

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Jaarverslag LPO 2008

Op weg naar Centre of Excellence.



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Hoofdstuk 1: Structureel overleg met onze stakeholders</b>	<b>6</b>
<b>Hoofdstuk 2: Opleidingen, trainingen, workshops en Leiderschapstrajecten</b>	<b>7</b>
2.1 Initiële Opleidingen	9
2.2 Post Initiële Opleidingen	
2.3 Korps Curacao	10
2.4 Korps Bonaire	12
2.5 Korps St. Maarten, Saba en St. Eustatius.	14
2.6 Korps Politie Aruba	15
2.7 VNA, SKS, KWNA&A, Douane, HVB en RST	17
2.8 OBM, GOG, OM, PHP, Sociaal Vormingsplicht en DJZ	18
<b>Hoofdstuk 3: Onderzoeken &amp; Ontwikkelen, Examineren, Kwaliteit en Integriteit</b>	<b>20</b>
3.1 Onderzoek en Ontwikkeling	
3.2 Examineren	21
3.3 Kwaliteit en Integriteit	22
3.3.1 Kwaliteit binnen het LPO	
3.3.2 Kwaliteit en integriteittrajecten voor het KPNA	24
<b>Hoofdstuk 4 Human Resource Management and Development</b>	<b>25</b>
<b>Hoofdstuk 5 Bedrijfsvoering</b>	<b>28</b>
<b>Hoofdstuk 6 Communicatie en Informatie</b>	<b>31</b>
<b>Begrippenlijst</b>	<b>33</b>



## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Inleiding

Het jaar 2008, een jaar met heel wat positieve ontwikkelingen en op weg naar het Centre of Excellence.

**Visie:**

Een voor Pais Korsou, "Centre of Excellence" die binnen het Koninkrijk en regionaal haar diensten verleent op het gebied van 'Knowledge, Development, Leadership and Support' ten behoeve van de Politie en rechtshandhaving, veiligheidszorg en leefbaarheid van Pais Korsou in het bijzonder.

**Missie:**

Het 'Centre of Excellence' verleent zijn diensten aan het politiekorps en organisaties belast met de rechtshandhaving en veiligheidszorg van Pais Korsou. Ook de politie korpsen en organisaties belast met de rechtshandhaving en veiligheidszorg van de overige delen van het Caribische gebied van het Koninkrijk kunnen uiteraard gebruik maken van de diensten van Centre of Excellence. De doelgroepen van het Centre of Excellence zijn primair het politiekorps en partners belast met rechtshandhaving en veiligheidszorg van Pais Korsou. Overige korpsen, organisaties en diensten kunnen uiteraard gebruik maken van de aangeboden diensten en producten. Een intensieve samenwerking en communicatie over en weer met de klant is een belangrijk onderdeel in deze.

In 2008 start het LPO met het organiseren van de diverse workshops over competentie gericht onderwijs, management en organisatie. Voor het College van Korpschefs, voor de vakbonden, hoofden bedrijfsvoering, HR-chefs en voor de LPO-docenten.

Tevens wordt onder auspiciën van het LPO, door het Bureau Integriteit Amsterdam, voor het KPNA integriteitssessies en werkconferentie georganiseerd met als resultaat een stappenplan die door ons allen in 2009 opgepakt en uitgevoerd zal worden.

Heel trots zijn we ook op het feit dat binnen het LPO Backbone ontwikkelaars zijn opgeleid die vervolgens Backbone LPO, een Antilliaanse versie hebben ontwikkeld. Backbone, als versteviging van de juridische competenties, ook wel politie lingo genoemd.

In het kader van de opbouw van een politie kennis net LPO, kopen we de digitale wetgeving van de stichting Jurdoc. In 2009 zullen stappen genomen worden dit kennisnet te operationaliseren.

Ook is het LPO geselecteerd als enige opleidingsinstituut in de wereld die voor politie en justitie Promises in the Justice area mag draaien. Vijf LPO-docenten zijn opgeleid en internationaal hiervoor gecertificeerd. Dienstverlening wordt vermeld als een van de uitgangspunten bij de

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

ontwikkeling van de nieuwe landen. Service geven volgens de 10 internationale standaarden, is



vooral gezien de uitgangspunten bij de ontwikkeling naar nieuwe landen, zeer belangrijk. De Engelstalige versie van de workshop is door een LPO-docent ook al vertaald in het Papiamentu.

Voor wat betreft innovaties binnen het onderwijs wordt door middel van workshops voor LPO-docenten een start gemaakt met het bewustwordingsproces naar competentie gericht onderwijs. De beoordelingsformulieren voor de integratiemodules worden aangepast aan benodigde competenties. Vormingsactiviteiten voor de aspiranten wordt voorbereid ter uitvoering in 2009.

Het concept aspirantenraad is ontwikkeld.

Gestart wordt met de ontwikkeling van de opleiding VPO. Met behulp van externe expert op het gebied van competentie onderwijs, wordt er samen met de korpsen en de vakbonden gewerkt aan een opleidingsopbouw en ingrediënten van deze VPO. Omdat de korpsen nog geen competentie management kennen en de competentieprofielen nog niet beschreven zijn, worden de mogelijke competentie gerichte ingrediënten meegenomen in de ontwikkeling van de VPO, die maart 2009 van start zal gaan.

LMO gaat met nieuwe klassen van start op St. Maarten en Bonaire. LMO voor Aruba wordt ontwikkeld en zijn in 2008 diverse UA-docenten benaderd voor het verzorgen van de verschillende modules in deze opleiding.

Behalve aan structurele kwartaal besprekingen met de korpsen en het RST, zijn we in de tweede helft van het jaar 2008 gestart met maandelijks overleg met de vakbonden. Tevens is er een start gemaakt met de kwartaalbesprekingen met de KMAR die straks voor de BES ook politietaken gaat uitvoeren.

Dit soort besprekingen maakt onderdeel uit van ons functioneren als klant/product organisatie

Op Human Resource Management gebied kan vermeld worden dat er ondersteuning is gekomen vanuit HR-PVNA. Niet alleen voor het LPO, maar ook voor de korpsen. Wij hopen dat met deze ondersteuning naar de korpsen, in 2009 het traject van functiehuis en het beschrijven van competentieprofielen snel zal volgen, in gezamenlijkheid met het LPO zodat het resultaat zal zijn een onderwijsmodel en onderwijs die in gezamenlijke verantwoordelijkheid plaats vindt. HR-PVNA levert ook sinds oktober 2008 ons een deskundige op Competentie gericht onderwijs.

Het jaar 2008 kende natuurlijk ook verdriet en minder makkelijke tijden. Zo overleed begin 2008 de heer Ronald Franciscus die als kok werkzaam was bij het LPO.

Een leerzaam en positief jaar.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## **Landelijk Politie Opleidingsinstituut**

En we sluiten het jaar af met twee belangrijke documenten. De opleidingsplanning per korps (Bonaire, Curacao, St. Maarten, Saba, Eustatius en Aruba) en dienst (Douane, SKS, RST, HVB) Ook ons visiedocument die het resultaat is van gesprekken met en enquêtes ingevuld door de verschillende stakeholders en de vakbonden is eind 2008 af. Met uitvoering van ons visiedocument “Het LPO naar een *Caribbean Education & Development Centre of Excellence for Police and Law enforcement 2009-2014*” hopen wij u allen, Politie en Justitie, steeds beter te kunnen bedienen.

De Directeur LPO

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Hoofdstuk 1: Structureel overleg met onze stakeholders

Het LPO heeft vanaf het najaar 2007 samen met SOAB gekozen voor de volgende basisstrategie.

#### Basisstrategie:

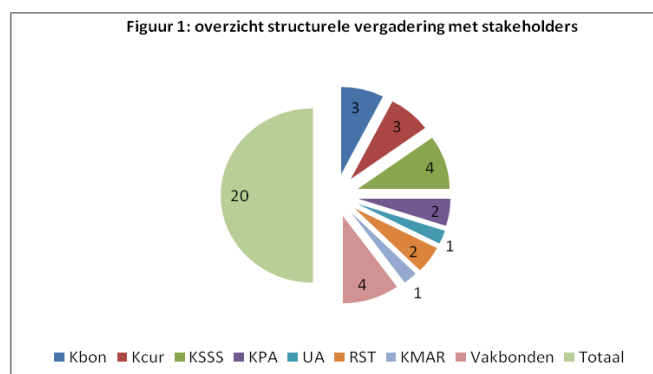
1. Klantenpartner: alle acties zijn gericht op de behoeften van de klant rekening houdend met de marktontwikkeling. Kernwaarden zijn: opbouwen van langdurige relaties met klanten met een lange termijnplanning, klantgerichtheid en klantgetrouwheid.
2. Productleider: voor organisaties die steeds nieuwe of betere producten in de markt willen zetten. Kernwaarden zijn: innovatie, ondernemerschap, creativiteit en flexibiliteit.

In het kader van het zijn van een klantenpartner heeft het LPO in 2008 kwartaalbesprekingen, gestart in 2007, voortgezet. Nieuw in 2008 zijn de structurele besprekingen met de vakbonden en de start van besprekingen met KMAR.

In principe gebeurt dit per klant één maal per kwartaal. Het betreft besprekingen waarbij enerzijds de Directeur van het LPO zelf aanwezig is en anderzijds de korpschef of het diensthoofd van het korps c.q. de dienst. Uiteraard vinden door de direct verantwoordelijken op meer continue basis afstemmingsgesprekken en besprekingen plaats tussen de twee partijen.

De onderwerpen variëren van opleidingen, trainingen, cursussen, specialistische opleidingen en leiderschapstraject en Kwaliteit w.o. integriteittrajecten.

Het doel is om constant de behoeftes af te stemmen, een gezamenlijke haalbare planning te maken, elkaar in te lichten over nieuwe ontwikkelingen, de afgelopen periode te evalueren etc.



