van de Nederlandse Politie Academie en bespreken we o.a. samen met vertegenwoordigers van de korpsen en CPD het proces van werving en selectie.

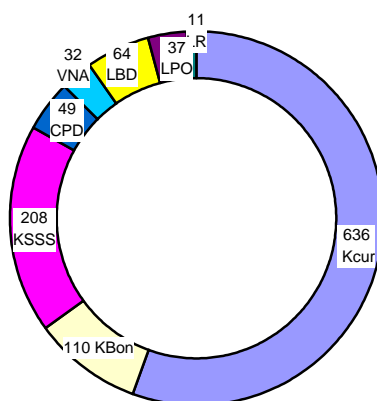
Behalve een beleidsinstrument voor de Minister, is deze HRM afdeling van uitermate belang voor alle korpsen en diensten binnen het KPNA.

Immers wordt de huidige personeelssituatie geanalyseerd, kan de aanwezige knowhow optimaal ingezet worden, wordt de in-,door- en uitstroom optimaal gepolitoerd, kan je tijdig inspelen op de behoeftes en noodzaken door het aantrekken c.q. bijscholen van personeel, kan je taken op effectieve wijze toewijzen aan hiervoor gekwalificeerd personeel, kan je het personeelsbestand op sterkte houden etc.

Het LPO personeel wat aan dit traject heeft gewerkt heeft in totaal 318 uur en 45 minuten (a 100%), buiten diensttijd geïnvesteerd hierin. Dit komt ongeveer overeen met 40 werkdagen. Niet meegerekend zijn de uren van enkelen die deze niet als overwerk hebben opgegeven, maar wel evenveel tijd in dit traject gestoken hebben.

Hierbij treft u aan resultaten van enkele analyses in oktober 2005, op basis van de verkregen gegevens.

figuur 33: 1147 FTe's verdeeld
per dienst, oct 2005



Uiteraar

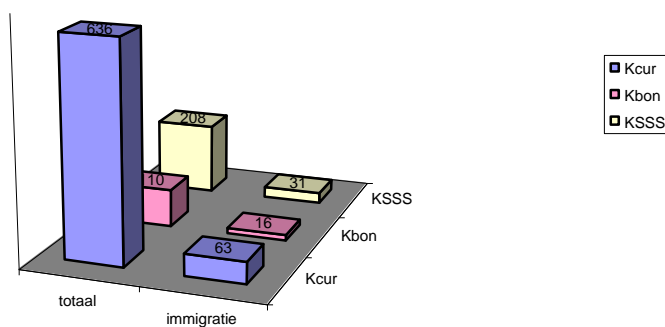
d geven wij in dit verslag maar enkele van de analyses aan.

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Het KPNA in haar totaliteit bestaat uit 1147 fte's. Deze zijn verdeeld over de korpsen Curaçao, Bonaire en Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius en de diensten CPD, LR, VNA en LPO.