KBon: op 22 Jan, 22 mei, 27 november (1 x geen doorgang door zaak Marlies)  
KCur: 12 juni, 4 september, 20 november (2 x geen doorgang)  
KSSS: 26+27 maart, 19+20 juni, 25 september, 21 oktober, (1x geen doorgang)  
KPA: 8 april, 29+30 september (1x geen doorgang door LPO)  
UA: 9 april (1x geen doorgang door LPO)  
RST: 25 april, 21 augustus (3x geen doorgang)  
KMAR: 30 oktober (2 x geen doorgang)  
Vakbonden: 11 september, 16 oktober, 13 november, 11 december



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Hoofdstuk 2: Opleidingen, trainingen, workshops en Leiderschapstrajecten

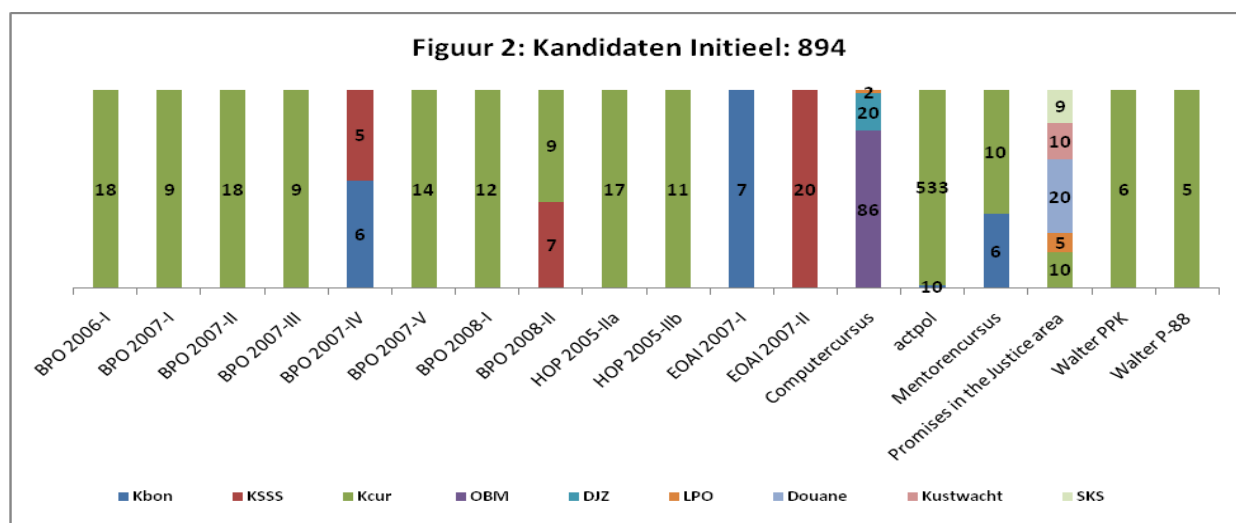
Totaal hebben in 2008, **2070** deelnemers geparticipeerd aan de door, onder auspiciën of in samenwerking met het LPO verzorgde opleidingen en cursussen en **40** deelnemers aan de workshops “Eerste stap naar competentiegericht organisatie, management en onderwijs”, Maak je gereed voor Competentie Onderwijs” en Training Criterium Gericht Interviewer”.

Het gaat om 894 kandidaten die hebben deelgenomen aan Initiële Opleidingen, 1176 aan Post initiële Opleidingen 40 aan workshops m.b.t. competentie management en onderwijs.

Behalve het verzorgen van dit pakket, verzorgt onze docent fysiek mentale vorming trainingen op het gebied van fysiek mentale vorming voor de verschillende middelbare scholen.



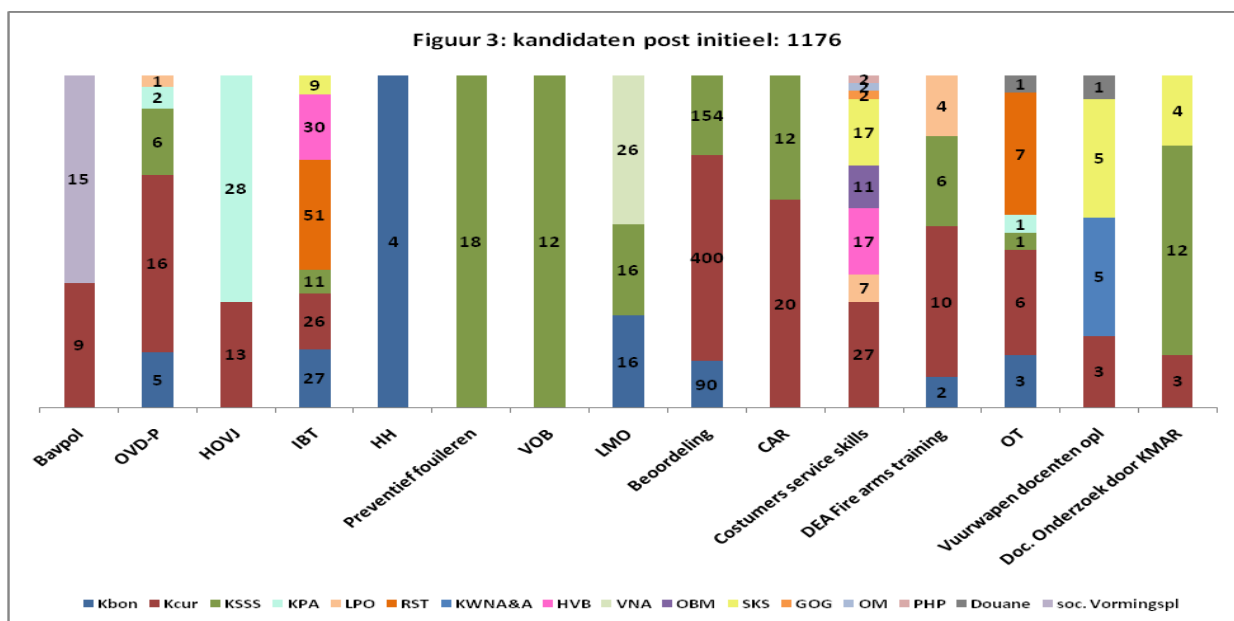
In 2008 zijn Trainingen aan jongeren met gedragsproblemen in samenwerking met Phoenix team, Trainingen Fysiek mentale Vorming aan Ancilla Domini VSBO, Trainingen als trainingsdagen aan Scholengemeenschap Parera VSBO i.s.m. het Phoenix team en Stage voorbereidingsdagen voor Ancilla Domini VSBO verzorgd.



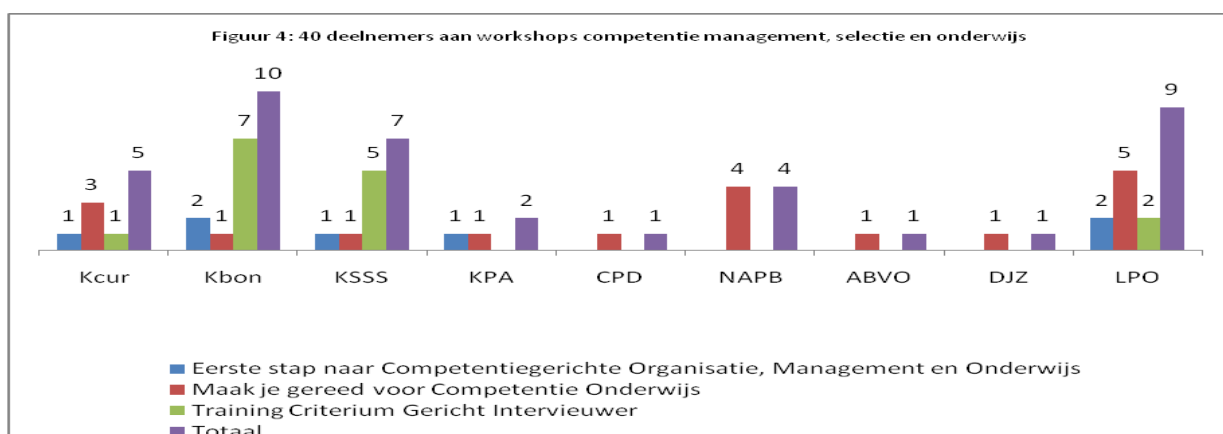
894 kursisten van de korpsen Bonaire, Curacao, St. Maarten, Saba en Eustatius, OBM, DJZ, LPO, Douane, Kustwacht en SKS hebben deelgenomen aan initiële opleidingen, trainingen en workshops

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut



1176 kursisten van van de korpsen Bonaire, Curacao, St. Maarten, Saba en Eustatius, OBM, DJZ, LPO, Douane, Kustwacht, SKS, KWNA&A, HVB, bureau PHP, VNA, Sociale Vormingsplicht, RST en GOG hebben deelgenomen aan Postinitiele opleidingen, trainingen en workshops



40 personen hebben deelgenomen aan de workshops m.b.t. competentie management en onderwijs



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### 2.1 Initiële Opleidingen

De afdeling Initiële Opleidingen heeft in 2008 de opleidingen HOP, BPO, EOAI en de cursussen computer, Actpol, Backbone, Promises in the Justice area, Walter P5 en Walter P88 verzorgd.

In totaal hebben 894 cursisten deelgenomen aan opleidingen en cursussen.

Voor de ontwikkeling van Backbone-LPO zijn binnen het LPO ontwikkelaars opgeleid en vervolgens LPO-Backbone docenten.

Het Backbone-ontwikkelteam heeft de vakbonden NAPB en de ABVO, het College van Korpschefs, de mentoren en leerlingen van BPO 2007-II en 2007-V, de cursisten van de HOVJ als de docenten van het LPO en de cursisten leerplicht DJJO die de Bavpol opleiding volgen, kennis laten maken met dit programma.



Als enige opleidingsinstituut in de wereld is het LPO geselecteerd door de Freeman Group. Vijf LPO-docenten zijn gecertificeerd voor het verzorgen van "Promises in the Justice Area". In 2008 heeft dit team de workshop verzorgd voor cursisten van de Kustwacht, Douane en SKS. Tevens heeft de klas BPO 2008-I deelgenomen aan deze workshop

### 2.2 Post Initiële Opleidingen

De afdeling Post Initieel werkt met Domeinen en Domeinhouders. Onder de chef, ressorteren vier domeinhouders die als eerste of tweede domeinhouder belast zijn met HOVJ, CAR, Beoordeling, Beroepscode, Huiselijk geweld, Strafrecht, Bijzondere wetgeving, LMO, Preventief Fouilleren, IBT, KWNA+A, AT, Competentie gericht onderwijs, Schietbaan, Nieuw onderwijs wapenleer, VOB, Centralisten opleiding, VRO, ACTPOL, Verkeer, Costumer Service skills, Midden- en Kader Immigratie, Documenten Onderzoek, BavPol, Masterclass OvD/OIA, Optreden PD / opsporingsleer, Digitaal Rechercheren, Informatie gestuurde politie, Observatie Team.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Noemenswaardig binnen deze afdeling is de opleiding Officier van Dienst Politie (OVD-P). De opleiding en de reis- en verblijfkosten van de leden van KBon, KSSS en KPA is bekostigd door BZK.



Aan deze opleiding hebben leden van de korpsen van het KPNA en KPA deelgenomen. LPO-docenten, als trainers opgeleid tijdens de OVD-P, zijn eind 2008 gestart met de ontwikkeling van de Opleiding Incidenten Afhandeling voor het KPA, die begin 2009 zal gaan draaien.

In 2008 zijn in totaal 14 vuurwapendocenten opgeleid door het LPO. Aan deze zes weekse opleiding zijn vijf (5) kandidaten van de SKS, vijf (5) van KWNA&A, een (1) van Douane en drie (3) van KCur opgeleid tot schietinstructeur.