figuur 34: verdeling Immigratie per korps, oktober 2005



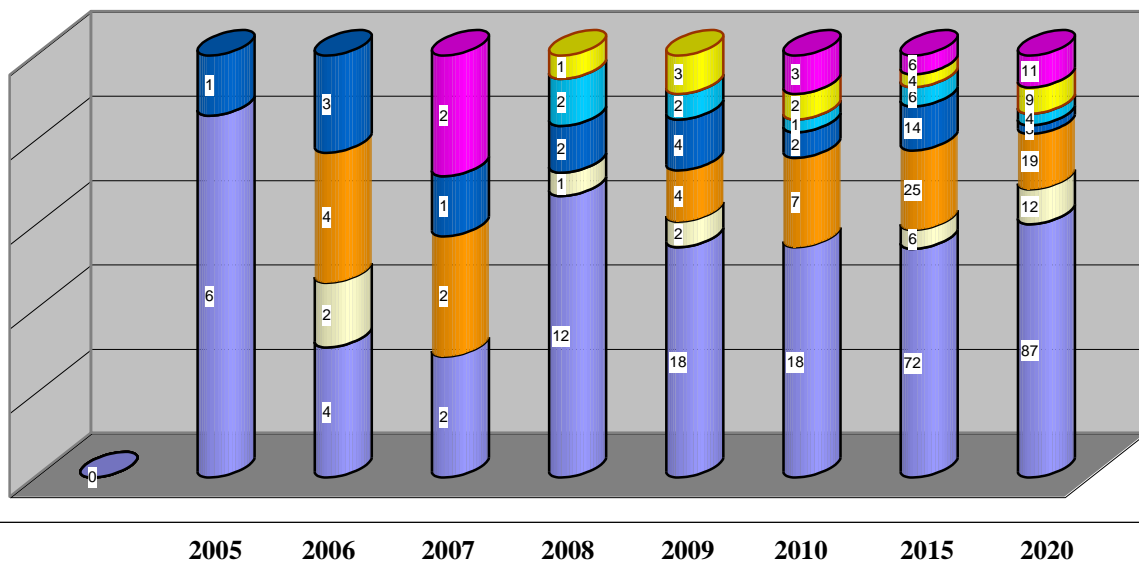
Per korps is hierbij aangegeven wat het personeelsbestand bij de immigratie is.

Ook hebben we geanalyseerd wat de uitstroom voor de komende jaren zal zijn, verdeeld naar korps en naar afdeling. Hierbij treft u alleen de verdeling per korps aan, niet meegerekend het vroegtijdig vertalen van de dienst en/of overlijden.

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

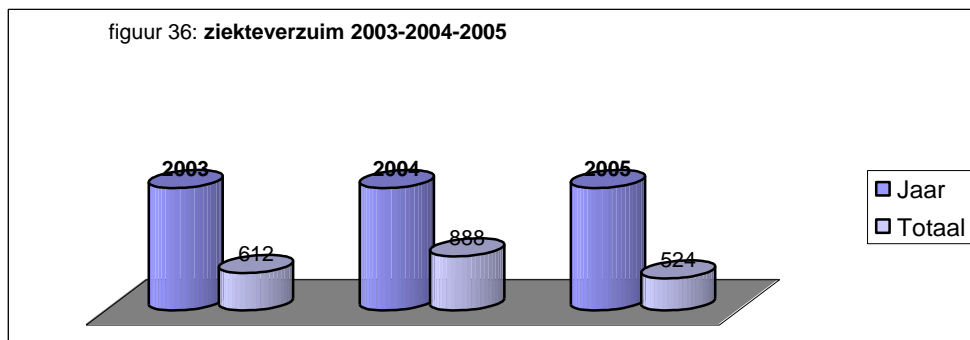
figuur 35: uitstroom komende 15 jaar



DIENST	2005 0 JR	2005-2006 (1 JAAR)	2006-2007 (2 JAAR)	2007-2008 (3 JAAR)	2008-2009 (4 JAAR)	2009- 2010 (5 j)	2010- 2015 10 J	2015-2020 15 J	Totale uitstr komende 15 JAREN
K-CUR	6	4	2	12	18	18	72	87	219
K-BON		2		1	2		6	12	23
K-SSS		4	2		4	7	25	19	61
CPD	1	3	1	2	4	2	14	3	30
VNA				2	2	1	6	4	15
LBD				1	3	2	4	9	19
LPO			2			3	6	11	22
LANDSR							4	4	8
Totaal	7	13	7	18	33	33	137	149	397

5.2 Personeelszaken: ziekteverzuim, personeel- en docentenbestand LPO

Daar het ziekteaanal in 2004 gestegen was gezien vanuit 2003, hebben we begin 2005 een verslag uitgebracht waarin per Lpo-er het aantal ziekteclagen was weergegeven. Tijdens 2005 zijn er gesprekken gevoerd over dit negatief beeld, met ieder LPO-er die de norm overschreed. In 2005 zien we een daling t.a.v van 2004.