Deze diensten kunnen nu intern schietcursussen laten verzorgen, als voorbereiding op het onderdeel schieten van de Integrale Beroepsvaardigheids Training (IBT). IBT wordt door het LPO verzorgd en geëxamineerd, waarna de cursisten het IBT-paspoort krijgen.



IBT- voor HVB



HVB-ers in het bezit van hun IBT-paspoort

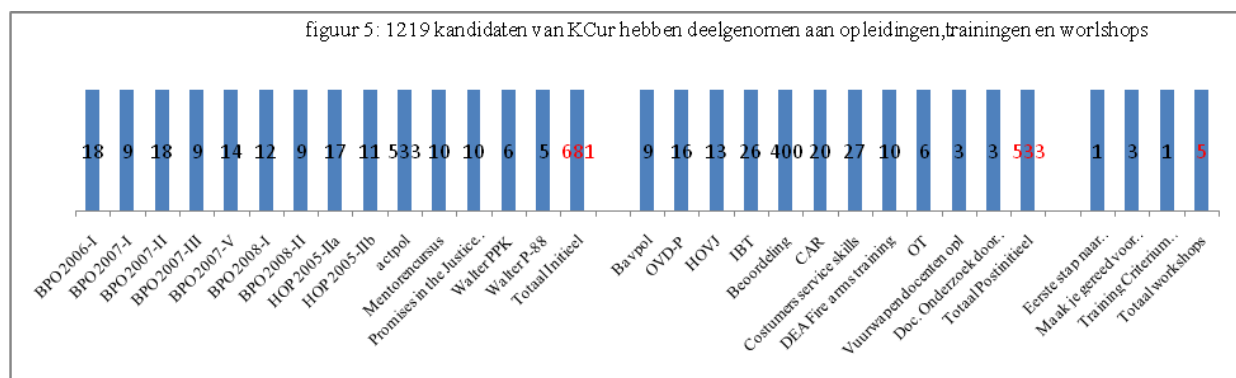
### 2.3 Korps Curacao

In 2008 hebben in totaal 1219 cursisten van het Korps Curacao, deelgenomen aan opleidingen, trainingen en workshops verzorgd door of onder auspiciën van het LPO.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Het betreft 681 kandidaten aan Initiële Opleidingen, 533 kandidaten aan Post Initiële Opleidingen en 5 aan workshops m.b.t. competentie management, organisatie en onderwijs.



Drie en dertig (33) aspiranten (BPO 2006-I, BPO 2007-I en BPO 2007-III) zijn in 2008 geslaagd voor hun BPO, terwijl 3 definitief zijn afgewezen en 3 nog herexamens moeten doen.

51 aspiranten waren in 2008 nog bezig met hun BPO (2 zijn in 2008 definitief afgewezen) en van de LBD-ers zijn 4 geslaagd en hebben 15 nog recht op het herexamen.

De klas BPO 2008-I ontvangt hun certificaat, na het volgen van de workshop “Promises in the Justice Area”



De opleiding voor alle korpsmensen in Actpol, gestart in 2007 is in 2008 voortgezet. Vijfhonderd drie en dertig (533) leden van het Korps Curacao, waaronder 17 aspiranten van klas BPO 2007-II, hebben hieraan deelgenomen.



Actpol is verzorgd door zowel docenten van het Korps Curacao als LPO-docenten.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Negen personen van het Korps Curacao zijn in 2008 geslaagd voor de opleiding Buitengewoon agent van Politie.

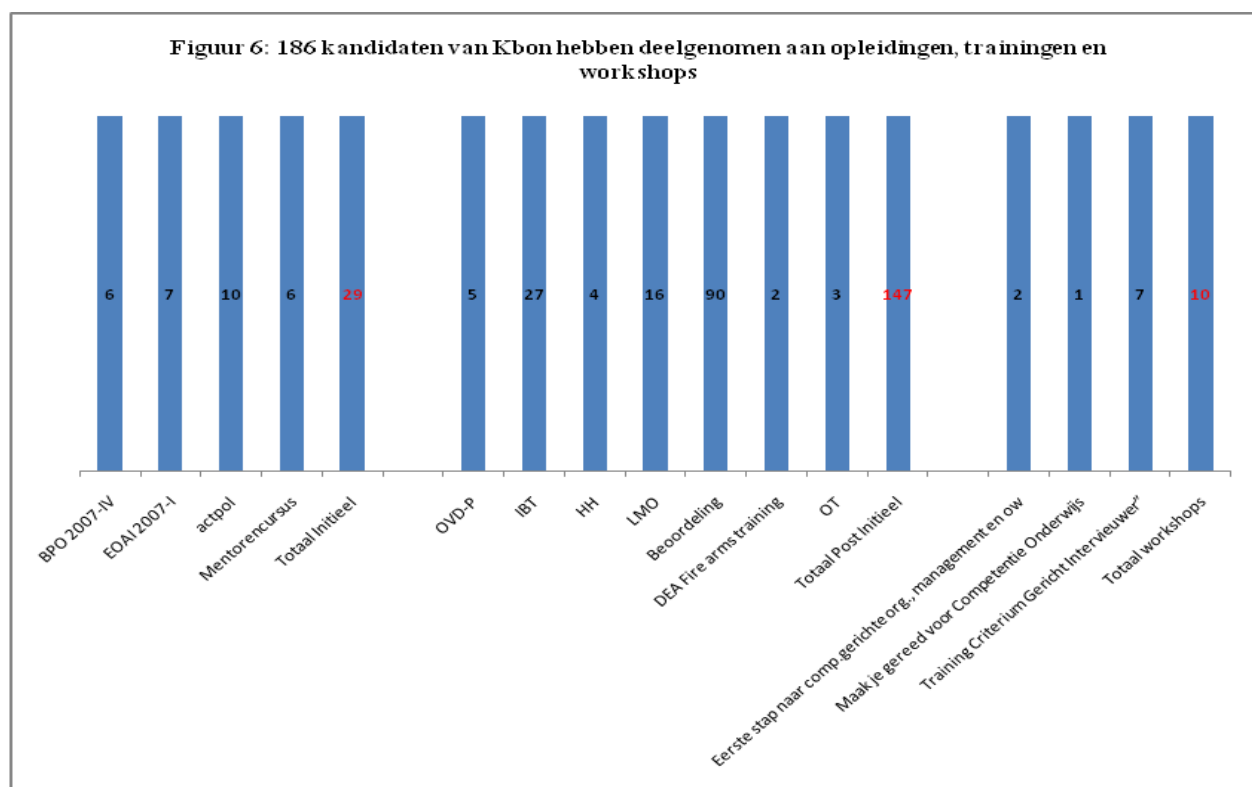


Mentorencursus voor KCur



### 2.4 Korps Bonaire

In totaal hebben 186 kandidaten van het Korps Bonaire deelgenomen aan door het LPO verzorgde opleidingen, trainingen en workshops.



Zes (6) aspiranten aan de BPO 2007-IV, zeven (7) aan de EOAI 2007-I waarvan zes (6) geslaagd en een (1) nog het herexamen moet doen, 4 Actpol docenten van het korps hebben zich



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

geprofessionaliseerd bij het LPO, terwijl de zes (6) aspiranten ook de Actpol cursus hebben gevolgd.

Ook is in 2008 een mentorencursus georganiseerd op Bonaire waaraan zes (6) politiefunctionarissen hebben deelgenomen. Voorts heeft het hele korps de workshop beoordeling gevolgd en zijn er vijf Officieren van Dienst opgeleid.



Aspiranten klas BPO 2007-IV tijdens demonstratie Backbone voor de pers.

In totaal zijn in het jaar 2008 zevenendertig (37) dienstreizen naar Bonaire gemaakt. Twaalf (12) dienstreizen in verband met de structurele vergaderingen met het Management Team KBon en 2 dienstreizen in verband met de vergadering van het College van Korpschefs. Voorts zijn 23 dienstreizen gemaakt in verband met het verzorgen en/of bespreken van opleidingen, workshops, cursussen etc.

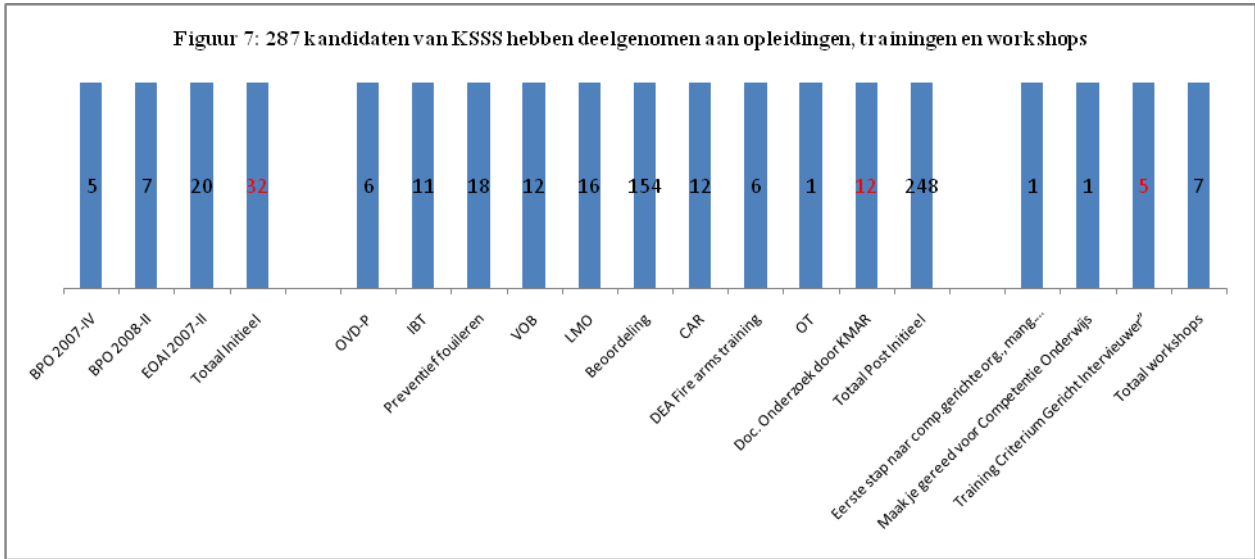


# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### 2.5 Korps St. Maarten, Saba en St. Eustatius.

In totaal hebben 287 kandidaten van KSSS deelgenomen aan het door het LPO verzorgde opleidingen, trainingen en workshops.



In 2008 hebben 34 cursisten deelgenomen aan Initiële opleidingen. 5 aspiranten in klas BPO 2007-IV waarvan 1 definitief afgewezen, 7 aspiranten in klas BPO 2008-II en 20 kandidaten in klas EOAI 2007-II, waarbij twee definitief afgewezen.

Aspiranten van klas BPO 2007-IV hebben de Backbone training gehad.



Uitreiking diploma mentorencursus



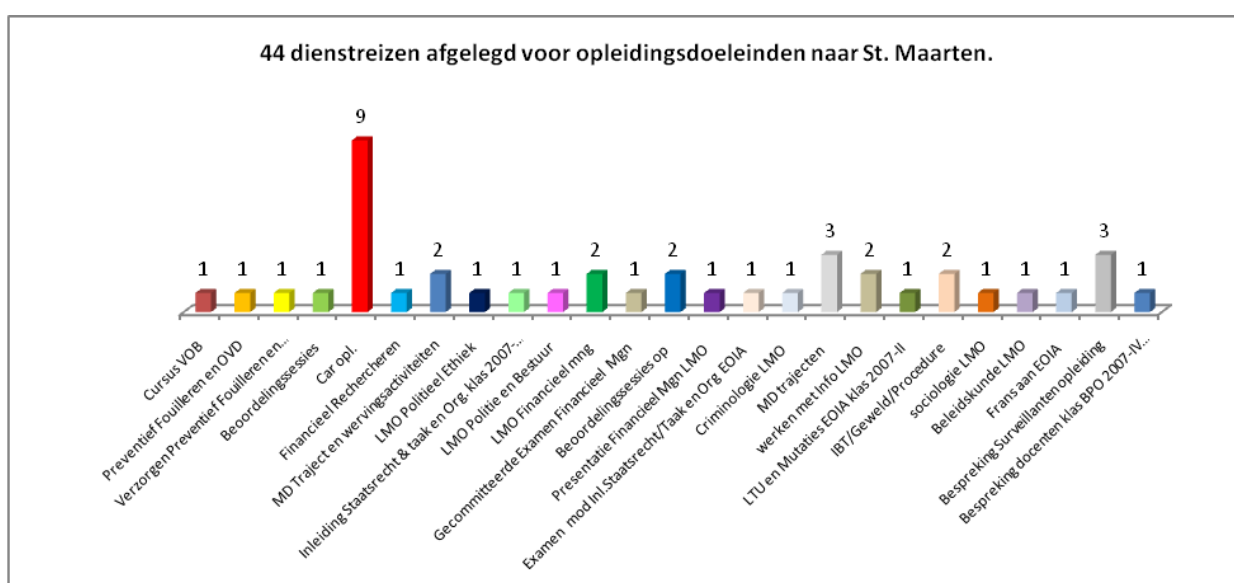


# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

In totaal zijn in 2008 zesenvijftig (56) dienstreizen afgelegd naar St. Maarten. Tien (10) in verband met structureel overleg met het Management Team Korps KSSS en 2 in verband met de vergadering van het College van Korpschefs op St. Maarten.

Vierenveertig (44) dienstreizen vonden plaats in het kader van het verzorgen van opleidingen, cursussen, workshops, besprekingen.



### 2.6 Korps Politie Aruba

Het jaar 2008 is door ons ervaren als een jaar van fijne samenwerking met het KPA en UA. Sinds de ondertekening van de samenwerking tussen de Ministers van Justitie van Aruba en Nederlandse Antillen d.d. 25 juni 2007 en hierop volgend de overeenkomst tussen de Korpschef KPA, de wnd. Korpschef Korps Politie Suriname en de Directeur van het LPO d.d. 2 november 2007 zijn we gestart met structurele vergaderingen met het POI en de UA.

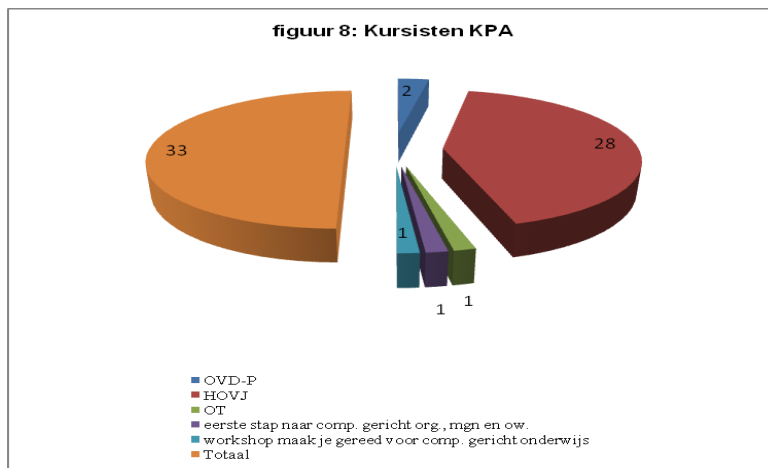
Twee kandidaten van het KPA hebben deelgenomen aan de OVD-P die onder auspiciën van het LPO plaats vond.



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Drieëndertig (33) kandidaten hebben de door het LPO verzorgde seminar HOVJ op Aruba gevolgd en 1 kandidaat heeft deelgenomen aan de OT opleidingen die het LPO in samenwerking met het RST heeft georganiseerd.



Tevens zijn eind 2008 gesprekken gestart met docenten van de UA voor het verzorgen van de LMO, die onder auspiciën van het LPO van start zal gaan in 2009. De OVD-P aangepast aan de Arubaanse praktijk in de vorm van OIA die januari 2009 van start gaat.

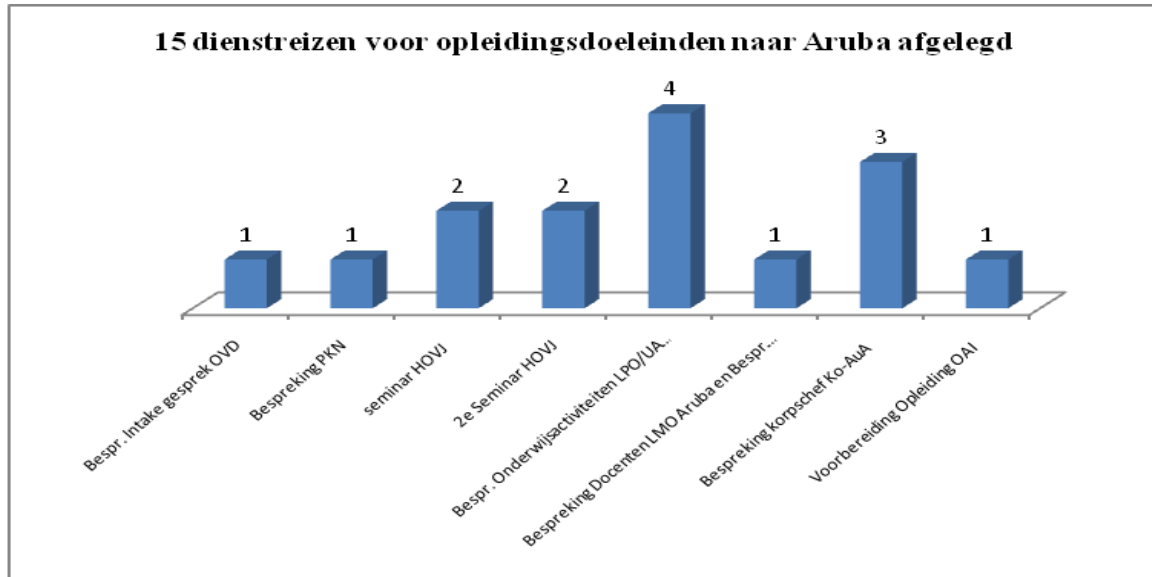
Met de Universiteit van Aruba hebben we een fijne relatie opgebouwd, waarvan we hopen dat deze de komende jaren alleen maar verstevigd zal worden. Het ondertekenen van een samenwerkingsovereenkomst op termijn, is onze wens en streven.



In totaliteit hebben 15 dienstreizen naar Aruba plaats gevonden voor opleidingsdoeleinden, besprekingen met de Korpschefs en de Universiteit betreffende te verzorgen opleidingen en cursussen.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut



### 2.7 VNA, SKS, KWNA&A, Douane, HVB en RST

VNA is in 2008 van start gegaan met een LMO op maat, 26 kandidaten nemen hieraan deel.

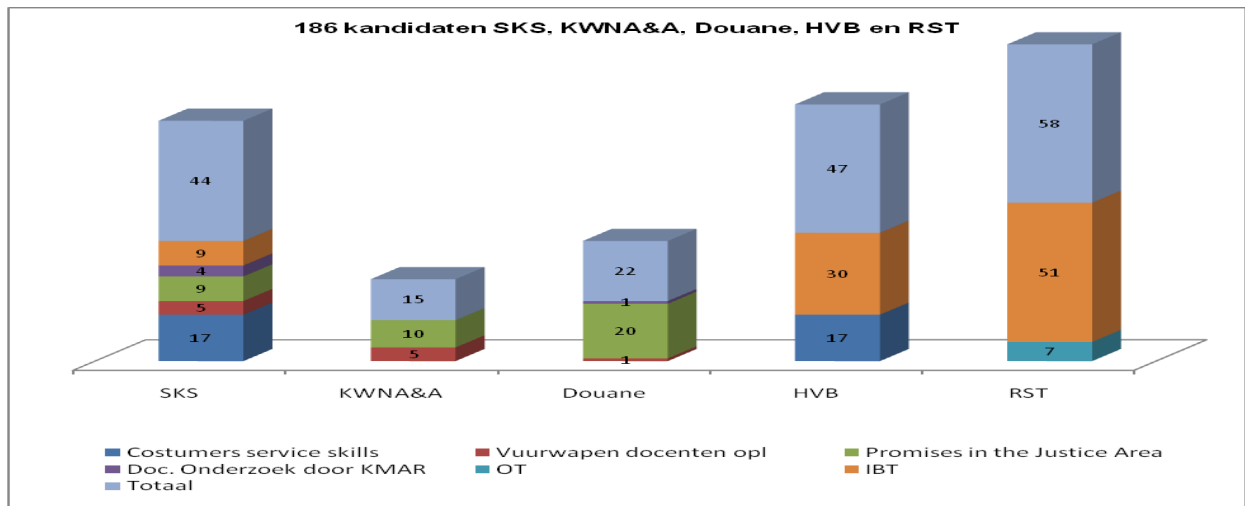


Tezamen hebben 186 kandidaten van SKS, KWNA&A, Douane, HVB en het RST geparticipeerd aan opleidingen verzorgd door of onder auspiciën van het LPO



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut



### 2.8 OBM, GOG, OM, PHP, Sociaal Vormingsplicht en DJZ

Diensten zoals OBM, GOG, OM en kantoor PHP, in totaal 17 personen, hebben deelgenomen aan de cursus Costumer service skills.