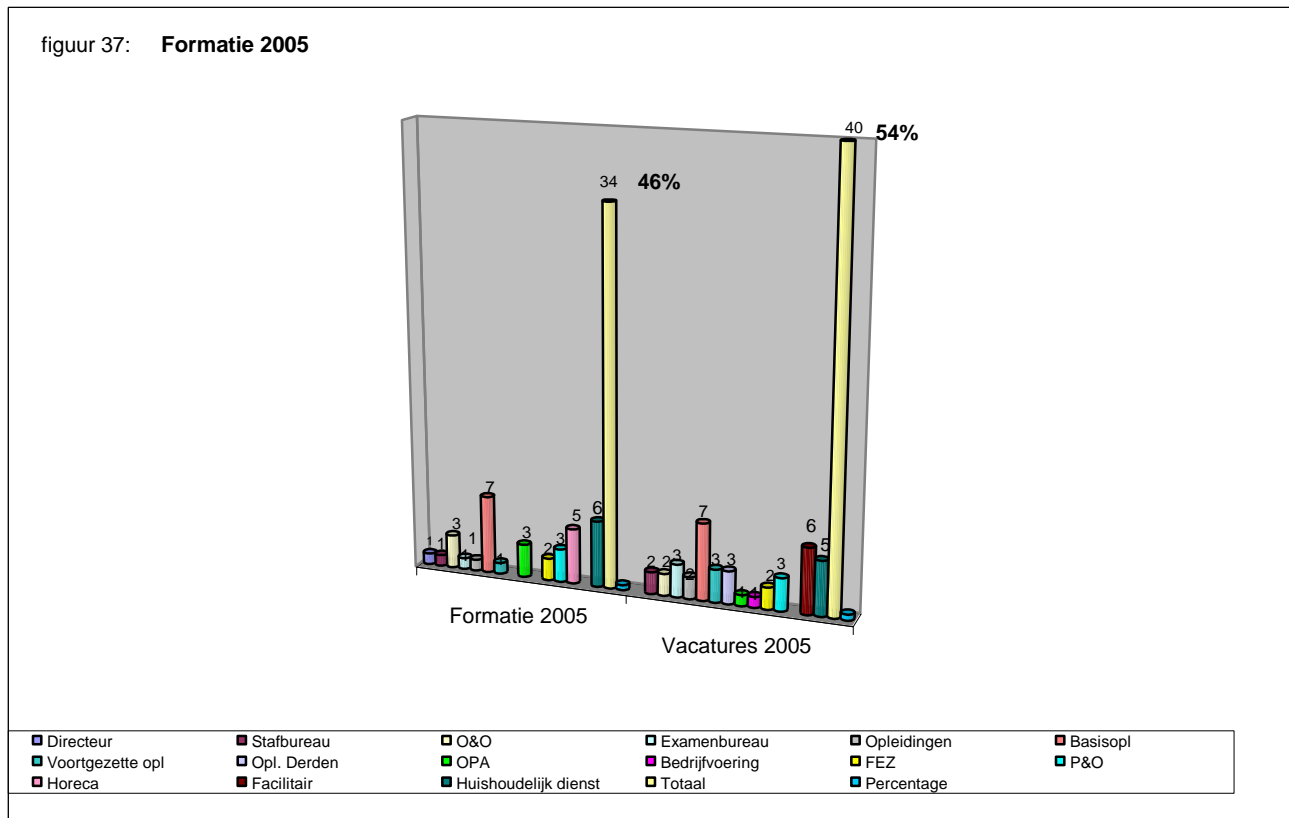
Het ziektebeeld vertoont in 2005 een verlaging op in totaliteit. Dit betekent uiteraard niet dat per LPO-er een verlaging heeft plaats gevonden. Tevens ligt het aantal ziekteclagen in 2005, namelijk 524 nog boven de ARBO norm, die uitgaat van een gemiddelde van 10 ziekte clagen per jaar.

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

per personeelslid. Uitgaande van 34 fte's die momenteel bij het LPO bezet zijn zou het totaal dus maximaal 340 ziektedagen mogen zijn. Dit betekent dat er nog een verlaging moet plaats vinden van 35%.

Het LPO is onderbezet. Ze draait op 46% van haar sterkte. In figuur 37 zien we welke functies bezet zijn en welke niet.



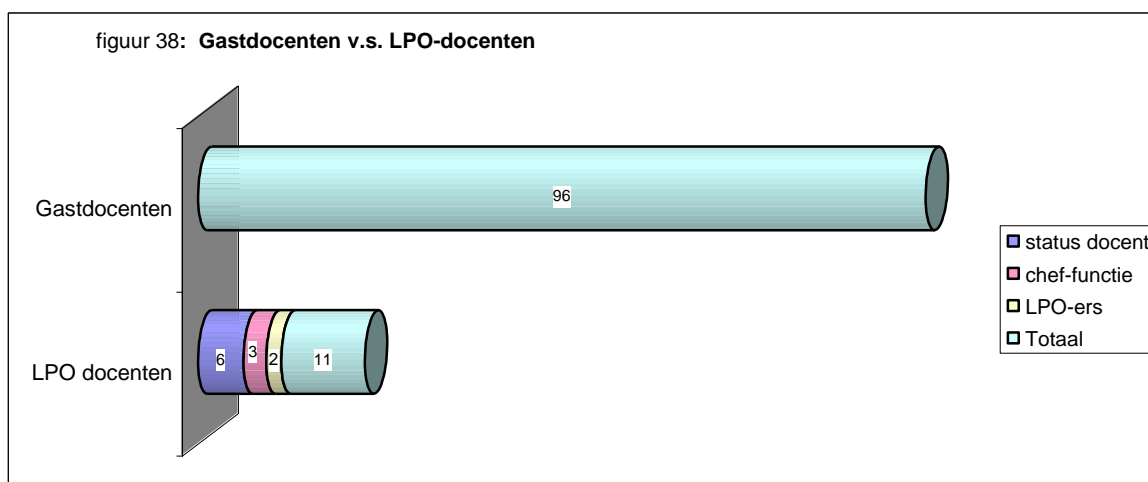
De enige afdeling op sterkte is de afdeling Horeca. De Basisopleidingen draait op de helft van haar sterkte, Voortgezette opleidingen op ¼, afdeling Opleidingen voor derden draait door hulp van de chefs en docenten van basis en voortgezet, Examenbureau draait ook op ¼ en gebruikt hulp van een ingehuurd kracht, chef OPA enzovoort.

De goedgekeurde formatie, de formatie anno 2005 en de vacatures anno 2005 in details kunt u terug zien in bijlage 2, welk toegevoegd aan dit jaarverslag.

Met het tekort aan 7 fte's Basis Opleidingen, 3 fte's Voortgezette Opleidingen, 3 fte's bij Opleidingen voor Derden en 2 fte's Liasons op de andere eilanden, hoeft het dan ook weinig te verwonderen dat het LPO een groot aantal gastdocenten heeft.

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut



In totaal 96 gastdocenten en 6 LPO docenten in functie. 3 LPO-ers, die de functie van chef bezetten, doceren ook door tekort aan personeel. Ook 2 LPO-ers van andere afdelingen doceren door het tekort aan doceerpersoneel.

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Hoofdstuk VII Huisvesting, schoonmaakwerkzaamheden en transport

Voor wat betreft huisvesting in algemene zin, was door de komst van de nieuwe Minister, 2005 en het aanstellen van een coördinator voor deze gebieden, een goed jaar.

In juni werd de keuken van het LPO ter renovatie gesloten. In deze periode werd door het Capriles Kliniek voor de aspiranten gekookt wat op haar beurt leidde tot een verzoek van Capriles voor het ontwikkelen van een opleiding. Deze is nog niet van start gegaan doordat het bestuur van Capriles dit nog moet accorderen.

Niet allen is de keuken gerenoveerd, maar ook het looppad en is de keukeninrichting vernieuwd en is er nieuw keukengerei aangeschaft. Op 16 september 2005 is onze keuken weer operationeel.