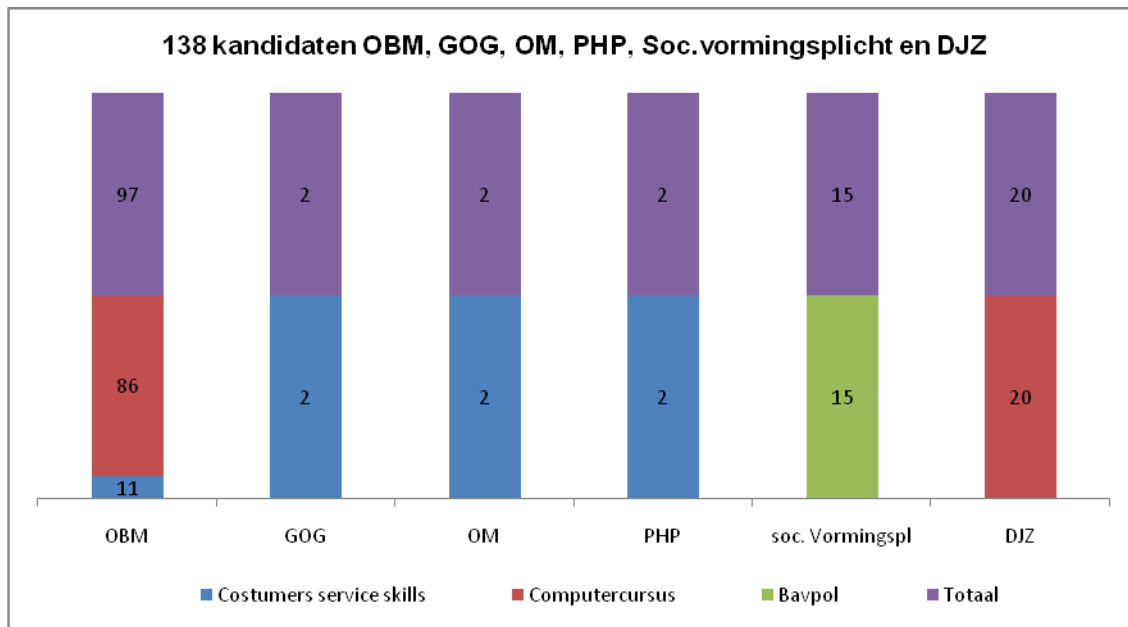
Directie Justitiële Zaken en OBM, in totaal 106 personen, hebben deelgenomen aan de computercursussen verzorgd door het LPO, terwijl er een nieuwe Buitengewoon Agenten



van Politie opleiding van start is gegaan voor Dienst Jongeren- en Jeugd Ontwikkeling waaraan zeven (7) personen van deze dienst, drie (3) van HVB en vijf (5) van Dienst Cultuur & Educatie aan deelnemen.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### **Hoofdstuk 3:      Onderzoeken & Ontwikkelen, Examineren, Kwaliteit en Integriteit.**

In ons visiedocument hebben we onze hoofdproducten aangegeven die o.a. gebaseerd zijn op de wensen en behoeften van de klanten.

#### Hoofdproducten:

- a. Opleiding en training
- b. Ondersteuning en advies  
Het betreft o.a. de adviesgebieden personeelsbeleid, opleidingsbeleid, kwaliteits bewaking en integriteitstrajecten

Wat we aanbieden aan opleiding en training is in hoofdstuk 2 aan de orde gekomen.

Opleidingen en trainingen die we verzorgen, worden na voorafgaand onderzoek ontwikkeld en aan het einde geëvalueerd.

Alle verzorgde opleidingen en trainingen, worden middels bekendmaking vastgesteld en ondersteund door een MB.

Opleidingen en trainingen worden middels examens afgerond. Dit gebeurt objectief, door middel van ons examenbureau die een examenbank heeft samengesteld, waardoor er docentonafhankelijk getoetst wordt.

Kandidaten krijgen vooraf een examenbekendmaking waarin vermeld de examendata, de onderdelen die getoetst zullen worden en wanneer de uitslag zal plaats vinden. Uitslagen van examens worden pas bekendgemaakt, na te zijn bekrachtigd door de examencommissie.

In het examenreglement, welk vastgelegd in MB december 09/ 2003, MJ/ 4008, staat al het nodige geregeld.

#### **3.1      Onderzoek en Ontwikkeling**

In 2008 is er een start gemaakt met workshops voor het College van Korpschefs, Overlegorgaan, de Hoofden bedrijfsvoering en de HR-chefs, op het gebied van competentie management, organisatie en onderwijs. Deze workshops zijn verzorgd door externen (DMC, MAC, Sharta). Voor de wervingsfunctionarissen hebben we de workshop criterium gericht interviewen laten verzorgen door Linkels en van Wilgen.

In het derde kwartaal heeft het LPO een externe ingehuurd om de Voortgezette Politie Opleiding (VPO) op te zetten, volgens enkele principes van competentie gericht onderwijs. Alle korpsen en de vakbond NAPB waren betrokken bij dit onderdeel.

In het vierde kwartaal is een onderwijskundige van PVNA, ter beschikking gesteld van het LPO om onder andere de VPO zoveel mogelijk competentiegericht en duaal op te zetten, aangezien de korpsen nog niet competentiegericht functioneren.



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

In december is de eerste sessie van de reeks van workshops competentie gericht onderwijs, voor onze docenten van start gegaan.

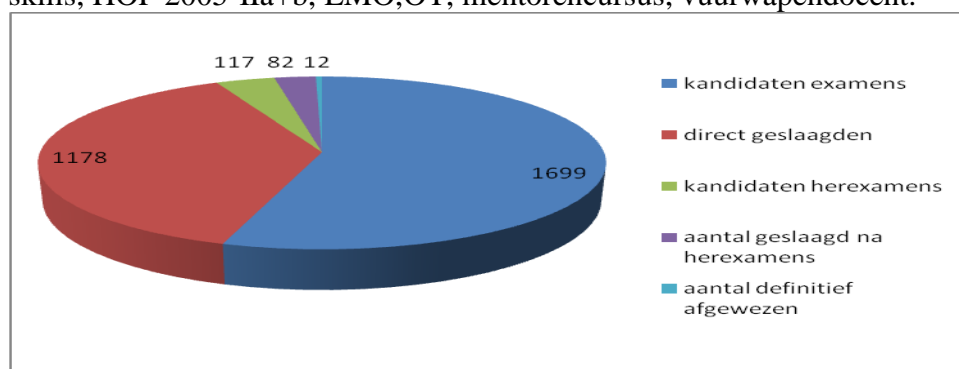
Voor het Korps Bonaire is de workshop “Slachtofferhulp” op maat ontwikkeld. Oorspronkelijk zou dit in oktober verzorgd worden, maar door de zaak “Marlies van de Kouwe” is deze verschoven naar begin 2009.

Ten behoeve van het Korps St. Maarten, Saba en St. Eustatius is de opleiding surveillanten ontwikkeld, wat eind van het jaar in de vorm van een hulpagenten opleiding is omgegoten. De start van deze opleiding is afhankelijk van PVNA financiering voor de werving en vervolgens de verzorging van deze opleiding.

Gestart is met de opzet van de opleiding arrestantenverzorger, voor het Korps Curacao.

### 3.2 Examineren

In het jaar 2008 hebben 1699 kandidaten deelgenomen aan examens behorende bij de opleidingen BPO 2006-I, BPO 2007-I,II, III, IV,V, BPO 2008-I, BPO 2008-II, kansexamens, EOAI 2007-I,II, Bavpol, HOVJ, Actpol, Car, IBT, Computercursus, OVD-P, VOB, customers skills, HOP 2005-IIa+b, LMO,OT, mentorencursus, vuurwapendocent.

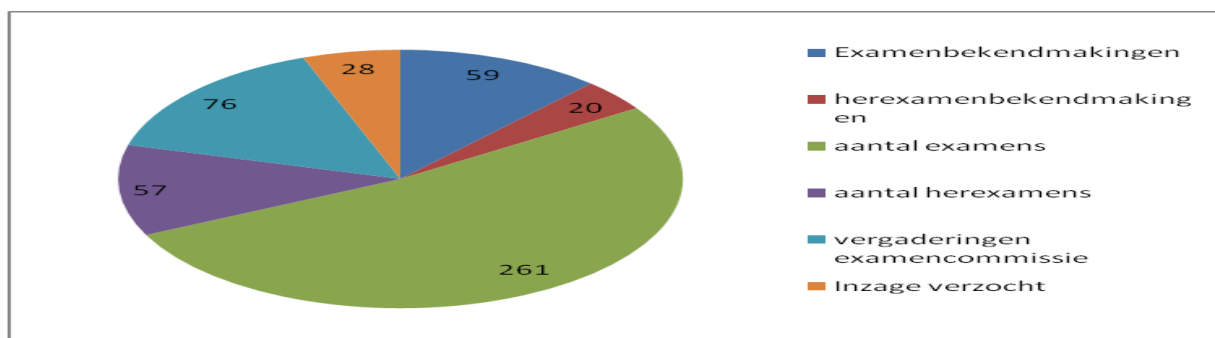


Van de 1699 kandidaten zijn 1178 direct geslaagd na het examen en 82 na een herexamen en 12 definitief afgewezen. Het resterend deel moest bij sluiting van het jaar nog een herexamen doen, of was in afwachting van het resultaat.

In totaal hebben er 261 examens en 57 herexamens plaats gevonden. Hiervoor zijn 59 examenbekendmakingen en 20 herexamenbekendmakingen opgemaakt en heeft de examencommissie 76 keer vergaderd.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

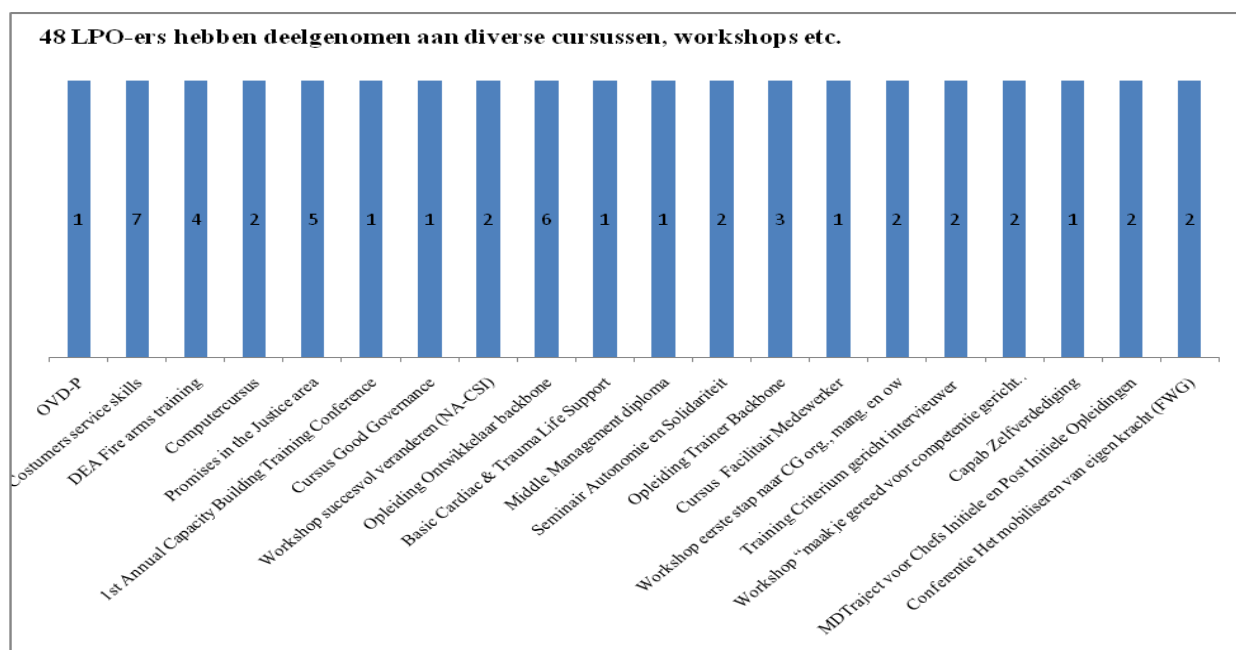
## Landelijk Politie Opleidingsinstituut



### 3.3 Kwaliteit en Integriteit

#### 3.3.1 Kwaliteit binnen het LPO

In het kader van professionalisering van de LPO-ers, wat ten bate staat van de kwaliteit van haar producten, hebben 48 LPO-ers deelgenomen aan diverse trainingen en workshops.



LPO-ers zijn in 2008 opgeleid als OVD-P docent en hebben vervolgens deze opleiding omgezet in de Opleiding Afhandeling Incidenten (OIA) voor KPA die begin 2009 op Aruba van start gaat.

Ook hebben onze schietdocenten de DEA-fire arms training bijgewoond voor de laatste updates en zijn vijf van onze LPO-docenten door Freeman Group gecertificeerd als docent Promises in the Justice Area. Zes LPO-ers zijn opgeleid als ontwikkelaar backbone en 3 als trainer Backbone.

Voor wat betreft de afdeling Initiële Opleidingen kan vermeld worden dat het kwaliteitsteam van het LPO in 2008 voorgesteld heeft een externe in te huren om de kwaliteit binnen afdeling

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

Initiële opleidingen te verbeteren. Dit voorstel is door de Directie overgenomen en is er gestart met verbeterpunten, waaronder structureel overleg tussen de chef en docenten.

O&O heeft voor de BPO, v.w.b. het vak wapenleer, een kwaliteitsverbeteringslag gemaakt. Ook zijn er voor de integratiemodules 4 en 7 nieuwe evaluatieformulieren ontwikkeld. Een belangrijke kwaliteitslag is ook binnen de afdeling gemaakt door de ontwikkeling van de Antilliaanse Backbone. (versterking van de Competenties op het gebied van Strafvorderlijke bevoegdheden, de juridische ruggengraat van het politiewerk)

De Koninklijke Marine heeft onze aspiranten van petten voorzien, nodig voor hun rekrutenperiode.

Binnen de afdeling Post Initiële en specialistische opleidingen is gestart met gesprekken over het ontwikkelen en verzorgen van opleidingen op tactisch en strategisch niveau. De gesprekken kunnen helaas pas weer in 2009 opgepakt worden, gezien onze opleidingspartner in deze, Curises, haar aandacht in de tweede helft van het jaar op andere zaken moest richten. Ook gesprekken met de Universiteit van St. Maarten over dit onderwerp, zijn even on hold gezet, omdat ook zij intensief samenwerken met Cursises.

Samenwerking met het RST op het gebied van de verzorging en het examineren van basisopleiding Observatie team verloopt goed. Met Directie onderwijs is het traject over erkenning en accreditatie van opleidingen, te starten met Bavpol, gestart.

Op basis van klachten m.b.t. de slechte politiebehandeling van de Consuls, heeft deze afdeling gesprekken gevoerd met BBB en is er consulairmateriaal vergaard voor ontwikkelen van cursus Consulbehandeling door de Politie en Immigratie. Vooruitlopende op deze ontwikkeling, is het verzamelde materiaal verspreid onder de afdelingen van het Korps Curacao.

Noemenswaardig op het gebied van kwaliteit is ook de selectie van het LPO en vervolgens certificering van vijf LPO-docenten, door Freeman Group. Het LPO is het eerste opleidingsinstituut in de wereld die de 10 internationale service standaards zal verzorgen voor Politie en Justitie.

Alle klanten (cursisten) kunnen tijdens het volgen van cursussen, workshops etc., tussen 9.45 en 10.15 uur koffie en thee drinken in onze kantine.

In 2008 heeft het resterend deel van de LPO-ers de eed afgelegd. Een en ander in het kader van



integriteitbeleid van het LPO en de Dienstorder FIST, zoals in 2008 vastgesteld

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

De “Academia Policial de Ecuador”.  
Eventuele samenwerking, in het kader van  
Kwaliteitsverbetering van onze producten  
kan een gevolg zijn van dit bezoek.



Ook kan vermeld worden dat er in 2008 gewerkt is aan de kwaliteitsverbetering op het gebied van communicatie middels de wekelijkse activiteitenmatrix en LPO ta Informa.

### 3.3.2 Kwaliteit en integriteittrajecten voor het KPNA

In het kader van het adviesgebied kwaliteit ten behoeve van de korpsen zijn verschillende trajecten door het LPO geïnitieerd.

Het Management Development traject voor een lid van Korps Bonaire en een lid van Korps St. Maarten is voorbereid en opgezet in samenwerking met KMar en I&D. In augustus 2008 is bedoeld traject bij de KMAR en I&D in Nederland van start gegaan onder supervisie van het LPO.

Twee personeelsleden van het Korps Curacao zijn volgens het zij-instroom model van start gegaan met de Basis Politie Opleiding.

Kwaliteitsbureau van het Korps Curacao maakt gebruik van werkstukken van de LMO-ers

De resultaten van de in 2007 door de Universiteit van Nyenrode uitgevoerde integriteitscan werd in april 2008 bij het LPO ingediend.

Het lukte het LPO in samenwerking met DMC, het KPNA als aparte groep binnen het lopende traject Integriteit voor de Overheid, te behandelen.

De resultaten van de gedane integriteitscan en het beroepscodeboekje FIST van het KPNA, waren hiervoor de reden.

In september 2008 kwam het Bureau Integriteit Amsterdam (BIA) op verzoek van het LPO naar Curacao. Om een goed beeld te krijgen van de huidige situatie en voor het formuleren van een plan van aanpak, heeft BIA met elk korps en dienst binnen het KPNA en de vakbonden gesprekken gevoerd. Aan de hand van deze gesprekken werd een gezamenlijke workshop verzorgd. In deze workshop werd een compilatie van actiepunten c.q. plan van aanpak geformuleerd.

Het College van Korpschefs zal vervolgens personen moeten aanwijzen als vertegenwoordigers om dit traject op te starten en bewaken.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Hoofdstuk 4 Human Resource Management and Development.

LPO kan voldoen aan haar visie, missie en de afgesproken produkten leveren, vide hoofdstukken 2 en 3 van dit jaarverslag, wanneer er sprake is van een gedegen HRM&D voor LPO-ers.

#### *Upgrading LPO-ers*

Zoals in paragraaf 3.3.1 vermeld, hebben 48 LPO-ers deelgenomen aan diverse workshops, opleidingen in het kader van upgrading en MD-trajecten. Ook zijn de docenten in december gestart met hun maandelijkse workshop betreffende Competentie gericht onderwijs. Eind 2008 zijn ook plannen ingediend bij PVNA betreffende o.a. de deskundigheidsbevordering van zowel de docenten als de leidinggevenden binnen het LPO op het gebied van competentie management en onderwijs.

Het traject van opmaak van portfolio's van alle LPO-ers om aan de hand hiervan Employee, Career - en Management Development trajecten vast te stellen, moet nog geïnitieerd worden.

Afspraak is dat de HRM medewerkers in 2009 een workshop gaan organiseren waarin alle LPO-ers informatie krijgen voor het zelf opmaken van hun portfolio.

#### *Het Digitaliseren van verzoekformulieren*

Aan het begin van het jaar 2008 start de afdeling HRM&D met een presentatie voor alle LPO-ers, over de digitale verzoekformulieren.



Het betreft verzoeken voor het opnemen van timeback etc. Door het digitaliseren van deze verzoeken, gaat het LPO efficiënter te werk en bespaart hiermee onnodig gebruik van papier. De betrokkene mailt zijn formulier naar zijn/haar chef die deze na akkoording doorstuurt naar de chef HRM&D. Hierna verleent de Directeur via mail haar akkoord.

De LPO-ers moeten in 2008 wennen aan het digitaal aanleveren van hun verzoeken. Ook het feit dat Lotus een paar maanden niet functioneert, bevordert dit goed initiatief niet. Desondanks zijn we tevreden met dit systeem en zullen de afdelingschefs erop toezien dat alle LPO-ers digitaal hun verzoeken inleveren.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### *Seniorenbeleid, ook wel genoemd Afbouwregeling nadering pensionering.*

In de afgelopen jaren heeft het LPO afbouwregelingen getroffen met gebruikmaking van de vakantiedagen van de medewerker. Nu PZ-eiland het nodige geregeld heeft hieromtrent, stelt het LPO een concept MB op.

### *Planning en waarborging Functionering- en Beoordelingsgesprekken*

Planningen voor de Functionering- en Beoordelingsgesprekken worden regelmatig opgemaakt door de afdelingschefs HRM&D.

Het merendeel van de chefs voert de functioneringsgesprekken en beoordeeld aan het einde van het jaar haar personeel.

Daar echter een klein deel van de LPO-ers (10%) geen functioneringsgesprek heeft gehad in 2008, moet het Management Team helaas beslissen de Beoordelingsvoorstellen die er wel liggen niet door te kunnen sturen.

Voor de leidinggevendenden van het LPO is dit een zwaar verbeterpunt voor 2009.

### *Vacatures*

Het LPO kampt zeker de laatste jaren met cruciale vacatures zoals die van Hoofd Bedrijfsvoering, Beleidsmedewerker, Chef Onderzoek en Ontwikkeling, Onderwijskundigen, medewerker examenbureau, Chef Financieel Economische Zaken, Chef Onderwijsplanning en administratie en medewerker HR-afdeling.

Door dit groot aantal cruciale vacatures, wordt een extra wissel gelegd op de aanwezige leidinggevendenden. Met de, eind van 2008 aangeboden PVNA ondersteuning, hopen we in 2009 ten minste de helft van deze functies opgevuld te hebben.

### *Uitstroom LPO-ers*

Onderstaand tabel geeft een overzicht van de uitstroom vanaf 2010. Zaak is uiteraard al vanaf 2009 te starten met het openstellen van deze functies.