Ook worden middelen beschikbaar gemaakt voor de aankoop van een gebouw van de Kuswacht. Wij hopen de aanvullende middelen in 2006 beschikbaar te krijgen zodat het gebruikklaar is. In dit gebouw wordt enerzijds personeel geherbergd, anderzijds wordt het voorzien van een aula.

Het LPO wordt voorzien van nieuwe airco's, waarbij ook meegenomen airco's voor de kantine en keuken. In 2006 hopen wij dat er ook een nieuw meubilair kan komen voor de kantine. Deze is dan compleet.

Het jaar 2005 kenmerkte zich ook door schoonmaakacties. Het betrof zowel tuinierwerkzaamheden door de aspiranten, het slopen van de oude/vervallen loods en garage als herstructurering van de huishoudelijke dienst.

Voor wat betreft de huishoudelijke dienst werd een coördinator aangewezen en werden de werkzaamheden gerouleerd en effectief georganiseerd. Het resultaat was dan ook merkbaar. Namelijk een schoner LPO in vele opzichten.

Tot slotte was de MCB ook dit jaar weer onze trouwe donateur. Zo werden in januari 2005 de leslokalen Phelipa en Capriles geïnaugureerd. Eind 2004 stelde MCB middelen beschikbaar om het dak te restaureren.

Tevens doneerde MCB het LPO een auto, daar die van het LPO allemaal 11 jaar en ouder zijn en via overheidswege geen geld beschikbaar wordt gesteld.

En in november, tijdens ons bedankenvenement aan MCB voor de auto, werd wederom door MCB ons het geld toegezegd nodig voor de stroominstallatie in de kantine zodat de pas geplaatste airco's ook konden functioneren.

Samengevat:

Leslokaal 1	Krijgt de naam "A.J. PHELIPA".	Was jarenlang werkzaam bij LPO
Leslokaal 2	Krijgt de naam "LIO CAPRILES".	Heeft verbouwing lokaal 1 gefinancierd
Keuken	3 airco's split-units 24000 BTU	Bijbouwen van een "koude keuken"
Kantoor HOP	airco split-unit 12000 BTU	Aanschaf walk-in cooler
Kantoor secr	airco split-unit 9000 BTU	Aanschaf walk-in freezer
		Nieuwe outillage
		Centrale unit afgeschaft, te duur onderhoud
		Centrale unit afgeschaft, te duur onderhoud

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Kantoor Dir	airco split-unit 12000 BTU	Centrale unit afgeschaft, te duur onderhoud
Kantoor chef bo	airco split-unit 12000 BTU	Centrale unit afgeschaft, te duur onderhoud
Leslokaal 3	1 airco split-unit 24000 BTU	Vervanging van een airco. Defect
Leslokaal 4	2 airco's split-unit 24000 BTU	Centrale unit afgeschaft, te duur onderhoud
Kantine	5 airco's van 24000 BTU	I.v.m. modernisering van de kantine
Terrein	schoonmaak Terrein	Bedrijf ingehuurd en betaald door Minjust
Garage	Werd gesloopt	Vormde een gevaar voor de omgeving
Loods	Werd gesloopt	voor het bouwen van nieuw LPO gebouw
Nieuwbouw	Koop Gebouw kustwacht	door Minjust gefinancierd
Loodgieters- werkzaamheden	Grote lekkage.	Aanleg nieuwe waterleiding
Voertuig	donatie van MCB	MCB doneert de Regering auto voor het LPO
Elektrische installatie	Installatie 220V airco's internaat	MCB financiert de 220V (5000 gulden)