Per wanneer	Welke functies komen vrij
okt. 2010	Docent Post Initieel/hoofddocent IBT
okt. 2010	IBT/vuurwapen docent
jan. 2011	Mw. Examenbureau
april 2011	Hoofd Opl.
april 2012	Kok
dec. 2012	Assistent Planner
april 2014	Chefkok
jan. 2015	Bode
aug. 2015	Docent Initiële Opleidingen/Hoofddocent Promises
dec. 2015	Chef Examen Bureau

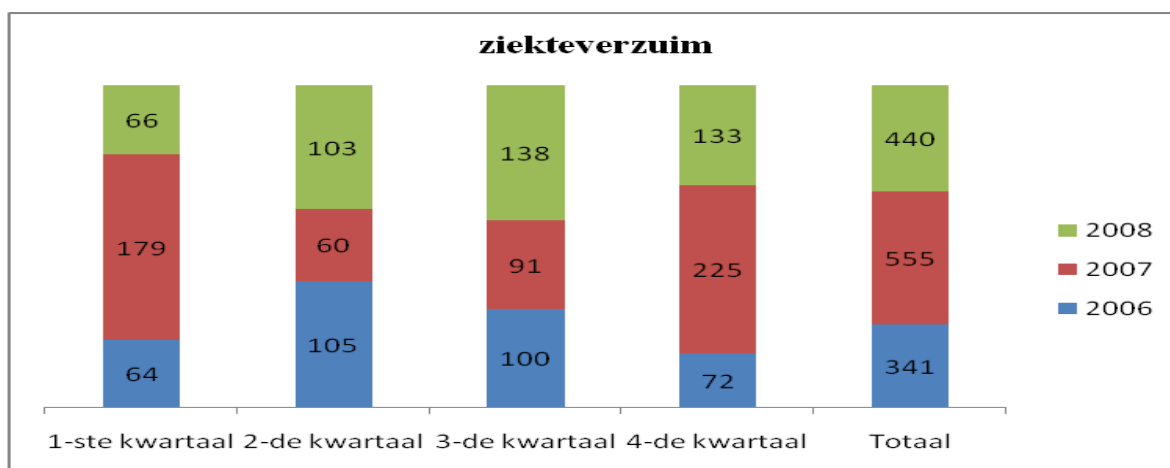


# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Ziekteverzuim

In onderstaand tabel wordt het ziekteverzuim van de afgelopen drie jaar met elkaar vergeleken. Tevens is rekening gehouden met het aantal medewerkers, dat in dat jaar werkzaam waren.



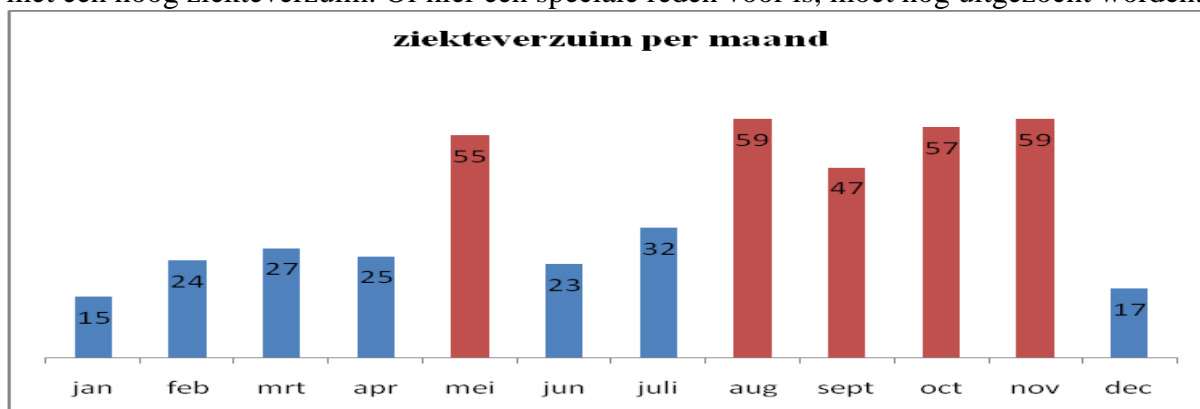
In 2006 waren er 34 medewerkers werkzaam bij het LPO met een totaal van 341 ziekte dagen. Dit leidt tot een gemiddelde van 10 ziekte dagen per persoon, wat precies de norm is.

LPO kende in 2007, 38 medewerkers met een totaal van 555 ziekte dagen. Het gemiddelde ziekte dagen van 2007 zit op 15 ziekte dagen per persoon. Ver boven het gemiddelde.

In 2008 werken er 40 medewerkers met totaliteit van 440 ziekte dagen wat leidt tot een gemiddelde van 11 ziekte dagen per persoon. Boven de Arbo-norm dus.

Behalve een goede registratie heeft de praktijk van de afgelopen jaren uitgewezen dat het voeren van gesprekken over het ziektepatroon leidt tot substantiële verlaging. In 2009 zal hier meer aandacht aan besteed worden en zullen de SMT-gesprekken met ARBO weer opgepakt worden.

In 2008 waren in de maanden augustus en november het ziekteverzuim het hoogst, gevolgd door de maanden oktober, mei en september. In 2007 waren oktober en november ook de maanden met een hoog ziekteverzuim. Of hier een speciale reden voor is, moet nog uitgezocht worden.



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Hoofdstuk 5 Bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering draagt ervoor zorg dat alles wat het bedrijf, in dit geval het LPO, nodig heeft om te draaien, ook daadwerkelijk aanwezig is.

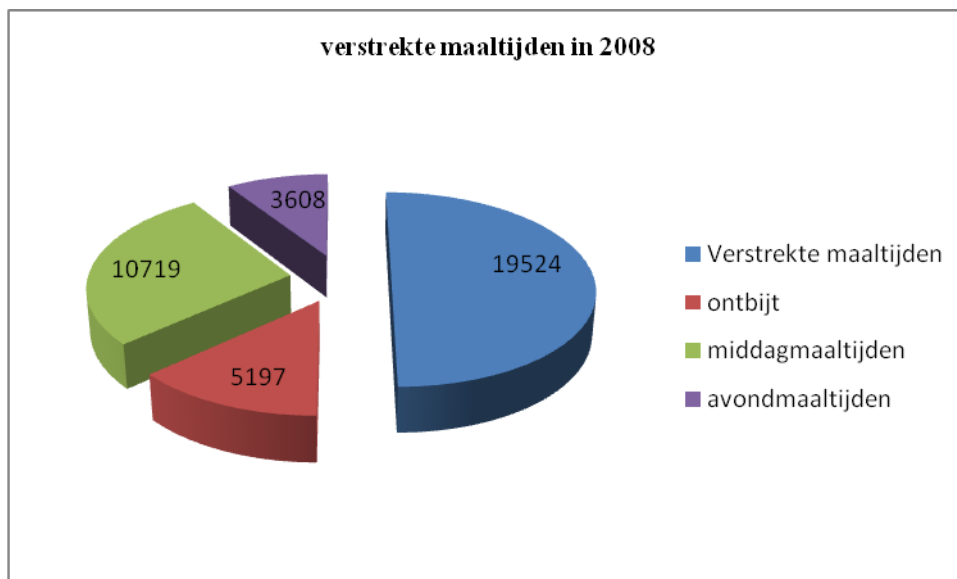
Opvulling van de cruciale functie Hoofd Bedrijfsvoering is in deze een conditie sin qua non.

#### *Huisvesting*

Voor wat betreft Huisvesting kan opgemerkt worden dat de lekkages van onze sportzaal verholpen zijn en de sportzaal voorzien is van een schilderbeurt zowel aan de binnen als buitenzijde.

#### *Maaltijden*

Het LPO voorziet de aspiranten van de basisopleidingen, HOP, BPO en EOAI, van maaltijden. Volgens de afspraak met de Minister van Justitie, levert het LPO in verband met kostenbesparing, voeding aan de gedetineerden in het cellencomplex Rio Canario. In jaar 2008 zijn er 1393 maaltijden geleverd aan de gedetineerden. Voor een bedrag van fl. 9591,-- In totaal heeft de keuken van het LPO 19.524 maaltijden bereid.



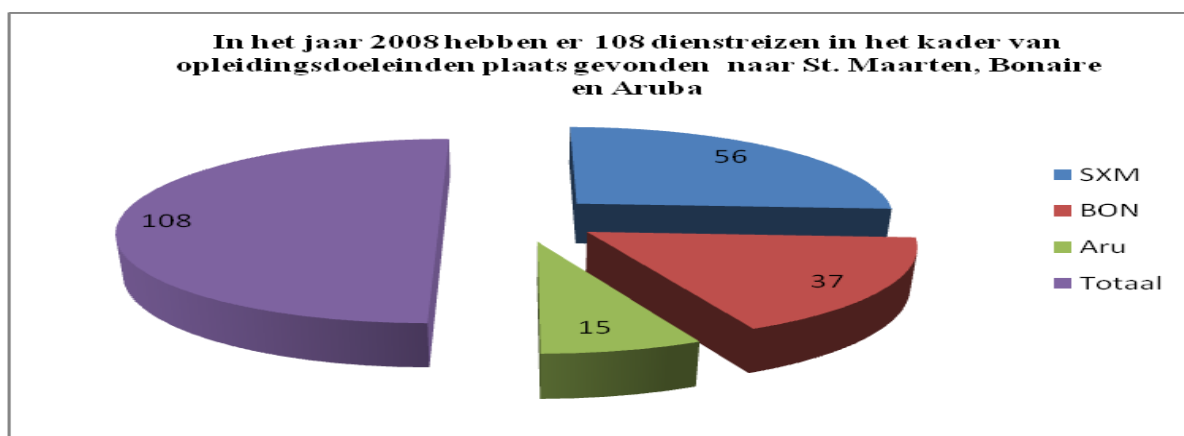
In totaal zijn er 19.524 maaltijden bereid waarvan 5197 ontbijt, 10.719 warme maaltijden en 3608 avondmaaltijden.

#### *Dienstreizen*

Gezien het feit dat het LPO in 2008 opleidingen heeft verzorgd op de eilanden Aruba, Bonaire, en St. Maarten moesten verschillende dienstreizen gemaakt worden.