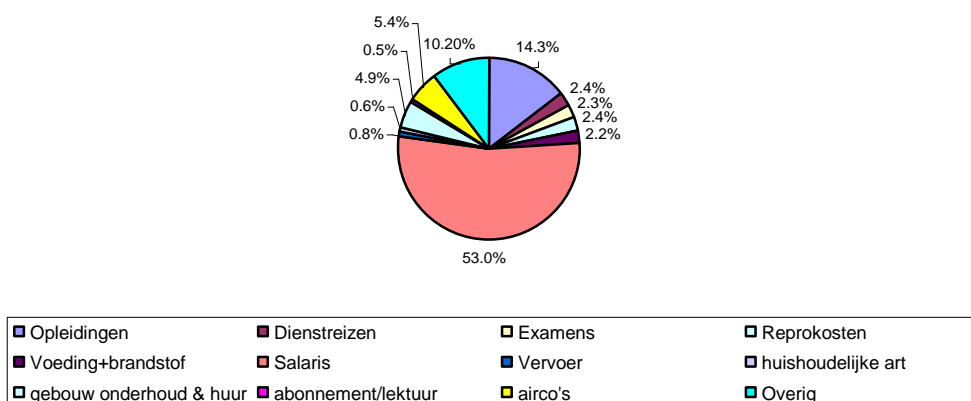
KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Hoofstuk VIII: Totale begroting

Het LPO heeft in 2005 fl.3.493.200,-- van het Land tot haar beschikking gekregen. Niet meegerekend zijn de bedragen die aanvullend verstrekt zijn voor dienstreizen, aankoop nieuw gebouw, renovatie en inrichting keuken, aankoop keuken gerei en donaties.

figuur 39: **Verdeling LPO-posten binnen de Landsbegroting**



KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

BIJLAGE I

Begrippenlijst

AO 3 =	Algemene Ontwikkeling op mavo 3 niveau
AO 4 =	Algemene Ontwikkeling op mavo 4 niveau
BAP=	Buitengewoon Agent van Politie
BPO =	Basis Politie Opleiding
CAP=	Curaçao Airport Partners
CAR=	Cursus Algemeen Rechercheren
CCM=	Centrum voor Competentiemeting en Monitoring, NPA
DAZ=	Dienst Arbeid Zaken
DEZ=	Dienst Economische Zaken
FIST=	Beroepscode voor het KPNA (Firmesa, Integridad, Solidaridad, Tranparensia)
HOP =	Hulpagenten Opleiding
HRM=	Human Recource Management
HVB=	Huis van Bewaring
IBT=	Integrale Beroepsvaardigheids Training
Imm=	Immigratie
LMO =	Leergang Management op Operationeel niveau
LPO =	Landelijk Politie Opleidingsinstituut
NPA=	Nederlandse Politie Academie
O&O=	afdeling Onderzoek en Ontwikkeling bij het LPO
TAM=	Traject Antilliaanse Militie

KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

Landelijk Politie Opleidingsinstituut

BIJLAGE 2

Goedgekeurde formatieplan 74 fte's	Formatie 2005	Vacatures 2005
Directeur LPO	1	
Directiesecretaresse	1	
Beleidsfunctionaris		
Secretaris		
Chef Onderzoek en Ontwikkeling	1	
onderwijstkundigen	2	1
ontwikkelaar		1
Chef Examenbureau*	1	
medewerker examenbureau		2
administratief medewerker examenbureau		1
Hoofd Opleidingen	1	
Liaisons bon en SSS		2
Chef Basis Opleidingen*	1	
docenten Basisopleidingen	6	7
Chef Voortgezette Opleidingen*	1	
Docenten Voortgezette Opleidingen		3
Chef Opleidingen t.b.v. derden**		1
Docenten opleidingen t.b.v. derden		2
Chef Onderwijsplanning & administratie	1	
assistent-plannen OPA		1
mdw. Onderwijsadministratie	2	
Hoofd Bedrijfsvoering		1
Chef FEZ	1	
mdw. FEZ	1	
mdw. Financiële administratie		2
Chef P&O	1	
mdw. Personeelszaken		1
mdw. Algemene Zaken	1	1
receptioniste/telefoniste	1	
bode		1
chef Horeca	1	
chef-kok	1	
koks	2	
keukenassistent	1	
chef Facilitaire dienst	1	
mdw materieel en gebouwen		1
IBT-beheerder		1
conciërge		1
beheerder linnenkamer		1
restaurant medewerker		1
mdw. Huishoudelijke dienst *	6	5