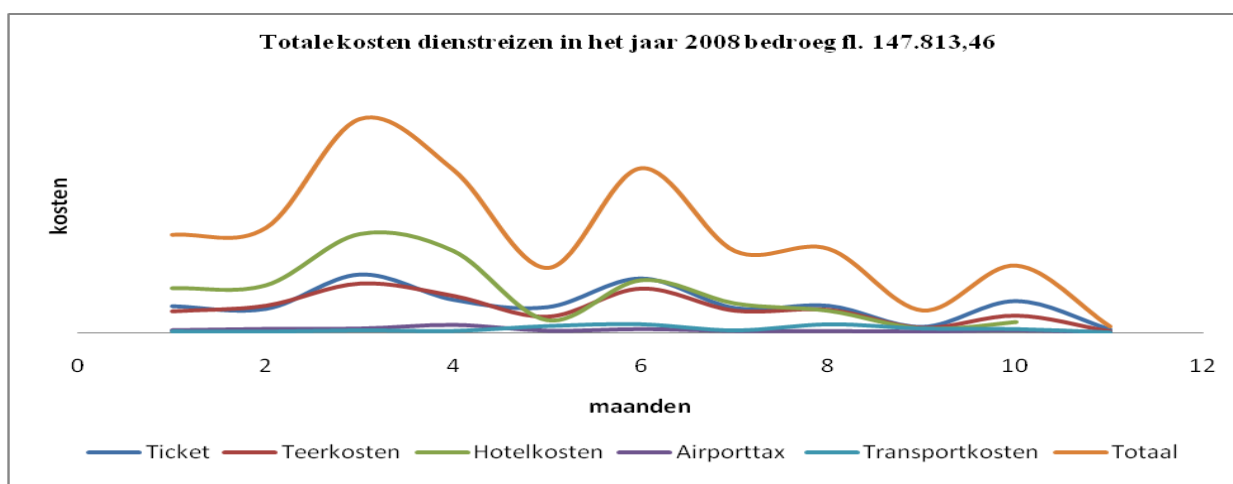
# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut



Voor de doelstelling van de dienstreizen naar de verschillende eilanden, wordt verwezen naar de paragrafen 2.4, 2.5 en 2.6.

De totale kosten gemoeid aan de dienstreizen, welk door het LPO bekostigd, bedroeg fl.147.813,46.



Fl. 147.813,46 in totaliteit. Hiervan het bedrag van fl. 43.833,-- aan ticket, fl. 37.482 aan teerkosten, fl. 56.034,30 aan hotelkosten, fl.4.777,66 aan airporttax en fl.5.686,5 aan transportkosten.

Voor de Cursus Officier van Dienst (OVD) zijn de kosten (ticket en hotelkosten) verbonden aan de reizen van de veertien (14) kandidaten afkomstig van de andere eilanden, te weten fl. 11.114,92 bekostigd door BZK. Dit was een afspraak gemaakt tussen het LPO en BZK om zodoende de doorgang van de cursus te garanderen.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

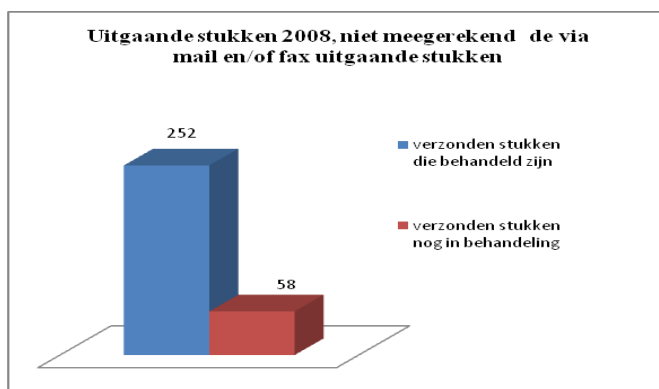
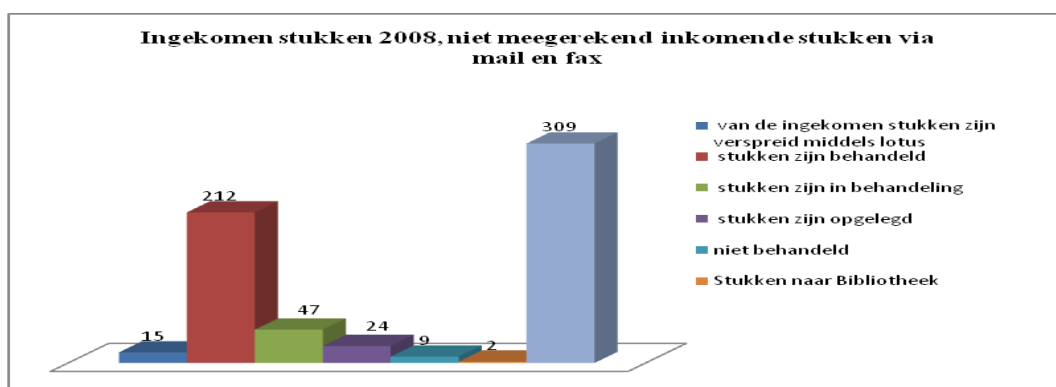
## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Post

Een niet minder belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering is de post. Opgemerkt dient te worden dat in deze moderne tijd steeds meer correspondentie middels mail plaats vindt en af en toe nog via fax.

Een adequaat programma om correspondentie via mail te registreren, moet nog aangeschaft worden.

Wat in ieder geval voor 2008 geregistreerd staat is wat er in hard kopie ingekomen en uitgegaan is. Vide onderstaande grafieken.



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Hoofdstuk 6      Communicatie en Informatie

In 2008 hebben we getracht zowel intern als extern meer nadruk te leggen op onze Communicatie en Informatie.

De volgende communicatiemiddelen zijn hiervoor aangewend:

#### ***“LPO ta informa”***

In 2008 zijn de edities 127 tot en met 142 verschenen.

- Doel: Publicatie, toelichten van bedrijfsbeslissingen en nieuws over LPO in het algemeen;
- Effectiviteit: Bereikt alle medewerkers via Lotus;
- Verspreiding: Via Lotus Notes en een kopie aan ieder die geen lotus verbinding heeft. Grote groep externen krijgt LPO ta Informa via mail en leest deze trouw. Aspiranten krijgen meestal 5 exemplaren per klas.

#### ***“Lotus ta Informa”***

- Voor actueel nieuws (bijvoorbeeld ophalen van chippietelefoon op zaterdag, melding van ernstige zieke collega's ets.) wordt gebruik gemaakt van Lotus ta Informa. Dit is een aanvulling op LPO ta informa die al langere periode verschijnt;
- Verspreiding: via Lotus Notes en een kopie aan ieder die geen lotus verbinding heeft;
- Het is de bedoeling om een redactieteam samen te stellen, maar in verband met de vele werkzaamheden zijn wij er nog niet aan toe gekomen;
- Opmaak: in ieder geval in het Nederlands en Papiamentu;
- De afdeling PR en Communicatie is van plan zeer binnenkort brochures en folders van Opleidingen, cursussen en trainingen te produceren.

#### ***“Activiteiten matrix”***

- Personeel blijft wekelijks op de hoogte van alle activiteiten zoals vergaderingen, bijeenkomsten, cursussen en trainingen binnen het LPO;
- Wordt wekelijks ingevuld door MTO-leden.

#### ***Persberichten***

- Het verstrekken van informatie aan de persdoelgroep;
- De meeste kranten plaatsen ons persberichten in hun blad;
- Goedkoop en realiseerbaar door het gebruik van email en fax;
- Persberichten verschijnen ook in LPO ta informa voor interne publieksgroepen.

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### **Het belang van informatie bij de introductie nieuwe medewerkers**

- De eerste indruk van de organisatie is beslissend voor de nieuwe medewerker;
- Door de PR – en Communicatie afdeling en door tussenkomst van Afdeling HR organiseert het LPO een introductie dag voor elk nieuw personeel, klas aspiranten (HOP, BPO, EOAI);
- De introductie dag is bedoeld voor het verwelkomen van en kennis maken met de nieuwe medewerkers of aspirant.

### **Belang van fotografie**

- ✓ IBT-paspoort
- Fotograferen van de deelnemers en in het juiste formaat de foto's bezorgen aan het Examenbureau
- ✓ Klassenfoto's maken wanneer een nieuwe klas van start gaat
- ✓ Verzorgen van fotografische vastlegging voor de historie



# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

### Begrippenlijst

ABVO	= Algemene Bond Voor Overheidspersoneel
AT	= Arrestatie Team
Bavpol	= Buiten agent van politie
BBB	= Bureau Buitenlandse Betrekkingen
BES	= Bonaire St. Eustatius en Saba
BIA	= Bureau Integriteit Amsterdam
BPO	= Basis Politie Opleiding
BZK	= Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
CAR	= Cursus Algemeen Rechercheren
Doc. Ond.	= Documenten Onderzoek
DEA	= Drugs Enforcement Agency
DMC	= Dutch Management Consultancy
DJZ	= Directie Justitiële Zaken
EOAI	= Elementaire Opleiding Ambtenaren der Immigratie
FIST	= Beroepscode KPNA “Firmesa, Integridat, Solidaridat i Transparensia
GOG	= Gouvernement Opvoeding Gesticht
HOP	= Hulpagenten Opleiding
HR	= Human Resources
HRM&D	= Human Resource Management & Development
HOvJ	= Hulp Officier van Justitie
HvB	= Huis van Bewaring
IBT	= Integraal Beroepsvaardigheids Training
IND	= Immigratie & Naturalisatie Dienst
KPA	= Korps Politie Aruba
KBon	= Korps Bonaire
KCur	= Korps Curaçao
KMar	= Koninklijke Marechaussee
KSSS	= Korps St. Maarten, Saba en St. Eustatius
KWNA & A	= Kustwacht Nederlandse Antillen & Aruba
LBD	= Landelijke Beveiligings Dienst
LMO	= Leergang Management op Operationeel niveau
LPO	= Landelijk Politie Opleidingsinstituut
LTU	= Landsverordening Toelating & Uitzetting
MB	= Ministeriële Beschikking
MD	= Management Development traject
Mngt	= Management

# KORPS POLITIE NEDERLANDSE ANTILLEN

## Landelijk Politie Opleidingsinstituut

MTO	= Management Team Overleg
NAPB	= Nederlandse Antilliaanse Politie Bond
OBM	= Ofisina pa Bienestar di Mucha
OIA	= Officier Incidenten Afhandeling
OM	= Openbaar Ministerie
O&O	= Onderzoek & Ontwikkeling
Optreden PD	= Optreden Plaats Delict
OT	= Observatie Team
OvD	= Officier van Dienst
OvD-P	= Officier van Dienst Politie
PHP	= Plaatselijk Hoofd van Politie
POI	= Politie Opleidings Instituut
PPO	= Praktisch Politie Optreden
PVNA	= Plan Veiligheid Nederlandse Antillen
PZ	= Personeels Zaken
RST	= Recherche Samenwerkings Team
SKS	= Servisio pa Kontrol i Siguridat
SMT	= Sociaal Medisch Team
SOAB	= Stichting Overheids Account Bureau
SXM	= St. Maarten
UA	= Universiteit Aruba
VPO	= Voortgezette Politie Opleidingen
VOB	= Verkeers Ongevallen Behandeling
VNA	= Veiligheidsdienst Nederlandse Antillen
VRO	= Voortgezette Rij Opleidingen
VSBO	= Voorbereidend Secundair Beroeps Onderwijs
W&S	= Werving & Selectie